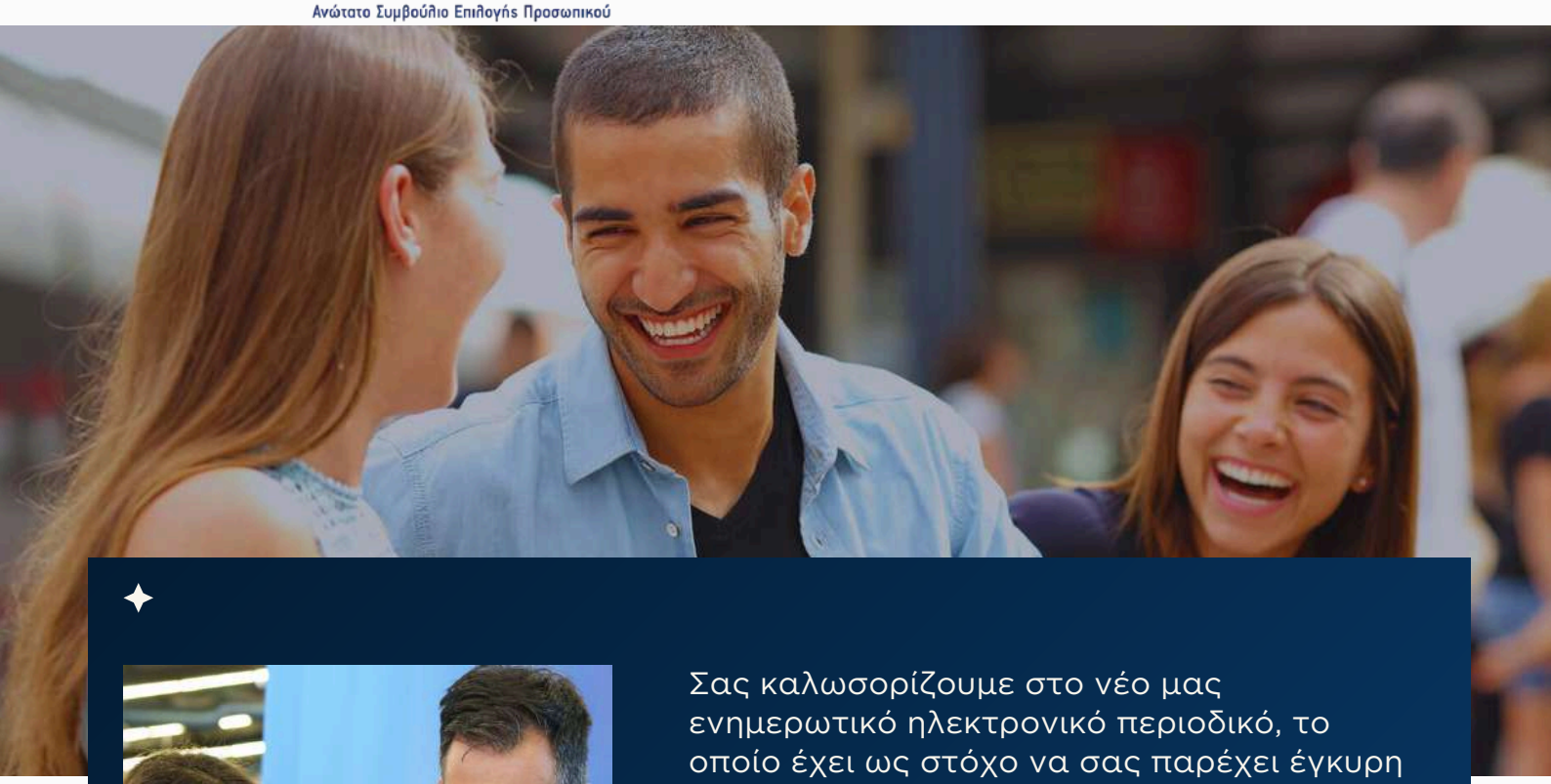
ΑΣΕΠ news
Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

#01
ΜΑΡΤΙΟΣ 2026



Σας καλωσορίζουμε στο νέο μας ενημερωτικό ηλεκτρονικό περιοδικό, το οποίο έχει ως στόχο να σας παρέχει έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση για τις δραστηριότητες και τις πρωτοβουλίες του ΑΣΕΠ. Μέσα από τις σελίδες του, θα έχετε τη δυνατότητα να ενημερώνεστε για τις πρόσφατες εξελίξεις, τις προκηρύξεις και τις διαδικασίες της Ανεξάρτητης Αρχής.

Σε αυτό το πρώτο newsletter, παρουσιάζουμε μια σειρά από σημαντικές εξελίξεις που σηματοδοτούν τη δυναμική πορεία του φορέα.

Ο ρόλος του ΑΣΕΠ δεν περιορίζεται στην έκδοση προκηρύξεων ή την κατάρτιση πινάκων με προσωρινά ή οριστικά αποτελέσματα.

Είναι θεσμικός εγγυητής της αξιοκρατίας, σύμμαχος του πολίτη και μοχλός βελτίωσης της Δημόσιας Διοίκησης. Και αυτό το newsletter φιλοδοξεί να γίνει η γέφυρα επικοινωνίας με όλους εσάς: τους υποψήφιους, τους φορείς, τους πολίτες που ενδιαφέρονται για μια δημόσια διοίκηση που λειτουργεί με αποτελεσματικότητα, αξιοπιστία και ανθρωποκεντρική λογική.

Σε αυτό το τεύχος θα βρείτε μεταξύ άλλων:

τις επιδόσεις της περιόδου 2021–2025, τον προγραμματισμό του 2026 και δράσεις που φέρνουν το ΑΣΕΠ πιο κοντά στον πολίτη.

Διευκρινίζεται ότι αυτή η περιοδική έκδοση θα λειτουργήσει παράλληλα με την εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού δελτίου που περιλαμβάνει όλα τα Δελτία Τύπου του ΑΣΕΠ (προκηρύξεις, αποτελέσματα κ.ο.κ.).

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Με το πρώτο τεύχος του ΑΣΕΠnews καθιερώνουμε έναν σταθερό δίαυλο ενημέρωσης, με στόχο την έγκαιρη πληροφόρηση για το έργο και τις προτεραιότητες της Ανεξάρτητης Αρχής. Η αποστολή μας παραμένει ξεκάθαρη:
να εγγυόμαστε, με αξιοπιστία, την αξιοκρατία στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού στο δημόσιο και να συμβάλλουμε σε μια πιο αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση.

Στο τεύχος αυτό θα διαπιστώσετε με συγκεκριμένα στοιχεία ότι τα τελευταία χρόνια υπήρξε μια ουσιαστική πρόοδος: αύξηση παραγωγικότητας και μείωση του μέσου χρόνου έκδοσης αποτελεσμάτων από 19,6 σε 12 μήνες παρά τη διαχείριση αυξημένου αριθμού προκηρυσσόμενων θέσεων. Παράλληλα, η ποιοτική αναβάθμιση ενισχύεται από τη μετάβαση σε ένα πιο σύγχρονο, ψηφιακό μοντέλο, με κομβικό σταθμό τον Πανελλήνιο Ηλεκτρονικό Γραπτό Διαγωνισμό (1Γ/2025).

Για το 2026 προχωρούμε με συγκεκριμένο σχεδιασμό: προκηρύξεις με σειρά προτεραιότητας και αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της 1Γ/2025 μέσω προκηρύξεων Β΄ Σταδίου, ώστε να επιταχυνθεί η κάλυψη κρίσιμων αναγκών. Ταυτόχρονα, αντιμετωπίζουμε με ρεαλισμό προκλήσεις όπως οι αυξημένες αναπληρώσεις δίνοντας έμφαση στον προγραμματισμό και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών.

Στον πυρήνα της προσπάθειάς μας βρίσκεται ο πολίτης: επενδύουμε στις ψηφιακές υπηρεσίες και στη σαφή ενημέρωση των υποψηφίων, ενισχύουμε τη λογοδοσία με τεκμηριωμένη ενημέρωση και διευρύνουμε την εξωστρέφεια του ΑΣΕΠ, ώστε η πρόσβαση στην πληροφορία και στις διαδικασίες να γίνεται πιο άμεση και πιο φιλική για όλους.

Θέλω να ευχαριστήσω θερμά τα μέλη και τους εργαζομένους του ΑΣΕΠ για τον επαγγελματισμό και την αφοσίωσή τους. Συνεχίζουμε με ευθύνη, συνέπεια και προσήλωση στον θεσμικό μας ρόλο.

Εκ μέρους των ανθρώπων του ΑΣΕΠ σας ευχαριστώ για την εμπιστοσύνη που μας δείχνετε.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΑΣΕΠ
Θάνος Παπαϊωάννου

Ψηφιακή Μετάβαση

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΓΡΑΠΤΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η μετάβαση σε ηλεκτρονικές διαδικασίες ενισχύει τη διαφάνεια, την ταχύτητα και τη φιλικότητα προς τον υποψήφιο.

Ο Πανελλήνιος Ηλεκτρονικός Γραπτός Διαγωνισμός (1Γ/2025) επιβεβαιώνει τη μετάβαση του θεσμού σε ένα πιο σύγχρονο, ψηφιακό μοντέλο επιλογής προσωπικού. Πρόκειται για μια σημαντική θεσμική εξέλιξη που διασφαλίζει την αξιοπιστία των διαδικασιών, επιτρέπει καλύτερη οργάνωση και συμβάλλει στη χρήση σύγχρονων εργαλείων αξιολόγησης.

- 47.410 αιτήσεις
- 43.080 συμμετοχές (90,86%)
- 116 βάρδιες | 4 βάρδιες/ημέρα
- 1.600 υποψήφιοι/ημέρα
- 450 υπολογιστές | 80 tablets
- 250 επιτηρητές
- Συνεργασία με 12 φορείς

Ο σχεδιασμός του 2026 αξιοποιεί τα αποτελέσματα του διαγωνισμού, την έκδοση προκηρύξεων χιλιάδων θέσεων (Προκηρύξεις Β΄ Σταδίου), που θα αφορούν αποκλειστικά τους συμμετέχοντες του γραπτού διαγωνισμού ώστε να επιταχυνθεί η κάλυψη αναγκών της Δημόσιας Διοίκησης.

Ταχύτερα Αποτελέσματα

Τα στοιχεία της περιόδου 2021–2025 καταγράφουν σταθερή αύξηση παραγωγικότητας και σαφή βελτίωση στους χρόνους ολοκλήρωσης. Ο μέσος χρόνος έκδοσης αποτελεσμάτων προκηρύξεων μειώθηκε από 19,6 σε 12 μήνες την τελευταία τριετία, παρά την ταυτόχρονη αύξηση του αριθμού των θέσεων που διαχειρίστηκε το ΑΣΕΠ.
Η επιτάχυνση αυτή ενισχύει την προβλεψιμότητα για τους υποψήφιους και υποστηρίζει καλύτερα τις ανάγκες στελέχωσης των φορέων.

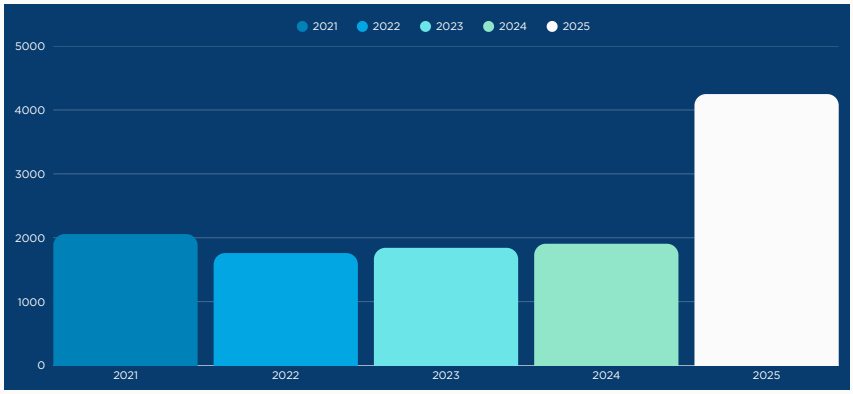
Αναπληρώσεις

Η ΠΡΟΚΛΗΣΗ

Ο υψηλός αριθμός υποψηφίων που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους επηρεάζει την ταχύτητα κάλυψης των προκηρυσσόμενων θέσεων.

Κατά την περίοδο 2021–2025 πραγματοποιήθηκαν αυξημένες αναπληρώσεις, λόγω υψηλών ποσοστών άρνησης διορισμού από διοριστέους. Το φαινόμενο αυτό αποτελεί πρόκληση για τη συνολική διαδικασία στελέχωσης της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς επηρεάζει τους χρόνους κάλυψης των θέσεων και απαιτεί πρόσθετους κύκλους επιλογής προσωπικού.

Η εφαρμογή της νέας διάταξης που αποκλείει για τρία έτη τους υποψήφιους που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους, από διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, αναμένεται να μειώσει σημαντικά τον αριθμό των αναπληρώσεων.



Προκηρύξεις - Διαγωνισμοί 2026

ΘΕΣΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Για το 2026 προγραμματίζεται έκδοση προκηρύξεων τακτικού προσωπικού:

α) με γραπτό διαγωνισμό (Προκηρύξεις Β΄ Σταδίου) από συμμετέχοντες στην Πρόσκληση/Προκήρυξη 1Γ/2025:

- 2.628 θέσεις Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) σε διάφορους φορείς του δημοσίου.
- περίπου 3.500 θέσεις Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
- περίπου 100 θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (ΕΕΠ).

β) με σειρά προτεραιότητας με έμφαση σε κρίσιμους τομείς όπως η Υγεία και η Εκπαίδευση:

- 3.806 θέσεις στον τομέα της Υγείας.
- στη **Γενική Εκπαίδευση** Προκήρυξη για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, υποψηφίων εκπαιδευτικών, κλάδων ΠΕ60, ΠΕ70 και ΠΕ73, Α' βάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης, και ΠΕ79 (ΠΕ 79.01 και ΠΕ 79.02) Α' βάθμιας και Β' βάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης κατά κλάδο, ειδικότητα και ανά μουσική ειδίκευση (ΠΕ) και Προκήρυξη για τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Γενικής Εκπαίδευσης (ΠΕ).
- 1.800 θέσεις αποκλειστικά για άτομα με αναπηρία ⩾50%.
- 1.700 θέσεις Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) και περίπου 2.500 θέσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).

Προκηρύξεις

Για τη διευκόλυνση των υποψηφίων, συγκεντρώνουμε συνοπτικά τις προκηρύξεις που εκδόθηκαν πρόσφατα και βρίσκονται σε εξέλιξη ή αναμένεται άμεσα να εκδοθούν, μαζί με τις ημερομηνίες έναρξης και λήξης της υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων.

1Κ/2026 – Υπουργείο Υγείας (ΠΕ & ΥΕ)
Αφορά **510 θέσεις** κατηγοριών **ΠΕ και ΥΕ** σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας.**

Υποβολή αιτήσεων: 17 Φεβρουαρίου 2026 έως και 6 Μαρτίου 2026.

2Κ/2026 – Υπουργείο Υγείας (ΤΕ & ΔΕ)
Αφορά **1.696 θέσεις** κατηγοριών **ΤΕ και ΔΕ** σε φορείς του **Υπουργείου Υγείας.**

Υποβολή αιτήσεων: 3 Μαρτίου 2026 έως και 18 Μαρτίου 2026.

3Κ/2026 – Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (ΠΕ Ηλεκτρονικών)
Αφορά **43 θέσεις** του κλάδου **ΠΕ Ηλεκτρονικών** στην **Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.).**

Υποβολή αιτήσεων αιτήσεων: 9 Μαρτίου 2026 έως και 26 Μαρτίου 2026.

1ΓΒ/2026 (Β' Στάδιο) – Θέσεις ΤΕ σε φορείς του Δημοσίου
Αφορά **2.628 θέσεις** κατηγορίας **ΤΕ** σε φορείς του **Δημοσίου (Β' Σταδίου)** και απευθύνεται σε υποψήφιους που συμμετείχαν στον **Πανελλήνιο Γραπτό Διαγωνισμό 1Γ/2025**.

4Κ/2026 - Φορείς Υπουργείου Υγείας (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ)
Αφορά **1.653 θέσεις** Νοσηλευτικής σε φορείς του Υπουργείου Υγείας.

Μείνετε συντονισμένοι για τις επόμενες ενημερώσεις και ανακοινώσεις.
Για όλες τις επίσημες πληροφορίες και τα σχετικά αρχεία, επισκεφθείτε την ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ → www.asep.gr

800 Νέα Θέματα σε Διαβούλευση

ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΜΗΤΡΩΟΥ ΘΕΜΑΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ ΑΣΕΠ

Το ΑΣΕΠ προχωρά στη διεύρυνση του Μητρώου Θεμάτων Γνώσεων, αναρτώντας προς δημόσια διαβούλευση 800 νέες ερωτήσεις. Με την ενσωμάτωσή τους, το Μητρώο θα αριθμεί συνολικά 2.000 ερωτήσεις, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ποιότητα των διαγωνιστικών διαδικασιών.

Η διαβούλευση πραγματοποιήθηκε μέσω ειδικής πλατφόρμας και ήταν ανοιχτή από 16 έως 24 Φεβρουαρίου 2026.

Μετά το πέρας της διαβούλευσης αξιολογούνται και ταξινομούνται οι υποβληθείσες παρατηρήσεις και στη συνέχεια οι ερωτήσεις θα οριστικοποιηθούν και θα ενσωματωθούν στο υφιστάμενο μητρώο γνώσεων των 1.200 ερωτήσεων.

- Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων GDPR
- Ευρωπαϊκό Δίκαιο & Θεσμοί
- Σύγχρονη Ιστορία της Ελλάδος (1864 έως σήμερα)
- Διοίκηση Ανθρωπίνου Δυναμικού
- Κώδικας Συμπεριφοράς Δημοσίων Υπαλλήλων
- Συνταγματικό Δίκαιο
- Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών
- Οικονομικές Επιστήμες

Θέσεις Εργασίας

Διαγωνισμοί

Αποτελέσματα

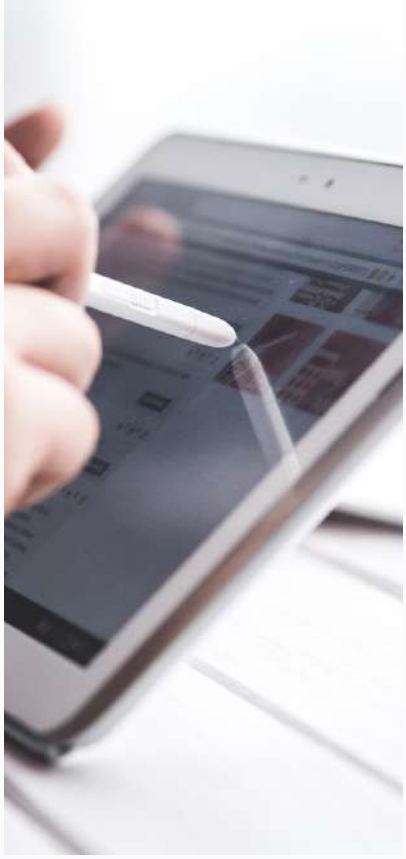
ΨΗΦΙΑΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ

ΜΗΤΡΩΟ

Η ΣΩΣΤΗ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΙΑ ΞΕΚΙΝΑ ΑΠΟ ΤΟ ΜΗΤΡΩΟ

Οι Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες του ΑΣΕΠ αποτελούν το βασικό σημείο εξυπηρέτησης των πολιτών για τη συμμετοχή σε διαδικασίες. Η σωστή ενημέρωση του Μητρώου Υποψηφίου (στοιχεία ταυτοποίησης, επικοινωνίας, προσόντα, δικαιολογητικά) βοηθά στην αποφυγή λαθών και καθυστερήσεων κατά την υποβολή αιτήσεων.

Σε κάθε τεύχος του ΑΣΕΠnews θα επιλέγουμε έναν σύντομο "οδηγό" με πρακτικές υπενθυμίσεις, ώστε οι υποψήφιοι να κινούνται με μεγαλύτερη ασφάλεια στις διαδικασίες υποβολής αίτησης, την κατανόηση των πινάκων με τα αποτελέσματα, την υποβολή ενστάσεων και άλλα θέματα πρακτικής φύσης που τους απασχολούν.



Help Desk

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

Για την ταχύτερη και πληρέστερη εξυπηρέτηση, το ΑΣΕΠ χρησιμοποιεί ολοκληρωμένο σύστημα υποβολής και διαχείρισης ερωτημάτων.

Για την υποβολή ενός ερωτήματος απαιτείται μία έγκυρη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, στην οποία αποστέλλεται ένας μοναδικός αριθμός για την παρακολούθηση της κατάστασής του.

Υποβάλλετε το Ερώτημά σας

Γλωσσάρι Προκηρύξεων

Για την πληρέστερη κατανόηση από τους υποψήφιους του κειμένου των προκηρύξεων που εκδίδονται, το ΑΣΕΠ δημιούργησε το Γλωσσάρι Προκηρύξεων για την επεξήγηση των λημμάτων που χρησιμοποιούνται.

Σε κάθε τεύχος του ΑΣΕΠnews θα φιλοξενούνται λήμματα με αλφαβητική σειρά.

Άδεια άσκησης επαγγέλματος 1

Πιστοποιητικό που απαιτείται για την άσκηση συγκεκριμένων, νομοθετικά κατοχυρωμένων επαγγελμάτων και εκδίδεται από τον αρμόδιο για κάθε επάγγελμα φορέα. Οι προϋποθέσεις χορήγησης άδειας άσκησης επαγγέλματος καθορίζονται με νόμους ή προεδρικά διατάγματα. Για όσα επαγγέλματα απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, απαγορεύεται ο διορισμός ή η πρόσληψη χωρίς αυτήν. Στις Προκηρύξεις ΑΣΕΠ, σε όσα επαγγέλματα απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, αυτή αναφέρεται ως απαραίτητο πρόσθετο προσόν και η βαθμολόγηση του κριτηρίου της εργασιακής εμπειρίας των υποψηφίων προσμετράται, κατά κανόνα, μετά τον χρόνο λήψης αυτής.

Αίτηση θεραπείας 2

Αίτηση που μπορεί να ασκήσει υποψήφιος σε Προκηρύξεις ΑΣΕΠ για την ανάκληση ή τροποποίηση απόφασης που επιφέρει υλική ή ηθική βλάβη στα έννομα συμφέροντά του και ειδικότερα στις περιπτώσεις που: - από τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο επέρχεται μεταβολή της σειράς του στον πίνακα κατάταξης, είτε διότι διαγράφεται είτε διότι τίθεται σε σειρά κατώτερη εκείνης που είχε ήδη, - θίγεται κατόπιν αποδοχής αίτησης θεραπείας άλλου υποψηφίου. Υποβάλλεται, εν γένει, σε 45 ημέρες από τότε που ο υποψήφιος έλαβε σχετική γνώση.

Ακαδημαϊκή ισοδυναμία 3

Πιστοποίηση ότι ο τίτλος σπουδών που χορηγεί αναγνωρισμένο ίδρυμα ανώτατης εκπαίδευσης της αλλοδαπής οδηγεί στην απόκτηση συγκρίσιμων ακαδημαϊκών προσόντων με τίτλο σπουδών που χορηγείται από Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής. Η ακαδημαϊκή ισοδυναμία διαπιστώνεται από τον Διεπιστημονικό Οργανισμό Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (ΔΟΑΤΑΠ), ο οποίος εκδίδει Πράξη Ακαδημαϊκής Ισοδυναμίας. Έως το 2022, η αναγνώριση τίτλων σπουδών της αλλοδαπής συνίστατο στη βεβαίωση και διαπίστωση από τον ΔΟΑΤΑΠ και παλαιότερα από το Διαπανεπιστημιακό Κέντρο Αναγνώρισης Τίτλων Σπουδών Αλλοδαπής (ΔΙΚΑΤΣΑ) της ισοτιμίας ή ισοτιμίας και αντιστοιχίας του τίτλου.

Απόσυρση αίτησης συμμετοχής 4

Ο υποψήφιος που δεν επιθυμεί πλέον να συμμετάσχει σε διαγωνιστική διαδικασία μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, πρέπει να συμπληρώσει υπεύθυνη δήλωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (www.gov.gr) στην οποία να δηλώνει ότι επιθυμεί την απόσυρση της αίτησής του για τη συγκεκριμένη προκήρυξη και να την αποστείλει έως τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων στην ηλεκτρονική διεύθυνση aposirsiaitisis@asep.gr

ΔΡΑΣΕΙΣ & ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ

Ενημέρωση ΜΜΕ

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΑΣΕΠ | 14/01/2026

Τον Ιανουάριο πραγματοποιήθηκε ενημερωτική συνάντηση/συζήτηση του Προέδρου του ΑΣΕΠ με εκπροσώπους των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, όπου παρουσιάστηκαν αναλυτικά απολογιστικά στοιχεία για την περίοδο 2021–2025 και ο προγραμματισμός προκηρύξεων για το 2026.

Η ενημέρωση αυτή ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία του θεσμού, αναδεικνύοντας τόσο τα μετρήσιμα αποτελέσματα (π.χ. επιτάχυνση έκδοσης αποτελεσμάτων) όσο και τις επόμενες προτεραιότητες που σχετίζονται με την κάλυψη αναγκών της Δημόσιας Διοίκησης.

Διαβάστε Περισσότερα...

Ημέρες Καριέρας ΔΥΠΑ

ΤΟ ΑΣΕΠ ΣΕ ΑΜΕΣΟ ΔΙΑΛΟΓΟ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΕΣ

Το ΑΣΕΠ συμμετείχε στην 50ή Ημέρα Καριέρας της ΔΥΠΑ (23–24 Ιανουαρίου 2026), με στόχο την ουσιαστική ενημέρωση του κοινού για τις διαδικασίες μέσω ΑΣΕΠ.
Στο περίπτερο του ΑΣΕΠ δόθηκαν πρακτικές οδηγίες για την αίτηση και το μητρώο, απαντήθηκαν ερωτήσεις και καταγράφηκαν χρήσιμα σχόλια πολιτών που συμβάλλουν στη βελτίωση των υπηρεσιών.
Η παρουσία αυτή ενισχύει την εξωστρέφεια του ΑΣΕΠ και την προσπάθεια για έγκυρη πληροφόρηση.

Διαβάστε περισσότερα...

Συνεργασία με την Περιφέρεια

ΟΜΑΔΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ ΑΓΡΙΝΙΟ 04/02/2026

Με ιδιαίτερα αυξημένο ενδιαφέρον και συμμετοχή πολιτών πραγματοποιήθηκε στο Αγρίνιο, την Τετάρτη 4 Φεβρουαρίου 2026, στο Παπαστράτειο Μέγαρο, το «Ομαδικό Εργαστήριο Ενημέρωσης Πολιτών για διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ», που διοργανώθηκε από το ΑΣΕΠ σε συνεργασία με την Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας και την Περιφερειακή Ενότητα Αιτωλοακαρνανίας.

Στόχος της δράσης ήταν η έγκυρη και πρακτική ενημέρωση των πολιτών για το θεσμικό πλαίσιο προσλήψεων, τις ενεργές προκηρύξεις και κρίσιμες διαδικαστικές πτυχές της συμμετοχής σε διαγωνιστικές διαδικασίες, όπως η υποβολή αιτήσεων, η χρήση των ηλεκτρονικών υπηρεσιών και η αξιοποίηση του Μητρώου για άντληση δικαιολογητικών.

Χαιρετισμούς απηύθυναν, μεταξύ άλλων, ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ κ. Θάνος Παπαϊωάννου, εκπρόσωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της Διοίκησης, ενώ στο κύριο μέρος του εργαστηρίου στελέχη του ΑΣΕΠ παρουσίασαν στοχευμένες εισηγήσεις για τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού, τις ενεργές προκηρύξεις, τα συχνότερα λάθη στις αιτήσεις και τα κριτήρια μοριοδότησης, καθώς και τους επίσημους τρόπους ενημέρωσης του κοινού.

Διαβάστε περισσότερα...

Κοπή Πρωτοχρονιάτικης Πίτας

ΝΕΑ ΧΡΟΝΙΑ • ΠΟΛΛΕΣ ΕΥΧΕΣ • ΕΝΑΣ ΣΤΟΧΟΣ

Η χρονιά στο ΑΣΕΠ ξεκίνησε με μια όμορφη στιγμή: την κοπή της Πρωτοχρονιάτικης Πίτας μαζί με τους εργαζόμενούς μας. Η εκδήλωση ήταν μια ευκαιρία να ανταλλάξουμε ευχές, να αναγνωρίσουμε τη συλλογική προσπάθεια και να δώσουμε τον τόνο για μια χρονιά με συνεργασία, συνέπεια και κοινό προσανατολισμό στην καλύτερη εξυπηρέτηση των υποψηφίων.

Θερμές ευχαριστίες στην AEGEAN, που προσέφερε 3 διπλά εισιτήρια (1 εξωτερικού και 2 εσωτερικού), καθώς και στην EUROBANK, που προσέφερε 3 προπληρωμένες κάρτες των €500.

Η ευγενική συνεισφορά της AEGEAN και της EUROBANK έδωσε ξεχωριστή αξία στη φετινή εκδήλωση, λειτουργώντας ως έμπρακτη αναγνώριση της προσπάθειας των εργαζομένων μας και ενισχύοντας το θετικό κλίμα ενότητας. Τέτοιες πρωτοβουλίες αναδεικνύουν τη σημασία της ουσιαστικής συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, προς όφελος των ανθρώπων και της ευρύτερης κοινωνίας, και αποτελούν μια πολύτιμη βάση για κάθε μελλοντική σύμπραξη.

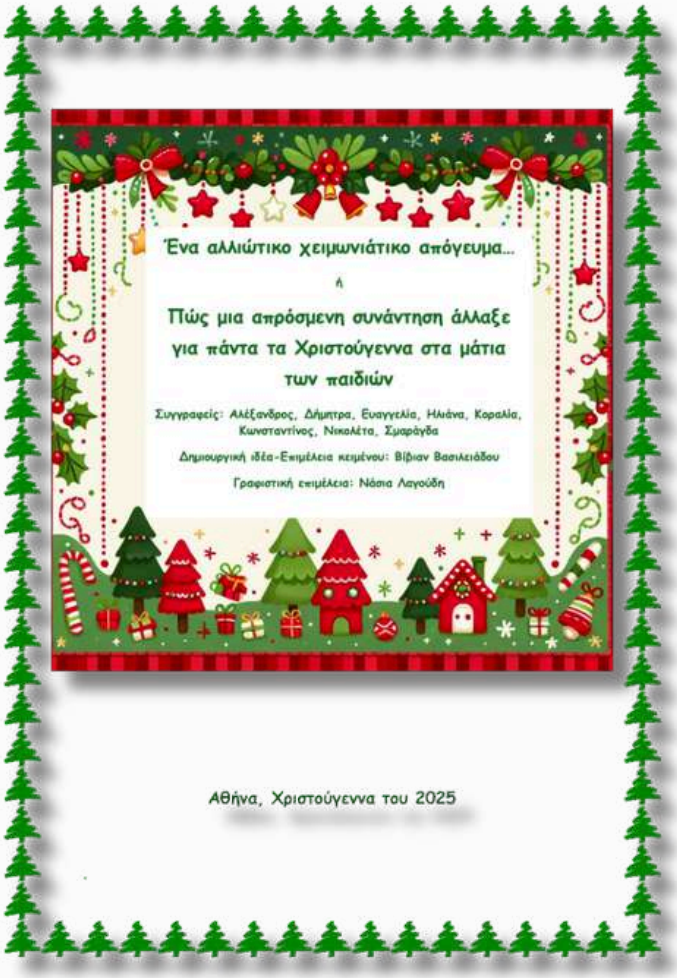
Χριστουγεννιάτικο Παραμύθι

ΠΑΡΑΜΥΘΙ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΜΙΑ ΔΡΑΣΗ ΠΟΥ ΜΑΣ ΘΥΜΙΖΕΙ ΟΤΙ ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΕΠ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΑΝΘΡΩΠΟΙ, ΑΞΙΕΣ, ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

Από τη χριστουγεννιάτικη γιορτή για τα παιδιά των εργαζομένων του ΑΣΕΠ κρατάμε μια ξεχωριστή δημιουργία: το ξεχωριστό παραμύθι που έγραψαν. Μια ιστορία που κουβαλά φαντασία και τρυφερότητα και μας θυμίζει ότι ο θεσμός δυναμώνει όταν καλλιεργεί και το ανθρώπινο στοιχείο του.

Το παραμύθι που δημιούργησαν οι «μικροί μας συγγραφείς» στη χριστουγεννιάτικη παιδική εκδήλωση «Παραμυθάδες των Χριστουγέννων», αποτελεί μια πρωτοβουλία του τμήματος Βιβλιοθήκης Εργαζομένων ΑΣΕΠ και του Συλλόγου Υπαλλήλων ΑΣΕΠ.

Διαβάστε το παραμύθι εδώ



Connect with us

Website

Επικοινωνία

Help Desk

LinkedIn

YouTube

Instagram

RSS

Εξέλιξη Διαγωνισμών

Στατιστικά

Προκηρύξεις

Έντυπα & Διαδικασίες ΑΣΕΠ & Φορέων

Υπολογισμός Μορίων

ΑΣΕΠnews

Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

Επιμέλεια - Σύνταξη: Αυτοτελές Τμήμα Επικοινωνίας, Δημοσίων & Διεθνών Σχέσεων ΑΣΕΠ

Ανακοινώσεις

Θέσεις Εργασίας

Διαγωνισμοί

Αποτελέσματα