

2025

Οδηγός για τον νέο Αναπληρωτή και Νεοδιόριστο εκπαιδευτικό

ρολόι λήξης



Εξάντας Εξάντας

Έκδοση 5.0

5/10/2025

Περιεχόμενα

Εισαγωγή	3
I. Γενικές Οδηγίες	4
II. Πριν την πρόσληψη	6
Άνοιγμα Πινάκων	11
III. Μετά την πρόσληψη	16
Ομάδες αναπληρωτών - Μονίμων στο Facebook	17
Αττικής	17
Δυτικής Ελλάδας	18
Ιόνια Νησιά	18
Πελοπόννησος	18
Ήπειρος	19
Στερεά Ελλάδα	19
Κεντρική Μακεδονία	19
Ανατολική Μακεδονία και Θράκη	20
Δυτική Μακεδονία	20
Νότιο Αιγαίο	20
Βόρειο Αιγαίο	20
Θεσσαλία	21
Κρήτη	21
Ομάδες στο Facebook σχετικές με την Εκπαίδευση	22
Ομάδες ανά Κλάδο	22
Εξ αποστάσεως εκπαίδευση	22
Ομάδες Ειδικής Αγωγής	22
Ομάδες γενικής θεματολογίας	22
Οδηγίες για εγκυμονούσες εκπαιδευτικούς	43
Άδεια προγεννητικών εξετάσεων	43
Άδεια κύησης και λοχείας	43
Διαχείριση Τάξης	45
Πριν μπεις μέσα...	45
Μέσα στην τάξη	47
Σχολική ζωή	49
Ανάθεση καθηκόντων	49
Καθημερινή ζωή	49

Παιδαγωγικά μέτρα.....	50
IV. Προς την Απόλυση	51
Δικαιολογητικά για ΟΑΕΔ	52
Υπολογισμός ταμείου ανεργίας	54
ΕΠΙΛΟΓΟΣ	56
Κεφάλαιο Εκπαιδευτικός Νεοδιόριστος.....	58

Εισαγωγή

Αγαπητοί νέοι συνάδελφοι,

Με χαρά σας καλωσορίζουμε στο πιο δημιουργικό χώρο εργασίας, αυτόν της εκπαίδευσης.

Έχει διαπιστωθεί ότι ο νεοεισερχόμενος εκπαιδευτικός, συναντά ένα χαώδες σύστημα, γεμάτο με έννοιες, οι οποίες του είναι άγνωστες. Βασικός σκοπός αυτού του οδηγού που διαβάζεις, είναι να σε βοηθήσει να κάνεις τα πρώτα σου βήματα με ασφάλεια και να σε απεγκλωβίσει από το άγχος που πιθανόν έχεις. Βέβαια δεν θα λύσεις όλες τις απορίες σου μιας και αυτές μπορεί να είναι ατέλειωτες όμως μπορεί να αποτελέσει μια καλή βοήθεια στο ξεκίνημα σου.

Αυτοί που γράφουνε αυτό τον οδηγό, είναι συνάδελφοι σου, οι οποίοι κάποια στιγμή ήταν στη θέση σου γεμάτοι ερωτηματικά, και μετά από πολύ κόπο, κατάφεραν να βάλουν πολλά πράγματα σε μια σειρά. Μόλις κατανοήσεις λοιπόν όσα θα διαβάσεις εδώ, σίγουρα θα έχεις καλύψει ένα μεγάλο εύρος από τις απορίες που έχεις.

Ωστόσο θα ήταν απίθανο να καλύψουμε τα πάντα, για αυτό συστήνουμε να συνεχίσεις να ρωτάς οπου μπορείς για να μην μένεις χωρίς πλήρη γνώση των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων σου.

Ο παρόν οδηγός χωρίζεται σε 4 μέρη:

- I. Γενικές οδηγίες
- II. Πριν την πρόσληψη
- III. Μετά την πρόσληψη
- IV. Προς την απόλυση
- V. Επίλογος

Καλή ανάγνωση και καλή αρχή!

I. Γενικές Οδηγίες

1. Τι είναι ο αναπληρωτής εκπαιδευτικός?

Είναι ο εκπαιδευτικός κάθε κλάδου και ειδικότητας, που εργάζεται στην Πρωτοβάθμια ή στη Δευτεροβάθμια εκπαίδευση. Καλείται, είτε με την έναρξη είτε κατά τη διάρκεια έκαστου σχολικού έτους, να εργαστεί ως αναπληρωτής, προκειμένου να καλύψει ελλείψεις μόνιμων εκπαιδευτικών (λόγω οργανικού κενού, ασθένειας, εγκυμοσύνης, εκπαιδευτικής άδειας, κ.ά.) με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Εργάζεται από την ημέρα της πρόσληψής του (οποτεδήποτε μέσα στο διάστημα της σχολικής χρονιάς παραστεί ανάγκη και κληθεί) έως το πέρας του σχολικού έτους.

Ο αριθμός των αναπληρωτών εκπαιδευτικών, που προσλαμβάνονται κάθε χρόνο στη Γενική και στην Ειδική Αγωγή και Εκπαίδευση, Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια, είναι πολύ μεγάλος. Οι συνάδελφοι που συνταξιοδοτούνται δεν αντικαθίστανται από νεοδιόριστους εκπαιδευτικούς. Οι θέσεις τους καλύπτονται από αναπληρωτές, όπως συμβαίνει και με τις νέες θέσεις, που δημιουργούνται λόγω της αύξησης ή της ποικιλίας και της διαφοροποίησης του μαθητικού πληθυσμού στα σχολεία (π.χ. ανάγκες για δημιουργία Τμημάτων Ένταξης και για εκπαιδευτικούς Παράλληλης Στήριξης μαθητών με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες και ικανότητες, Τμήματα Υποδοχής και παλιννοστούντες, αλλοδαπούς μαθητές, πρόσφυγες και μετανάστες κ.ά.).

2. Τι είναι οργανικό και τι λειτουργικό κενό?

Οργανικά κενά είναι οι κενές θέσεις που δημιουργούνται σε κάθε σχολείο με βάση τις ώρες Α ανάθεσης που δημιουργούνται κάθε χρονιά. Έστω ότι έχουμε ένα λύκειο που έχει 3 φιλολόγους και σε Α ανάθεση ειδικότητας φιλολόγου το λύκειο έχει 100 ώρες στο μάθημα των νέων Ελληνικών: $100 \text{ ώρες} / 20 \text{ ώρες} = 5$ οργανικά μείον 3 φιλολόγους = 2 οργανικά κενά πλεονάζοντα.

Τα λειτουργικά κενά είναι κενές θέσεις που δημιουργούνται από αποσπάσεις μόνιμων εκπαιδευτικών ή εκπαιδευτικών που βγαίνουν σε άδεια λοχείας ή άλλες άδειες μόνιμων που βγαίνουν σε άδειες άνευ αποδοχών. Τα κενά αυτά, θα καλυφθούν με αναπληρωτές εκπαιδευτικούς μιας και ο ρόλος τους είναι να καλύψουν ένα έκτακτο τέτοιο κενό. Βέβαια τα τελευταία χρόνια, έχουμε καταντήσει ένας αναπληρωτής να καλύπτει το ίδιο κενό για αρκετές χρονιές και στην ουσία αναπληρώνει τον εαυτό του.

Ωστόσο αυτό συμβαίνει για δυο λόγους: Α. δεν δηλώνει κάποιος μόνιμος ότι ενδιαφέρεται να καλύψει το συγκεκριμένο κενό

Β. Δεν γίνονται προσλήψεις έτσι ώστε να καλυφθεί το κενό αυτό από τον συνάδελφο που το αναπληρώνει (αυτό έχει κάπως μετριαστεί με τις προσλήψεις 2021 – 2022).

3. Τι είναι η Α Ανάθεση? Τι κινεζικό είναι αυτό πάλι?

Τα μαθήματα στα γυμνάσια – λύκεια χωριζόντουσαν σε 3 κατηγορίες, Α Ανάθεσης και Β Ανάθεσης μέχρι το 2016. Με την Α Ανάθεση ξεκινάει η διαδικασία να μοιραστούν οι ώρες μαθημάτων στον πρώτο σύλλογο διδασκόντων στις αρχές του Σεπτεμβρίου. Μοιράζονται οι ώρες με βάση τα ισχύοντα ΦΕΚ. Στην συνέχεια εφόσον περισσεύουν ώρες μαθημάτων περνάμε στη Β Ανάθεση με την ίδια διαδικασία. Το 2016 το επιτελείο Φίλη μας φιλοδώρησε με μια ακόμα Ανάθεση, έτσι έχουμε και την Γ Ανάθεση η οποία ενεργοποιείται μετά την 1^η Οκτωβρίου.

Τα ΦΕΚ για τις αναθέσεις θα τα βρείτε

ΕΔΩ για λύκεια Γυμνάσια

https://drive.google.com/file/d/1I23bQ69jEiSk6X_NUGmqxP7JOyjNRdAK/view?usp=sharing

και εδώ για ΕΠΑΛ

<https://drive.google.com/file/d/1Rcrla0NDotfbu1LVqGJEqmMXDLikf0HG/view?usp=sharing>

Συνιστούμε στον κάθε εκπαιδευτικό να γνωρίζει σε ποια μαθήματα έχει ανάθεση ανάλογα με την ειδικότητα του.

Συμπλήρωμα μετά τον νομο Κεραμεως: σε περίπτωση που υπάρξει ασυμφωνία στην ανάθεση μαθημάτων ακόμα και μέσα στο σύλλογο, την τελική απόφαση λαμβάνει ο διευθυντής.

II. Πριν την πρόσληψη

4. Ωραία, πήρα πτυχίο, έβγαλα και φωτογραφίες με το πτυχίο, τώρα τι πρέπει να κάνω?

5. Καταρχάς, να γραφτείς στο ολοκληρωμένο πανελλήνιο σύστημα διαχείρισης προσωπικού ΟΠΣΥΔ και στο ανώτατο συμβούλιο επιλογής προσωπικού ΑΣΕΠ.

Μετά πρέπει να περιμένεις να βγει προκήρυξη η οποία θα καλεί εκπαιδευτικούς για να συμμετέχουν σε αιτήσεις πρόσληψης η διορισμού. Τελευταία αυτό γίνεται κάθε τρία χρόνια.

Η σωστή ηλεκτρονική κατάθεση των εγγράφων θέλει από μόνο του οδηγό και θα ήταν αδύνατο να καλυφθεί προς το παρόν από εδώ. Η εμπειρία όμως έχεις δείξει ότι χρειάζεται αρκετή προσοχή γιατί το σύνηθες είναι ένα ποσοστό κοντά στο 10% να αποτυγχάνει να κάνει σωστή κατάθεση των εγγράφων του.

Εφόσον πάνε όλα καλά, σε επόμενο διάστημα, βγαίνουν πίνακες κατάρτισης υποψήφιων εκπαιδευτικών (excel) με βάση τα προσόντα ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ που καταθέσαν. Τα προσόντα υπάρχουν στο ΦΕΚ που θα βγαίνει από το υπουργείο Παιδείας, το οποίο συστήνεται να διαβαστεί προσεκτικά και αρκετές φορές. Προσοχή γιατί ενδεχόμενα λάθη, ενέχουν σοβαρό κίνδυνο να είσαι εκτός πινάκων, άρα εκτός πρόσληψης.

6. Εντάξει βρήκα το όνομα μου στους πίνακες, για δουλειά ποτέ θα πάω?

Σε επόμενη φάση, ανοίγει το σύστημα του ΟΠΣΥΔ για να δηλώσεις περιοχές που σε ενδιαφέρουν να δουλέψεις. Σημειωτέων όσες περισσότερες περιοχές δηλώνεις, τόσο αυξάνεις τις πιθανότητες πρόσληψης σου.

7. Θέλω να βλέπω τα σχολεία ανά διεύθυνση σε όλη την Ελλάδα, που θα τα βρω?

Ένα πολύ καλό εργαλείο για να βλέπεις όλα τα σχολεία ανά περιοχή θα το βρεις ΕΔΩ. Κάθε πεδίο έχει επιλογές για τις οποίες μπορείς να περιορίσεις τα αποτελέσματα των σχολείων.

8. Τι είναι αυτά τα ΑΜΩ – ΑΠΩ, έχω μπερδευτεί.

Είναι τα ωράριο των εκπαιδευτικών. Αναλυτικά έχουν ως εξής:

1-8 ώρες διδασκαλίας: ωρομίσθιος

9-15 ώρες διδασκαλίας: αναπληρωτής μειωμένου ωραρίου (ΑΜΩ)

23 ώρες διδασκαλίας: αναπληρωτής πλήρους ωραρίου στη Δευτεροβάθμια (ΑΠΩ)

24 ώρες διδασκαλίας: αναπληρωτής πλήρους ωραρίου στη Πρωτοβάθμια (ΑΠΩ)

9. Διαβάζω για Α φάση, Β φάση, τι ιστορία είναι αυτό με τις φάσεις?

Οι προσλήψεις Αναπληρωτών γίνονται όλη την εκπαιδευτική χρονιά, με αρχή την 1^η Σεπτεμβρίου, η οποία επειδή είναι η πρώτη φάση, ονομάζεται Α Φάση. Ακολούθως η δεύτερη ονομάζεται Β Φάση και πάει λέγοντας. Συνήθως φτάνουμε μέχρι και την Δ η και Ε Φάση, περίπου Φεβρουάριο η Μάρτιο κάθε έτους.

10. Δηλαδή αν προσληφθώ ως ΑΜΩ θα μείνω έτσι η υπάρχουν ελπίδες για αναβάθμιση?

Κατά περίπτωση, ανάλογα τις ανάγκες των σχολείων γίνονται αναβαθμίσεις, ωστόσο αυτό δεν συμβαίνει συχνά, παράδειγμα ΕΔΩ

11. Τι είναι αυτά τα μόρια προϋπηρεσίας στους πίνακες και πως βγαίνουν?

Α.Π.Ω. 1 μόριο /μήνα – εάν θέλουμε να μετρήσουμε 1 μέρα κάθε μέρα X 0,0033

Α.Μ.Ω. 0,65 μόρια /μήνα

Α.Π.Ω. δυσπρόσιτο 2 μόρια /μήνα

Α.Μ.Ω. δυσπρόσιτο 1,3 μόρια /μήνα

12. Θα παίρνω επίδομα αν έχω ένα παιδί?

Οικογενειακό επίδομα για 1ο παιδί 34.46

Οικογενειακό επίδομα για 2ο παιδί 52.98

Οικογενειακό επίδομα για 3ο παιδί 103.02

13. Κάτι έχω ακούσει για γιατρούς, τι πρέπει να κάνω?

Κάθε Αναπληρωτής πριν την πρόσληψη του πρέπει να προσκομίσει βεβαιώσεις Ιατρών (Παθολόγου και Ψυχιάτρου) οι οποίοι να βεβαιώνουν ότι είναι υγιείς. Οι βεβαιώσεις έχουν τρίμηνη ισχύ, εκδίδονται πιο εύκολα από ιδιώτες με ένα κόστος από 10 έως 30 ευρώ. Ωστόσο αν προτιμάτε δημοσιές δομές καλό είναι να κλείσετε ραντεβού στο ΗΔΙΚΑ ένα μήνα πριν. Το κείμενο που θα αναγράφεται θα είναι στο περίπου το παρακάτω:

Σύμφωνα με το άρθρο 7 του Ν.4210/2013 «Απλοποίηση διαδικασίας διορισμού για την πιστοποίηση της υγείας των υπό πρόσληψη δημοσίων υπαλλήλων», παρακαλούμε να χορηγήσετε γνωμάτευση :

α) ως παθολόγος ή γενικός ιατρός

β) ως ψυχίατρος

που να πιστοποιεί ότι ο/η που προσλήφθηκε ως αναπληρωτής/τρια μέλος ΕΕΠ/ΕΒΠ στη Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Σερρών είναι υγιής, φυσικώς κατάλληλος/η, δεν πάσχει από μεταδοτική ασθένεια και συνεπώς είναι ικανός/ή για να εργαστεί και να ασκήσει τα υποστηρικτικά του/της καθήκοντα στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση.

14. Τις γνωματεύσεις των γιατρών είναι απαραίτητο να τις προσκομίσουμε την ημέρα ανάληψης της υπηρεσίας;

Θα στη ζητήσουν, αλλά αν δεν πρόλαβες, έχεις λίγο χρόνο, μέχρι πριν την πρώτη σου μισθοδοσία, για αυτό φρόντισε το έγκαιρα.

15. Τελικά πόσα σεμινάρια μοριοδοτούνται;;; 1 ή 2;

Ένα σεμινάριο μοριοδοτείται και παίρνει 2 μόρια.

16. Ήθελα να ρωτήσω πως γίνεται να ανανεώσω το φάκελο μου στο οπσυν γιατί όταν είχα κάνει λογαριασμό πριν 2 χρόνια είχα μόνο το πτυχίο μου και τώρα που μπαίνω δε με αφήνει να κάνω αλλαγές.

Αλλαγές στο φάκελο σου γίνεται όταν ανοίγει το σύστημα κατόπιν πρόσκλησης. Στοιχεία όμως όπως η αστυνομική ταυτότητα σου μπορεί να ενημερωθεί μέσα από το σύστημα. Όχι όμως προσθήκη εγγράφων που αλλάζουν την μοριοδότηση σου.

17. Καλημέρα! Αν σε κάποιο πακετάκι έχει δύο σχολεία, τα μόρια αθροίζονται; Για παράδειγμα 5+7; Επομένως στο τέλος της χρονιάς θα έχω περισσότερα μόρια απ' ότι αν πήγαινα σε ένα σχολείο;

Κάθε μήνα παίρνεις ένα μόνιο, αν είναι δυσπρόσιτο διπλασιάζεται (πάνω από 10 ΜΣΔ) Αν σπας σε ένα δυο σχολείο εκ των οποίων το ένα από αυτά είναι δυσπρόσιτο, θα μοριοδοτηθείς διπλά μόρια μόνο για τις ημέρες που πας στο δυσπρόσιτο.

18. Είμαι στη φάση δήλωση περιοχών και βλέπω μονάδες με ΜΣΔ 2 και ΜΣΔ 8. Με συμφέρει να έχει πολλά ή λίγα ΜΣΔ?

Στην παρούσα φάση είναι τι σε βολεύει περισσότερο σε σχέση με την περιοχή που μένεις. Από μόρια δεν προκύπτει κάτι διαφορετικό (εκτός αν είναι ΙΑ και πάνω) είτε επιλέξεις πρώτο το 2 είτε το 8, τα μόρια σου θα είναι τα ίδια = 1 μόνιο ανά μήνα.

Όστοςο μετα τον διορισμό σου, τα πάντα θα υπολογιστούν από την αρχή. Τα μόρια που είχες ως αναπληρωτής θα μηδενιστούν και υπολογιστούν εκ νέου τα μόρια σου με διαφορετικό αλγόριθμο. Εκεί θα μετρήσει η τωρινή επιλογή, καθώς εάν σταθερά επέλεγες ΜΣΔ με πολλά μόρια θα προηγείσαι σε μεταθέσεις έναντι άλλων συνάδελφων που επέλεγαν ΜΣΔ με λίγα μόρια.

Πχ αναπληρωτής που ήταν μόνιμα Αθήνα, μετα τον διορισμό του υπολογίζονται τα μόρια του ΜΣΔ 0,8 ανά μήνα. Ενώ αναπληρωτής που ήταν μόνιμα Λερό με πχ 8 μόρια ανά μήνα. Αρά σε μια χρονιά 8 μηνών και οι δυο αθροίζουν: Ο Αθηναίος $0,8 \times 8 = 6,4$ ενώ στη Λερό $8 \times 8 = 64$. (τα νούμερα είναι τυχαία) Συνεπώς δες τι δυνατότητες έχεις για να χτίσεις το μέλλον σου ακόμα και τώρα που είσαι Αναπληρωτής.

19. Θέλω να δηλώσω περιοχές και θέλω να δω που έχει δυσπρόσιτα, που μπορώ να τα βρω?

Στους παρακάτω χάρτες έχουν ταξινομηθεί όλα τα δυσπρόσιτα Πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης. Για λογούς οικονομίας χρόνου έχουν μπει μόνο δημοτικά – νηπιαγωγεία. Πιστεύω ότι αν υπάρχει εκεί γύρω πχ και λύκειο θα είναι εξίσου δυσπρόσιτο, οπότε μπορείτε να καλύψετε έτσι την εύρεση δυσπρόσιτου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Επίσης οι Google χάρτες έχουν περιορισμούς μέχρι δέκα περιοχές ανά χάρτη, έτσι αναγκαστικά φτιάχτηκαν 4 διαφορετικά σετ περιοχών, οι οποίοι πάνε αλφαβητικά. Αναλυτικά οι χάρτες με τις περιοχές:

Δυσπρόσιτα Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Α

Αιτωλοακαρνανία, Αρκαδία, Άρτα, Αχαΐα, Γρεβενά, Δράμα, Δωδεκάνησα, Έβρος, Ηράκλειο, Εύβοια

<https://www.google.com/maps/d/u/0/edit?mid=1wJdQij28vHz03S906AhvzgifuCBDQJs&usp=sharing>

Δυσπρόσιτα Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Β

Ευρυτανία, Ηλείας, Θεσπρωτίας, Ιωάννινων, Καβάλας, Καρδίτσας, Καστοριάς, Κέρκυρας, Κεφαλληνίας, Κοζάνης

https://www.google.com/maps/d/u/0/edit?mid=15Z-gYx3JEjlux_vWMx2SeiiFRYEPx04&usp=sharing

Δυσπρόσιτα Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Γ

Κορίνθιας, Κυκλάδων, Λακωνίας, Λασιθίου, Λέσβου, Λευκάδας, Μαγνησίας, Ξάνθης, Γ Πειραιά, Ρέθυμνου

<https://www.google.com/maps/d/u/0/edit?mid=1IOyoKIDLRiZ0sOqQ1qhFUfWgMs8iK9A&usp=sharing>

Δυσπρόσιτα Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δ

Ροδόπης, Σάμου, Φλώρινας, Φωκίδας, Χαλκιδικής, Χανίων, Χίου

<https://www.google.com/maps/d/u/0/edit?mid=1pVZedfSADSiE1Ngmf5B-ozRZqaTsO2E&usp=sharing>

Άνοιγμα Πινάκων

Μια πολύ συνηθισμένη φράση που θα ακούς είναι αυτή, το Άνοιγμα Πινάκων.

Η φράση προέρχεται από τους πίνακες excel, οι οποίες σχηματίζονται προκειμένου να αρχίσουν οι προσλήψεις (και διορισμοί προσφάτως) Εκπαιδευτικών.

Παλαιότερα οι πίνακες άνοιγαν κοντά στο καλοκαίρι, κατά το τέλος της σχολικής χρονιάς. Πλέον την διαδικασία αυτή την ανέλαβε ο ΑΣΕΠ και εκδίδει πίνακες κάθε 2 χρόνια, πρακτικά 3 χρόνια. Η διαδικασία λοιπόν ξεκινάει στις αρχές της χρονιάς, χοντρικά Φεβρουάριο μέχρι Μάρτιο. Τότε είναι η στιγμή που ο κάθε αναπληρωτής μπορεί να προσθέσει προσόντα που έχει αποκτήσει. Εάν είσαι νέος αναπληρωτής πρέπει να ξεκινήσεις με το να αποκτήσεις λογαριασμό στον ΑΣΕΠ, αν έχεις ήδη, χρησιμοποιείς αυτόν. Ταυτόχρονα θα δημιουργήσεις λογαριασμό και στο ΟΠΣΥΔ, και εκεί θα ανεβάσεις όλα τα σκανδαλισμένα PDF σου.

Για να καταλάβουμε πως λειτουργεί πλέον το σύστημα έτσι όπως έχει φτιαχτεί ειδικά για εκπαιδευτικούς, έχει χωριστεί σε δυο μέρη: Το πρώτο μέρος είναι το αποθετήριο τίτλων και βεβαιώσεων, δηλαδή ο ΟΠΣΥΔ και ο ελεγκτικός μηχανισμός, δηλαδή ο ΑΣΕΠ.

Στον ΟΠΣΥΔ ανεβαίνουν όλα τα αρχεία που αποδεικνύουν ότι αιτούμαστε για μοριοδότηση.

Στην συνέχεια δηλώνουμε στον ΑΣΕΠ τι πρέπει να ψάξει για να αποδώσει τα μόρια που ζητάμε και γίνεται η επιβεβαίωση των μορίων μόλις τελειώσει ο έλεγχος / επικύρωση από τον ΟΠΣΥΔ.

Στον ΑΣΕΠ ΔΕΝ ανεβάζουμε αρχεία, πάρα μόνο στον ΟΠΣΥΔ.

Στη συνέχεια πρέπει να εκδόσεις παράβολο ΕΔΩ με κωδικό «8223». Θα ξαναμπείς στη σελίδα του www.gsis.gr για να τσεκάρεις αν βλέπεις στο παράβολο σου την ένδειξη «ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ»

Σημείωση: μετά το τελευταίο φιάσκο των πινάκων 2019, έμειναν εκτός 10.000 αναπληρωτές. Πλέον δεν σε αφήνει να οριστικοποιήσεις αίτηση χωρίς πληρωμένο παράβολο. Παρόλα αυτά καλό είναι να είσαι σίγουρος ότι έχεις προχωρήσει σωστά, πάντοτε υπάρχει η πιθανότητα να πέσεις σε περίπτωση σφάλματος του συστήματος και να μην λειτουργήσει αυτή η δικλείδα ασφάλειας.

Μετά ξαναμπάνεις στον ΑΣΕΠ και επιλέγεις την προκήρυξη που σε ενδιαφέρει πχ 2ΓΕ/2026.

Θα πρέπει να περιμένεις να βγει ΦΕΚ (το οποίο υποχρεωτικά πρέπει να διαβάσεις πολύ προσεκτικά), εκεί θα αναφέρει τις προθεσμίες για το άνοιγμα του συστήματος ΟΠΣΥΔ (συνήθως 20 ημέρες) και μέσα σε αυτή την προθεσμία μπορείς να προσθέσεις ότι προσόντα έχεις. Αν έχεις ανεβάσει παλαιότερα τα προσόντα σου και πάλι πρέπει να μπεις στον ΟΠΣΥΔ. Προσοχή αν έχεις παιδιά η ποσοστό αναπηρίας, πρέπει να τα ανανεώσεις καθώς αυτά που είχες ανεβάσει παλαιότερα είναι άκυρα. Όλοι οι αναπληρωτές μετέχουν στη διαδικασία ασχέτως αν έχουν να προσθέσουν κάτι, προκειμένου να υποβάλλεις αίτηση συμμετοχής στους νέους πίνακες. Αν δεν το κάνεις, τότε δεν θα συμπεριληφθείς

στους πίνακες. Σημείωση: Εάν θες μόνο να υπάρχουν στους πίνακες, αλλά δεν θες να συμμετέχεις σε προσλήψεις / διορισμούς, τότε πολύ απλά δεν προχωράς σε δηλώσεις περιοχών οπότε αυτές προκηρυχθούν. Δεν έχεις καμία απολύτως κύρωση για αυτή την επιλογή σου.

Το 2023 παρατηρήθηκε για μια ακόμα φορά λάθη στις αιτήσεις που φυσικά κοστίζουν μόρια η ακόμα χειρότερα σε πετάνε εκτός των πινάκων, αρά εκτός διαδικασίας.

Κάποια παραδείγματα, στον ΑΣΕΠ ξεχνάς να δηλώσεις πτυχίο, αρά δεν μπορεί να γίνει απόδοση κλάδου. Στον ΟΠΣΥΔ ανεβάζεις ότι γνωρίζεις Η/Υ, αρχείο οικογενειακής κατάστασης!!!

Στην μοριοδότηση τέκνων, ανεβάζεις πιστοποιητικό το οποίο είναι μια μέρα μετά την λήξη της προθεσμίας της προκήρυξης!!! Μονογονέας ανεβάζει πιστοποιητικό χωρίς την επιμέλεια.

Επίσης περίπτωση άγαμης μητέρας η οποία δεν αποδεικνύει την επιμέλεια της με κάποιο έγγραφο, πχ υπεύθυνη δήλωση. Η λίστα λαθών τελικά είναι ατέλειωτη. Για αυτό λοιπόν, να έχουμε καθαρό δυο πράγματα: Το πρώτο είναι ότι ο αναπληρωτής που έχει ανεβάσει στο παρελθόν έγγραφα χωρίς λήξη πχ το πτυχίο του, ελέγχονται μια φορά και τέλος. Έγγραφα όμως που λήγουν πχ πιστ. Οικ. Κατάστασης, ανεβαίνουν εκ νέου σαν να μην υπήρχαν ποτέ.

Σημειώστε ότι ο ΟΠΣΥΔ απαιτεί τα αρχεία μας να είναι ενιαία για ένα πεδίο, πχ μεταπτυχιακό το οποίο έχει βεβαίωση αποπεράτωσης, βεβαίωση χρονικής διάρκειας κλπ. κλπ. πρέπει να τα κάνετε ένα ενιαίο αρχείο. Αυτό γίνεται ευκολά σε πολλά websites ένα παράδειγμα [ΕΔΩ](#)

Σχετικά με το μέγεθος – χρώμα των PDF. Το αν θα έχει χρώμα η όχι είναι αδιάφορο. Οι προϋποθέσεις είναι το αρχείο να είναι ευκρινές, ίσως θα πρέπει να σκαναρετε τα αρχεία σας σε κάποιο σκάνερ, εκτός αν βγάλετε μια πολύ καλή φωτογραφία. (μετατρέπεται μετα ευκολά σε PDF στο παραπάνω site)

Το μέγεθος παίζει σημαντικό ρολό και το χρώμα τετραπλασιάζει τον όγκο. Προσοχή λοιπόν όταν σκαναρετε να ελέγχετε ποσά kb είναι το αρχείο. 500 kb για κάθε αρχείο είναι ανεκτό. Ο όγκος του αρχείου ρυθμίζετε από την ανάλυση που σκαναρετε.

Το δεύτερο είναι η ανανέωση της μοριοδότηση τέκνων και το πιστοποιητικό αναπηρίας. Και τα δυο πρέπει να έχουν εκδοθεί κατά την διάρκεια που ζητείται στην προκήρυξη. Τα έγγραφα πρέπει να θεωρήσουμε ότι δεν υπάρχουν καθόλου στο σύστημα και τα ανεβάζουμε εκ νέου.

Με τόσα λάθη θα πρότεινα για οποίον νομίζει ότι κάτι δεν έκανε καλά, να τυπώσει το ΦΕΚ με τις στήλες της μοριοδότηση και μετα να προβαίνει ένα ένα σε τσεκάρισμα κάθε αρχείου και να τικαρει ότι είναι εντάξει.

- Ιθαγένεια – Στοιχεία Ταυτότητας/Διαβατηρίου	✓
- Τίτλοι Σπουδών (συμπεριλαμβανομένου 2ου πτυχίου) / Ένταξη σε κλάδο	
- Μεταπτυχιακός Τίτλος Σπουδών	
- Βεβαίωση αντιστοιχίας τίτλου με ενιαίο και αδιάσπαστο τίτλο σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (Integrated Master)	
- Διδακτορικός Τίτλος Σπουδών	
- Άριστη Γνώση (Γ2/C2) Ξένων Γλωσσών	✓
- Πολύ Καλή Γνώση (Γ1/C1) Ξένων Γλωσσών	
- Καλή Γνώση (B2/B2) Ξένων Γλωσσών	
- Επιμόρφωση/Σεμινάριο (τουλάχιστον 300 ωρών και 7 μηνών)	
- Γνώση Χειρισμού Ηλεκτρονικού Υπολογιστή	
- Εκπαιδευτική Προϋπηρεσία (μη καταχωρισμένη στο ΟΠΣΥΔ)	
- Μοριοδοτούμενα Τέκνα	
- Ποσοστό Αναπηρίας Ιδίου (> 50% και άνευ ψυχικών παθήσεων)	
- Ποσοστό Αναπηρίας Τέκνου (> 50%)	
- Ποσοστό Αναπηρίας Συζύγου (> 50%)	
- Παιδαγωγική Επάρκεια / Πιστοποιητικό Παιδαγωγικής Επάρκειας	
- Ελληνομάθεια / Πιστοποιητικό Ελληνομάθειας	

Πριν τικαρετε το κάθε πεδίο ότι είναι οκ, ελέγξτε – κατεβαστέ – επιβεβαιώστε τι αρχείο έχετε ανεβάσει. Όντως στο σεμινάριο 300 ωρών έχετε ανεβάσει το σεμινάριο η μήπως κατά λάθος ανέβηκε κάποιο πτυχίο ξένης γλώσσας?

Δυστυχώς έχουν αναφερθεί λάθη τα οποία μετα δεν διορθώνονται. Ο ΑΣΕΠ κόβει μοριοδότηση ακόμα και αν αυτό είναι μια ελάχιστη λεπτομέρεια η οποία δεν δίνει μοριοδότηση κατά το ΦΕΚ.

Στην συνέχεια, πρέπει στον ΑΣΕΠ να έχεις διασταυρώσει τα προσόντα που έχεις ανεβάσει στον ΟΠΣΥΔ. Εφόσον τα έχεις κάνει όλα σωστά, οριστικοποιείς παντού και τέλος. Στην συνέχεια οι διευθύνσεις προχωρούν σε επικαιροποίηση – έλεγχο των στοιχείων που έχεις ανεβάσει. Μόλις ολοκληρώσουν τον έλεγχο, ενημερώνουν τον ΑΣΕΠ για το επόμενο βήμα.

Ο ΑΣΕΠ θα προχωρήσει στη συνέχεια σε διασταύρωση των προσόντων που έχεις επιλέξει. Οτιδήποτε βρεθεί διαφορετικό στο απορρίπτεται.

Οι πίνακες και το σύστημα κλείνει και μετα δεν μπορείς να ξανακάνεις καμία τροποποίηση σε ότι έχεις ανεβάσει. Κάτ. εξαίρεση μπορείς πχ να αλλάξεις την ταυτότητα σου και ο λόγος είναι ότι δεν είναι προσόν που αλλάζει η μοριοδότηση σου. Απλά διορθώνεις κάτι τυπικό για να έχεις σωστό φάκελο στο σύστημα.

Αν παρόλα αυτά δεις ότι σε κάποιο πεδίο τα έχεις κάνει όλα σωστά, έχεις δικαίωμα ένστασης και επανεξέτασης. Εάν όντως είναι λάθος του ΑΣΕΠ θα δικαιωθείς, Αν είναι δική σου παράβλεψη δεν έχεις καμία ελπίδα να δικαιωθείς.

Βρισκόμαστε στον Ιούνιο και περιμένεις το καλοκαίρι έτσι ώστε τελικά να εκδοθούν από τον ΑΣΕΠ οι προσωρινοί πίνακες excel κατάταξης Αναπληρωτών. Αν όλα έχουν πάει καλά, θα βρεις τον πίνακα

του κλάδου σου και θα ψάξεις να βρεις το όνομα σου. Προσοχή στο πως ψάχνεις, υπάρχει η πιθανότητα να μην έχει γραφτεί σωστά το όνομα σου και να μην το βρίσκεις στο search. Αν όντως δεν υπάρχουν στους πίνακες, δυστυχώς κάτι έκανες λάθος στην όλη διαδικασία. Αν προκύπτει ότι το λάθος είναι δικό σου, δεν έχεις καμία ελπίδα για να μπεις αργότερα στους πίνακες, θα περιμένεις το επόμενο άνοιγμα πινάκων. Αν όντως είσαι, πρέπει να τσεκάρεις όλη την γραμμή σου για να δεις τι μοριοδότηση έλαβες. Αν σε κάποιο πεδίο έχεις μοριοδοτηθείς εσφαλμένα, μπορείς να κάνεις ένστασή για να επανεξεταστεί η λάθος μοριοδότηση σου. Δυστυχώς τον Σεπτέμβρη τυχόν πρόσληψη σου θα γίνει με την λάθος μοριοδότηση σου και θα περιμένεις πρώτα να εξεταστεί η ένστασή σου για να μπουν τα σωστά μόρια. Μετα από 6-10 μήνες εκδίδονται οι οριστικοί πίνακες ΑΣΕΠ με τις ενστάσεις που θεωρήθηκαν σωστές και εκεί θα δεις διορθωμένα τα μόρια σου και προφανώς καλύτερη θέση στο πίνακα. Μόλις εκδοθούν οι πίνακες μετράς συν δυο χρόνια για να ξαναγίνει από την αρχή η ίδια διαδικασία, νέο άνοιγμα πινάκων κλπ.

Τον Σεπτέμβρη λίγο πριν το άνοιγμα των σχολείων αρχίζουν οι προσλήψεις Αναπληρωτών και οι γνωστές φάσεις. Ανάλογα την θέση σου στο πίνακα και τις περιοχές που δήλωσες, υπολογίζεις σε ποια φάση θα γίνει η πρόσληψη σου. Θυμήσου ότι όσο πιο περιορισμένες ήταν οι περιοχές που δήλωσες, τόσο απομακρύνεσαι από την πρώτη φάση πρόσληψης και περιμένεις τις επόμενες φάσεις πρόσληψης.

20. Έχω Προσόντα (μεταπτυχιακά, σεμινάρια κτλ.) τα ανεβάζουμε και στον ΑΣΕΠ και στον ΟΠΣΥΔ όταν ανοίξει. Με την προϋπηρεσία τι γίνεται; Θα ανανεωθεί μόνο στον ΟΠΣΥΔ από τις διευθύνσεις ή πρέπει να ανεβάσουμε κάτι και στον ΑΣΕΠ; Ευχαριστώ!

Προσόντα (νέα ή τροποποίηση υπάρχον) ΔΕΝ ανεβάζεις στον ΑΣΕΠ, πάρα μόνο στον ΟΠΣΥΔ, προφανώς όταν ανοίξει το σύστημα όπως περιγράφεται παραπάνω. Η προϋπηρεσία προστίθεται – καταγράφεται αυτόματα και είναι αδύνατον να υπάρχει παρέμβαση εκ μέρους σου. Εάν δεις κάτι λάθος μπορείς να κάνεις ένσταση.

21. Έχω ανεβάσει πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης για να προστεθεί το τέκνο, βλέπω τώρα ότι δεν το έχουν επικαιροποιήσει, ενώ έχει περαστεί η ημερομηνία γέννησης κανονικά... Βγάζει μια παύλα σε κόκκινο πλαίσιο, λέει "μη επικαιροποιημένο" και δεν με αφήνει να ανεβάσω εκ νέου το πιστοποιητικό, δεν με αφήνει καν να κάνω επεξεργασία... Ξέρει κανείς, τι κάνω? Σας ευχαριστώ

Περιμένεις να ανοίξει το σύστημα όπως αναφέρει το ΦΕΚ, για να τροποποιήσεις ότι νέο χαρτί έχεις και στη συνέχεια θα γίνει η επικαιροποίηση που θέλεις.

22. Ποτέ πληρώνω αυτό το παράβολο?

Όλα τα παράβολα έχουν συγκεκριμένη ημερομηνία λήξης, τα πληρώνεις οπότε θες, αρκεί κατά την κατάθεση να μην έχει περάσει η συγκεκριμένη ημερομηνία. Δεν υπάρχει βιασύνη ως προς αυτό το θέμα, μόλις ανοίξουν οι πίνακες, ταυτόχρονα εκδίδεις και το παράβολο.

23. Είμαι ΠΕ05, θα μοριοδοτηθώ με κάποια μόρια για ξένη γλώσσα?

Όχι στα Γαλλικά πάντως, πρέπει να έχεις αντίστοιχο πτυχίο πχ Αγγλικών για να πάρεις μόρια ξένης γλώσσας. Το πτυχίο που σε εντάσσει σε κλάδο, δεν μοριοδοτείται σαν ξένη γλώσσα.

III. Μετά την πρόσληψη



24. Βγήκαν οι προσλήψεις!!! Και ωωω ναι είμαι στο πίνακα προσλήψεων, τώρα?

Όλα είναι βουνό...

Συγχαρητήρια!!! Καλή πρόσληψη!!!

Εάν είσαι κάπως στο χάος, η πρώτη σου κίνηση είναι να βρεις άλλους συνάδελφους να συνεννοηθείτε για τις περαιτέρω κινήσεις.

Ομάδες αναπληρωτών κατά νομούς υπάρχουν αρκετές στο Facebook, μερικές ενδεικτικές είναι οι παρακάτω:

Ομάδες αναπληρωτών - Μονίμων στο Facebook

Αττικής

- [ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΠΕΙΡΑΙΑ '22-'23](#)
- [ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ Β' ΠΕΙΡΑΙΑ](#)
- [Εκπαιδευτικοί Δ' Αθήνας \(Μόνιμοι και Αναπληρωτές\)](#)
- [Αναπληρωτές Α Αθήνας](#)
- [Εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας Β Αθήνας](#)
- [εκπαιδευτικοί Β' Αθήνας](#)
- [Αναπληρωτές Γ Αθήνας](#)
- [Αναπληρωτές Γ Αθήνας](#)
- [Αναπληρωτές/Μόνιμοι Δυτικής Αττικής](#)
- [Αναπληρωτές Αν. Αττικής](#)
- [Εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας Ανατολικής Αττικής](#)

Δυτικής Ελλάδας

- ΕΚΠ/ΤΙΚΟΙ Π.Ε., Δ.Ε. - ΕΕΠ και ΕΒΠ Αιτ/νίας
- Εκπαιδευτικοί Ηλείας
- Αναπληρωτές Ηλείας
- Νεοδιόριστοι Ν. Ηλείας
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Α/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

Ιόνια Νησιά

- Νεοδιόριστοι Κέρκυρας
- Εκπαιδευτικοί Α-Β Κέρκυρας
- Σύλλογος Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Ζακύνθου

Πελοπόννησος

- Αναπληρωτες κορινθιας
- Εκπαιδευτικοί Π. Ε Κορινθιας
- Αναπληρωτές Μεσσηνίας 2022-2023
- Εκπαιδευτικοί Μεσσηνίας
- Νεοδιόριστοι Αρκαδίας & αναπληρωτές (πρωτοβάθμια)

Ήπειρος

- Αναπληρωτές Θεσπρωτίας

Στερεά Ελλάδα

- Νεοδιόριστοι/ες αναπληρωτες/ριες στη βοιωτια (πρωτοβαθμια & δευτεροβαθμια)
- Αναπληρωτες φωκιδας
- Αναπληρωτές νομού φθιώτιδας
- Νεοδιόριστοι και αναπληρωτές εκπαιδευτικοί α' εύβοιας 2022
- Νεοδιόριστοι/ες αναπληρωτες/ριες στη βοιωτια (πρωτοβαθμια & δευτεροβαθμια)
- Νεοδιόριστοι -ες εκπαιδευτικοί νομού φθιώτιδας

Κεντρική Μακεδονία

- Α ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ/ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ
- Αναπληρωτές Εκπαιδευτικοί Δυτικής Θεσσαλονίκης
- Νεοδιόριστοι Θεσσαλονίκης
- Νεοδιόριστοι 2022 ΔΔΕ Β' Θεσσαλονίκης
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ Π. Ε. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ
- Εκπαιδευτικά θέματα Α/θμιας εκπαίδευσης Σερρών
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΥ ΚΙΛΚΙΣ
- Εκπαιδευτικοί Ημαθίας- Πέλλας (μόνιμοι και αναπληρωτές)

Ανατολική Μακεδονία και Θράκη

- ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΕΒΡΟΥ
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΙ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ Β' ΚΑΒΑΛΑΣ
- Ροδόπη - Νεοδιόριστοι και Αναπληρωτες
- Εκπαιδευτικοί Δευτεροβάθμιας Ξάνθης
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΙ ΚΑΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ Β' ΚΑΒΑΛΑΣ

Δυτική Μακεδονία

- Αναπληρωτές Κοζάνης

Νότιο Αιγαίο

- ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ Α ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ 2022-23
- Αναπληρωτες εκπαιδευτικοί Ρόδου
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΝΑΞΟΥ, ΑΜΟΡΓΟΥ ΚΑΙ ΜΙΚΡΩΝ ΚΥΚΛΑΔΩΝ (Γ' ΚΥΚΛΑΔΩΝ)
- Εκπαιδευτικοί Πρωτοβάθμιας Δ' Κυκλάδων
- Εκπαιδευτικοί στη Δ' Δωδεκανήσου
- Β' ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ-ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΟΙ

Βόρειο Αιγαίο

- Αναπληρωτές και Νεοδιόριστοι Εκπαιδευτικοί Α' Λέσβου
- Εκπαιδευτικοί Ν. Σάμου

Θεσσαλία

- Αναπληρωτές Λάρισας
- Εκπαιδευτικοί Ν. Μαγνησίας
- Αναπληρωτές Καρδίτσας

Κρήτη

- Εκπαιδευτικοί Κρήτης
- Αναπληρωτές νομού Χανίων
- Εκπαιδευτικά θέματα Α/βαθμιας Ηρακλείου
- Αναπληρωτές Εκπαιδευτικοί Ηράκλειο Κρήτης
- Εκπαιδευτικοί Νομού Ηρακλείου
- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜ. ΕΚΠΑΙΔ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ "ΝΙΚΟΣ ΚΑΖΑΝΤΖΑΚΗΣ"
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜ. ΕΚΠΑΙΔ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
"ΝΙΚΟΣ ΚΑΖΑΝΤΖΑΚΗΣ"
- Αναπληρωτές Ρεθύμνου (πρωτοβάθμιας/δευτεροβάθμιας)
- Αναπληρωτές και νεοδιόριστοι εκπαιδευτικοί Λασιθίου
- Αλληλοβοήθεια Εκπαιδευτικών Ιεράπετρας

Ομάδες στο Facebook σχετικές με την Εκπαίδευση

Ομάδες ανά Κλάδο

- [ΠΕ06 ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΚΑΙ ΦΙΛΟΛΟΓΙΑΣ](#)
 - [ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΠΕ06](#)
 - [Welcome to Kindergarten - Συνεργασία μεταξύ εκπαιδευτικών ΠΕ06](#)
 - [English Teachers of Technical Vocational Schools in Greece](#)
 - [ΠΕ89.01 ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ](#)
-

Εξ αποστάσεως εκπαίδευση

- [Εξ αποστάσεως συνεργασία μεταξύ εκπαιδευτικών Αγγλικών Α' Βάθμιας](#)
-

Ομάδες Ειδικής Αγωγής

- [Μελη ΕΕΠ - ΕΒΠ](#)
 - [Αναπληρωτές - Αναπληρώτριες ΕΒΠ](#)
-

Ομάδες γενικής θεματολογίας

- [Εκπαιδευτικοί Βθμιας \(ΓΕΝΙΚΗΣ & ΤΕΧΝΙΚΗΣ Εκπαίδευσης\)](#)
- [Αναπληρωτές Μηδενικής](#)
- [Πανελλήνια Ένωση Αναπληρωτών Νηπιαγωγών \(Π.Ε.Α.Ν\)](#)
- [ΣΔΕ - ΔΙΕΚ- ΚΔΒΜ ΙΝΕΔΙΒΙΜ - ΕΟΠΠΕΠ](#)
- [Ε.Δ.ΙΕΚ- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΙΕΚ](#)

- Εκπαιδευτές ενηλίκων ΚΔΒΜ
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΑΘΜΙΑΣ
- Για σύσταση Συλλόγου Αναπληρωτών Νηπιαγωγών- ΠΑΣΑΝ

25. Διάβασα ότι πρέπει να δηλώσω σχολεία προτίμησης στο ΟΠΣΥΔ. Μπήκα και βλέπω μόνο τρία από τα δέκα που μου αρέσουν, θα δηλώσω μόνο τα τρία, είναι καλή ιδέα?

Όχι καθόλου καλή. αν αφήσεις σχολείο αδήλωτο και η σειρά σου στο πίνακα είναι μετά την μέση κινδυνεύεις να μπεις στην χειρότερη επιλογή. Οπότε συνέχισε να δηλώνεις από το τέταρτο ως την λιγότερο χειρότερη, έως και το δέκατο, μπορεί τελικά να πέτυχεις την τέταρτη επιλογή και όχι την δέκατη την χειρότερη. Αν παρόλα' αυτά δεν δηλώσεις και τα δέκα σχολεία, έχεις την πιθανότητα να επιλέξουν για σένα την χειρότερη επιλογή.

26. Άνοιξε το σύστημα και όλα καλά, μπαίνω όμως να δηλώσω περιοχές και δεν καταλαβαίνω τίποτα... Εγώ θέλω να δηλώσω σχολεία στην Ηλιούπολη, πώς θα τα βρω? Είναι Α Αθήνας η Δ Αθήνας? Δεν βγάζω άκρη...!

Μελέτησε τον παρακάτω πίνακα και θα δεις τις περιοχές εκπαίδευσης και δίπλα ποιοι δήμοι υπάγονται σε αυτούς. Τώρα βρήκες άκρη ε?

27. Η τοποθέτηση των αναπληρωτών στα σχολεία, γίνεται με τα ίδια κριτήρια που γίνεται και η τοποθέτηση των μονίμων;

Η τοποθέτηση σου θα γίνει με βάση την σειρά του πίνακα πρόσληψης που ανήκεις.

28. Έγινε η τοποθέτηση μου, αλλά ενώ είχα δηλώσει ένα συγκεκριμένο σχολείο, μου είπαν ότι υπάρχουν συνάδελφοι που προηγούνται από εμένα λόγω κοινωνικών κριτηρίων, ισχύει κάτι τέτοιο?

Δεν ισχύει κάτι τέτοιο, διάβασε προσεκτικά το σχετικό ΦΕΚ άρθρο 5 – παράγραφος 10.

29. Τι χαρτιά πρέπει να έχω?

Τα συνήθη χαρτιά που πρέπει να μαζέψεις είναι τα παρακάτω:

ΠΡΟΣΟΧΗ!!!!!!!

Η ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ ΘΑ ΠΙΝΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΕΦΟΣΩΝ ΟΛΑ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΒΡΙΣΚΟΝΤΑΙ ΣΤΟΥΣ ΑΤΟΜΙΚΟΥΣ ΦΑΚΕΛΟΥΣ.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ

(Απλές φωτοτυπίες, δεν χρειάζεται επικύρωση)



1. ΒΑΣΙΚΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- ✓ Πτυχίο
- ✓ Μεταπτυχιακό (αν υπάρχει). Αν το Μεταπτυχιακό προέρχεται από Παν/μιο εξωτερικού μετάφραση και αναγνώριση από ΔΟΑΤΑΠ ή ΔΙΚΑΤΣΑ.
- ✓ Σεμινάρια Ειδικής Αγωγής (αν υπάρχουν).
- ✓ Πιστοποιητικό Braille, ΕΝΓ (αν υπάρχει).
- ✓ Ταυτότητα
- ✓ Αποδεικτικό ΑΦΜ (ένα επίσημο έγγραφο όπου αναγράφεται το ΑΦΜ, π.χ. λογαριασμός ΔΕΗ, κινητού κ.α.)
- ✓ Αποδεικτικό ΑΜΚΑ.
- ✓ Φωτοτυπία βιβλιαρίου ΙΚΑ (όπου αναγράφεται ο ΑΜ - αρ. Μητρώου)
- ✓ Φωτοτυπία Βιβλιαρίου ΕΘΝΙΚΗΣ Τράπεζας.
- ✓ Πρόσφατες Γνωματεύσεις Παθολόγου και Ψυχιάτρου για ικανότητα παροχής διδακτικού έργου (ο εκπαιδευτικός μπορεί να τις προσκομίσει μέσα σε διάστημα 30 ημερών από την ανάληψη υπηρεσίας)
- ✓ Προϋπηρεσίες.
- ✓ Εκτύπωση ενσήμων από το ΙΚΑ.

2. ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ

- ✓ Χαρτί Στρατολογίας εκπλήρωσης στρατιωτικών υποχρεώσεων.
- ✓ Πιστοποιητικό πολυτεκνίας.
- ✓ Γνωματεύσεις ΚΕΠΑ.

3. ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ

- ✓ Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης ή Σύμφωνο Συμβίωσης.

**** Μετά την ανάληψη υπηρεσίας στο/στα σχολείο/σχολεία πρέπει οπωσδήποτε να αποσταλεί Πράξη Ανάληψης Υπηρεσίας στο σχολείο στην Υπηρεσία μας (με ΦΑΞ ή ιδιοχειρώς).**

ΠΡΟΣΟΧΗ!

Σημείωσε ότι ο παραπάνω πίνακας είναι ενδεικτικός, υποχρεωτικά θα πρέπει να μπεις στο site της διεύθυνσης σου, να δεις αν ζητάει κάτι διαφορετικό

30. Καλησπέρα σας, ήθελα να ρωτήσω για όσους δεν πήραν στην Α φάση, στην αίτηση αναπληρωτή αν πατήσουμε απενεργοποίηση ακυρώνεται η αίτηση χωρίς κάποια ποινή;;

Όχι δεν υπάρχει ποινή αλλά, δεν μπορεί να ενεργοποιηθεί ξανά γι' αυτή τη χρονιά. Ποινή υπάρχει μόνο αν σας καλέσουν και δεν αποδεχτείτε τη θέση.

31. Έχω μπει να δηλώσω τα στοιχεία μου για αναπληρώτρια, (λάμβανα επίδομα ανεργίας το καλοκαίρι) στην ερώτηση «από ποια υπηρεσία του ΟΑΕΔ», τι ακριβώς ζητάει;

Μπαίνεις στο site του ΟΑΕΔ (νυν ΔΥΠΑ) και πας στις Υπαγωγές σε Προγράμματα -Επιδότησεις – Αποφάσεις, εκεί θα κλικαρεις την απόφαση που έπαιρνες επίδομα ανεργίας και θα βρεις το παρακάτω:

Στοιχεία Υπαγωγής	
ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΟΑΕΔ	
Όνοματεπώνυμο / Επωνυμία	
Πρόγραμμα	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ / ΠΑΛΛΙΟΣ)
Υπηρεσία έκδοσης απόφασης	101208 ΚΠΑ2 ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ
Τρέχουσα κατάσταση	ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ

32. Με το ταμείο ανεργίας θα κάνω κάτι? Πως πρέπει να κάνω διακοπή?

Μόλις γίνει η πρόσληψη σου μέσω του ΕΡΓΑΝΗ θα γίνει αυτόματη η διαδικασία της διακοπής. Για να είσαι πιο ήρεμος, μόλις λάβεις στο email σου ένα τέτοιο μήνυμα, τότε όλα καλά.

← Μήνυμα από την Δ.ΥΠ.Α.



Υπενθύμιση Δ.ΥΠ.Α.

Προς: Εσείς

Έγινε αναστολή της επιδότησής σας.

Μην απαντήσετε σε αυτό το μήνυμα, είναι αυτοματοποιημένο.



Απάντηση



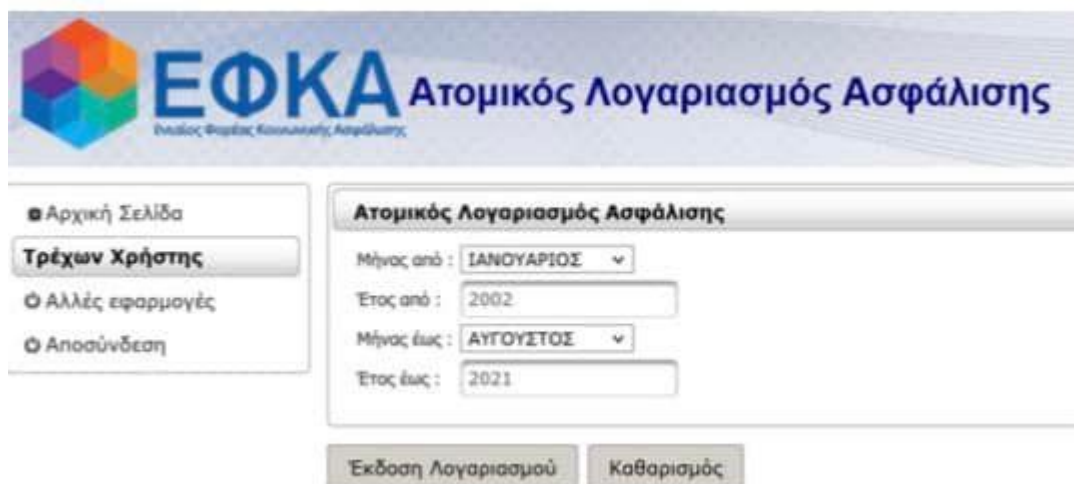
Πρωώθηση

33. Πότε μπορείς να αφαιρέσεις περιοχές από την αίτηση; Πριν τη Β' φάση γίνεται;

Μπορείς μετά τις 1/10 κάθε έτους, δεν έχει σχέση το σε ποια φάση, βρισκόμαστε.

34. Που βρίσκω τα Ένσημα ΙΚΑ πού μου ζητάει η διεύθυνση?

1. Πας στο ΙΚΑ Στη σελίδα που θα εμφανιστεί, πατήστε το κουμπί "Συνέχεια στο Taxisnet". Αφού εμφανιστεί η σελίδα που φαίνεται στην εικόνα, εισάγετε τα έτη και τους μήνες. Όταν πατήσετε το κουμπί "Έκδοση Λογαριασμού", θα εμφανιστούν τα ένσημα σε αρχείο pdf.



Από Vaggelis Papoutsakis

2. Εναλλακτικά μπορείς και από το Ενιαίο Μητρώο Ασφάλισης-Ασφαλιστικής Ικανότητας «ΑΤΛΑΣ»

24.

24. Και από σπίτι τι γίνεται? Που θα μείνω?

Υπάρχουν τρεις κυρίες ομάδες στο Facebook

- [Αναπληρωτής! Ψάχνω Σπίτι!!](#)
- [ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ](#)
- [Σπίτι Χωρίς Μεσίτη](#)

Μπορείτε να κάνετε αναζήτηση εκεί.

25. Μετα την ανακοίνωση προσληψης θα πρεπει να κανετε αποδοχη της συμβασης στο <https://anapliotes.gov.gr/>

Παρακατω είναι μερικες συνηθης αποριες, credits: Black Dhalia

- Έκανα ανάληψη υπηρεσίας αλλά δε μου ήρθε το email. Έχω πρόβλημα;

Πιθανότατα ο διευθυντής/προϊστάμενος του σχολείου ξέχασε να επιλέξει το κουμπάκι να σταλθεί το email. Δεν υπάρχει πρόβλημα, είναι συνηθισμένη παράλειψη, είναι μια επιβεβαίωση του συστήματος ότι παρουσιάστήκατε για την ανάληψη και ότι πραγματοποιήθηκε. Όσοι πάτε για ανάληψη, ζητήστε από τον διευθυντή να επιλέξει το κουτάκι για να είστε πιο ήσυχοι.

- Έλαβα το Ενημερωτικό σημείωμα της ανάληψης στο email από το myschool. Έχω τελειώσει;

Όχι, πρέπει να μπείτε στο anapliotes.gov.gr να αποδεχτείτε τη σύμβαση.

- Μπαίνω στο anapliotes.gov.gr και με πετάει το σύστημα ή κολλάει.

Πρέπει να επιμείνετε, έχει μεγάλη επισκεψιμότητα η πλατφόρμα και δεν αντέχει το σύστημα. Εκνευριστικό μεν, αλλά είναι καθολικό το φαινόμενο, αν ήταν μεμονωμένη περίπτωση, τότε να αγχωνόσαστε.

- Μπαίνω να υπογράψω τη σύμβαση, αλλά δε βρίσκω τη ΔΟΥ μου.

Αν η ΔΟΥ σας βρίσκεται στην Αττική, επιλέγεται το ΚΕΦΟΔΕ ΑΤΤΙΚΗΣ στο τέλος της λίστας. Όλες οι ΔΟΥ της Αττικής μεταφέρονται στο Κέντρο Φορολογικών Διαδικασιών και Εξυπηρέτησης (ΚΕΦΟΔΕ).

- Στο πεδίο ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ συμπληρώνω τη δική μου ή του παιδιού μου;

Τη δική σας, πρόκειται για την ατομική σας σύμβαση τα δικά σας στοιχεία συμπληρώνετε. Το δικό σας ΑΦΜ (όχι του σχολείου ή της διεύθυνσης), τη δική σας ΔΟΥ (όχι του σχολείου ή της διεύθυνσης) και το δικό σας επίπεδο σπουδών.

- Μου γράφει ότι η σύμβαση είναι σε εξέλιξη.

Μια χαρά, υπομονή τώρα σε 48 ώρες θα ξαναμπείτε στο anaplirot.es.gov.gr (ίσως και λιγότερο, ίσως και περισσότερο) να κατεβάσετε το αρχείο σας τοπικά. Θα σας έρθει και sms όταν είναι έτοιμη για αποθήκευση.

- Έχω κάνει τη σύμβαση κανονικά, ωστόσο δεν την βλέπω στο myergani.

Δεν υπάρχει θέμα, με το τεχνικό πρόβλημα που υπάρχει στην πλατφόρμα δεν έχουν καταφέρει ούτε στις διευθύνσεις να την ανεβάσουν στο ΕΡΓΑΝΗ. Είστε σε καλύτερη μοίρα από όσους δεν έχουν καταφέρει να ολοκληρώσουν την ηλεκτρονική αποδοχή της σύμβασης. Η αναγγελία μπορεί να φανεί και την επόμενη στο σύστημα. Το μόνο που έχετε να κάνετε είναι όταν ανέβει και ανοίξετε το έγγραφο να βεβαιωθείτε ότι η ημερομηνία έναρξης συμφωνεί με τη μέρα ανάληψης της υπηρεσίας.

26. Πήγα στο σχολείο, τι κάνω εκεί?

Πρώτη σου δουλειά είναι να παρουσιαστείς στον διευθυντή σου με τα χαρτιά σου για να σου κάνει εγγραφή στο ΕΡΓΑΝΗ. Είναι σημαντικό να γίνει αυτό γιατί έτσι θα αρχίσεις να πληρώνεσαι. Μόλις γίνει αυτό εντάσσεται στο σύστημα πληρωμών του υπουργείου παιδείας. Πρόσεχε, αν τυχόν δεν προχωρήσει η ΕΡΓΑΝΗ – γιατί πχ ο Διευθυντής έχει δουλειές, θα χάσεις ημερομίσθια.

27. Τι άδειες δικαιούμαι?

Όλες οι άδειες των εκπαιδευτικών υπάρχουν σε [αυτή την εγκύκλιο](#).

Επίσης ειδικά για αναπληρωτές υπάρχει αυτό το αρχείο του Υπουργείου παιδείας, αν είσαι αναπληρωτής θα σε βοηθήσει αρκετά, οπότε πήγαινε [ΕΔΩ](#)

28. Συγκεκριμένα οι αναπληρωτές δικαιούνται άδεια εξετάσεων προπτυχιακού?

Δικαιούσαι μια μέρα αδείας, για εξετάσεις μεταπτυχιακού ισχύει η παρακάτω τροποποίηση:

Η παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 3584/2007 αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο (2) το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια έως δύο (2) ημερών».

29. Καλημέρα σας, είμαι αναπληρώτρια και προσλήφθηκα με την ειδική προκήρυξη 20 Δεκέμβρη . Θα ήθελα να ρωτήσω εάν δικαιούμαι αναρρωτική άδεια , πόσες μέρες και αν είναι με αποδοχές . Ευχαριστώ πολύ !

δικαιούσαι εφόσον έχεις συμπληρώσει δεκαήμερο εργασίας. Οι αποδοχές σου είναι ως εξής: Για τις τρεις πρώτες μέρες της άδειας καταβάλλεται από το δημόσιο το μισό των αποδοχών που δικαιούσαι. Από το ΙΚΑ δεν δικαιούσαι τίποτε.

Για το διάστημα από την 4η μέχρι την 15η ημέρα παίρνεις αποδοχές 12 ημερών αφαιρούμενης της επιδότησης του ΙΚΑ που αναλογεί στο διάστημα αυτό.

Για το διάστημα από την 16η ημέρα και μετά, μόνο την επιδότηση του ΙΚΑ.

30. Είμαι αναπληρώτρια αλλά διατηρώ μπλοκάκι – έχω επιχείρηση – είμαι μέτοχος κάπου κλπ. Πρέπει να κάνω κάτι?

Πρέπει να κάνεις αίτηση διακοπής ΜΙΑ μέρα πριν την πρόσληψη σου. Απευθύνσου στη διεύθυνση πρόσληψης σου για διευκρινήσεις άμεσα μόλις μάθεις ότι έγινε η πρόσληψη σου.

31. Προσλήφθηκα στην Α Φάση 1 Σεπτέμβριου και θέλω να πάρω δυο μέρες από την κανονική μου άδεια. Τι αποζημίωση θα πάρω στο τέλος?

Mary Deli

Το Επίδομα μη ληφθείσας άδειας υπολογίζεται ως εξής:

Μικτός μισθός : 30 μέρες = ημερομίσθιο χ 2 = επίδομα ανά μήνα

Πολλαπλασιάζω με τους μήνες που εργάζομαι και αφαιρώ 21% φόρο

Παράδειγμα με ΜΚ1

0-2 έτη προϋπηρεσίας μικτός μισθός 1092€ λαμβάνεις ποσό επιδόματος 575€

Οπότε από τα $575 - 57,5 = 517,5$ € τελικό ποσό που θα λάβεις.

32. Είμαι ΠΕ02 με βαθμό 7.85, δυο ξένες γλώσσες, πληροφορική, μεταπτυχιακό ειδικής αγωγής, εάν σεμινάριο κλπ. κλπ..... Έχω πιθανότητες να γίνει πρόσληψη στο χωριό μου?

Ειλικρινά από τις πιο άσχετες ερωτήσεις, ιδίως όταν δεν έχουν εκδοθεί πίνακες κατάταξης αναπληρωτών έτσι ώστε να δεις την θέση σου. Υπάρχουν τόσες διαφορετικές παραμέτρους που πρέπει να υπολογίσεις και τελικά το πιο πιθανό είναι να πέσεις έξω, ιδίως όταν μιλάμε για κλάδους με χιλιάδες αναπληρωτές. Κάθε χρονιά είναι τελείως διαφορετική από την προηγούμενη, σε σχέση με το πόσους αναπληρωτές θα προσληφθούν στην Χ φάση και πως αυτοί θα διανεμηθούν ανά διεύθυνση πρόσληψης. Κατά προσέγγιση μπορείς να υπολογίσεις η διεύθυνση που σε ενδιαφέρει πόσους αναπληρωτές παίρνει από τον κλάδο σου, έτσι ώστε να φτάσει εκεί που είσαι εσύ.

33. Θα ήθελα να ρωτήσω τι τράπεζα χρειάζεται να έχουν οι αναπληρωτές για την μισθοδοσία τους.

Αναπληρωτές ΕΣΠΑ και ΠΔΕ χρειάζονται Εθνική, οι υπόλοιποι ό,τι τράπεζα έχετε. Ο λόγος είναι ότι η κατάθεση χρήματων γίνεται πιο άμεσα.

34. Έχω προϋπηρεσία στο δημόσιο άλλα όχι στην εκπαίδευση, μπορώ να την αναγνωρίσω? Επίσης θέλω να καταθέσω το μεταπτυχιακό μου για μισθολογική εξέλιξη τι πρέπει να κάνω?

Διαβάστε την αναλυτική εγκύκλιο του υπουργείου [ΕΔΩ](#)

35. Ποιο είναι το μισθολόγιο Αναπληρωτή?

Από 1/1/2024 έγινε η παρακατω αναπροσαρμογή:

MK1 953 ευρώ

MK2 993 ευρώ

MK3 1031 ευρώ

MK4 1070 ευρώ

MK5 1108 ευρώ

MK6 1146 ευρώ

36. Προσλήφθηκα σε περιοχή που άκουσα ότι είναι παραμεθόριο, δικαιούμαι κάποιο επίδομα?

Εκπαιδευτικοί που προσλαμβάνονται ή διορίζονται σε περιοχές παραμεθόριες ή προβληματικές λαμβάνουν επίδομα 100 ευρώ μεικτά. Δες το παρακάτω έγγραφο να δεις αν είσαι μέσα ΕΔΩ. Το επίδομα μπαίνει αυτόματα, δεν χρειάζεται κάποια ενέργεια από μεριάς σου.

37. Καλησπέρα Τελείωσα το μεταπτυχιακό μου και θα ήθελα να το καταθέσω για να ανέβω MK, μήπως γνωρίζετε ποια διαδικασία ακολουθώ; Το στέλνω σε κάποιο email?

Θα πας στο διευθυντή σου και αυτό θα σου δώσει κάποιες αιτήσεις να συμπληρώσεις (Αίτηση αναγνώρισης μεταπτυχιακού διδακτορικού τίτλου) τις οποίες τις απευθύνεις προς το αρμόδιο όργανο (ΠΥΣΠΕ – ΠΥΣΔΕ Περιφερειακά Υπηρεσιακά Συμβούλια Δευτεροβάθμιας / Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης) επισυνάπτοντας αναλυτική βαθμολογία... εν καιρώ θα σου απαντήσουν. Προσοχή! Η αίτηση μας πρέπει να είναι πρωτοκολλημένη.

38. Κάθε πότε θα πληρώνομαι?

Συνήθως οι του ΕΣΠΑ πληρώνονται μέχρι τις 10 κάθε μήνα.

39. Θέλω να αναγνωρίσω μη εκπαιδευτική προϋπηρεσία από φορέα δημοσίου, τι χαρτιά χρειάζομαι?

Για την αναγνώριση προϋπηρεσίας ο/η εκπαιδευτικός θα πρέπει να προσκομίσει:

α) Βεβαίωση από τον φορέα απασχόλησης όπου θα αναφέρονται: Οι αποφάσεις πρόσληψης και απόλυσης, η ιδιότητα με την οποία υπηρέτησαν, η σχέση εργασίας, το ωράριο εργασίας (πλήρες ή μειωμένο), το υποχρεωτικό πλήρες ωράριο (σε περίπτωση εργασίας με μειωμένο ωράριο), η διάρκεια των προϋπηρεσιών αυτών.

β) Βεβαίωση του φορέα απασχόλησης στην οποία θα αναφέρεται η νομική μορφή του φορέα απασχόλησης, καθώς και εάν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της Παραγράφου 1 του Άρθρου 7 του Ν. 4354/2015.

γ) εκτύπωση των ενσήμων από τον ΕΦΚΑ

40. Είμαι Ψυχολόγος – Κοινωνικός Λειτουργός και μου λένε να κάνω Εφημερίες, τα πράγματα είναι συγκεχυμένα γιατί διαβάζω αντιφατικά πράγματα, τι ισχύει?

Διάβασε προσεκτικά το καθηκοντολογίων του κλάδου όπως ισχύουν μέχρι σήμερα [ΕΔΩ](#)

41. Με πήρανε Αναπληρωτή σε νησί με 100 κάτοικους, έχω 5 παιδιά, δυο σκυλιά και ένα γατί, δεν μπορώ να πάω είναι αδύνατον, τι μπορώ να κάνω?

Δυστυχώς τα πράγματα δεν είναι ευχάριστα. Άρνηση ανάληψης υπηρεσίας αποφέρει αποκλεισμό από τα πάντα για δυο χρόνια, (εξαιρούνται οι ειδικές προσκλήσεις) το τρέχων και το επόμενο. Υπάρχει πιθανότητα να υπάρξει κάποια ανοχή λίγων ημερών εάν συντρέχουν λόγοι υγείας πχ. εισαγωγή σε νοσοκομείο.

Προσοχή λοιπόν στο ποιες περιοχές δηλώνουμε.

Συγκεκριμένα:

Στο άρθρο 63 του ν. 4589/2019 Εκπαιδευτικοί και μέλη Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π., οι οποίοι προσλαμβάνονται στα σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ως προσωρινοί αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και για οποιονδήποτε λόγο δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία εντός πέντε (5) ημερών από την ημερομηνία που ορίζεται στην ανακοίνωση της πρόσληψης ή αναλαμβάνουν υπηρεσία και στη συνέχεια παραιτούνται, αποκλείονται από τις προσλήψεις κατά το σχολικό έτος που διανύεται κατά την ανακοίνωση της πρόσληψης, καθώς και κατά το επόμενο σχολικό έτος.

Εξαιρούνται όσοι προσλαμβάνονται σε σχολικές μονάδες που λειτουργούν σε καταστήματα κράτησης.

Εφόσον πρόκειται για Ειδική Πρόσκληση ισχύουν τα εξής με βάση το νόμο 4692/2020 (ΦΕΚ Α) άρθρο 46

Εκπαιδευτικός ή μέλος Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π., που προσλαμβάνεται ως αναπληρωτής σε κενό με την ειδική πρόσκληση, ύστερα από την αίτηση-δήλωση συμμετοχής του, και για οποιονδήποτε λόγο δεν αναλαμβάνει υπηρεσία εντός πέντε (5) ημερών από την ημερομηνία που ορίζεται στην ανακοίνωση της πρόσληψης ή αναλαμβάνει υπηρεσία και στη συνέχεια παραιτείται, αποκλείεται από τις προσλήψεις κατά το σχολικό έτος που διανύεται κατά την ανακοίνωση της πρόσληψης, καθώς και κατά τα δύο επόμενα σχολικά έτη.

42. Έχω την εξής απορία.. Είναι δυνατόν κάποιος ενώ είναι πιο χαμηλά στο πίνακα να περνάει σε αυτή τη φάση λόγω σειράς προτεραιότητας στις περιοχές παρόλο που έχω δηλώσει και εγώ αυτές τις περιοχές; Πώς αποδεικνύεται η σειρά προτεραιότητας του; ευχαριστώ εκ των προτέρων!

Εάν είσαι στην Γενική είναι απίθανο να συμβεί αυτό, και αν συμβεί είναι καταστρατήγηση των πινάκων, οπότε προχωράς σε καταγγελία για να δεις αν έχει γίνει λάθος η άλλη σκοπιμότητα. Αν είσαι Ειδική, τότε το πιο πιθανό σενάριο είναι ότι ζητήθηκε κάποια από την ειδικότητα σου, η οποία να έχει Braille ή νοηματική που εσύ δεν έχεις.

43. Καλησπέρα! Επειδή δεν έχω καταλάβει τι ακριβώς κάνω για την αίτηση στο ΙΚΑ (αναφορικά με την αναρρωτική άδεια) μπορεί κάποιος να με κατευθύνει; Γίνεται ηλεκτρονικά; Παίρνω κάτι από την πρωτοβάθμια;

1. Προϋπόθεση να έχεις συμπληρώσει δέκα μέρες εργασίας. 2. Για τις τρεις πρώτες μέρες της άδειας καταβάλλεται από το δημόσιο το μισό των αποδοχών που δικαιούσαι. Από το ΙΚΑ δεν δικαιούσαι τίποτε.

Για το διάστημα από την 4η μέχρι την 15η ημέρα παίρνεις αποδοχές 12 ημερών αφαιρούμενης της επιδότησης του ΙΚΑ που αναλογεί στο διάστημα αυτό.

Για το διάστημα από την 16η ημέρα και μετά, μόνο την επιδότηση του ΙΚΑ. 3. Ενημερώνεις σχετικά τον διευθυντή σου και υποβάλλεις αίτηση, θα σου δώσει σχετικό έντυπο. 4. Για αναρρωτική χρονικού διαστήματος μικρότερου των τριών ημερών τη φορά, υποβάλλεις μαζί με την αίτησή σου και την ιατρική βεβαίωση από γιατρό Δημοσίου ή ιδιώτη συμβεβλημένο με το ΠΕΔΥ - ΕΟΠΥΥ, από Δημόσιο Νοσοκομείο - Κέντρο Υγείας και χωρίς να είναι τσεκαρισμένο και από Ιδιωτικό Θεραπευτήριο. 5. Επιπλέον, προσέρχεσαι στο τμήμα αναπληρωτών της διεύθυνσης σου προσκομίζοντας την πρωτότυπη ιατρική γνωμάτευση για να παραλάβεις τη σχετική βεβαίωση για το διάστημα της απουσίας σου προκειμένου να την καταθέσεις στο ΙΚΑ για το Επίδομα – Απόφαση Ασθενείας εντός 5 εργάσιμων ημερών. Λινκ του ΙΚΑ [ΕΔΩ](#)

44.Με πήρανε αναπληρώτρια μειωμένου ωραρίου στην Αθήνα. Θέλω να κάνω αίτηση για άσκηση ιδιωτικού έργου τα απογεύματα. Μπορεί κάποιος να μου πει ποια είναι η διαδικασία, τι δικαιολογητικά χρειάζονται, πού καταθέτω τα χαρτιά κτλ.

Θα κάνεις αίτηση μέσω του διευθυντή του σχολείου σου, προς την διεύθυνση που υπάγεις. Παίρνεις αριθμό πρωτοκόλλου και μέσα αναφέρεις το αίτημα σου. Αυτό θα εξεταστεί από το ΠΥΣΠΕ / ΠΥΣΔΕ και εφόσον το αίτημα δεν περιλαμβάνει παρεμπόδιση εκπαιδευτικού έργου η εργασία σε ανταγωνιστικό χώρο (πχ να διδάσκει σε φροντιστήριο, η γραμματεία εξαιρείται) εγκρίνεται. Ο μισθός που θα παίρνεις θα πρέπει να έχει ένα όριο το οποίο το καθορίζει το αρμόδιο όργανο.

45. Με πήρανε Αναπληρωτή, θέλω να ρωτήσω αν γίνεται κάποιον που τον έχουν πάρει Αναπληρωτή πχ. Α Αθήνας να κάνει αλλαγή με κάποιον που είναι Δ Αθήνας; Στην Αττική είμαστε και οι δυο, δεν είναι μεγάλο πράγμα.

Όχι δεν γίνεται και αυτό γιατί θα υπάρχουν υπόνοιες ότι καταστρατηγείται ότι πίνακας.

46. Με πήρανε Αναπληρωτή, δεν θέλω να αλλάξω διεύθυνση εκπαίδευσης άλλα μια μικρή διευκόλυνση γιατί είμαι Α Πειραιά, μένω Παλαιό Φάληρο και τοποθετήθηκα Κερατσίνι, ένα σχολείο στο Νέο Φάληρο θα μου διευκόλυνε την ζωή.

Πρέπει να κάνεις αίτηση θεραπείας πριν την επόμενη φάση για να βρεθεί αν υπάρχει κενό στο σχολείο που ενδιαφέρεσαι. Ωστόσο αιτήσεις θεραπείας ικανοποιούνται σπάνια γιατί θεωρείται ότι αλλάζουν την κατανομή εργασιών των σχολείων. Αν παρόλα αυτά έχεις να προβάλεις ισχυρούς λόγους, πχ προσέχεις την ανίατη μητέρα σου με αποδεδειγμένα χαρτιά, είχες ελπίδες να ικανοποιηθεί η αίτηση σου.

47. Είμαι Εκπαιδευτικός Παράλληλης στήριξης, ποια είναι τα καθήκοντα μου
Διάβασε το σχετικό ΦΕΚ

48. Αναπληρώτρια πλήρους ωραρίου, κάνοντας χρήση μειωμένου ωραρίου 2 ώρες για ανατροφή τέκνου, χάνει από το μισθό ή τα μόρια προϋπηρεσίας?

Η μείωση ωραρίου λόγω ανατροφή τέκνου είναι παροχή που δεν επηρεάζει είτε μισθό είτε μόρια προϋπηρεσίας.

49. Μπορώ να πηγαίνω για φαγητό σε Στρατιωτικές λέσχες? Και αν ναι, που υπάρχουν?

Μετα από συνεννόηση του υπουργείου Παιδείας με το υπουργείο Αμύνης, έχει επιτευχθεί συμφωνία σίτισης για μονίμους και αναπληρωτές εκπαιδευτικούς. Δες το σχετικό αρχείο για το που μπορείς να φας οικονομικά ΕΔΩ

50. Σε περίπτωση που αναπληρωτής πάρει άδεια ανατροφής τέκνου για 4 μήνες, μετά τη λήξη της επιστρέφει στο ίδιο σχολείο?

Πολύ απίθανο αυτό. Στη θέση σου θα κληθεί άλλος Αναπληρωτής. Οπότε εσύ επιστρέφοντας από την άδεια θα τοποθετηθείς οπου έχει προκύψει νέα ανάγκη.

51. Είμαι αγρότης και ασχολούμουν με αγροτικά έως τώρα, με πήραν αναπληρωτή, μπορώ να κρατήσω την δουλειά που έκανα και τι αίτηση πρέπει να κάνω?

Δεν χρειάζεται καμία αίτηση, μπορείς να συνεχίσεις την δουλειά που έκανες, αρκεί βέβαια να μην παρεμποδίζεται το εκπαιδευτικό σου έργο.

52. Τι είναι αυτός ο Σύλλογος Διδασκόντων;

Όλοι οι συνάδελφοι συμμετέχουν ισότιμα στο σύλλογο διδασκόντων με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση (μόνιμοι, αναπληρωτές.). Ο Σύλλογος διδασκόντων έχει απαρτία και οι αποφάσεις του είναι έγκυρες όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα. Για όλα τα εκπαιδευτικά και παιδαγωγικά ζητήματα που προκύπτουν στο σχολείο ο Σύλλογος Διδασκόντων οφείλει να συνεδριάζει και να τοποθετείται γι' αυτά καθώς είναι το κυρίαρχο όργανο. Όλες οι συνεδριάσεις των συλλόγων διδασκόντων πραγματοποιούνται εκτός μαθημάτων και εντός εργασιακού ωραρίου. Αυτό σημαίνει ότι η συνεδρίαση του συλλόγου δεν μπορεί να παραταθεί πέραν της 14:00. Στη πράξη υπάρχουν και σύλλογοι διδασκόντων που ξεκινάνε μόλις αποχωρήσουν οι μαθητές και τελειώνουν μετά τις 14.00.

53.Καλησπέρα, μπορεί κάποιος που γνωρίζει να μου απαντήσει στην εξής ερώτηση: όσοι αναπληρωτές υπηρετούν σε 2 σχολεία στις σχολικές γιορτές πηγαίνουν στο σχολείο της τοποθέτησης τους ή στο σχολείο που είχαν κανονικά μάθημα;

Συμμετοχή εκπαιδευτικού στις σχολικές εκδηλώσεις και δραστηριότητες

Αρ.Πρωτ. Φ.3/865/Γ1/1133/09-10-1997/ΥΠΕΠΘ

Με αφορμή ερωτήματα που υποβάλλονται στο Υπουργείο Παιδείας σχετικά με τη συμμετοχή των εκπαιδευτικών σε σχολικές εκδηλώσεις και δραστηριότητες σας κάνουμε γνωστά τα ακόλουθα:

1. Η ανάθεση των καθηκόντων στους εκπαιδευτικούς γίνεται με απόφαση του συλλόγου διδασκόντων, αφού ληφθούν υπόψη η ειδικότητα τους και οι ιδιαίτερες γνώσεις τους, ώστε η υπηρεσία που τους ανατίθεται να έχει τα προσδοκώμενα αποτελέσματα. Με αυτό το δεδομένο η συνοδεία των μαθητών σε ξενόγλωσση βιβλιοθήκη ανατίθεται στον εκπ/κό της αγγλικής γλώσσας, σε θέατρο στο δάσκαλο της τάξης που διδάσκει τη θεατρική αγωγή, στις παρελάσεις και σε αθλητικούς αγώνες στον εκπ/κό φυσικής αγωγής κ.λ.π.

2. Όταν οι εκδηλώσεις πραγματοποιούνται ημέρα επίσημης αργίας (π.χ. παρέλαση ανήμερα εθνικής εορτής) οι εκπ/κοί ειδικοτήτων προσφέρουν σε ένα σχολείο υπηρεσία, που είναι αυτό της οργανικής τους θέσης. Εξαίρεση αποτελούν οι εκπ/κοί Φυσ. Αγωγής που συνοδεύουν μαθητές σε παρελάσεις και διδάσκουν περίπου τον ίδιο αριθμό ωρών σε δύο σχολεία, οπότε στις 28 Οκτωβρίου συνοδεύουν τους μαθητές του ενός και στις 25 Μαρτίου του άλλου σχολείου. Σε περίπτωση όμως, που διδάσκουν τα 2/3 (συμπεριλαμβανομένων και των ωρών που αντιστοιχούν στα 2/3) των ωρών τους και πάνω σε ένα σχολείο, τότε στις παρελάσεις συνοδεύουν και στις δύο εθνικές εορτές τους μαθητές του σχολείου αυτού. Τα αναφερόμενα στους εκπαιδευτικούς φυσικής αγωγής ισχύουν και για τους εκπ/κούς μουσικής, οι οποίοι παρουσιάζουν τα τραγούδια στις σχολικές γιορτές.

3. Όταν οι εκδηλώσεις πραγματοποιούνται σε ημέρα που δεν είναι επίσημη αργία (π.χ. σχολική εορτή την παραμονή της 28ης Οκτωβρίου και της 25ης Μαρτίου ή Χριστουγεννιάτικη εορτή στις 23 Δεκεμβρίου) οι εκπ/κοί ειδικοτήτων παρευρίσκονται και παίρνουν μέρος στο

σχολείο που διδάσκουν τις περισσότερες ώρες την ημέρα αυτή. Σε περίπτωση που την ημέρα αυτή διδάσκουν τον ίδιο αριθμό ωρών σε δύο σχολεία, τότε παρעυρίσκονται στο σχολείο της οργανικής τους θέσης. Ειδικά όμως για τους εκπ/κούς φυσ. αγωγής και μουσικής εξακολουθούν να ισχύουν οι προηγούμενες παράγραφοι.

4. Από την αρχή του σχολικού έτους τα όργανα διοίκησης των εμπλεκομένων σχολείων, σε συνεργασία με τους εκπαιδευτικούς ειδικοτήτων, ρυθμίζουν τον τρόπο συμμετοχής των εκπ/κών αυτών σε όλες τις σχολικές εκδηλώσεις. Επομένως τα αναφερόμενα στις παραπάνω παραγράφους 1 και 2 εφαρμόζονται στις σπάνιες περιπτώσεις κατά τις οποίες παρουσιάζονται διαφωνίες.

5. Για τους αποσπασμένους ή τους αναπληρωτές εκπ/κούς ως σχολείο οργανικής θέσης λογίζεται αυτό της αρχικής τους τοποθέτησης

54. Είμαι Αναπληρωτής σε δυο σχολεία, στο πρώτο κάνω 13 ώρες και στο άλλο 10 ώρες. θα κάνω εφημερίες και στα δυο?

Οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί που συμπληρώνουν το ωράριό τους σε δύο σχολεία κάνουν εφημερία μόνο σε αυτό που τοποθετούνται αρχικά. Δεν κάνουν σε αυτό που συμπληρώνουν ωράριο. Δεν αναλαμβάνουν καθήκοντα εφημερίας οι εκπαιδευτικοί που διδάσκουν σε τρία και πάνω σχολεία όταν, τουλάχιστον, το ένα από αυτά λειτουργεί σε χωριστό κτίριο.

Το νομικό πλαίσιο των εφημεριών καλύπτεται από το ΠΔ 201/1998, άρθρο 13.

55. Είμαι εξοργισμένος και άκουσα ότι θα γίνει απεργία αλλά δεν ξέρω τι επιπτώσεις θα έχω, ποιο είναι το χειρότερο σενάριο?

Καταρχήν θα σε ρωτήσει ο διευθυντής σου από την προηγούμενη ημέρα αν θα απεργήσεις για να διαμορφώσει το ημερήσιο πρόγραμμα της επόμενης ημέρας. Δεν είσαι υποχρεωμένος να απαντήσεις, είναι στη δική σου κρίση.

Θα χάσεις το ημερομίσθιο, δηλαδή περίπου 40-50 ευρώ και το ένσημο σου. Σε περίπτωση συμμετοχής σε στάση εργασίας χάνεις το 1/6 του ημερομίσθιου ανά ώρα.

Δεν χάνεις καθόλου προϋπηρεσία από την συμμετοχή σου σε απεργία.

Τέλος, απαγορεύεται να σε αντικαταστήσει άλλος συνάδελφος για το μάθημα που χάνεται επειδή εσύ απεργείς.

56. Η προϋπηρεσία σε Δημόσιο ΙΕΚ προσμετράτε;

Τα δημοσία ΙΕΚ θεωρούνται μεταδευτεροβάθμια εκπαίδευση συνεπώς η προϋπηρεσία δεν αναγνωρίζεται τουλάχιστον για να πάρεις μόρια μέσω ΑΣΕΠ. Προϋπηρεσία αναγνωρίζεται από τις παρακάτω περιπτώσεις:

α) στα δημόσια σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων

β) στα Μουσικά Σχολεία

γ) στα Τμήματα Αθλητικών Διευκολύνσεων

δ) στις Σχολικές Μονάδες Ειδικής Αγωγής

ε) στα Ναυτικά Λύκεια,

στ) στα Μεταλυκειακά Προπαρασκευαστικά Κέντρα

ζ) στα Ολοήμερα Σχολεία Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης

η) στα Εκκλησιαστικά Σχολεία

θ) στη Σιβιτανίδειο Δημόσια Σχολή Τεχνών και Επαγγελματών

ι) σε θέσεις μονίμων εκπαιδευτικών πριν από την αποχώρησή τους, εφόσον έχει προσφερθεί μέχρι 31.8.2005

ια) για την εφαρμογή του προγράμματος της Ολυμπιακής Εκπαίδευσης

ιβ) για την εφαρμογή των προγραμμάτων ενισχυτικής διδασκαλίας και πρόσθετης διδακτικής στήριξης

ιγ) στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) του άρθρου 5 του ν. 2525/1997 (ΦΕΚ 188 Α'),

ιδ) στα δημόσια σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που τελούν υπό τη διοικητική εποπτεία του αρμόδιου, σε κάθε κράτος, Υπουργείου των κρατών – μελών

της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιφυλασσόμενης της διάταξης της παρ. 10 του άρθρου 8 του ν. 2817/2000,

ιε) στις σχολές τουριστικής εκπαίδευσης Τ.Ε.Ε. του Οργανισμού Τουριστικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Τ.Ε.Κ.), ιστ) στις σχολικές μονάδες του Εθνικού Ιδρύματος Απρόσάρμοστων Παίδων Κρήτης, μετά την υπαγωγή τους στο Υπουργείο Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 3699/2008 (ΦΕΚ 199 Α'), για την υλοποίηση προγραμμάτων για άτομα με ειδικές ανάγκες (Α.Μ.Ε.Α.)

ιζ) για την εφαρμογή καινοτόμων προγραμμάτων και λοιπών εκπαιδευτικών δράσεων σε δημόσια σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που υλοποιούνται από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος (Ε.Π.) «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (Ε.Σ.Π.Α.). Επίσης διάβασε σχετική απάντηση Γιαβρογλου για το θέμα **ΕΔΩ**

57. Δεδομένου ότι το ιδιωτικό μου έργο είναι Σ/Κ, και πληροί όλα τα κριτήρια (δεν είναι εμπόριο, φροντιστήριο, κλπ.), πρέπει οπωσδήποτε να κάνω παραίτηση, για να κάνω ανάληψη ως αναπληρωτής, και μετά να μου ξανακάνουν πρόσληψη; Κάθε χρόνο η ίδια δουλειά?

Κάθε χρόνο εφόσον είσαι Αναπληρωτής, τα πάντα όλα ξεκινάνε σαν να μην ήσουν ποτέ εκπαιδευτικός. Για αυτό καλό είναι να οργανωθείς με πακέτο φωτοτυπιών έτσι ώστε να έχεις επάρκεια αντιγράφων για κάθε περίπτωση, πχ. για συνάφεια Μεταπτυχιακού, παρόλο που την είχες κάνει πέρυσι. Πλέον από ότι φαίνεται οι φωτοτυπίες και τα σχετικά ντοσιέ καταργούνται και ο ΟΠΣΥΔ καθιερώνεται σαν το δικό σου επαγγελματικό portfolio. Αρκεί λοιπόν να έχεις ανεβάσει μια και καλή τα σκανδαλισμένα αντίγραφα σου.

58. Καλησπέρα, ξέρει κάποιος/α να μου πει αν οποιός/α έχει τέκνο κάτω των δύο ετών δικαιούται να κάνει συνεχές ωράριο, χωρίς κενά?

Όχι... έχεις μείωση 2 ώρες, συνεχές ωράριο, διευκολύνσεις έχουν οι έχοντες 67% αναπηρία. Οι μητέρες με τέκνα έχουν άλλες διευκολύνσεις αλλά όχι συνεχές ωράριο. Υπάρχουν απαλλαγές όπως πχ. από εφημερίες και από την υποχρέωση συμμετοχής στους ημερήσιους περιπάτους.

59. Πήγα στο σχολείο και συζητήσαμε την ανάθεση μαθήματων, δεν ξέρω όμως ποια μαθήματα αντιστοιχούν στην ειδικότητα μου. Πως μπορώ να έχω μια εικόνα?

Αν είσαι σε γυμνάσιο – Λύκειο οι αναθέσεις σου είναι ΕΔΩ

Αν είσαι σε ΕΠΑΛ διάβασε ένα πλήρη οδηγό και τις αναθέσεις ΕΔΩ

60. Με πήραν τώρα σε αυτή την Φάση στο Κιλκίς. μένω Πιέρια και το σχολείο είναι στο Κιλκίς. δικαιούμαι οδοιπορικά?

Όχι φυσικά, η έδρα σου είναι το Κιλκίς που προσλήφθηκες και όχι το σπίτι σου.

61. Τέλος πάντων ποτέ δικαιούμαι οδοιπορικά?

Είναι λίγο πολύπλοκες οι περιπτώσεις και δεν υπάρχει μια απάντηση. Το καλύτερο θα ήταν και ας βαριέσαι να διαβάσεις την σχετική εγκύκλιο και να μην ακούς διάφορα από εδώ και από εκεί.

Οδηγίες για εγκυμονούσες εκπαιδευτικούς

Άδεια προγεννητικών εξετάσεων

«Οι έγκυες εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, κατόπιν προηγούμενης ενημέρωσης του εργοδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.»

Δηλαδή εδώ περιλαμβάνονται οι εξετάσεις α' β' και γ' επιπέδου οπωσδήποτε, μπορείς όμως να πάρεις και κάποια άλλη ημέρα, αρκεί να σου χορηγήσει βεβαίωση ο γυναικολόγος ότι έπρεπε να κάνεις κάποια εξέταση. Καταθέτεις αίτηση συνοδευόμενη από βεβαίωση για την εξέταση και δεν υπάρχει όριο στις ημέρες.

Άδεια κύησης και λοχείας

Η διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 119 ημερολογιακές ημέρες συνολικά, από τις οποίες 8 εβδομάδες (άδεια κύησης) χορηγούνται πριν από την ΠΗΤ και 9 εβδομάδες μετά (άδεια λοχείας). Στις περιπτώσεις που ο τοκετός πραγματοποιείται πριν από την ημερομηνία που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, οι ημέρες μεταφέρονται, ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών.

Για την άδεια κύησης θα σου εκδώσει **ηλεκτρονικά μέσω ΙΔΙΚΑ** ο γιατρός το έγγραφο για την ΠΗΤ, αλλά θα βάλει και **σφραγίδα και υπογραφή**. Καταθέτεις στο σχολείο αίτηση ότι ζητάς 56 ημέρες άδεια κύησης λόγω της ΠΗΤ που επισυνάπτεις και το καταθέτεις στο σχολείο.

Αφού βγεις σε άδεια κύησης μπαίνεις στο <https://www.efka.gov.gr/el/elektronike-aite-se-choregeses-epidomatos-metrotetas> και καταχωρείς τα διάφορα στοιχεία που σου ζητάει. Δεν χρειάζεται να πας στο ΙΚΑ! Επικοινωνείς με τη Διεύθυνση να την εγκρίνουν και αυτοί ηλεκτρονικά και τέλος (μετά περιμένεις το επίδομα).

Το ίδιο και για την άδεια λοχείας (αφού γεννήσεις) καταθέτεις αίτηση άδειας στη Διεύθυνση, συνοδευόμενη με πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης και μετά μπαίνεις πάλι στην ηλεκτρονική διεύθυνση για το επίδομα.

Βεβαιώσεις κυοφορίας, Πιθανής Ημερομηνίας Τοκετού κτλ. μπορούν να χορηγούν και οι μη συμβεβλημένοι με τον ΕΟΠΥΥ γυναικολόγοι!¹

¹ Οι πληροφορίες δοθήκαν από μια καλή ανώνυμη μάγουλα!

Διαχείριση Τάξης

Πριν μπεις μέσα...



Το θέμα διαχείρισης τάξης είναι αδύνατο να μπει σε διαδικασία ανάλυσης σε ένα τέτοιο οδηγό. Είτε τα έχεις διδαχτεί στα αμφιθέατρα είτε μπορείς να αγοράσεις ειδικά παιδαγωγικά βιβλία με πολύ καλές αναλύσεις πάνω στο θέμα. Ωστόσο πάντα υπάρχουν κάποια μικρά μυστικά που ίσως δεν θα τα δεις πουθενά γραμμένα, ας γραφτούν εδώ αν είναι έστω και για πρώτη φορά ε?

Πρώτη μέρα λοιπόν και πρώτη φορά είσοδο σε τάξη!

Αρχικά ενημέρωσε τον διευθυντή σου και οποιον άλλον εμπλεκόμενο ότι δεν έχεις ξαναμπει σε τάξη. Αν τυχόν πιστεύεις ότι είναι καλύτερο να το κρύψεις, έχεις λάθος. Ο διευθυντής θα το λάβει υπόψη του έτσι ώστε να σε προστατεύσει από τάξεις που έχουν μέσα δράκους!!! Συνεπώς φέρσου έξυπνα.

Το Α και το Ω για να έχεις μια επιτυχημένη χρονιά και μια τάξη η οποία θα είναι μαζί και όχι απέναντι σου, είναι να είσαι όσο μπορείς ειλικρινής. Στις μικρές βαθμίδες μπορείς να εφαρμόσεις το μαθητικό συμβόλαιο το οποίο φαντάζομαι το έχεις ήδη διδαχτεί. Σε τάξεις με μεγαλύτερα παιδιά, είναι μάλλον άχρηστο. Περισσότερο θα σε βοηθήσει ο ώριμος και ειλικρινής διάλογος, οι καθαρές εξηγήσεις πως πρέπει να είναι οι σχέσεις σας για την υπόλοιπη χρονιά και ποιες είναι οι υποχρεώσεις των μαθητών μέσα στη τάξη.

Είναι σαφές ότι η πρώτη ώρα – μέρα στη τάξη είναι ίσως το 50% όλης της χρονιάς, αν την πρώτη φορά είσαι υποχωρητική και ξαφνικά μετά από ένα μήνα διαπιστώσεις ότι έκανες λάθος τακτική, είναι πολύ δύσκολο να αντιστρέψεις την εικόνα. Αρά ότι κάνεις, θα το κάνεις άμεσα και ξεκάθαρα από την πρώτη στιγμή που θα μπεις μέσα στη τάξη.

Δεν υπάρχουν ακριβείς οδηγίες στο τι πρέπει να επιτρέπεις και τι να απαγορεύεις και αυτό γιατί κάθε τάξη έχει διαφορετικά χαρακτηριστικά που μπορεί να αλλάζουν για πολλούς λόγους (πχ σχολείο στο αστικό κέντρο – σχολείο στο χωριό) Ένα όμως δεδομένο είναι αδιαπραγμάτευτο: πρέπει να έχεις τον έλεγχο και όλοι να ξέρουν ότι ασχέτως το ποσό χαλαρή είσαι, ποιος κάνει κουμάντο μέσα στη τάξη. Αν αυτό το χάσεις, το θέμα έχει άλλη συνέχεια.

Μέσα στην τάξη

Μερικές ιδέες στο πως θα να λειτουργεί μια τάξη είναι οι εξής:

1. Κανένας μαθητής δεν μπαίνει μέσα στην τάξη, μόλις κλείσεις την πόρτα.
2. Κανένας μαθητής δεν βγαίνει έξω εν ώρα μαθήματος. Σε αυτό υπάρχουν αστερίσκοι αλλά ακόμα και έτσι, επιτρέπεις να βγει μόνο ΕΝΑΣ μαθητής, ο δεύτερος που ζητάει να βγει, περιμένει τον πρώτο. Θυμήσου ότι αν βγαίνει ένας μαθητής για πχ τουαλέτα εν ώρα μαθήματος η ευθύνη για ότι συμβεί είναι δική σου, ο μαθητής θεωρείται ότι είναι στη τάξη.
3. Απαγορεύονται τα κινητά εν ώρα μαθήματος βάσει των εγκυκλίων του Υπ. Παιδείας. Αν παρόλα αυτά έχεις επιλέξει να είσαι πιο χαλαρή, φρόντισε αυτό να μην είναι ορατό προς τα εσένα. Ο μαθητής θα φροντίσει να είναι διακριτικός για να κάνει την δουλειά του και εσύ την δική σου.
4. Όταν διαπιστώνεις πηγαδάκια, φρόντισε με ξεκάθαρο ύφος να πεις ότι ενοχλούν, εάν συνεχίσουν, τους αλλάζεις θέση, η αλλαγή θέσης είναι προθάλαμος για Ω.Α. (ωριαία αποβολή) Η ακόμα συνέχιση των άτακτων μαθητών επισύρει άμεσα Ω.Α. Αυτό συνεπάγεται αναγραφή στο απουσιολόγιο με απουσία την οποία την κυκλώνεις και στις παρατηρήσεις γράφεις Ω.Α. Κατά περίπτωση ανάλογα για το τι πρόβλημα προέκυψε ενημερώνεις τον υπεύθυνο τμήματος και τον Διευθυντή σου. Τέλος πρέπει να ενημερώσεις το βιβλίο ποινών και η Ω.Α. να περαστεί ως τέτοια στο my school.
5. Το να σε προσέξουν έφηβοι ή και μικρότερες ηλικίες για 40 λεπτά είναι απίθανο, είναι προτιμότερο να κάνεις μαζί τους μια συμφωνία ότι θα το σπάσουμε στη μέση και θα κάνουμε 30 λεπτά μάθημα (και λιγότερο αν σε παίρνει η δομή του μαθήματος) και το υπόλοιπο θα χαλαρώσουμε παρά να επιμένεις στο 40λεπτο με αποτέλεσμα να κάνεις συνέχεια παρατηρήσεις.
6. Υπάρχουν παιδαγωγοί που υποστηρίζουν ότι αν έχεις τον αέρα του καθηγητή που εμπνέει θα σε προσέξουν και δεν θα κάνουν φασαρία, άρα είναι στο δικό σου χέρι στο πως θα χειριστείς την τάξη. Μύθος φίλε μου για τα αμφιθέατρα. Υπάρχουν μαθητές που και ο Πιαζέτ των μαθηματικών να είσαι, δεν τους ενδιαφέρεις, και εκείνο που θέλουν είναι να χτυπήσει το κουδούνι να βγουν έξω. Βρες χρυσή τομή να τα έχεις καλά μαζί τους, δεν είσαι εσύ υπεύθυνος αν δεν θέλει να μάθει αυτά που του μεταδίδεις.
7. Οι μαθητές από θέση – φύση θέλουν να σε αποδιοργανώσουν και να σου διαλύσουν το μάθημα έτσι ώστε να κάνουν πιο χαλαρή την ώρα τους και να μην φορτωθούν με

οποιαδήποτε εργασία εκτός σχολείου. Η δική σου θέση όμως είναι να τους θέσεις τα όρια που πρέπει και να τους δώσεις μελετημένες και καλά οργανωμένες εργασίες οι οποίες θα έχουν βέβαια αντίστοιχο παιδαγωγικό αποτέλεσμα, πχ μπόνους βαθμών στο έλεγχο επιδόσεων.

8. Ο εκπαιδευτικός δεν φεύγει – εγκαταλείπει ΠΟΤΕ την αίθουσα διδασκαλίας. Ακόμα και κόψιμο να σε πιάσει, φώναξε βοήθεια από ένα συνάδελφο σε διπλανή αίθουσα.

Σχολική ζωή

Ανάθεση καθηκόντων

Το σχολείο σαν αυτόνομη υπηρεσία λειτουργεί τα του οίκου του διανέμοντας τις εργασίες στους εκπαιδευτικούς του. Αυτή η συζήτηση είναι μια πολύ σοβαρή διαδικασία η οποία γίνεται στη αρχή της σχολικής χρονιάς μαζί με την διανομή των μαθημάτων. Εδώ θα παραμείνουμε σε καθήκοντα που συνήθως δίνονται σε ένα Αναπληρωτή, του υπευθύνου τάξης.

Τα καθήκοντα Υπευθύνου Τάξης συνήθως είναι τα εξής:

Έλεγχο πληρότητας των ατομικών φακέλων των μαθητών (αίτηση - υπεύθυνη δήλωση - τίτλος εγγραφής - φωτοαντίγραφο ταυτότητας ή πιστοποιητικό γέννησης - 4 φωτογραφίες).

Την επαλήθευση του τίτλου εγγραφής (εκτός και αν ο τίτλος ήρθε υπηρεσιακά).

Την καταχώρηση απουσιών από το ημερήσιο δελτίο στο my school.

Την ενημέρωση των κηδεμόνων για τις απουσίες των μαθητών μέσω της πλατφόρμας του my school.

Μόλις οριστείς υπεύθυνος τάξης, ο υπεύθυνος του my school στο σχολείο, θα σε ρωτήσει αν έχεις username, αν έχεις, θα σου ανοίξει την πρόσβαση στο σχολείο, αλλιώς θα πρέπει να σε βοηθήσει να αποκτήσεις username. Όταν εκδοθεί username, αυτό θα χρησιμοποιείς κάθε νέα χρονιά.

Ο υπεύθυνος του my school με βάση την ανάθεση που σου έγινε, θα σου δώσει πρόσβαση στο τμήμα που έγινες υπεύθυνος. Τώρα θα θέλαμε αρκετές σελίδες για να δείξουμε τις εικόνες του my school οπότε καλύτερα να ζητήσεις βοήθεια από τον υπεύθυνο του σχολείου.

Καθημερινή ζωή

Το σχολείο έχει μια ρουτίνα, την οποία καλό είναι να εύχεσαι να παραμείνει ακριβώς έτσι μέχρι να σχολάσεις. Για να έχεις εξασφαλισμένα τα νώτα σου κράτησε μερικές σταθερές όπως οι παρακάτω:

1. Κρατά την τάξη σε έλεγχο, αν γίνεται το χάος μέσα στην τάξη, υπεύθυνος είσαι εσύ και θα το χρεωθείς.

2. Ζητάς ξεκάθαρες εξηγήσεις για το πού έχεις εφημερία και τι θέλει ο διευθυντής σου να προσέχεις.
3. Μάθε τι καθήκοντα έχεις σαν υπεύθυνος τάξης και κυρίως να έχεις όσο πιο πολύ επαφή μπορείς με τους κηδεμόνες των μαθητών (όσους βρεις τέλος πάντων) και ενημέρωνε τους τακτικά για την πορεία των μαθητών σου.
4. Κρατά τυπική και απόμακρη σχέση με τους μαθητές. Οι ίδιοι θα προσπαθήσουν να σε προσεγγίσουν με σκοπό να έχουν ευνοϊκότερη μεταχείριση όπου και όπως μπορούν. Είναι αντιπαιδαγωγικό κάτι τέτοιο, δεν είσαστε φίλοι και απαγορεύεται να περάσεις τα εσκαμμένα. Αν το κάνεις πολύ πιθανόν να βρεθείς απίστευτα μπλεγμένος κατά περίπτωση να υπάρξουν κυρώσεις, όπως η απόλυση σου. Συνεπώς οποιαδήποτε χρήση social media (η άλλου τύπου προσέγγιση) είναι απαγορευτική όσο είναι μαθητές σου.

Παιδαγωγικά μέτρα

Ο εκπαιδευτικός έχει στα χεριά του πολλά παιδαγωγικά μέτρα που μπορείς να εφαρμόσεις. Το έσχατό μέσο είναι η ωραία απομάκρυνσή (Ω.Α.) την όποια όμως πρέπει να χρησιμοποιεί με πολλή φειδώ. Σε ένα υποθετικό σενάριο, ας πούμε ότι εφαρμόζετε στη μισή τάξη Ω.Α., το μετρώ έχει αποτύχει. Κατά περίπτωση ανάλογα την συμπεριφορά του μαθητή ισχύουν τα παρακάτω παιδαγωγικά μέτρα:

- α) προφορική παρατήρηση,
- β) επίπληξη,
- γ) αποβολή από τα μαθήματα μίας (1) ημέρας,
- δ) αποβολή από τα μαθήματα δύο (2) έως και πέντε (5) ημερών,
- ε) αλλαγή σχολικού περιβάλλοντος.

Ο Εκπαιδευτικός εφαρμόζει με την σειρά τα α, β, γ ενώ οι υπόλοιπες επιλογές είναι θέματα που τίθενται στο σύλλογο Διδασκόντων.

Εφόσον έχετε εφαρμόσει όλα τα παιδαγωγικά μετρά σε κάποιον μαθητή, με στόχο να διαφυλάξετε το καλό κλίμα στην μαθητική κοινότητα, μπορείτε να κάνετε πρόταση στο σύλλογο διδασκόντων για εφαρμογή αυστηρότερων μέτρων.

IV. Προς την Απόλυση

Φτάνεις στον Ιούνιο και πλέον τελειώνει η εκπαιδευτική χρονιά και κατά συνέπεια σαν Αναπληρωτής ακολουθεί η απόλυσή σου και η ένταξη στο ταμείο ανεργίας.

Σαν τελευταίο αναμνηστικό hint θα συμμετέχεις στον τελευταίο (πανηγυρικό) σύλλογο διδασκόντων, στον οποίο μπορείς να αποχαιρετήσεις (η να σιχτιρίσεις) τους συνάδελφους που πέρασες μια χρονιά (καλή η κακή) και έτσι να κλείσεις όμορφα την χρονιά που πέρασες.

Μετα έχεις ένα σωρό δουλειές, να μαζέψεις πράγματα, να κάνεις μετακόμιση, να φορτωθείς στη πλάτη σου δέκα βαλίτσες και το κυριότερο να φροντίσεις να ενταχτείς στο ταμείο ανεργίας για να την βγάλεις το καλοκαίρι και να πας (ίσως) διακοπές.

Εδώ και ένα χρόνο ο γνωστός ΟΑΕΔ έχει μετατραπεί σε ΔΥΠΑ, οπότε μπαίνεις ΕΔΩ, φρόντισε να γίνεις πιστοποιημένος χρήστης αρκετά πιο νωρίς και όχι τελευταία στιγμή.

Δικαιολογητικά για ΟΑΕΔ

1. Καταγγελία Σύμβασης Εργασίας (Έντυπο Ε6) υπογεγραμμένη από τον άνεργο ή Βεβαίωση Λήξης Σύμβασης Ορισμένου Χρόνου (Έντυπο Ε7)

2. Έμμεση ασφαλιστική ικανότητα προστατευόμενων μελών της οικογενείας, εφόσον υπάρχουν

3. Στοιχεία μισθωτής εργασίας (ημέρες ασφάλισης) και μη μισθωτής απασχόλησης (επιχειρηματική δραστηριότητα)

4. Αριθμός Καταδεκτικού Λογαριασμού (IBAN), στον οποίο ο ασφαλισμένος είναι πρώτος δικαιούχος. Τα τρία πρώτα δικαιολογητικά αναζητούνται αυτεπάγγελτα από τις Υπηρεσίες και μόνο όταν δεν είναι δυνατή η αυτεπάγγελτη αναζήτησή τους συνυποβάλλονται από τους ασφαλισμένους

Ο αριθμός Καταδεκτικού Λογαριασμού (IBAN) προσκομίζεται μόνο αν δεν έχει δηλωθεί στο παρελθόν ή αν έχει αλλάξει.

Όταν πιστοποιηθείς σαν χρήστης ακολουθείς τα βήματα που λέει εδώ:

▼ Γρήγορη Πρόσβαση σε λειτουργίες

Έκδοση Βεβαίωσης **Μισθολογικά-Εργασιακά Εκπαιδευτικών**

Βιογραφικό Σημείωμα

Υποβολή Αίτησης 1

Υποβολή Ένστασης

▼ Επιλογή νέας Αίτησης που θέλετε να υποβάλετε

Εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στο ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝ. 36.500 ΑΤΟΜΑ ΣΕ ΔΗΜΟΥΣ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (ΚΚΠΠ)/ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΦΟΡΕΙΣ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στο ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ 2020-2021

ΑΙΤΗΣΗ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΝΕΡΓΙΑΣ 2

Εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στο ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΤΕΓΓΡΑΦΗΣ ΠΡΟΓΡ/ΤΟΣ ΚΟΙΝ. ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ, ΠΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΤΑΧΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣΤΙΚΩΝ

Γενικά Στοιχεία Στοιχεία Αίτησης Επιβεβαίωση Αποστολή

Στοιχεία καταγραφής αίτησης

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ * ΑΙΤΗΣΗ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΤΗΣΗΣ ΛΟΓΩ ΑΝΕΡΓΙΑΣ **3**

Υπηρεσία του ΟΑΕΔ προς την οποία υποβάλετε την αίτηση

-- Παρακαλώ επιλέξτε -- **Επιλογή ΚΠΑ**

Η Υπηρεσία σχετίζεται με τα στοιχεία διεύθυνσής σας. παρακαλούμε να απευθυνθείτε σε οποιαδήποτε Υπηρεσία επικαιροποίηση των στοιχείων κύριας διεύθυνσής σας

Γενικά Στοιχεία Στοιχεία Αίτησης Επιβεβαίωση Αποστολή

▼ Στοιχεία Αιτούντος

Αριθμός Δελτίου Ανεργίας * 1

Ημερομηνία απόλυσης/λήξης της σύμβασης * 30/06/2020

4 IBAN Λογαριασμού *

ΑΜΚΑ Συζύγου *

ΑΦΜ Συζύγου *

Προστατευόμενα Μέλη

Αυτούμαι τη χορήγηση προσαύξησης 10% επί του ημερήσιου επιδόματος για τα ακόλουθα προστατευόμενα μέλη τις αιτήσεις έχω ήδη ενημερώσει.

Επιδόσεων

[Επιδόσεων εδώ](#)

Συναινώ στο κείμενο της Υπεύθυνης Δήλωσης * ☒ ΝΑΙ [Υπεύθυνη Δήλωση](#)

Αίτησης επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα * ☒ ΝΑΙ [Έντυπο Συγκατάθεσης](#) **5**

Εξοδος < **Επισύναψη Δικαιολογητικών** **Υποβολή >**

Υπολογισμός ταμείου ανεργίας

62. Με πήραν Α Φάση, δεν έχω όμως άλλα ένσημα θα πάρω ταμείο ανεργίας το Καλοκαίρι?

Όχι.

63. πόσα ένσημα πρέπει να έχω τελικά για να πάρω ταμείο ανεργίας? Πως θα το υπολογίσω?

Υπάρχουν δυο σενάρια:

Το πρώτο, εφόσον έχεις ξαναπάρει επιδότηση: υποθέτουμε ότι έχεις απολυθεί 1^η Ιουλίου 2022. Πάμε δυο μήνες πίσω στις 1^η Μαΐου 2022. Πάμε και 1 χρόνο πίσω και δυο μήνες δηλαδή 1^η Μάρτιου 2021. Με άλλα λόγια: Τα ένσημα που έχετε τους τελευταίους 14μήνες, χωρίς να λαμβάνετε υπόψη τα ένσημα των τελευταίων δύο μηνών.

Σε αυτό το διάστημα πρέπει να έχω 125 ένσημα.

Δεύτερο σενάριο το 2021 να έχω 80 ένσημα και άλλα 80 το 2022.

Εάν δεν καλύπτομαι από τα παραπάνω, τότε μπορώ να επιδοτηθώ εάν το διάστημα 1/5/2020 έως και 1/5/2022 έχω στο σύνολο 200 ένσημα και 80 ένσημα κάτ. έτος.

Προσοχή: το ανώτερο όριο επιδότησης ανεργίας είναι στα προηγούμενα 4 χρόνια να μην έχω υπερβεί τις 400 ημέρες επιδότησης.

64. Κινδυνεύω να χάσω μέρος της επιδότησης?

Ναι αν σε παίρνουν συνέχεια σε Ε ή ΣΤ φάσεις θα δουλεύεις μικρό χρονικό διάστημα και το υπόλοιπο θα επιδοτείσαι. Οπότε στο σενάριο που λέει ότι θα πάρεις επιδότηση για τρίτη χρονιά, η τρίτη επιδότηση θα κοπεί περίπου στη μέση.

65. Για πόσους μήνες θα παίρνω επίδομα ανεργίας?

Η επιδότηση είναι για 5 μήνες, άρα προς το τέλος της χρονιάς το επίδομα ανεργίας σταματάει.

66. Δικαιούμαι κάτι άλλο πέρα από το μηναίο επίδομα?

Δικαιούσαι ποσοστιαία επίδομα Χριστουγέννων το οποίο πιστώνεται στη τράπεζα την δεύτερη εβδομάδα του εκάστοτε Δεκέμβρη.

Επίσης δωρεάν με τα ΜΜΜ του ΟΑΣΑ, δωρεάν είσοδος σε μουσεία, αρχαιολογικούς χώρους.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Ελπίζω ο παρόν οδηγός να σε βοηθήσει, σημείωσε ότι όλα όσα διαβάζεις έχουν μια δυναμική ισχύ γιατί συνέχεια βγαίνουν εγκύκλιοι και νέα ΦΕΚ τα όποια καταργούν προηγούμενες αποφάσεις.

Θέλω να ελπίζω ότι σου παρέχει μια έγκυρη ενημέρωση και να σε βοηθήσει από στραβοπατήματα και λάθος επιλογές.

Συνεπώς φυσικό επόμενο είναι, να υπάρξουν νέες εκδόσεις όταν υπάρχουν αλλαγές. Πιστεύω ότι είναι σκόπιμο ο οδηγός να είναι πλήρως ενημερωμένος προς την λήξη του εκπαιδευτικού έτους και κυρίως πριν υπάρξει οποιαδήποτε ανανέωση πινάκων.

Η συγγραφή του έγινε από συλλογή στοιχείων – ερωτήσεων από την ομάδα Εκπαιδευτικοί Βθμιας (ΓΕΝΙΚΗΣ & ΤΕΧΝΙΚΗΣ Εκπαίδευσης) άλλα και αρκετό ψάξιμο στο ιντερνέτ.

Προφανώς και δεν υπάρχει copyright και ο καθένας μπορεί να τον διανείμει ελεύθερα όπως νομίζει, το μόνο που υπάρχει είναι ένα μεγάλο ευχαριστώ σε όσους βοήθησαν, γνωστούς και αγνώστους, η πλειοψηφία τους θέλησαν να μείνουν ανώνυμοι. Αν παρόλα αυτά πιστεύει ότι κάποιος πρέπει να αναφερθεί το όνομα του εδώ μέσα, πολύ ευχαριστώ να προστεθεί.

Επίσης εννοείται ότι είναι καλοδεχούμενα οποιαδήποτε σχόλια η διορθώσεις πιστεύει ότι έχει να κάνει κάποιος.

Τέλος μια ευχή νομίζω είναι κοινή από όλους,

Σύντομα να γίνουν μονιμοποιήσεις και έτσι να σταματήσει όλο αυτό το καθεστώς ομηρίας και ταλαιπωρίας συνάδελφων, οι οποίοι αναγκάζονται κάθε χρονιά να φεύγουν μακριά από το σπίτι τους και τους δικούς τους ανθρώπους. Επίσης και σαν το πιο κρίσιμο όλων, η μάχη των μαχών, είναι οι εκπαιδευτικοί να προσλαμβάνονται η διορίζονται με ένα αξιοπρεπή μισθό, ο οποίος να τους εξασφαλίζει μια τυπική καθημερινότητα έτσι ώστε να εκτελέσουν με άνεση τα καθήκοντα τους.

Κεφάλαιο Εκπαιδευτικός Νεοδιόριστος

Μετα από πολλά χρονιά αδιοριστίας, το 2020 ξεκίνησαν σταθερά κάθε χρόνο να γίνονται οι πολυπόθητοι διορισμοί στην εκπαίδευση. Συνολικά προσεγγίζουμε τις 30.000 διορισμούς σε διάφορες κατηγορίες της εκπαιδευτικής βαθμίδας. Εξίσου όμως αρκετές είναι και οι συνταξιοδοτήσεις και αναπόφευκτα ο αριθμός προσλήψεων αναπληρωτών να είναι ακόμα μεγάλος σε πλήθος συνάδελφων.

Για πολλούς συναδέλφους λοιπόν ένα μεγάλο ταξίδι περιπλάνησης, παίρνει μια άλλη μορφή και περνάει από την αμφισβήτηση της προσληψής για την επομένη χρονιά, στην οριστική τοποθέτηση με την αποκτηση της οργανικής θέσης.

Είναι όμως σίγουρο ότι κανένας δεν πρέπει να ξεχάσει από που ξεκίνησε, ποσα караβια άλλαξε, ποσα σπιτία νοίκιασε και ποσα επιδοματα ανεργίας πήρε, μέχρι να λαμβάνει 12 μισθούς. Βεβαία με τον διορισμό δεν λυνονται αυτοματα όλα τα προβλήματα, αρκετοι συνεχίζουν να είναι μακριά από τα σπιτία τους, μαζευουν μορια, ψαχνουν οργανικές θέσεις, μέχρι στο τέλος να φτάσουν στο τελικό προορισμό τους. Ανεβαινεις ένα σκαλοπατι, αλλά έχεις πολλά ακόμα να ανεβεις. Καποιοι ίσως να φτάσουν κοντά στο τέρμα όταν θα είναι κοντά στη συνταξη ή και άλλοι, να μην το καταφέρουν ποτέ, αναλογα τον κλάδο τους.

Παρολα τα χιλιάδες ερωτήματα που έχουν τεθεί κατά καιρούς, κανεις δεν πρέπει να ξεχνάει ότι ο εκπαιδευτικός είναι από τους κακοπληρωμένους υπαλλήλους του δημοσίου τομέα. Αυτό είναι ένα ζήτημα, το οποίο δυστυχώς πολλές φορές μπαίνει σε δεύτερη ή τρίτη αναγνώση μαζί με άλλα προβλήματα, όπως η έλλειψη στεγασής των εκπαιδευτικών κυρίως στις τουριστικές περιοχές της χώρας. Αυτό είναι το νούμερο ένα θέμα που πρέπει να προτασει παντού στις οποίες απαιτήσεις ή συζητήσεις γίνονται. Είμαστε κακοπληρωμένοι, προσφερούμε αρκετά, λαμβανουμε ψιχουλά. Και αυτό πρέπει να είναι προμετωπίδα όλων των συζητήσεων από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις όταν συναντιούνται με παραγοντες του υπουργείου.

Δυστυχώς, υπάρχουν εκπαιδευτικοί, οι οποίοι πιστευουν ότι μόλις γίνονται μονιμοί, μεταλλάσσονται σε κάτι διαφορετικό από ότι ήταν, τα προηγούμενα χρόνια. Γίνονται βασιλικότεροι του βασιλέως, και βλέπουν τους συναδέλφους τους αναπληρωτες με άλλο «ματι». Ξεχνουν ότι από την πρώτη ημέρα σαν αναπληρωτής μέχρι να φύγουν τελειώς από την εκπαίδευση σαν μονιμοί πλέον, ήταν, είναι και θα είναι ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ.

Καλό διορισμό λοιπόν στους νέους συναδέλφους και να συνεχίσουν το έργο τους, όπως ξέρουν να το κάνουν τόσα χρόνια σαν πρώην αναπληρωτες.

67. Φετος διοριστηκα, ποιος θα είναι ο μισθος μου?

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ		23-8-2024
(ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ)		
(ΑΥΞΗΜΕΝΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ Μ.Τ.Π.Υ)		
ΚΑΘΑΡΑ ΠΟΣΑ ευρώ		
MK 1 (0-2 ΕΤΗ)	776,69	μεταπτυχιακό+2MK
		MK=μισθολογικό κλιμάκιο / 1MK=24 μήνες
MK2 (2-4 ΕΤΗ)	807,33	
MK3 (4-6 ΕΤΗ)	837,39	
(Επίεργασία Σιδεράς Λάμπρος)		Δίκτυο ενημέρωσης:
MK4 (6-8 ΕΤΗ)	868,62	Μισθολογικά-Εργασιακά
MK5 (8-10 ΕΤΗ)	899,27	Εκπαιδευτικών
MK6 (10-12 ΕΤΗ)	928,25	
MK7 (12-14 ΕΤΗ)	957,24	
MK8 (14-16 ΕΤΗ)	987,88	

Όπως φαίνεται από την παραπάνω εικόνα του συναδελφου Σιδερά, ο μισθος νεοδιοριστου για το πρωτο χρονο θητειας του είναι μειωμενος λογω κρατησεων. Το δευτερο ετος επανερχεται στο κανονικο μισθολογιο Δ.Υ.

68. Μολις διοριστηκα με ποια μόρια θα τοποθετήθω? του πίνακα? η γάμος , παιδιά, εντοπιότητα συνηπηρετηση?

Η προσωρινή τοποθέτηση την 1 χρονιά των νεοδιοριστων γίνεται είτε σε λειτουργικά κενά είτε σε οργανικά δηλαδή θα εχουν την επιλογη αυτών των κενών και θα τοποθετηθούν με τα παρακάτω κριτήρια - μόρια :

1. Τοποθετούνται κατά προτεραιότητα και συγκρινόμενοι μόνο μεταξύ τους όσοι με βάση τη νομοθεσία ανήκουν στις ειδικές κατηγορίες.
2. Έπειτα οι υπόλοιποι θα τοποθετηθούν με τα παρακάτω κριτήρια - μόρια :

• οικογενειακοί λόγοι(Έγγαμος ή ευρισκόμενος σε χηρεία ή διαζευγμένος ή σε διάσταση ή άγαμος γονέας στον οποίο έχει ανατεθεί η επιμέλεια των ανηλίκων ή σπουδαζόντων παιδιών (φυσικών, θετών ή αναγνωρισμένων) ή έχει συνάψει σύμφωνο συμβίωσης παίρνει : 4 μόρια

Πρώτο παιδί 4 μόρια. Δεύτερο παιδί 4 μόρια Τρίτο παιδί 6 μόρια

Τέταρτο και πάνω παιδί 7 μόρια για το καθένα.)

• συνυπηρέτηση (Η συνυπηρέτηση υπολογίζεται όταν ζητείται τοποθέτηση στο Δήμο που εργάζεται ο/η σύζυγος): 4 μόρια

• εντοπιότητα (Η εντοπιότητα υπολογίζεται όταν ζητείται τοποθέτηση στο Δήμο που έχει εντοπιότητα ο εκπαιδευτικός, ΕΕΠ-ΕΒΠ).Υπολογίζεται για τις θέσεις του δήμου στην οποία ζητείται η τοποθέτηση : 2 μόρια

Σε περίπτωση **ισοβαθμίας** κατά τις προσωρινές τοποθετήσεις **προηγούνται** οι συνάδελφοι που συντρέχουν κατά κριτήριο, αν αυτά συντρέχουν και με την εξής σειρά:

α) στη συνυπηρέτηση β) στην εντοπιότητα. γ) στους οικογενειακούς λόγους.

δ) στη συνολική υπηρεσία ε) στις δυσμενείς συνθήκες λειτουργίας των σχολείων που υπηρέτησαν δηλαδή τα μόρια των σχολείων

Σε περίπτωση **ισοβαθμίας** και στα επιμέρους κριτήρια λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία και η σειρά δημοσίευσης του διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

69. Να επιλέξω ασφάλιση ΙΚΑ ή δημοσίου;

Η μονη διαφορά που υπάρχει (πλεον) είναι για την θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Συνεπώς αν κατά την περίοδο της απονομής συντάξης προβλεπεται να υπάρχουν ανήλικα τέκνα, συμφερει η επιλογή του δημοσίου. Περισσότερες λεπτομερίες για ιδιαίτερες περιπτώσεις σε εργατολόγο. Δεν υπάρχει διαφορά όμως, στο ύψος της συντάξης ή την ιατροφαρμακευτική περιθαλψη.

70. Σαν αναπληρωτρια ειχα παρει 2 μηνες αδεια ανατροφης και τωρα διοριστηκα, δικαιουμαι κατι επιπλεον?

Δικαιουσαι υπολοιπο αδειας μεχρι τους 9 μηνες αρκει το παιδι να μην συμπληρωνει τα 4 χρονια. Επιπλεον η αδεια που θα παρεις υπολογιζεται ως υπηρετηση της οργανικης σου θεσης.

71. Μου ζητανε αριθμο μητρωου (ΑΜ) τι είναι αυτό και που το βρισκω?

Μπαινεις στο <https://teachers.minedu.gov.gr/Home/Index> με τους κωδικους που εχεις από το <https://myschool.sch.gr/>

72. Ειμαι αναπληρωτης, αλλα πρεπει να παραιτηθω φετος. Του χρονου θα υπαρχει κωλυμα διορισμου?

Όχι από τους μόνιμους διορισμούς δεν αποκλείεσαι. Θα έχεις ποινή την τρέχουσα σχολική χρονιά και δεν θα μπορείς να κάνεις αίτηση για αναπληρωτής την επόμενη σχολική χρονιά.

73. Μολις διοριστηκα, τι θα κανω με τον ΔΥΠΑ?

Μολις γινει η εγγραφη στο μητρωο και παρεις αριθμο μητρωου, το οποιο γινεται μετα την ορκωμοσια στις διευθυνσεις. Θα στείλεις ένα PDF το πρακτικο ορκωμοσιας σου, και ο ΔΥΠΑ θα προχωρησει στην οριστικη διαγραφη από τα δικά του μητρωα. (αν για οποιοδηποτε λογο δεν εχεις πρακτικο, μπορεί να γινει η διαγραφη και με υπευθυνη δηλωση)

74. Μου εγινε προσωρινη τοποθετηση όπως μου ειπαν, γιati προσωρινη αφου εγινα μονιμος?

Οι νεοδιόριστοι θα τοποθετηθείτε αρχικά σε λειτουργικά κενά και με το τέλος της πρώτης χρονιάς θα κληθείτε να αιτηθείτε οριστική τοποθέτηση. Η πρώτη χρονιά είναι προσωρινή και πιθανόν αν υπάρχει οργανικό κενό στη σχολική μονάδα που υπηρετείται να παρείτε και οργανική σε αυτήν.

75.Τωρα που εγινα μονιμος, τι αλλαζει στις αδειες?

Πολλά! Αυτό είναι το καλό κομμάτι της υποθέσης, ιδίως όταν εμπλεκονται παιδιά. Μελετήσε τους παρακάτω πίνακες.

ΤΡΙΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ	3 μήνες	παρ.1, άρθρο 53, ν.3528/2007 Εγκύκλιος ΔΙΔΑΔ/Φ. 69/100/10431/03.04.2019	ΝΑΙ	*Μόνο στην περίπτωση που δεν έχει εξαντληθεί η άδεια άνευ αποδοχών στο σύνολό της (5 έτη). Αφαιρείται από το υπόλοιπο αδειών άνευ αποδοχών. *Χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης 3ου παιδιού και άνω. *Χορήγηση μέχρι το 8ο έτος ηλικίας του παιδιού σε συνεχές χρονικό διάστημα, υποχρεωτικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας ληλείας/άδειας ανατροφής είτε με την έναρξη του σχολικού έτους. Αν δικαιούται πάνω από ένα τρίμηνο, είναι δυνατή η χορήγηση των τριμήνων συνεχόμενα. *Υποβολή αίτησης χορήγησης της άδειας τουλάχιστον ένα μήνα πριν την έναρξη της.	ΝΑΙ	*Σε περίπτωση γέννησης τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα 3 μηνών, η άδεια του πρώτου εαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης 3ου παιδιού και άνω, αυτοτελώς για κάθε τέκνο ξεχωριστά (δηλαδή τρεις μήνες για το τρίτο παιδί, τρεις μήνες για το τέταρτο παιδί κλπ.). Για το ίδιο παιδί δικαίωμα χρήσης της άδειας αυτής έχει ο ένας από τους δύο γονείς, εφόσον ασκεί την επιμέλεια και των 3 (και άνω) τέκνων (υπόφ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53α/2093/6745/29.03.2017).
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΤΗΣΙΟ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ	1 ημέρα/έτος	παρ.9, άρθρο 50, ν.3528/2007	ΝΑΙ	*Απαιτείται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.	ΝΑΙ	*Χορηγείται 1 ημέρα τον χρόνο με αποδοχές για ετήσιο γυναικολογικό έλεγχο. Η άδεια χορηγείται έπειτα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού.
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	7 εργάσιμες ημέρες	παρ.8, άρθρο 50, ν.3528/2007	ΝΑΙ	*Απαιτείται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).	ΝΑΙ	*Στις υπαλλήλους στις οποίες εφαρμόζονται μέθοδοι ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής του ν. 3305/2005 (Α' 17) χορηγείται άδεια 7 εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού και του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής (Μ.Ι.Υ.Α.).
ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ	2 μήνες προ τοκετού και 3 μήνες μετά τον τοκετό	άρθρο 52, ν.3528/2007 παρ.1, άρθρο 18, ν.3801/2009		*παρ.2 "Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε μεταγενέστερο χρόνο, η άδεια παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος άδειας 5 μηνών." *παρ.4 "Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περάσιση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία της υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας διάστημα."		"Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές 2 μήνες πριν και 3 μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση πρόωγου τέκνου, πέραν του 38υ, η μετά τον τοκετό άδεια προσαρμόζεται κάθε φορά κατά 2 μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.Σε περίπτωση πολυδύμης κύησης, η άδεια ληλείας αυξάνεται κατά 1 μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός."
ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ	14 εργάσιμες ημέρες κατά τη γέννηση του τέκνου	παρ.1, άρθρο 50, ν.3528/2007 άρθρο 54, ν.4830/2021	ΝΑΙ	*Δεν προσαυξάνεται λόγω γέννησης διδύμων, τριδύμων ή περισσότερων πολυδύμων τέκνων. *Έγκαιρη γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμοδίας στην υπηρεσία. *Υιοθεσία/αναδοχή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών: χορήγηση άδειας από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια.	ΝΑΙ	"Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια 14 εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγηθεί είτε: α) 2 μήνες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 χορηγούνται, συνολικά 6 τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά 6 τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης."
ΕΝΝΙΑΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ	9 μήνες	παρ.2,9, άρθρο 53, ν.3528/2007	ΝΑΙ	*Εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου. **Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περάσιση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδοχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτήνουν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου " (παρ.9, άρθρο 53, ν. 3528/2007)	ΝΑΙ	"Υπάλληλος που είναι γονέας δικαιούται 9 μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Υπάλληλος που υιοθετεί ή αναδοχάται τέκνο ηλικίας έως 4 ετών, δικαιούται, κατ' ερώση, τη χορήγηση του συνόλου της άδειας των 9 μηνών που προβλέπεται στην παρούσα, εφόσον, μετά από την άδεια της παραγράφου 9 και μέχρι το τέκνο να συμπληρώσει την ηλικία των 4 ετών, αιτηθεί να του χορηγηθεί η συνεχόμενη άδεια έναντι της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου. Εάν μέχρι τη συμπλήρωση των 4 ετών απομένει διάστημα μικρότερο των 9 μηνών, χορηγείται άδεια για το διάστημα που υπολείπεται. Για τον πατέρα που είναι άγαμος ή πάλι χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, η άδεια του δεύτερου εδαφίου προσαρμόζεται κατά 1 μήνα. Υπάλληλος που αποκτή διδύμια, τριδύμια ή και περισσότερα τέκνα δικαιούται επιπλέον άδεια ανατροφής 6 μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός."
ΑΔΕΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ	2 ώρες την εβδομάδα από το υποχρεωτικό διδακτικό ωράριο	παρ.14, άρθρο 30, ν.2083/1992 παρ.8, άρθρο 13, ν.1566/1985 παρ. 2, 9, άρθρο 53, ν.3528/2007	ΝΑΙ	*Εφόσον δεν έχει λάβει την 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου *Σε υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο, καθώς και σε υπαλλήλους που γίνονται ανάδοχοι γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του ν. 4538/2018 (Α' 85) πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περάσιση της διαδικασίας της υιοθεσίας ή της αναδοχής αντίστοιχα, εφόσον το υιοθετημένο ή το αναδοχόμενο τέκνο είναι ηλικίας έως 6 ετών. Ένας μήνας από την άδεια αυτή μπορεί να καλύπτει απουσία του υπαλλήλου κατά το προ της υιοθεσίας ή της αναδοχής διάστημα. Στους γονείς που αποκτήνουν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, κατά το άρθρο 1464 Α.Κ., πέραν των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χορηγείται άδεια τριών 3 μηνών με πλήρεις αποδοχές αμέσως μετά τη γέννηση του τέκνου " (παρ.9, άρθρο 53, ν. 3528/2007)	ΝΑΙ	"Με την επιφύλαξη της παρ. α' της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 2721/1999 (Α' 112), από τις πρόσθετες αυτές υπηρεσίες απαλλάσσεται ο γονέας παιδιού μέχρι δύο ετών."
ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ	4 εργάσιμες ημέρες/έτος Τρίτηνυχ: 7 εργάσιμες ημέρες/έτος Πολυτέκνοι: 10 εργάσιμες ημέρες/έτος Μονογονείς: 8 εργάσιμες ημέρες/έτος	παρ.8, άρθρο 53, ν.3528/2007 παρ. 5, άρθρο 56, ν.4830/2021	ΝΑΙ	*Αυτοτελές δικαίωμα για κάθε γονέα.	ΝΑΙ	"Υπάλληλοι που έχουν ανάπηρα τέκνα, δικαιούνται άδεια με αποδοχές έως 4 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος σε περίπτωση ασθενειών των τέκνων τους. Για τους υπαλλήλους που είναι τρίτεκνοι, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 7 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος και η για τους υπαλλήλους που είναι πολύτεκνοι σε 10 εργάσιμες ημέρες. Για τους υπαλλήλους που είναι μονογονείς, η ως άνω άδεια ανέρχεται σε 8 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα."

ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ έως 5 σχολικά έτη	π.ρ.Ε', παρ.2, άρθρο 16 ν.1566/1985 παρ.2, άρθρο 51, ν.3528/2007 παρ.1, άρθρο 53, ν.3528/2007 παρ.1, άρθρο 56, ν.4830/2021	*Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση στις υπηρεσίες τους, καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση των διευκολύνσεων του παρόντος, εκτός αν με τη δήλωση αυτή καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, μέσα στα οριζόμενα κατά περίπτωση ηλικιακά όρια του τέκνου. *Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια της παρ. 1 ή τη διευκόλυνση της παρ. 1Α του ν.3528/2007, ο άλλος δεν έχει δικαίωμα να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.3528/2007 για το ίδιο διάστημα. *Ο χρόνος της άδειας χωρίς αποδοχές αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας μόνο στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 (1 μήνας εντός του ίδιου έτους) και 4 (θέση σε Ε.Ε./Διεθνή Οργανισμό) του άρθρου 51, ν.3528/2007.	*Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 άδεια άνευ αποδοχών χορηγείται αυτοτελώς σε κάθε φυσικό, θετό και ανάδοχο γονέα υπαρκτωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή τέκνου ηλικίας έως και 8 ετών. Για τους υπαλλήλους που έχουν έως 2 τέκνα και δικαιούνται την άδεια του πρώτου εδαφίου, η υπηρεσία που θαρύνεται με την υποκρέωση μισθοδοσίας του υπαλλήλου, υποχρεούται να καταβάλλει στον γονέα μηνιαίως, για κάθε τέκνο, ποσό ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, για τους 2 πρώτους μήνες της άδειας. Οι γονείς διδύμων, τριδύμων ή και περισσότερων πολυδύμων τέκνων, δικαιούνται να λάβουν την άδεια του πρώτου εδαφίου για κάθε παιδί ξεχωριστά, τμηματικά ή και συνεχόμενα, και δικαιούνται να λάβουν την παροχή του δεύτερου εδαφίου για 2 μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που γεννήθηκαν μαζί. Οι μονογονείς, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τις διευκολύνσεις των προηγούμενων εδαφίων εις διπλούν. Σε περίπτωση μένισης, τρίτου και περισσότερων τέκνων, για χρονικό διάστημα 3 μηνών, η άδεια του πρώτου εδαφίου χορηγείται με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια των προηγούμενων εδαφίων χορηγείται είτε συνεχόμενα είτε τμηματικά, αλλά σε κάθε περίπτωση δεν είναι δυνατή η χορήγησή της για διάστημα μικρότερο του 1 μηνός. Για κάθε τέκνο, διάστημα 4 μηνών της άδειας του πρώτου εδαφίου λογίζεται ως χρόνος πραγματικής διαμίας υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η αίτηση για χορήγηση της άδειας των προηγούμενων εδαφίων υποβάλλεται τουλάχιστον, 1 μήνα πριν από την έναρξη της άδειας, εκτός εάν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι, οι οποίοι καθιστούν αναγκαία την έναρξη της άδειας σε συντομότερο χρονικό διάστημα. Η αρμόδια υπηρεσία απαντά στην αίτηση του υπαλλήλου άμεσα και πάντως το αργότερο εντός 1 μηνός από την υποβολή της."
--	--	---	---

76.Διοριστηκα μονιμος, πως θα υπολογισω τα μορια μου? Ισχυει αυτό που ειχα 1 μοριο το μηνα και 2 στα δυσπροσιτα?

Τα μορια προυπηρεσιας στην εκπαιδευση θα υπολογιστουν εκ νεου από την αρχη. Εκει θα μετρησει ποσα ΜΣΔ ειχε το συγκεκριμενο σχολειο και όχι αν ηταν δυσπροσιτο η όχι. Παραδειγμα: Αναπληρωτης στην Σαλαμινα επαιρνε 1 μοριο, σαν μονιμος όμως υπολογιζονται ως 4 ΜΣΔ.

Επισης αν μπειτε στο <https://teachers.minedu.gov.gr>, στο μενου «ΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ» θα βρειτε υπολογισμενα (οποτε τα βαλουν) υπολογισμενα τα νεα ΜΣΔ.

Τελος εάν θελετε να τσεκαρετε αν εχει γινει σωστος υπολογισμος των μοριων σας, ο τυπος είναι ο παρακατω:

Για υπηρεσια στο ιδιο σχολειο η ιδιο ΜΣΔ:

$$\frac{ΜΗΝΑΣ}{12} Χ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΧΟΛΕΙΟΥ$$

Για υπηρεσια παραλληλα σε διαφορετικης κατηγοριας σχολειων:

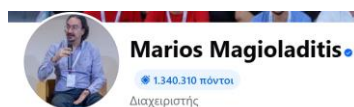
$$ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΣΧΟΛΕΙΟΥ Χ \frac{ΜΕΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ}{5} Χ \frac{ΜΗΝΕΣ}{12}$$

77. Διοριστηκα φετος, αλλα ειμαι ειδικη κατηγορια και θελω να κανω αιτηση για αποσπαση, αν είναι δυνατόν αμεσα, πως θα κινηθω?

Όσοι εντάσσονται στις ειδικές κατηγορίες, δικαιούνται άμεση απόσπαση. Πρέπει να διαβάσετε τις αναλυτικές εγκυκλίους του υπουργείου για να δείτε πως θα κινηθείτε.

[Εγκύκλιος για αποσπασεις ΠΥΣΠΕ / ΠΥΣΔΕ](#)

[Εγκύκλιος για αποσπασεις σε Φορεις](#)



78.Ερωτησεις – Απαντησεις by

Με πήραν αναπληρωτή πλήρους ωραρίου σε ΜΝΑΕ/ΥΜΕΠΑΛ, μπορούν να με πάρουν αναπληρωτή ΓΕΝΙΚΗΣ/ΕΙΔΙΚΗΣ σε επόμενη φάση;

Όχι

Με πήραν αναπληρωτή. Μπορώ να αιτηθώ βελτίωση θέσης / επανατοποθέτηση σε άλλη περιοχή;

Όχι

Με πήραν αναπληρωτή. Μπορώ να αιτηθώ βελτίωση θέσης / επανατοποθέτηση σε άλλη βαθμίδα; πχ Από Β/βάθμια σε Α/βάθμια;

Όχι

Με πήραν αναπληρωτή. Μπορώ να αιτηθώ βελτίωση θέσης / επανατοποθέτηση στη δεύτερη ειδικότητα του;

Όχι

Έχω δύο ειδικότητες. Γίνεται να με προσλάβουν αναπληρωτή και στις δύο;

Όχι

Αν παρατηθώ από αναπληρωτής, μπορώ του χρόνου να δουλέψω με την άλλη ειδικότητά μου;

Όχι. Έχει ποινή και στις δύο ειδικότητες.

Αν παρατηθώ από αναπληρωτής στη γενική, μπορώ του χρόνου να δουλέψω στην ειδική;

Όχι. Έχει ποινή σε γενική και ειδική.

Παραιτήθηκα από αναπληρωτής φέτος/πέρυσι, μπορώ να κάνω αίτηση στο ΑΣΕΠ του χρόνου για τους πίνακες κατάταξης;

Ναι

Παραιτήθηκα από αναπληρωτής φέτος/πέρυσι, μπορώ να κάνω αίτηση για μόνιμο διορισμό το καλοκαίρι;

Ναι

Δούλεψα στη γενική η προϋπηρεσία μεταφέρεται στην ειδική;

Ναι

Δούλεψα στη ειδική η προϋπηρεσία μεταφέρεται στην γενική;

Ναι

79. Πότε θα γίνει η επόμενη φάση?

Η αγαπημένη ερώτηση πανταχόθεν.... Δεν υπάρχει συγκεκριμένη απάντηση, ωστόσο δεξ παλιά στατιστικά και θα βρεις την απάντηση.



Εκπαιδευτικοί Βθμιας (ΓΕΝΙΚΗΣ & ΤΕΧΝΙΚΗΣ Εκπαίδευσης)

Marios Magioladitis · 11 Αυγ 2023 · 🧑

Α' φάση 2018: 5/9

Α' φάση 2019: 5/9

Α' φάση 2020: 25/8

Α' φάση 2021: 26/8

Α' φάση 2022: 26/8

Α' φάση 2023: 1/9

Β' φάση 2019: 28/9

Β' φάση 2020: 21/9

Β' φάση 2021: 27/9

Β' φάση 2022: 30/9

Β' φάση 2023 (Β1, πρωτοβάθμια και κάποιες ειδικότητες δευτεροβάθμιας): 3/10

Γ' φάση 2019: 11/10

Γ' φάση 2020: 6/10

Γ' φάση 2021: 22/10

Γ' φάση 2022 (Γενική αγωγή): 1/11

Γ' φάση 2022 (Ειδική αγωγή): 18/11

Γ' φάση 2023 (Β2, Μόνο γενική): 25/10

Δ' φάση 2019: 6/11

Ειδ. πρόσκληση 2019: 26/11

Ειδ. πρόσκληση 2020: 5/11

Δ' φάση 2020: 30/12

Δ' φάση 2021: 10/11

Δ' φάση 2022 (Μόνο Γενική): 28/11

Δ' φάση 2023: 28/11

Όλες οι φάσεις αναπληρωτών 2024-2025

23/8/2024 Α'

30/8/2024 Β1'

13/9/2024 Εκκλησιαστικά

15/9/2024 Ψηφιακό Φροντ.

27/9/2024 Εκκλησιαστικά

1/10/2024 Ψηφιακό Φροντ.

7/10/2024 Β2'

24/10/2024 Εκκλησιαστικά

31/10/2024 μόνο ΠΕ02-ΠΕ03 (ΥΜΕΠΑΛ κ.α.)

4/11/2024 Ειδική πρόσκληση (1η)

5/11/2024 Μαθητεία Μεταλυκειακού έτους ΕΠΑΛ

11/11/2024 Ψηφιακό Φροντ.

13/11/2024 μόνο ΠΕ02-ΠΕ03 (ΥΜΕΠΑΛ κ.α.)

13/11/2024 Ειδική πρόσκληση (1η)

20/11/2024 Γ1' (μόνο Πρωτοβάθμια Γενική)

22/11/2024 Ειδική πρόσκληση (2η)

29/11/2024 Εκκλησιαστικά

3/12/2024 Γ2'

2/1/2025 Ειδική πρόσκληση (3η)

14/1/2025 Εκκλησιαστικά

21/1/2025 Εκκλησιαστικά

7/2/2025 Δ'

20/2/2025 Εκκλησιαστικά

4/3/2025 Ειδική πρόσκληση (4η)

24/3/2025 Ε'

29/4/2025 Εκκλησιαστικά

6/5/2025 1 αναδρομική πρόσληψη

ΕΕΠ-ΕΒΠ

30/8/2024 Α'

9/10/2024 Ειδική πρόσκληση (1η)

21/10/2024 Β'

3/12/2024 Γ'

2/1/2025 Ειδική πρόσκληση (2η)

15/1/2025 Δ1'

4/4/2025 Δ2'

25/4/2025 Ειδική πρόσκληση (3η)

2/5/2025 Ε'

Εδώ τελειώνει η πρώτη προσπάθεια, σίγουρα στο μέλλον θα υπάρχουν προσθήκες. Όπως πάντα, αν θέλετε προσθήκες, ή ερωτήματα που πρέπει να μπουν, πολύ ευχαριστώ να στείλετε τις υποδείξεις σας.

Εξάντας