



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ
Ταχ. Δ/ση : Πρεμετής
Τ.Κ. 64200 Χρυσούπολη
Πληροφορίες: Κουσλόγλου Γεωργία
Μπουγαλή Δέσποινα
Τηλέφωνα : 2591350147-148

Χρυσούπολη, 04/02/2025
Αριθ. Πρωτ.: 2117

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Ο ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης –Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ87/τ. Α'/7-6-2010), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του Ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 6/τ.Α'/15-1-2021), όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 206 παρ 1 του ν. 3584/07 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 41 παρ. 2 του Ν. 4325/2015 και συμπληρώθηκε από την παρ. 2 του άρθρου 4 της Πράξης Νομοθ. Περιεχομένου (ΦΕΚ 102/26.08.2015 τεύχος Α') η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 9 του Ν.4350/15 και αντικαταστάθηκε από το άρθρο 116 του Ν. 4547/18 και το άρθρο 43 του ν. 5043/23 : «Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη **προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας** με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση **κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών**, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους **δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών**».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 54 παρ.2 του Ν.4662/2020 όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 26 του Ν.4735/20.
5. Τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 54 του ν.5056/23 και του άρθρου 9 του ν. 5056/23.
6. Τις διατάξεις του άρθρου 169 του Ν.3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α'/28.7.2007)

7. Τις διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του Ν. 2190/1994 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων διοίκησης» (ΦΕΚ 28/τ. Α'/3-4-1994) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν και παρ. 10 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994.
8. Τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 94 του Ν.4483/2017 (ΦΕΚ 107/Α'/31.7.2017): "Η πρόσληψη προσωπικού, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 206 του ν.3584/2007 δεν υπάγεται στην έγκριση της επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 και στα κριτήρια και τη διαδικασία του ν.2190/1994.
9. Τις διατάξεις του εδ. ιε της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν.3812/09 (ΦΕΚ 234Α') «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις», όπως ισχύουν.
10. Τις διατάξεις του άρθρου 116 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α') «Μεταρρύθμιση του θεσμικού πλαισίου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Εμβάθυνση της Δημοκρατίας - Ενίσχυση της Συμμετοχής - Βελτίωση της οικονομικής και αναπτυξιακής λειτουργίας των Ο.Τ.Α. [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»] -Ρυθμίσεις για τον εκσυγχρονισμό του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας των ΦΟΔΣΑ - Ρυθμίσεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικά με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση - Λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών και άλλες διατάξεις» περί υποχρεωτικού ελέγχου νομιμότητας - Αντικατάσταση του άρθρου 225 του ν. 3852/2010.
11. Τις διατάξεις του Π.Δ. 85/2022 (ΦΕΚ 232/τ. Α'/17.12.2022) «Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολογίου -Κλαδολογίου).
12. Τις διατάξεις του [Π.Δ. 80/03.12.2022 \(ΦΕΚ 222/04.12.2022 τεύχος Α'\)](#): [Κώδικας Ατομικού Εργατικού Δικαίου](#).
13. Τις διατάξεις τελευταίο εδάφιο περ. στ' παρ. 1 άρθρο 40 του Ν. 4765/2021.
14. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων), καθώς και τις διατάξεις του νόμου του Ελληνικού Κοινοβουλίου 4624/2019 (ΦΕΚ 137/Α') «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και

ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ)2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις»

15. Το έγγραφο [ΥΠ.ΕΣ. 23440/12.06.2012.](#)
16. Την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/ΠΡΟΣ/459/οικ.10207/15.06.2023 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών.
17. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας ΦΕΚ 3562/τ.Β'/4-8-2021, ΦΕΚ 5057/τ. Β'/1-11-2021 και ΦΕΚ 4788/τ. Β'/20.08.2024 του Δήμου όπως ισχύει.
18. Τις ανάγκες λειτουργίας Δήμου Νέστου, σε προσωπικό καθαριότητας εσωτερικών χώρων.
19. Την υπ'αριθμ. 18/2025 (ΑΔΑ: 6ΝΗΚΩΚΣ-ΑΑ4) απόφαση Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Νέστου για την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη κατεπειγουσών, εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών.
20. Την αριθμ. πρωτ. 1332/23.01.2025 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών για την ύπαρξη σχετικών πιστώσεων για την δαπάνη μισθοδοσίας που προκαλείται από την πρόσληψη του προσωπικού.

Α ν α κ ο ι ν ώ ν ε ι

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, **συνολικά τριών (3) ατόμων για την κάλυψη κατεπειγουσών, εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών του Δήμου Νέστου**, που εδρεύει στην Χρυσούπολη και συγκεκριμένα τους εξής, ανά υπηρεσία, έδρα, ειδικότητα και διάρκεια σύμβασης, αριθμού ατόμων με τα αντίστοιχα απαιτούμενα (τυπικά και τυχόν πρόσθετα) προσόντα:

Υπηρεσία	Κωδικός θέσης	Έδρα υπηρεσίας	Κλάδος/Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
ΔΗΜΟΣ ΝΕΣΤΟΥ	101	ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗ	ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	2 μήνες	3

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Κωδικός θέσης/ειδικότητα	
101 ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Εσωτερικών Χώρων	Δεν απαιτούνται ειδικά τυπικά προσόντα (άρθρο 5 παρ. 2 Ν. 2527/97 και τελευταίο εδάφιο περ. στ' παρ. 1 άρθρο 40 του Ν. 4765/2021).

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

1. Οι υποψήφιοι/ες όλων των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας **από 18 έως 67** ετών και κατ'εξίαιρεση, έως 70 ετών, όσοι έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67^ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα.

2. Να έχουν τη φυσική υγεία και τη καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης που επιλέγουν.
3. Να μην έχουν κώλυμα κατά το άρθρο 8 του Υπαλληλικού Κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση), με την επιφύλαξη της επόμενης εξαίρεσης.

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ:

Οι ενδιαφερόμενοι μαζί με την αίτησή τους πρέπει να συνυποβάλλουν υποχρεωτικά τα εξής δικαιολογητικά:

1. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων της αστυνομικής ταυτότητας.
2. Πιστοποιητικό Οικογενειακής Κατάστασης
3. Βεβαίωση ανεργίας (αν υπάρχει)
4. **Υπεύθυνη δήλωση** ότι δεν έχω κώλυμα τριμήνου σύμφωνα (άρθρο 5 παρ.1 του π.δ. 164/2004) (ήδη άρθρο 100 παρ.1 π.δ. 80/2022).
5. **Υπεύθυνη δήλωση** ότι δεν έχω κώλυμα απασχόλησης (24) μήνες σε συνολικό χρόνο διάρκειας της απασχόλησης μου στον ίδιο εργοδότη (άρθρο 101 π.δ. 80/2022)
6. **Υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986 στην οποία να δηλώνουν αν το αμέσως προηγούμενο δωδεκάμηνο, υπολογιζόμενο με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω (σύμφωνα με το έκτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 38 του Ν.4765/2021 (ΦΕΚ 6/τ. Α'/15.1.2021), έχουν απασχοληθεί σε δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο με την ιδιότητα του εποχιακού υπαλλήλου ή για κάλυψη περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, ή όχι. Σε περίπτωση που έχουν απασχοληθεί να δηλώνουν τον φορέα στον οποίο απασχολήθηκαν και την ακριβή χρονική διάρκεια της απασχόλησης (έναρξη και λήξη).**
7. **Υπεύθυνη δήλωση** ότι δεν έχω κώλυμα κατά τα άρθρα 16 και 17 του υπαλληλικού κώδικα, ήτοι: α) δεν έχω καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, β) δεν είμαι υπόδικος, και δεν έχω παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε, γ) λόγω καταδίκης δεν έχω στερηθεί τα πολιτικά μου δικαιώματα, και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή δ) δεν τελώ υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση, δεν έχω απολυθεί από άλλη δημόσια υπηρεσία λόγω επιβολής πειθαρχικής ποινής λόγω καταγγελίας της σύμβασης για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητά μου κατά την τελευταία 5ετία. Σε περίπτωση ύπαρξης του κωλύματος της παραπάνω παραγράφου και προκειμένου για θέσεις βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού, εξαιρούμαι από το κώλυμα επειδή έχω εκτίσει την ποινή μου ή επειδή έχουν αρθεί τα μέτρα ασφαλείας που μου έχουν επιβληθεί ή επειδή έχω απολυθεί από όρους (άρθρ. 4 παρ. 6 Ν. 2207/1994).
8. **Υπεύθυνη δήλωση** ότι διαθέτω την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που μου επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της ειδικότητας αυτής.
9. **Υπεύθυνη δήλωση** ότι πληρούν τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους μόνιμους υπαλλήλους, σύμφωνα με το άρθρο 169 του Ν. 3584/07.
10. **Υπεύθυνη δήλωση** για υποψηφίους που έχουν συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67^ο) έτος της ηλικίας και δεν έχουν συνταξιοδοτηθεί από το δημόσιο ταμείο ή άλλον ασφαλιστικό φορέα, στην οποία να δηλώνουν ότι μέχρι τη λήξη προθεσμίας υποβολής της αίτησης δεν έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης

Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με συνημμένα δικαιολογητικά και να την υποβάλουν στο γραφείο προσωπικού του Δήμου Νέστου, κ. Μπουγαλή Δέσποινα και κ. Κουσιόγλου Γεωργία, τηλ. 2591350147-148 (Πρεμετής 64200 Χρυσούπολη).

Η ανακοίνωση θα αναρτηθεί στο πρόγραμμα Διαύγεια, στην ιστοσελίδα του Δήμου Νέστου και θα τοιχοκολληθεί στο Δημοτικό Κατάστημα.

Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων αρχίζει την 5^η Φεβρουαρίου 2025 ημέρα Τετάρτη και λήγει την 14^η Φεβρουαρίου 2025 ημέρα Παρασκευή.

Πρόσληψη

Η υπηρεσία προσλαμβάνει το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων. Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν. Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσης της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου. Υποψήφιοι που επιλέγονται για πρόσληψη, προκειμένου να ελεγχθεί, εκ νέου, το κώλυμα της δίμηνης απασχόλησης, πρέπει κατά την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων τους να υποβάλουν στο φορέα υπεύθυνη δήλωση κατά το άρθρο 8 του ν.1599/1986 στην οποία να δηλώνουν ότι από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συμμετοχής τους στη διαδικασία έως και την ημερομηνία πρόσληψης δεν έχουν απασχοληθεί ή έχουν απασχοληθεί (δηλώνεται το χρονικό διάστημα και ο φορέας απασχόλησης) με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών σε φορέα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα του άρθρου 1 παρ. 1 του ν.3812/2009. Σε περίπτωση μη υποβολής της ανωτέρω υπεύθυνης δήλωσης, η σχετική απόφαση πρόσληψης ανακαλείται. Εάν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά. Στις ανωτέρω περιπτώσεις, οι επιλεγέντες ή προσληφθέντες υποψήφιοι αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΝΕΣΤΟΥ

ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ