



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ
ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΜΟΔ Α.Ε.)**

www.semou.gr

ΑΠ: 1479/7-4-2023

Ανοιχτή Επιστολή

Προς :

Πρωθυπουργό της Ελληνικής Δημοκρατίας

Κυριάκο Μητσοτάκη

Μέγαρο Μαξίμου

Ηρώδου Αττικού 19, 10 674 Αθήνα

Θέμα: «ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στην ΜΟΔ ΑΕ».

Αξιότιμε κύριε Πρωθυπουργέ,

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στην ΜΟΔ ΑΕ (ΣΕΜΟΔ) ως ο αντιπροσωπευτικός εκφραστής των εργαζομένων στο ΕΣΠΑ, απευθυνόμαστε σε εσάς, με την προσδοκία της παρέμβασής σας για την επίλυση ενός πολύ σοβαρού ζητήματος. Αφορά στην αναγκαιότητα επίλυσης των μισθολογικών ανισοτήτων που διέπουν τους εργαζόμενους στην ΜΟΔ ΑΕ, εδώ και 10 χρόνια.

Αφορμή για την παρούσα επιστολή αποτελεί η αδυναμία οριστικής επίλυσης του προβλήματος που ταλανίζει σύνολο των εργαζομένων στην ΜΟΔ ΑΕ με την ύπαρξη μισθολογικών ανισοτήτων ανάμεσα σε εργαζόμενους του ίδιου εκπαιδευτικού επιπέδου και των ίδιων καθηκόντων

Συγκεκριμένα, μετά την εφαρμογή του Ν.4205/13, η πλειοψηφία των εργαζομένων, βρέθηκαν να αμείβονται με χαμηλότερες αποδοχές έναντι άλλων, απλά και μόνο λόγω της αντιστοίχισης των αποδοχών τους με αυτές συγκεκριμένης ειδικότητας- κλάδου του Υπουργείου Ανάπτυξης, ανατρέποντας έτσι τον μισθολογικό κανόνα της «ίσης αμοιβής για ίση εργασία» που ίσχυε για όλους τους εργαζόμενους της ΜΟΔ ΑΕ για όλα τα προηγούμενα χρόνια μέχρι τότε, δημιουργώντας οικονομική ανισότητα και εργασιακή αναστάτωση (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ).

Το πρόβλημα αυτό έχει αναγνωριστεί ξεκάθαρα από τον υπουργό ΥΠΑΝΕΠ και οι κοινές μας προσπάθειες επίλυσης μέσω του νομοθετικού έργου, βρίσκουν αντιστάσεις σε εκτιμήσεις κι

ερμηνείες από πλευράς ΥπΟΙΚ και του ΓΛΚ σε κάθε προσπάθεια διατύπωσης ορθής και λειτουργικής νομοτεχνικής διατύπωσης.

Κάνοντας μία μικρή αναδρομή θα μπορούσε να επισημανθεί ότι, μετά από μια δεκαετία από αλληλοτροφοδοτούμενες κρίσεις με πυρήνα την οικονομική, ακολούθησαν 2 έτη πάρα πολύ δύσκολα, εξαιτίας της κρίσης της πανδημίας του Covid-19. Παρά αυτές τις δύσκολες συνθήκες, οι εργαζόμενοι της ΜΟΔ ΑΕ, με αίσθημα ευθύνης, επαγγελματισμό και στοχοπροσήλωση καταφέραμε, να συνδράμουμε καταλυτικά, στην **διαμόρφωση υψηλών ποσοστών απορρόφησης της Περιόδου 2014-2020**, ώστε να μπορεί να διατυπώνεται και από την πολιτική ηγεσία του ΥπΑΝΕΠ το «**ρεκόρ ταχύτητας απορρόφησης**» της Ελλάδας έναντι των λοιπών εταίρων της ΕΕ. Στον ήδη αυξημένο όγκο εργασίας για την περάτωση του ΕΣΠΑ 2014-2020 και σε αυτόν της **ενεργοποίησης της Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027 που πετύχαμε με τις εγκρίσεις των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, να φέρουμε την Ελλάδα πρώτη έναντι των λοιπών εταίρων, οι εργαζόμενοι της ΜΟΔ ΑΕ καλούμαστε επιπρόσθετα, να διαχειριστούμε και τους πόρους του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Ελλάδα 2.0.** στηρίζοντας έμπρακτα την επίτευξη των εθνικών στόχων για βιώσιμη ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή.

Τέλος, επιθυμούμε να επιστήσουμε την προσοχή σας στα χαρακτηριστικά του αιτήματός μας.

- Η **εξομάλυνση** που διεκδικούμε, είναι **αποκατάσταση** της «**ίσης μεταχείρισης του προσωπικού στη ΜΟΔ ΑΕ**» μέσω νομοθετικής ρύθμισης, ώστε κάθε εργαζόμενος στην ΜΟΔ ΑΕ με **ίδια καθήκοντα και αρμοδιότητες**, να έχει την **ίδια αμοιβή** με τα **ίδια έτη προϋπηρεσίας**, με το **ίδιο εκπαιδευτικό επίπεδο**.
- Το αίτημά μας ως **συγχρηματοδοτούμενη δαπάνη από την ΕΕ** αποτελεί εισροή κοινοτικών πόρων μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος Τεχνική Βοήθεια, ανέρχεται σε 3,36 εκ €, **αυξάνει την απορρόφηση του ΕΣΠΑ 2021-2027** και **δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό**.
- Η **Ευρωπαϊκή Επιτροπή** έχει ενημερωθεί, και **έχει εκφράσει την αναγκαιότητα επίλυσης του προβλήματος υποστηρίζοντας το αίτημά του ΣΕΜΟΔ**.
- Έχουμε εισπράξει την **υποστήριξη όλων των Περιφερειαρχών** όταν με παρεμβάσεις συμμετείχαμε στις Επιτροπές Παρακολούθησης των νέων προγραμμάτων ΕΣΠΑ2021-2027.
- Σε επίπεδο **Υπουργικού συμβουλίου(28/3/2023)** έχει **υποστηριχθεί από τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων Α. Γεωργιάδη** η εξομάλυνση που ζητάμε, όπως επιβεβαιώθηκε και στο Κοινοβούλιο την 29/3/2023, με την **δέσμευση του κ. Υπουργού προς την εθνική αντιπροσωπεία** ότι, **η λύση θα αποτελεί μέρος της κυβερνητικής επιλογής και τις κοινής αντιμετώπισης παρεμφερών προβλημάτων**.
- Ανάλογη **επιλογή επίλυσης έγινε σε Δημοσίους Υπαλλήλους του ΥπΟΙΚ και εποπτευόμενων φορέων** που αντιμετώπιζαν παρεμφερές πρόβλημα με την μνημονευόμενη ως ανωτέρω τροπολογία υπ. αριθ. 1695/254 5.4.2023 με επιβάρυνση αποκλειστικά του κρατικού Π/Υ χωρίς προφανώς να δημιουργούν «αντανακλαστικά» και διεκδικήσεις άλλων εργαζομένων.
- Η **θεσμική στήριξη προς την ΜΟΔ ΑΕ** με την επέκταση της λειτουργίας της έως το 2042 ξεπερνώντας κατά πολύ 2 προγραμματικές περιόδους ΕΣΠΑ Ν.5039 ΦΕΚ: 83 Α'/03.04.2023, **σηματοδοτεί αναμφίβολα την κυβερνητική εμπιστοσύνη** στο ρόλο, τις εργασιακές δεξιότητες των εργαζομένων με το υψηλό επίπεδο επιστημονικής εξειδίκευσης και επαγγελματικής εμπειρίας στη διαχείριση & παρακολούθηση κοινοτικών προγραμμάτων και δημοσίων έργων(60% ΜΔΕ & 6% Διδακτορικός τίτλος).

- Οι επανειλημμένες δεσμεύσεις του αρμόδιου Υπουργού ΥπΑΝΕΠ για επίλυση έως το τέλος της τρέχουσας κοινοβουλευτικής περιόδου προς το ΣΕΜΟΔ, έχουν αναληφθεί από τον ΥπΑΝΕΠ, αναμφίβολα σε γνώση της Κυβέρνησης και με έγκριση από Εσάς ως Πρωθυπουργό.

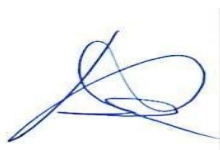
Κύριε Πρωθυπουργέ,

η Ελληνική Πολιτεία έχει ηθική και νομική υποχρέωση να προστατεύσει έμπρακτα τα θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και το Ενωσιακό δίκαιο.

Ως εκ τούτου σας καλούμε να μεριμνήσετε για: Να δοθεί επιτέλους τέλος, στην άδικη μισθολογική ανισότητα της πλειοψηφίας των εργαζομένων στην ΜΟΔ ΑΕ στη βάση της αποκατάστασης της μισθολογικής εξομίσωσης, με δεδομένο ότι, είμαστε υπάλληλοι του ίδιου εργοδότη, παρέχουμε τις ίδιες υπηρεσίες και ασκούμε όμοια καθήκοντα από την πρόσληψή μας και αμειβόμασταν με όρους ισοτιμίας και δικαιοσύνης βάσει ΣΣΕ πριν την 1/11/2011.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο Πρόεδρος



Νίκος Καραγεωργόπουλος



Ο Γενικός Γραμματέας



Δημήτρης Ψαλλίδας