



Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021





Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

2021
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΤΟ ΕΤΟΣ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Α ΜΕΡΟΣ

1. ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	15
1.1. ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΕΩΣ ΤΟ 2020	16
1.2. ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021	32
2. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ	42
2.1. ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.....	42
2.2. ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.....	45
2.2.1. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	45
2.2.2. Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ.....	46
2.2.3. ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ	47
2.3. ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	48
2.3.1. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ.....	48
2.3.2. ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ.....	49
2.3.3. ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ.....	49
2.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ	50
2.5. ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	51
2.6. Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.	52
2.7. ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. (έως την 31.12.2021).....	59
3. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ Α.Σ.Ε.Π.....	60
3.1. ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ	60
3.2. ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ.....	61
4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	61

5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ /ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	63
5.1. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΕ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	65

B ΜΕΡΟΣ

6. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.....	71
6.1. ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ.....	71
6.2. ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ	71
6.3. ΤΜΗΜΑΤΑ	72
6.4. ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ	74
6.5. ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ	76
6.6. ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.....	86
6.7. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.....	87
6.8. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	89
6.9. ΤΜΗΜΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ.....	91
6.10. ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	98
6.11. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ.....	99
6.12. Α΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	116
6.12.1. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ.....	116
6.12.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (Ε.Ε.Π.).....	118
6.13. Β΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	121
6.13.1. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ.....	121
6.13.2. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΟΚΙΜΑΣΙΕΣ	134
6.13.3. ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ Α.Σ.Ε.Π.	136
6.13.4. ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.....	138
6.13.5. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΚΛΗΡΩΣΕΙΣ	139
6.14. Γ΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.....	140
6.14.1. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Σ.Ο.Χ.)	140
6.14.2. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (Σ.Μ.Ε.)	146
6.14.3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (ΚΟ.Χ.)	147
6.14.4. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	148

6.15. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.....	152
7. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	155
7.1. ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)	155
7.2. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ	157
7.3. ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (Σ.Ε.Π.)	161
8. ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	162

Γ ΜΕΡΟΣ

9. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Γ.Κ.Π.Δ.)	165
10. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ / ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	166
11. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Α.Σ.Ε.Π.	167
12. ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ	169
13. ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ.....	170
14. ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Α.Σ.Ε.Π.	172
15. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Α.Σ.Ε.Π.	173
16. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	174
17. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α – ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣ.Ε.Π. ΤΟ 2021.....	175
18. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ	184

ΤΟ ΕΤΟΣ ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

2021

24



ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.540



ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΤΜΗΜΑΤΩΝ

240.004



ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

3.028



ΠΡΟΚΗΡΥΧΘΕΙΣΣ ΘΕΣΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

2.561



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1.171



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ
ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΟΧ ΣΜΕ

11.413



ΘΕΣΕΙΣ
ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΟΧ ΣΜΕ

13.826



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
ΕΚΤΑΚΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΣΟΧ ΣΜΕ

154.873



ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ
Α/ΘΜΙΑΣ & Β/ΘΜΙΑΣ

11.986



ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

508

ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ

2.058



ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΕΙΣ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Το 2021 ήταν για το Α.Σ.Ε.Π. μια μεταβατική χρονιά, που σηματοδοτήθηκε από την αλλαγή του νομοθετικού του πλαισίου, την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων για την κατάταξη εκατόν εξήντα χιλιάδων (160.000) περίπου εκπαιδευτικών και τη διεύρυνση της σύνθεσής του με έναν Αντιπρόεδρο, που για πρώτη φορά προέρχεται από τον χώρο της πληροφορικής και έξι (6) Συμβούλους. Και όλα αυτά, παράλληλα με το καθημερινό έργο της υλοποίησης των διαδικασιών προσλήψεων και των ολοένα και περισσότερων διαδικασιών επιλογής διευθυντικών στελεχών του δημοσίου.

Με την ανά χειράς Έκθεση, η οποία εγκρίθηκε στην Ολομέλεια της 29^{ης} Νοεμβρίου 2022, ο αναγνώστης μπορεί να διαπιστώσει σε όλο της το εύρος την πολύπλευρη δράση του Α.Σ.Ε.Π., των μελών και των εργαζομένων του, που είναι και οι αφανείς ήρωες αυτής της διαδικασίας. Παράλληλα, θα συνειδητοποιήσει και κάποια από τα προβλήματα και τις εν γένει προκλήσεις που αντιμετωπίζει το Συμβούλιο, η αντιμετώπιση των οποίων απαιτεί συστηματική, επίμονη και μακροχρόνια προσπάθεια.

Σε όσα αναφέρει εμπειριστατωμένα η Έκθεση θα ήθελα να προσθέσω ότι σήμερα το Α.Σ.Ε.Π. είναι αντιμετώπιμο με μια διπλή πρόκληση: αφ' ενός την επιλογή διοριστέων με κριτήρια που δεν θα είναι μόνο τυπικά (όπως συνήθως γινόταν μέχρι τώρα) και αφ' ετέρου την επιτάχυνση διεκπεραίωσης των διαδικασιών προσλήψεων. Το εγχείρημα της επιμέρους υλοποίησης κάθε μιας από τις ως άνω προκλήσεις είναι δύσκολο, η δε ταυτόχρονη επιδίωξη και των δύο προκλήσεων, το καθιστά δυσκολότερο. Τα προσωρινά στοιχεία του έτους 2022 όσον αφορά την ταχύτητα έκδοσης των αποτελεσμάτων είναι ιδιαίτερα ενθαρρυντικά. Η ορθότητα της επιλογής του εμπλουτισμού των κριτηρίων επιλογής ελπίζω ότι θα επαληθευθεί με την ολοκλήρωση του γραπτού διαγωνισμού του 2023.

Τελειώνοντας, σε έναν πιο προσωπικό τόνο, θα ήθελα να πω ότι νιώθω ιδιαίτερη συγκίνηση προλογίζοντας για πρώτη φορά ως Πρόεδρος Ετήσια

Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π., ιδίως μάλιστα, καθώς ήμουν επί πέντε έτη ο αρμόδιος Αντιπρόεδρος για τη σύνταξη των εκθέσεων αυτών, μετά από απόφαση του τότε Προέδρου κ. **Καραβοκύρη**, που ολοκλήρωσε το 2021 μια ευδόκιμη εξαετή θητεία. Γνωρίζοντας, λοιπόν, τη δυσκολία του εγχειρήματος σύνταξης τέτοιων κειμένων, ευχαριστώ θερμά τον Αντιπρόεδρο κ. **Ελ. Μακρυλάκη**, που με διαδέχθηκε σε αυτό το καθήκον και βελτίωσε σημαντικά το περιεχόμενο και την αισθητική της Έκθεσης.

Αθήνα, Νοέμβριος 2022

Δρ. Αθανάσιος Παπαϊωάννου
Πρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΗΣ

Το έτος 2021 σημαδεύτηκε από την ψήφιση και δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στις 15.1.2021 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις», ο οποίος αντικατέστησε και εν γένει επικαιροποίησε τον ν. 2190/1994, που υπήρξε ο ιδρυτικός νόμος του Α.Σ.Ε.Π..

Ένεκα του εύρους των μεταβολών, που το νέο θεσμικό πλαίσιο επέφερε στο σύστημα προσλήψεων και της αντίστοιχης ανάγκης προσαρμογής του Α.Σ.Ε.Π., ο νόμος προέβλεπε μία τετράμηνη μεταβατική περίοδο έως τις 15.5.2021, προτού τεθεί σε πλήρη ισχύ ο νέος νόμος. Κατά συνέπεια, για όσες διαγωνιστικές διαδικασίες η αντίστοιχη προκήρυξη είχε δημοσιευθεί έως την ως άνω ημερομηνία, αυτές εξελίσσονται με βάση τις διατάξεις του ν. 2190/1994, ενώ για τις διαγωνιστικές διαδικασίες των οποίων η αντίστοιχη προκήρυξη δημοσιεύθηκε μετά τις 15.5.2021, αυτές εξελίσσονται με βάση τις διατάξεις του ν. 4765/2021.

Ουσιαστικά, λοιπόν, οι πρώτες προκηρύξεις κατ' εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου δημοσιεύθηκαν μετά τα μέσα του έτους 2021 (συγκεκριμένα η προκήρυξη 8Κ/2021 δημοσιεύθηκε στις 5.10.2021 και η προκήρυξη 5Ε/2021 δημοσιεύθηκε στις 19.7.2021), με αποτέλεσμα το σύνολο σχεδόν των διαδικασιών, στις οποίες ενεπλάκη ο ελεγκτικός μηχανισμός του Α.Σ.Ε.Π., να αφορά προκηρύξεις που διέπονταν από το προϊσχύον θεσμικό πλαίσιο του ν. 2190/1994. Κατά συνέπεια, οι όποιες αναμενόμενες θετικές επιδράσεις, που θα επιφέρει η εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4765/2021, δεν θα μπορούσαν να καταστούν άμεσα ορατές εντός του έτους 2021, πλην της πλέον ταχύτερης διεκπεραίωσης των αναπληρώσεων από μονομελή όργανα και όχι από τριμελείς σχηματισμούς.

Αυτό, όμως, που κατέστη άμεσα ορατό εντός του έτους 2021 είναι η θετική επίδραση της διάταξης του άρθρου 72 του ν. 4590/2019, σύμφωνα με την οποία

η υποβολή εκ μέρους των υποψηφίων αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά και ειδικότερα, όσον αφορά τα δικαιολογητικά, αυτά δεν συνυποβάλλονται με την αίτηση συμμετοχής, αλλά καλούνται κατά την εξέλιξη της ελεγκτικής διαδικασίας να τα υποβάλουν ηλεκτρονικά μόνο όσοι εκ των υποψηφίων φέρονται να προηγούνται στη σειρά κατάταξης με βάση τα δηλωθέντα στοιχεία τους. Η ως άνω θεσμική παρέμβαση όχι μόνο συνέβαλε στη μείωση του χρόνου ολοκλήρωσης του ελέγχου των αιτήσεων των υποψηφίων, αλλά περαιτέρω απήλλαξε πλήθος υποψηφίων, που κατατάσσονται χαμηλά στον οικείο πίνακα κατάταξης και κατά συνέπεια δεν έχουν πιθανότητα διορισμού, από την ανάγκη συλλογής και υποβολής πλήθους δικαιολογητικών.

Παράλληλα, εντός του 2021 ολοκληρώθηκε η διαδικασία έκδοσης των οριστικών πινάκων κατάταξης σε αξιολογικούς πίνακες, με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, 154.873 υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης βάσει του ν. 4589/2019. Οι ως άνω πίνακες αποτέλεσαν τη δεξαμενή απ' όπου έγιναν οι διορισμοί μόνιμων και αναπληρωτών εκπαιδευτικών της γενικής εκπαίδευσης για το σχολικό έτος 2021-2022.

Η προσπάθεια αντιμετώπισης της πανδημίας εντάθηκε εντός του 2021 προκαλώντας εκ πρώτης όψεως επιβράδυνση της απόδοσης λόγω της αύξησης των κρουσμάτων στον χώρο εργασίας, που συνεπαγόταν την κατ' οίκον απομόνωση των υπαλλήλων. Σε αντιστάθμισμα όμως, μέσω της ευρύτερης διαδικασίας ψηφιακού μετασχηματισμού, αναπτύχθηκαν υποδομές και δεξιότητες που επιτρέπουν πλέον την ευχερέστερη και αποδοτικότερη τηλεργασία του προσωπικού, αλλά και την ταχύτερη διενέργεια πλήθους συνεδριάσεων και συναντήσεων μέσω τηλεδιασκέψεων, εκμηδενίζοντας τον χαμένο χρόνο των φυσικών μετακινήσεων των εμπλεκόμενων μερών.

Ως αποτέλεσμα της εμπέδωσης του θεσμικού ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. ως εγγυητή αδιάβλητων και αντικειμενικών διαδικασιών, η Πολιτεία επέλεξε και το 2021 να διευρύνει και να εμβαθύνει το πεδίο εμπλοκής του Α.Σ.Ε.Π. σε διαδικασίες τόσο προσλήψεων όσο και επιλογής στελεχών σε θέσεις ευθύνης

του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ορισμένες, όμως, από αυτές τις νομοθετικές πρωτοβουλίες έλαβαν χώρα δίχως την ύπαρξη προηγούμενης διαβούλευσης με το ίδιο το Α.Σ.Ε.Π., με αποτέλεσμα να εμφανίζονται στην πράξη δυσλειτουργίες και καθυστερήσεις, οι οποίες θα είχαν περιορισθεί αν ήταν πιο λελογισμένη η θεσμοθέτηση της συνδρομής του Α.Σ.Ε.Π..

Κατά το 2021 προωθήθηκε, από τη συσταθείσα με απόφαση Υπουργού Εσωτερικών οικεία επιτροπή, η σύνταξη ενός σχεδίου προεδρικού διατάγματος, το οποίο προβλέπεται να αναμορφώσει το εν πολλοίς πλέον ξεπερασμένο π.δ. 50/2001 περί του καθορισμού των προσόντων διορισμού σε φορείς του δημοσίου (προσοντολόγιο – κλαδολόγιο). Η ολοκλήρωση της επεξεργασίας του και η δημοσίευση του νέου προεδρικού διατάγματος αναμένεται να συμβάλει σημαντικά στην ελάφρυνση μεγάλου διοικητικού βάρους κατά τη φάση τόσο της προετοιμασίας και διεξαγωγής των διαγωνιστικών διαδικασιών όσο και των διαδικασιών μετατάξεων προσωπικού μέσω κινητικότητας και γενικότερα πάσης φύσεως υπηρεσιακών μεταβολών.

Περαιτέρω, δρομολογήθηκαν στοχευμένες ενέργειες αναβάθμισης του πληροφοριακού συστήματος του Α.Σ.Ε.Π. για την αντιμετώπιση επί μέρους προβλημάτων και καθυστερήσεων, με στόχο τη μείωση του μέσου χρόνου ολοκλήρωσης των διαγωνιστικών διαδικασιών.

Ιδιαίτερο βάρος δόθηκε στην ποσοτική και ποιοτική ενδυνάμωση του προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. μέσω αφενός νέων προσλήψεων (προκήρυξη 2Κ/2021) και αφετέρου της διεξαγωγής, σε συνεργασία με το ΕΚΔΔΑ, σεμιναρίων εκπαίδευσης υπαλλήλων Α.Σ.Ε.Π. σε διαδικασίες ελέγχου.

Κατά τη διάρκεια του 2021 δημοσιεύτηκαν συνολικά 20 προκηρύξεις που αφορούσαν στην πλήρωση 2.941 θέσεων τακτικού προσωπικού, για τις οποίες υποβλήθηκαν 222.991 αιτήσεις, και εκδόθηκαν 4 εγκρίσεις για την πλήρωση 87 θέσεων τακτικού προσωπικού από πίνακες επιλαχόντων των προκηρύξεων 8Κ/2017 (δύο εγκρίσεις), 1Γ/2019 και 2Κ/2019. Εξετάστηκαν, επίσης, 10.577 ενστάσεις και 435 αιτήσεις θεραπείας για θέσεις τακτικού προσωπικού κατά αποφάσεων και πινάκων που αφορούσαν σε τακτικό προσωπικό και έγιναν 2.058 αναπληρώσεις διοριστέων υποψηφίων. Επιπρόσθετα, εξετάστηκαν

1.409 ενστάσεις και 73 αιτήσεις θεραπείας που προέρχονταν από υποψηφίους για θέσεις έκτακτου προσωπικού. Εκδόθηκαν οριστικά αποτελέσματα για τις προκηρύξεις 1ΓΕ/2019, 2ΓΕ/2019, 1ΓΤ/2020 και 2ΓΔ/2020, έπειτα από τον έλεγχο νομιμότητας των αξιολογικών πινάκων κατάταξης 154.873 υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και τον κατ'ένσταση έλεγχο 8.459 ενστάσεων που υποβλήθηκαν κατά των προσωρινών πινάκων κατάταξης.

Το έργο των επιθεωρήσεων-ελέγχων για τη διαπίστωση της νομιμότητας των διαδικασιών προσλήψεων στον δημόσιο τομέα είχε ως αποτέλεσμα την περάτωση κατά το 2021 δεκαεπτά (17) υποθέσεων. Σε έξι (6) από αυτές διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες και τα σχετικά πορίσματα παραπέμφθηκαν, κατά περίπτωση, στις αρμόδιες δικαστικές και διοικητικές αρχές για τις ενέργειες της αρμοδιότητάς τους (αναζήτηση ποινικών, πειθαρχικών ευθυνών, καταλογισμός των αποδοχών που καταβλήθηκαν παρανόμως). Στις περισσότερες από τις λοιπές υποθέσεις έγιναν συστάσεις στους οικείους φορείς σχετικά με τη βελτίωση των ακολουθούμενων διαδικασιών.

Σε ό,τι αφορά στις αιτήσεις ακύρωσης κατά αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π., κατά τη διάρκεια του έτους 2021 κοινοποιήθηκαν στο Α.Σ.Ε.Π. 322 αποφάσεις δικαστηρίων (έναντι 350 το 2020). Το ποσοστό των δικαστικών αποφάσεων, στις οποίες οι αιτήσεις ακύρωσης των υποψηφίων έγιναν δεκτές, κυμάνθηκε στο 8% (έναντι 16% το 2020) επί του συνόλου των αποφάσεων που κοινοποιήθηκαν.

Επιπλέον, μέλη του Α.Σ.Ε.Π. συμμετείχαν ως Πρόεδροι και ως Μέλη στην Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, στο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, στο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδων Διεύθυνσης και Τμήματος των Υπουργείων, στο Συμβούλιο Υπηρεσιακής Κατάστασης Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, στην Τριμελή Επιτροπή για τη σύνταξη πινάκων κατάταξης υποψηφίων βάσει του άρθρου 109 του ν. 4674/2020 και στην Ειδική Τριμελή

Επιτροπή για την εξέταση των ενστάσεων συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών βάσει του άρθρου 9 του ν. 4354/2015.

Στην παρούσα Έκθεση παρατίθεται το έργο του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2021 με την ακόλουθη σειρά:

Αρχικά, γίνεται μια γενική παρουσίαση των αρμοδιοτήτων και της αποστολής του Α.Σ.Ε.Π., συνοδευόμενη από μια ιστορική επισκόπηση της εξέλιξης του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία του.

Ακολούθως, παρουσιάζεται η διάρθρωση και ο τρόπος λειτουργίας του με αναφορά στα οικονομικά στοιχεία και τις τεχνολογικές υποδομές.

Στη συνέχεια, παρατίθεται το παραχθέν συνολικά έργο του κατά το έτος 2021, το οποίο περιλαμβάνει τις διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής για διορισμό ή πρόσληψη, την ειδική διαδικασία κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, την αξιολόγηση των στελεχών της δημόσιας διοίκησης, καθώς και τις ενέργειες του Α.Σ.Ε.Π. για την έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση του πολίτη, αλλά και τη διευκόλυνσή του στην αναζήτηση πληροφοριών.

Ιδιαίτερη, τέλος, αναφορά γίνεται στο διενεργούμενο μέσω του Γραφείου Επιθεώρησης ελεγκτικό έργο του Α.Σ.Ε.Π..

Στο τελευταίο μέρος της Έκθεσης παρατίθενται τα εξής παραρτήματα:

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α: Νόμοι και διατάξεις έτους 2021 που αφορούν στο Α.Σ.Ε.Π. ή/και στις διαδικασίες προσλήψεων.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β: Γραφήματα.

Η παρουσίαση του έργου του Α.Σ.Ε.Π. κατά το έτος 2021 αποτυπώνεται με συνεχές κείμενο, αλλά και με τη χρήση πινάκων και γραφημάτων. Προς διευκόλυνση του αναγνώστη, η πλειονότητα των ανωτέρω έχει ενσωματωθεί στο σώμα του κειμένου, ενώ τα υπόλοιπα παρατίθενται στο τέλος της Έκθεσης (Παράρτημα Β).

Ολοκληρώνοντας τη συνοπτική παρουσίαση της παρούσας Έκθεσης, θα πρέπει να τονισθεί ότι η σύνταξή της αποτελεί συλλογικό έργο όλων των

Μελών, Στελεχών και Υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π., που με επαγγελματισμό και ευσυνειδησία έφεραν εις πέρας την αποστολή που τους έχει ανατεθεί.

Για το πολύπλευρο έργο του έτους 2021, που υλοποιήθηκε με ιδιαίτερα πιεστικά χρονοδιαγράμματα, το Α.Σ.Ε.Π. εκφράζει τις ολόθερμες ευχαριστίες του προς το σύνολο των εργαζομένων της Γραμματείας του, οι οποίοι με υπευθυνότητα, συστηματικότητα, επιμονή και υπομονή συνέβαλαν καθοριστικά στα ποσοτικά και ποιοτικά χαρακτηριστικά του παραχθέντος έργου.

Ευχαριστίες οφείλονται στα μέλη ΔΕΠ και στα πολυάριθμα στελέχη και υπαλλήλους φορέων του δημοσίου τομέα που συμμετείχαν ως μέλη ή γραμματείς στις Επιτροπές Επιλογής του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς τη συνεισφορά των οποίων δεν θα ήταν δυνατή η επιτυχής ολοκλήρωση του έργου της Ανεξάρτητης Αρχής.

Ιδιαίτερες, τέλος, ευχαριστίες οφείλονται στην κ. Ήλια Εμμανουηλίδου, υπάλληλο του Γραφείου Προέδρου και Ολομέλειας, η οποία με αφοσίωση και μεθοδικότητα προέβη στην αρχική συλλογή, περαιτέρω επεξεργασία, αναγκαία προσαρμογή και εύστοχο εμπλουτισμό του πρωτογενούς υλικού και επιμελήθηκε της εν γένει διάταξης της παρούσας Έκθεσης.

Αθήνα, Οκτώβριος 2022

Ελευθέριος Μακρυλάκης
Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.



A

ΜΕΡΟΣ

1. ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) λειτουργεί ως Ανεξάρτητη Αρχή κατά το άρθρο 101Α και την παρ. 7 του άρθρου 103 του Συντάγματος και έχει ως αποστολή την εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για διαδικασίες που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Δημοσίου με όρους διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, και ιδίως τη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών με διαδικασίες προσλήψεων για την επιλογή των πλέον κατάλληλων για κάθε θέση υποψηφίων.

Το Α.Σ.Ε.Π. δεν υπόκειται σε εποπτεία και οποιονδήποτε έλεγχο νομιμότητας ή σκοπιμότητας από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές πράξεις [παρ. 1 & 2 άρθρου 3 του ν. 4765/2021 (Α' 6)] και είναι αρμόδιο για την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ή την πρόσληψη προσωπικού που αποφασίζεται κατά το άρθρο 5, τη συγκρότηση των απαιτούμενων επιτροπών, τη διενέργεια των διαγωνιστικών διαδικασιών και τον καθορισμό των διοριστέων/προσληπτέων, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 2 και τη διεξαγωγή των διαδικασιών επιλογής σε θέσεις ευθύνης προσωπικού του δημόσιου τομέα ή τη συμμετοχή σε αυτές, όπως ειδικότεροι νόμοι ορίζουν.

Το Α.Σ.Ε.Π. στο πλαίσιο της αποστολής του, μπορεί να υλοποιεί έρευνες, δράσεις και έργα που σχετίζονται με τον σκοπό του και τους στρατηγικούς του στόχους και να συμμετέχει σε προγράμματα χρηματοδοτούμενα, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, καθώς και σε συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα (άρθρο 4 του ν. 4765/2021).

1.1. ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. ΑΠΟ ΤΟ 1994 ΕΩΣ ΤΟ 2020

1994

- **Ίδρυση Α.Σ.Ε.Π. με τον ν. 2190/1994**
- Έναρξη λειτουργίας με 11 Μέλη και ολιγομελή Γραμματεία.
- Στέγαση των υπηρεσιών στο Υπουργείο Προεδρίας.
- Έλεγχος προσλήψεων με σειρά προτεραιότητας άρθρο 18, προσλήψεων εποχικού προσωπικού άρθρο 21 και διενέργεια επιθεωρήσεων άρθρα 8 & 21.
- Έλεγχος του Α.Σ.Ε.Π. επί των διαδικασιών του άρθρου 10 του ν. 2266/1994 για την κατάταξη προσωπικού σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

1995

- **Πρώτος γραπτός διαγωνισμός**
- Έναρξη λειτουργίας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης.
- Αύξηση των Μελών του Συμβουλίου σε δεκατρία.
- Μεταστέγαση του Α.Σ.Ε.Π. στην οδό Αμερικής.

1997

- Ανάθεση στους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της διεξαγωγής των διαδικασιών επιλογής (ν. 2527/1997) για το τακτικό, το ειδικό επιστημονικό και το εποχικό προσωπικό και στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου των προκηρύξεων και των πινάκων επιλογής, αυτεπαγγέλτως ή κατ'ένσταση των υποψηφίων.
- Πρώτη λειτουργία του Γραφείου Εξυπηρέτησης Πολιτών του Α.Σ.Ε.Π..
- Έλεγχος του Α.Σ.Ε.Π. για την κατάταξη προσωπικού σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (άρθρο 32 ν. 2508/1997)

1998

Πρώτος γραπτός διαγωνισμός Εκπαιδευτικών (ν. 2525/1997).

1999

- Πρώτος (εξειδικευμένος) γραπτός διαγωνισμός (Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας).
- Πρώτη εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19, ν. 2190/1994).
- Αύξηση των Μελών του Συμβουλίου σε είκοσι ένα και δημιουργία δεύτερης θέσης Αντιπροέδρου.
- Έναρξη λειτουργίας της ιστοσελίδας του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) με πληροφοριακό περιεχόμενο για τους πολίτες, αρχικά σε θέματα γραπτών διαγωνισμών και αποτελεσμάτων, αλλά με συνεχή εμπλουτισμό πληροφοριών και με άλλες διαδικασίες, σύμφωνα με την τεχνολογία και την υλικοτεχνική υποδομή της εποχής. Αποτέλεσε μία από τις πρώτες ιστοσελίδες του δημόσιου τομέα που τέθηκαν σε λειτουργία και βρίσκεται από τότε έως σήμερα στις πρώτες θέσεις δημοφιλίας των χρηστών του διαδικτύου.

2000

Έκδοση νέου οργανισμού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π..

2001

- Συνταγματική κατοχύρωση του Α.Σ.Ε.Π. από το αναθεωρημένο Σύνταγμα (άρθρο 103 παρ.7 σε συνδυασμό με το άρθρο 101 Α).
- Πρώτη εφαρμογή πρακτικής δοκιμασίας (πλήρωση θέσεων τεχνικού προσωπικού του Εθνικού Τυπογραφείου).

2002

- Καθιέρωση συστήματος αξιολόγησης βάσει βαθμολογούμενων αντικειμενικών κριτηρίων (ν. 3051/2002, άρθρα 8, 9).
- Πρόβλεψη για συμπλήρωση της αξιολόγησης με ειδική γραπτή δοκιμασία (τεστ) αυξημένου συντελεστή βαρύτητας (άρθρο 8, παρ. 3).

2003

- Πρώτος γραπτός διαγωνισμός φορέα μη υπαγόμενου στον ν. 2190/94 (Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος).
- Αύξηση των Μελών του Συμβουλίου σε είκοσι τέσσερα (24).
- Μεταστέγαση του Α.Σ.Ε.Π. σε ενιαίο κτίριο στην παρούσα έδρα του.

2004

- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της μετατροπής διαδοχικών συμβάσεων σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (π.δ. 164/2004 και 180/2004~80.000 συμβασιούχοι).
- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της έγκρισης των ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης (ν. 3250/2004, άρθρο 6).
- Πρώτη στελέχωση της Γραμματείας Α.Σ.Ε.Π. με προσλήψεις (μέχρι τότε: μετατάξεις και αποσπάσεις).

2005

- Θέσπιση της συνέντευξης ως κριτηρίου κατάταξης των υποψηφίων, έπειτα από έγκριση του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 3320/2005, άρθρο 4).
- Δημιουργία κυλιόμενου πίνακα επιλαχόντων για διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (ν. 3320/2005, άρθρο 3).
- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού σε Δ.Ε.Κ.Ο. για δοκιμαστική περίοδο, καθώς και της

μετέπειτα σύναψης της σύμβασης αορίστου χρόνου (ν. 3429/2005, άρθρο 13).

2006

- Προώθηση της υλοποίησης του έργου «Σύστημα ηλεκτρονικών υπηρεσιών του Α.Σ.Ε.Π.».
- Μεταστέγαση του Γραφείου Γραμματείας του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης.

2007

- Ανανέωση και εμπλουτισμός του δικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. με δυνατότητα παροχής υπηρεσιών αμφίδρομης επικοινωνίας, καθώς και δυνατότητα εύκολης και δυναμικής αναζήτησης.
- Έναρξη λειτουργίας του αυτοτελούς Γραφείου Ενημέρωσης και Δημοσίων Σχέσεων.

2008

- Διεξαγωγή του πρώτου Τεστ Γενικών Γνώσεων και Δεξιοτήτων (103.000 συμμετέχοντες).
- Πρώτη εφαρμογή της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων.
- Πρόσληψη στη Γραμματεία Α.Σ.Ε.Π. των πρώτων μελών Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού.
- Μεταφορά του αρχείου της υπηρεσίας σε κατάλληλες κτιριακές εγκαταστάσεις εκτός της έδρας του Α.Σ.Ε.Π..

2009

- Επαναφορά στο Α.Σ.Ε.Π. αρμοδιοτήτων που είχαν κατά καιρούς αφαιρεθεί (Επιλογή και πρόσληψη υπαλλήλων Ο.Τ.Α., καθώς και των νομικών τους προσώπων, υπαλλήλων στις Δ.Ε.Κ.Ο. και στα

νοσηλευτικά ιδρύματα) και περιορισμός των εξαιρέσεων ορισμένων κατηγοριών προσωπικού από το σύστημα προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 3812/2009, άρθρο 1).

- Κατάργηση της προφορικής συνέντευξης στις διαδικασίες με σειρά προτεραιότητας (με εξαίρεση τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής) (ν. 3812/2009, άρθρο 5).
- Υπαγωγή στον πλήρη έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. των Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου.

2010

- Θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια (ν. 3839/2010, άρθρο 7).
- Σύσταση Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), αρμόδιου για την επιλογή προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.
- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της ευθύνης για τη διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης ως κριτηρίου επιλογής προϊσταμένων για τις οργανικές μονάδες όλων των επιπέδων.
- Θεσμοθέτηση συστήματος «Ετήσιου Κυλιόμενου Πίνακα Κατάταξης» για την πρόσληψη νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού, σύμφωνα με τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας (ν. 3868/2010, άρθρο 7).

2011

- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π.:
- α) της εποπτείας της αξιολόγησης του προσωπικού των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 4024/2011)
- β) του ελέγχου των διαδικασιών επιλογής των προγραμμάτων κοινωνοφελούς χαρακτήρα Ε.Σ.Π.Α. 2007-2013 (άρθρο 36), και

- γ) των διαδικασιών επιλογής προσωπικού για την εκτέλεση έργων με αυτεπιστασία σε δήμους, συνδέσμους και Ν.Π.Δ.Δ. των δήμων (άρθρο 40, παρ. 6).
- Συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. (δι' Αντιπροέδρου ή Προέδρου Τμήματος) σε τριμελές Συμβούλιο για την εφαρμογή της κινητικότητας των υπαλλήλων του κράτους (άρθρο 5).

2012

Πρόβλεψη για συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στο σύστημα κινητικότητας, μεταφοράς και διαθεσιμότητας του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης (ν. 4093/2012, άρθρο πρώτο, παρ. Ζ).

2013

- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της εποπτείας τήρησης των διαδικασιών επιλογής πρόσληψης ωφελουμένων σε Προγράμματα Κοινωφελούς Χαρακτήρα που καταρτίζονται από τον ΟΑΕΔ (ν. 4152/2013, άρθρο πρώτο, παρ. ΙΔ, υποπαρ. ΙΔ1).
- Ανάλυση κεντρικού ρόλου του Α.Σ.Ε.Π. στις διαδικασίες της Διαθεσιμότητας και Κινητικότητας του προσωπικού του δημόσιου τομέα. Υλοποίηση της μοριοδότησης των υπαλλήλων (ν. 4172/2013, άρθρα 90, 91).

2014

- Καθιέρωση της δυνατότητας κάλυψης θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων του δημοσίου από πίνακες επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη με βάση προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο (ν. 4210/2013, άρθρο 8).
- Υπαγωγή στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. των διαδικασιών κατάταξης και επιλογής του επικουρικού προσωπικού των Νοσοκομείων και των

Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 9 ν. 4210/2013).

- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του επανελέγχου της μετατροπής συμβάσεων ορισμένου χρόνου ή έργου σε συμβάσεις αορίστου χρόνου (άρθρο 42 ν. 4250/2014). Το εν λόγω άρθρο καταργήθηκε με τον ν. 4325/2015, άρθρο 26, παρ. 6).
- Θέσπιση της δυνατότητας διάθεσης προς διορισμό, βάσει νέας προκήρυξης, των επιτυχόντων σε διαδικασίες επιλογής τακτικού προσωπικού των φορέων του δημοσίου οι οποίοι δεν έχουν ακόμη απορροφηθεί στις αρχικές θέσεις διορισμού τους (ν. 4250/2014, άρθρο 51).
- Καθιέρωση νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων με συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στα συνιστώμενα συλλογικά όργανα (ν. 4275/2014).

2015

- Νομοθετική πρόβλεψη για δυνατότητα των διαφόρων αρχών και φορέων να καταθέτουν εισηγήσεις προς τη Διάσκεψη των Προέδρων για την επιλογή των μελών του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4325/2015, άρθρο 2).
- **Δημιουργία και τήρηση από το Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικού αρχείου (μητρώου) υποψηφίων** (παρ. 1 άρθρο 11 ν. 4325/2015).
- Τήρηση μητρώου θεματοδοτών, βαθμολογητών/αναβαθμολογητών για τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διοργανώνει το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4325/2015, άρθρο 11, παρ. 2).
- Δυνατότητα καθιέρωσης της επικοινωνίας του Α.Σ.Ε.Π., με χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, προκειμένου να αναζητούνται στοιχεία και έγγραφα που επικαλούνται οι υποψήφιοι (ν. 4325/2015, άρθρο 11, παρ. 3).
- Καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων με εθελοντική κινητικότητα, εξέταση ενστάσεων και διενέργεια αυτεπάγγελτου ελέγχου νομιμότητας από το Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 15 ν. 4325/2015).

- Σύσταση Ειδικής Επιτροπής του Α.Σ.Ε.Π., αρμόδιας για την εξέταση των ενστάσεων κατά των αποφάσεων του αρμοδίου οργάνου των οικείων φορέων για την αναγνώριση των μεταπτυχιακών τίτλων ως συναφών με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου για τις ανάγκες εφαρμογής του ενιαίου μισθολογίου (ν. 4354/2015, άρθρο 9, παρ. 3).

2016

- Σύσταση του Ηλεκτρονικού Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, τηρούμενου από το Α.Σ.Ε.Π. στο οποίο εντάσσονται υποψήφιοι για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης (ν. 4369/2016, άρθρο 1). Το Μητρώο καταργήθηκε με τον ν. 4622/2019, άρθρο 19.
- Συγκρότηση στο Α.Σ.Ε.Π., του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) και καθορισμός της σύστασής του και της θητείας των μελών του (άρθρο 10).
- Επαναπροσδιορισμός της αναλογίας προσλήψεων-αποχωρήσεων μονίμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ως εξής: Για το 2017, η αναλογία ορίστηκε σε μια πρόσληψη ανά τέσσερις αποχωρήσεις και για το έτος 2018 σε μία προς τρεις (ν. 4389/2016, άρθρο 64).
- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. της εξέτασης των ενστάσεων κατά των πινάκων κατάταξης των αναπληρωτών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, των αναπληρωτών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), που καταρτίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (ν. 4395/2016, άρθρο 3).
- Σύσταση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας στην οποία προεδρεύει ένας Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. και μετέχει ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4440/2016, άρθρο 5).
- Πρόβλεψη ορισμένου ποσοστού θέσεων στις οποίες προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα τα άτομα με αναπηρία και τα μέλη των οικογενειών

τους και προσαυξάνεται η βαθμολογία τους σε διαδικασίες πρόσληψης σε συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου (ν. 4440/2016, άρθρο 25).

- Πρόβλεψη σύστασης Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ν.4369/2016, άρθρο 29)

2017

- Πρόβλεψη για συγκρότηση Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ.) και καθορισμός των ειδικοτήτων και κλάδων, καθώς και η σχέση εργασίας του προσωπικού από το οποίο θα στελεχωθεί (ν. 4461/2017, άρθρο 106). Η προκήρυξη των θέσεων για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού εκδίδεται από το Υπουργείο Υγείας και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) (ν. 4461/2017, άρθρο 106, παρ. 4β).
- Τροποποίηση του τρόπου επιλογής προϊσταμένων Ειδικών Υπηρεσιών και των μονάδων τους. Στη διαδικασία συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4472/2017, άρθρο 53).
- Ανάθεση στο Α.Σ.Ε.Π. του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων απασχόλησης προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και στα νομικά πρόσωπα αυτών κατ' εφαρμογή του ν. 4479/2017, άρθρο 24, παρ. 2.
- Υπαγωγή στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. της νομιμότητας της πρόσκλησης και των πινάκων κατάταξης, καθώς και του κατ' ένσταση ελέγχου της διαδικασίας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου στην εταιρεία «Εθνικό Κτηματολόγιο και Χαρτογράφηση Ανώνυμη Εταιρεία» (Ε.Κ.Χ.Α. Α.Ε.) (ν. 4483/2017, άρθρο 162).
- Στελέχωση της εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε.» (Κ.τ.Π. Α.Ε.) με επιστημονικό προσωπικό με ανάθεση της έκδοσης της προκήρυξης στην εταιρεία και διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης, των πινάκων κατάταξης και των ενστάσεων από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4485/2017, άρθρο 114).
- Νομοθετική πρόβλεψη με την οποία καθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού στο Γενικό Νοσοκομείο Θήρας από την Ανώνυμη Εταιρεία

Μονάδων Υγείας (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), της οποίας ο έλεγχος νομιμότητας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4505/2017, άρθρο 20).

- Θέσπιση της δυνατότητας πρόσληψης με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως δεκαοκτώ (18) μηνών για τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των Υπουργείων, των εποπτευόμενων από αυτά φορέων και των ανεξάρτητων αρχών. Ο έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. μετά την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων (ν. 4506/2017, άρθρα 8 & 9).

2018

- Καθορισμός του μέσου όρου έκτακτου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου (έτους 2018) που απασχολείται στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, με εξαίρεση τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων αναγκών, όπως, ιδίως, οι ανάγκες που απορρέουν από τις προσφυγικές και μεταναστευτικές ροές ή την αντιμετώπιση φυσικών καταστροφών. Για το 2018 ο μέσος όρος καθορίζεται σε 45.922 συμβάσεις έκτακτου προσωπικού (ν. 4512/2018, άρθρα 241 και 242).
- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού των Φορέων Διαχείρισης Προστατευόμενων Περιοχών (Φ.Δ.Π.Π.) με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας έως οκτώ (8) μηνών και πρόβλεψη ότι η προκήρυξη εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. και διενεργείται έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος επί της διαδικασίας (ν. 4519/2018, άρθρο 7).
- Τροποποίηση του άρθρου 10 του ν. 3329/2005 το οποίο αφορούσε στην κάλυψη επιτακτικών αναγκών των δημόσιων Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας, των ΔΥ.Π.Ε., του Ε.Κ.Α.Β., του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., του Ε.Κ.Ε.Α., του Ε.Ο.Φ., του Γ.Ν. Θεσσαλονίκης «Γ. Παπαγεωργίου» και της Α.Ε.Μ.Υ. για το Νοσοκομείο της Θήρας, με επικουρικό προσωπικό, πλην ιατρών. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να προβαίνει σε κατ' ένσταση έλεγχος νομιμότητας των πινάκων κατάταξης της ανωτέρω διαδικασίας (ν. 4542/2018, άρθρο 3).

- Σύσταση Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής στη Γενική Γραμματεία του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων υπό την προεδρία μέλους του Α.Σ.Ε.Π. για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Διευθυντών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, αντίστοιχα (ν. 4547/2018, άρθρο 26).
- Νομοθετική πρόβλεψη ότι για την κάλυψη των θέσεων νοσηλευτικού και λοιπού προσωπικού πλην ιατρών για τους εποπτευόμενους από το Υπουργείο Υγείας Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Φ.Π.Υ.Υ.) διενεργείται διαγωνισμός από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4551/2018, άρθρο 16).
- Ορισμός της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, εποπτευόμενης από το Α.Σ.Ε.Π., στο Κέντρο Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ) για την υλοποίηση προγράμματος με αντικείμενο τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και την κάλυψη των υγειονομικών αναγκών των προσφύγων και μεταναστών (ν. 4549/2018, άρθρο 123).

2019

- Θέσπιση συστήματος στρατηγικού προγραμματισμού διενέργειας προσλήψεων για το τακτικό και εποχικό προσωπικό της δημόσιας διοίκησης με σκοπό τον καλύτερο προγραμματισμό, την αναβάθμιση, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημοσίου (ν. 4590/2019, άρθρα 1-7). Ενίσχυση και αναβάθμιση του Α.Σ.Ε.Π. για την επίτευξη της σημαντικής για το δημόσιο συμφέρον αποστολής του, στο πλαίσιο της συνταγματικά κατοχυρωμένης προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας των μελών του (ν. 4590/2019, άρθρα 8-14). Για τη συμμετοχή των υποψηφίων σε όλες τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται ότι από 1.1.2020 η υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών διενεργείται κατά κανόνα αποκλειστικά ηλεκτρονικά (ν. 4590/2019, άρθρο 72).

- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας ΔΕ ή ΤΕ Οδηγών και ΔΕ ή ΤΕ Μηχανοδηγών πάσης φύσεως οχημάτων και συρμών των εταιρειών του Ο.Α.Σ.Θ. Α.Ε. της Α.Σ.Υ.Θ. Α.Ε. και των σιδηροδρομικών μέσων μεταφοράς του Ο.Σ.Ε. Α.Ε. (έγκριση προκήρυξης, έλεγχος νομιμότητας πινάκων κατάταξης υποψηφίων και κατ' ένσταση έλεγχος από το Α.Σ.Ε.Π.) (ν. 4599/2019, άρθρο 52).
- Τροποποίηση του άρθρου 14 του νόμου 2190/1994: «εξαιρούνται συγκεκριμένοι κλάδοι/ειδικότητες ανταποδοτικού χαρακτήρα από την υπαγωγή τους στο άρθρο αυτό» (ν. 4604/2019, άρθρο 84).
- Συστήνονται εκατόν πενήντα επτά (157) οργανικές θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, στους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς των περιπτώσεων Α' και Β' άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), που εποπτεύονται από την Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.). Η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού πραγματοποιείται σύμφωνα με τα άρθρα 14, 18 και 19 του ν. 2190/1994 (ν. 4610/2019, άρθρο 73). Κατανέμονται οι οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο των Γενικών Αρχείων του Κράτους (Γ.Α.Κ.). Η πλήρωση των κενών θέσεων, η οποία γίνεται ύστερα από έκδοση της προκήρυξης από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4610/2019, άρθρο 179). Καθορίζεται η διαδικασία επιλογής Γενικού Διευθυντή των ΓΑΚ. Πρόεδρος της Επιτροπής Αξιολόγησης ορίζεται ένας (1) Σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4610/2019, άρθρο 189).
- Προστίθεται στο άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001, η παράγραφος 6, που καθορίζει τον τρόπο απόδειξης γνώσης της αλβανικής, αραβικής, βουλγαρικής, ρουμανικής, ρωσικής, σερβικής και τουρκικής γλώσσας (ν. 4610/2019, άρθρο 248).
- Καθορισμός της διαδικασίας που ακολουθούν οι υποψήφιοι (προστατευόμενοι του ν.2643/1998) για διορισμό ή πρόσληψη σε θέσεις εργασίας φορέων του ιδιωτικού και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και καθορίζεται η διαδικασία με την οποία γίνεται η μηχανογραφική επεξεργασία των αιτήσεων και συντάσσονται οι πίνακες μοριοδότησης

από τις αρμόδιες για την εφαρμογή του ν. 2643/1998, περιφερειακές διευθύνσεις και τοπικές υπηρεσίες του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) (ν. 4611/2019, άρθρο 73).

- Ορίζεται το ποσοστό του συνόλου των θέσεων (προστατευόμενοι του ν. 2643/1998), οι οποίες εγκρίνονται για τη στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών, που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω του Α.Σ.Ε.Π (ν. 4611/2019, άρθρο 74).
- Προβλέπεται πρόσληψη επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών προνοιακών φορέων με προκήρυξη που εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4611/2019, άρθρο 88).
- Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της Ρυθμιστικής Αρχής Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.). Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί επί της διαδικασίας έλεγχο νομιμότητας, καθώς και κατ' ένσταση έλεγχο (ν. 4618/2019, άρθρο 15). Πρόβλεψη διαδικασίας επιλογής Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων, καθώς και η συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. στην ανωτέρω διαδικασία (ν. 4622/2019, άρθρο 36).
- Καθορισμός συμμετοχής του Α.Σ.Ε.Π. στην Ανεξάρτητη Επιτροπή επιλογής των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (ν. 4622/2019, άρθρα 88 και 90).
- Πρόβλεψη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ή απρόβλεπτων κινδύνων που σχετίζονται με την προστασία της αγροτικής, κτηνοτροφικής και αλιευτικής παραγωγής, την ασφάλεια των τροφίμων και την προστασία της δημόσιας υγείας. Το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων μπορεί να απασχολεί έκτακτο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, κατ' έτος μέχρι πενήντα (50) θέσεις προσωπικού με σύμβαση η διάρκεια της οποίας δεν υπερβαίνει τους δώδεκα (12) συνεχόμενους μήνες και δεν μπορεί να παραταθεί, να ανανεωθεί ή να μετατραπεί σε σύμβαση αορίστου χρόνου (ν. 4623/2019, άρθρο 110).
- Σύσταση στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης Παρατηρητηρίου Γραφειοκρατίας, το οποίο υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Ψηφιακής

Διακυβέρνησης και Απλούστευσης Διαδικασιών και καθορίζεται η διαδικασία κάλυψης θέσεων μέσω του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4635/2019, άρθρο 47).

- Συγκροτούνται Κινητές Ομάδες Υγείας (Κ.ΟΜ.Υ.). Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για πρόσληψη προσωπικού στις Κ.ΟΜ.Υ. εκδίδεται από την οικεία ΔΥΠΕ και εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ν. 4745/2020, άρθρο 89).

2020

- Καθορισμός των παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και οι εκδιδόμενες προκηρύξεις παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση (ν. 4674/2020, άρθρο 57).
- Στις διαδικασίες πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τα άρθρα 17, 18 και 19 του ν. 2190/1994, τίτλοι γλωσσομάθειας στις γλώσσες αγγλική, γαλλική, γερμανική, ιταλική και ισπανική που πληρούν τους όρους του άρθρου 28 του π.δ. 50/2001, γίνονται δεκτοί χωρίς να απαιτείται μετάφρασή τους (ν. 4674/2020, άρθρο 58).
- Η κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των υπηρεσιών και των νομικών προσώπων της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 είναι δυνατόν να πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π. και του οικείου φορέα, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4674/2020, άρθρο 59).
- Ορισμός και ρύθμιση διαδικασιών σχετικών με την πρόσληψη σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως η εμπειρία και η ισοβαθμία μεταξύ υποψηφίων, η αναπλήρωση υποψηφίων και η υποβολή δικαιολογητικών για τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας. Προστίθενται επίσης στα άρθρα 17 και 18 του ν. 2190/1994 εδάφια με τα οποία ορίζεται περαιτέρω, η προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 2690/1999, αίτηση θεραπείας (ν. 4674/2020, άρθρα 60-64).
- Προσδιορισμός ειδικής διαδικασίας επιλογής προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου τριών (3) ετών και δυνατότητα

παράτασης για επιπλέον 3 έτη, για κάλυψη εκτάκτων αναγκών στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, με συμμετοχή μέλους Α.Σ.Ε.Π. ως Προέδρου στις σχετικές Επιτροπές κατάρτισης πινάκων προσληπτέων και ελέγχου ενστάσεων (ν. 4674/2020, άρθρο 109).

- Καθορισμός της πλήρωσης των κενών θέσεων του μετονομαζόμενου Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου «Εθνικό Κέντρο Περιβάλλοντος και Αειφόρου Ανάπτυξης» (ΕΚΠΑΑ), σε «Οργανισμός Φυσικού Περιβάλλοντος και Κλιματικής Αλλαγής» (εφεξής: «ΟΦΥΠΕΚΑ») (ν. 4685/202, άρθρο 27), η οποία γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994 (ν. 4685/2020, άρθρο 32).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων. Για την επιλογή τους συγκροτείται τριμελής Επιτροπή, τα μέλη της οποίας ορίζονται από τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας στην οποία συμμετέχει ένας (1) αντιπρόεδρος ή σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, ως πρόεδρο της Επιτροπής (ν. 4685/2020, άρθρο 74).
- Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προϊσταμένων της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Για την επιλογή τους συστήνεται πενταμελής Επιτροπή Επιλογής Προϊσταμένων (Ε.Ε.Π.). Δύο (2) μέλη της Επιτροπής προέρχονται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του. Ένα (1) εξ αυτών επιλέγεται μεταξύ των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. και ορίζεται Πρόεδρος της Επιτροπής (ν. 4706/2020, άρθρο 76).
- Κύρωση της από 22/8/2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Άρθρο Δεύτερο), με την οποία προβλέπεται η στελέχωση των αστικών συγκοινωνιών του Ο.Α.Σ.Α. Α.Ε. για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών λόγω των μέτρων που λαμβάνονται για τον περιορισμό διασποράς του κορονοϊού COVID-19. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί επί της διαδικασίας έλεγχο νομιμότητας (έγκριση προκήρυξης και πινάκων κατάταξης), καθώς και κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων (ν. 4722/2020, άρθρο 2).

- Ορισμός της διαδικασίας επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και με τριετή θητεία. Μεταξύ των μελών της Επιτροπής ορίζεται ένας (1) Αντιπρόεδρος ή σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος (ν. 4735/2020, άρθρα 20-23).
- Κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού των δικαστηρίων της χώρας, μετά από σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π., χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων (ν. 4745/2020, άρθρο 46).
- Ρύθμιση θεμάτων σχετικών με την επιλογή προσωπικού για την πλήρωση θέσεων των κλάδων ΔΕ Φύλαξης και ΔΕ Προσωπικού Εξωτερικής Φρούρησης των Καταστημάτων Κράτησης, διαδικασία η οποία υπάγεται στην αρμοδιότητα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994 (ν. 4760/2020, άρθρο 11).
- Πρόβλεψη της διαδικασίας κάλυψης κενών θέσεων ωρομισθίων εκπαιδευτικών, διαφόρων ειδικοτήτων με την έκδοση τοπικής πρόσκλησης πρόσληψης ωρομισθίων από τους οικείους Διευθυντές Εκπαίδευσης. Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί αυτεπάγγελτο έλεγχο νομιμότητας των πινάκων κατάταξης και διενεργεί επί της διαδικασίας κατ' ένσταση έλεγχο (ν.4763/2020, άρθρο 114).
- Πρόβλεψη της διαδικασίας, των όρων και των προϋποθέσεων άσκησης αίτησης θεραπείας κατά των οριστικών αξιολογικών πινάκων κατάταξης των εκπαιδευτικών (ν. 4763/2020, άρθρο 115).

1.2. ΟΙ ΒΑΣΙΚΟΤΕΡΕΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021

Κατά το έτος 2021 ψηφίστηκε και δημοσιεύθηκε ο ν. 4765/2021 (Α' 6), ο οποίος αφορά στον εκσυγχρονισμό του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και των διαδικασιών που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π.. Περαιτέρω, ψηφίστηκαν και δημοσιεύτηκαν νόμοι και μεμονωμένες διατάξεις που αφορούσαν στο Α.Σ.Ε.Π., τις διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων. Στο *Παράρτημα Α*, καταγράφονται, αναλυτικά, όλες οι σχετικές νομοθετικές εξελίξεις. Παρακάτω παρατίθενται οι βασικότερες νομοθετικές ρυθμίσεις που συντελέστηκαν κατά το έτος 2021, καθώς επίσης μια σύντομη αναφορά του περιεχομένου τους.

- Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται εκ νέου οι αρμοδιότητες του Α.Σ.Ε.Π., οι νέες διαδικασίες προσλήψεων και ειδικότερα η διαδικασία διεξαγωγής του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια, θέσεων υπαλλήλων επί θητεία και προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων, επείγουσών και παροδικών αναγκών.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7 του ως άνω νόμου, η πλήρωση των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται με: α) πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και το προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. ή β) με σειρά προτεραιότητας, βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για άτομα με αναπηρίες, θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. και θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου.

Στο άρθρο 9 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι ο πανελλήνιος γραπτός διαγωνισμός που αφορά στην πλήρωση θέσεων Ε.Ε.Π., μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

κατηγορίας Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 περιλαμβάνει: α) εξέταση γνώσεων, β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας. Η εξέταση γνώσεων περιλαμβάνει την αξιολόγηση γνώσεων γενικού περιεχομένου, καθώς και γνώσεων που συνδέονται με τη φύση των συγκεκριμένων κλάδων των προκηρυσσόμενων θέσεων. Η δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας αξιολογεί, ιδίως, δεξιότητες γλωσσικού και αριθμητικού συλλογισμού, δεξιότητες ανάλυσης, επίλυσης προβλημάτων και ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας, καθώς και χαρακτηριστικά που συνδέονται με την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα στην εργασία. Οι ως άνω εξετάσεις διενεργούνται είτε με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών είτε με ανάπτυξη κειμένου είτε με συνδυασμό των δύο.

Περαιτέρω, το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να τηρεί μητρώο θεμάτων, θεματοδοτών, κριτών/βαθμολογητών/αναβαθμολογητών. Μπορεί επίσης να συνεργάζεται με φορείς του Δημοσίου, καθώς και με επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς αυτού για την ανάπτυξη και επικαιροποίηση εξειδικευμένων εργαλείων διεξαγωγής του πανελλήνιου διαγωνισμού.

Στο άρθρο 10 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι για τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) απαιτείται επιπλέον ατομική δομημένη συνέντευξη με τους υποψηφίους, προκειμένου να κριθεί η καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης, καθώς και η επικοινωνιακή τους ικανότητα. Επιπρόσθετα, κατόπιν αιτήματος του φορέα και έγκρισης του Α.Σ.Ε.Π., είναι δυνατή η διεξαγωγή πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών για τη διακρίβωση της καταλληλότητας των προσόντων των υποψηφίων ή της εμπειρίας τους για την υπό πλήρωση θέση. Οι πρόσθετες διαγωνιστικές διαδικασίες μπορεί να περιλαμβάνουν πρακτική δοκιμασία ή εξέταση ειδικών γνώσεων. Οι πρακτικές δοκιμασίες περιλαμβάνουν ιδίως τεστ προσομοίωσης στο αντικείμενο απασχόλησης της θέσης, αθλητικές δοκιμασίες, δοκιμασίες ορθοφωνίας ή ψυχομετρικά τεστ.

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του ίδιου ως άνω νόμου η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως:

α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη.

γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Οι προσαυξήσεις των περ. α', β' και γ' υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται.

ε. Βάσει εμπειρίας ως εξής:

εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους.

εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών.

εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.

εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.

εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου.

στ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των: στα) Μικρών νησιωτικών Δήμων, στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, σγ) Μεγάλων και μεσαίων νησιωτικών Δήμων της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, σδ) Μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων, καθώς και μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών και Κοζάνης της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης.

ζ. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των: ζα) Μεγάλων και μεσαίων νησιωτικών Δήμων, εκτός των υπαγομένων στην Περιφέρεια Αττικής με πληθυσμό άνω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, καθώς και όσων υπάγονται στην υποπερ. σγ) της περ. στ' της παρ. 1., ζβ) Μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών των Περιφερειών Ιονίων Νήσων και Νοτίου Αιγαίου, ζγ) Μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών με πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδων (25.000) κατοίκων εκτός των υπαγομένων στην Περιφέρεια Αττικής και την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς και όσων υπάγονται στις υποπερ. σδ) της περ. στ' και ζβ) της παρούσας περίπτωσης.

Περαιτέρω, η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων της κατηγορίας Δ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: α) κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους πτυχίου ή Διπλώματος Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους

του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας» ή στους αποφοίτους Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) ύστερα από πιστοποίηση από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) είτε διπλώματος επαγγελματικής εκπαίδευσης επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Κέντρων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης των Α.Ε.Ι., β) σύμφωνα με τα οριζόμενα στις περ. δ', ε', στ' και ζ' της παρ. 1.

Η βαθμολογία των υποψηφίων Ε.Ε.Π. προσαυξάνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις περ. α' έως δ' της παρ. 1.

- Στην παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4778/2021 (Α' 26) προβλέπεται η πρόσληψη στη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), σύμφωνα με το υποκεφάλαιο Γ2 του ν. 4765/2021, διακοσίων σαράντα δύο (242) συνολικά ατόμων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης των κλάδων Πληροφορικής, Μηχανικών και Διοικητικού Οικονομικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και διάρκεια απασχόλησης τριάντα έξι (36) μήνες, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 4765/2021, για τον σχεδιασμό, την εκτέλεση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση των μεταρρυθμιστικών προγραμμάτων και των έργων δημοσίων επενδύσεων της Α.Α.Δ.Ε. που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ε.Ε., κατόπιν ανακοίνωσης που εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π..
- Στο άρθρο 61 του ν. 4781/2021 (Α' 31) προβλέπεται ότι η στελέχωση της Υπηρεσίας Ενημέρωσης του Υπουργείου Εξωτερικών γίνεται κατόπιν προκήρυξης, την οποία οφείλει να ελέγξει το Α.Σ.Ε.Π. από άποψη νομιμότητας εντός είκοσι (20) ημερών. Οι σχετικοί πίνακες των επιτυχόντων αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. προς έλεγχο νομιμότητας.

Στην παρ. 3 του άρθρου 143 του ως άνω νόμου προβλέπεται η στελέχωση της Υπηρεσίας Διπλωματικού και Ιστορικού Αρχείου του Υπουργείου Εξωτερικών με έξι (6) θέσεις πτυχιούχων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης βάσει του ν. 4765/2021.

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 147 του ως άνω νόμου στο «Μητρώο Πιστοποιημένων Μεταφραστών» περιλαμβάνονται και οι επιτυχόντες σε ειδική διαγωνιστική διαδικασία ελέγχου της επάρκειας της δηλούμενης, εκ μέρους του υποψηφίου, ξένης γλώσσας, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. και πραγματοποιείται κατόπιν σχετικής προκήρυξης που εκδίδεται από τον Υπουργό Εξωτερικών.

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 393 του ως άνω νόμου η πρόσληψη των υπαλλήλων του κλάδου Διοικητικού Προξενικού γίνεται βάσει των γενικών περί προσλήψεων διατάξεων που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου.

- Στην παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 4795/2021 (Α' 62) προβλέπεται η συγκρότηση διακριτού Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις ανεξάρτητες Αρχές, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και στο οποίο συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος.
- Στην παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 4798/2021 (Α' 68) προβλέπεται ότι η πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 για τους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους, ειδικά των κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Γραμματέων και ΠΕ Μεταφραστών Διερμηνέων, αποκλειστικά με γραπτό διαγωνισμό.
- Στην παρ. 4 του άρθρου 145 του ως άνω νόμου προβλέπεται ότι μεταξύ των κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των δικαστηρίων περιλαμβάνεται γραπτή εξέταση που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. ανά τριετία, έχει τη μορφή ερωτηματολογίου πολλαπλών

επιλογών και περιλαμβάνει τρεις θεματικές ενότητες: α. Γλώσσα, β. Κατανόηση κειμένου, γ. Διακρίβωση των γνώσεων του υποψηφίου σε ζητήματα αρμοδιότητας της υπηρεσίας και της ικανότητας συνθετικής και αναλυτικής σκέψης.

- Στην παρ. 2 του άρθρου 110 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101) προβλέπεται η συμμετοχή του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ως Προέδρου, στην ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής, η οποία συγκροτείται για την επιλογή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρησης Εργασίας».

Σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 117 του ως άνω νόμου, η πλήρωση των κενών θέσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας» γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021, τις ισχύουσες γενικές διατάξεις για τις ανεξάρτητες αρχές και με βάση τόσο τα τυπικά προσόντα που καθορίζονται στις διατάξεις του π.δ. 50/2001 και τον Οργανισμό της Επιθεώρησης Εργασίας, όσο και τα κριτήρια που τίθενται από την Επιθεώρηση Εργασίας, με βάση τις εκάστοτε επιχειρησιακές της ανάγκες.

- Στην παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4823/2021 (Α΄ 136) προβλέπεται η συγκρότηση στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων πενταμελούς Κεντρικού Συμβουλίου Επιλογής για την κατάρτιση των πινάκων επιλογής και την επιλογή των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και στο οποίο συμμετέχει ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π..

Στην παρ. 3 του ως άνω άρθρου 37 προβλέπεται ότι στα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων συμμετέχει ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π..

- Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4826/2021 (Α΄ 160) τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης προεπιλέγονται από ανεξάρτητο πενταμελές Συμβούλιο Επιλογής στο

οποίο, σύμφωνα με την παρ. 3 του ως άνω άρθρου, συμμετέχει ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π..

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 39 του ως άνω νόμου το Ταμείο στελεχώνεται από μόνιμους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με διορισμό ή πρόσληψη, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 39 του ως άνω νόμου, μέχρι την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων το Τ.Ε.Κ.Α. μπορεί να προσλαμβάνει προσωπικό με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θητείας τριών (3) ετών, με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης, για τις θέσεις που απαιτούν επιστημονική εξειδίκευση, ιδίως σε σχέση με την επενδυτική και αναλογιστική λειτουργία, τον εσωτερικό έλεγχο, και τη διαχείριση κινδύνων. Για τις προσλήψεις αυτές εκδίδεται προκήρυξη από το Τ.Ε.Κ.Α.. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων που συντάσσει το Τ.Ε.Κ.Α..

- Στο άρθρο 114 του ν. 4831/2021 (Α' 170) προβλέπεται ότι στο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π..
- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 του ν. 4837/2021 (Α' 178) το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων που καταρτίζει ο Ο.Α.Ε.Δ.
- Στην παρ. 7 του άρθρου 15 του ν. 4872/2021 (Α' 247) και ειδικότερα στο άρθρο 20 του καταστατικού της Εταιρείας «ΜΕΤΑΒΑΣΗ Α.Ε.», η πρόσληψη για την πλήρωση των θέσεων στην εν λόγω εταιρεία πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης σχετικής προκήρυξης ύστερα από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., από τον πρόεδρο του Δ.Σ. μετά από εισήγηση του Δ.Σ. της Εταιρείας. Η συνολική διαδικασία, συμπεριλαμβανομένης και της αξιολόγησης των αιτήσεων, διενεργείται από την Εταιρεία, επιφυλασσομένης της αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π. για τη διενέργεια ελέγχου νομιμότητας της προκήρυξης και του κατ' ένσταση ελέγχου των προσωρινών πινάκων κατάταξης.

- Στο άρθρο 28 του ν. 4873/2021 (Α' 248) με το οποίο τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) προβλέπεται η συγκρότηση πενταμελούς Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή των προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και των ανεξάρτητων αρχών και στο οποίο συμμετέχουν δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., που υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρό του.
- Στην παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 4875/2021 (Α' 250) προβλέπεται ότι η πρόσληψη για την πλήρωση των θέσεων στην Ανώνυμη εταιρεία «Ιαματικές πηγές Ελλάδας» πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης σχετικής προκήρυξης ύστερα από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., από το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Τουρισμού. Έπειτα από την κατάρτιση των προσωρινών αποτελεσμάτων από την εν λόγω εταιρεία, το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο των πινάκων και ενημερώνει εν συνεχεία την Εταιρεία, προκειμένου αυτή να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.
- Σύμφωνα με το άρθρο 161 του ν. 4876/2021 (Α' 251) τροποποιείται το άρθρο 139 του ν. 4759/2020 (Α' 245) και προβλέπεται για την άμεση κάλυψη των αναγκών της Κεντρικής Υπηρεσίας Δόμησης (Κ.Υ.ΔΟΜ.) η πρόσληψη προσωπικού έως δέκα (10) ατόμων κατηγορίας ΠΕ αρχιτεκτόνων μηχανικών, πολιτικών μηχανικών και τοπογράφων μηχανικών με συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου διάρκειας έως τριών (3) ετών, που δύναται να παραταθεί για μια φορά για ίσο χρονικό διάστημα κατόπιν έκδοσης σχετικής προκήρυξης από το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ύστερα από έλεγχο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Έπειτα από την κατάρτιση των προσωρινών αποτελεσμάτων από αρμόδιο όργανο της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Νομοθετικού Έργου του

Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας, καθώς και τον κατ' ένσταση έλεγχο και κοινοποιεί την απόφασή του στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, προκειμένου το αρμόδιο όργανο αυτής να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

- Σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 9 του π.δ. 91/2021 (Α' 214), στη διαδικασία εισαγωγής υποψηφίων στον εισαγωγικό βαθμό του κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής του Υπουργείου Εξωτερικών περιλαμβάνεται η σύνταξη πρακτικού αποτελεσμάτων, πινάκων βαθμολογίας, διοριστέων και επιλαχόντων, τα οποία αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. και κατά των οποίων οι υποψήφιοι δύνανται να υποβάλουν ένσταση επί των οποίων θα αποφανθεί η Επιτροπή Εξετάσεων. Οι υποβληθείσες ενστάσεις όσο και οι αποφάσεις της Επιτροπής Εξετάσεων επ' αυτών, υποβάλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας. Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου νομιμότητας από το Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος διενεργείται κατ' αναλογική εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 22 του ν. 4765/2021, το Α.Σ.Ε.Π. προχωρεί στην κύρωση των πινάκων βαθμολογίας, διοριστέων και επιλαχόντων.

2. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΙ ΠΟΡΟΙ

Για την επιτέλεση του έργου του Α.Σ.Ε.Π. απαιτείται η ύπαρξη ανθρώπινου δυναμικού ικανού να εφαρμόσει αμερόληπτα και αποτελεσματικά τις οικείες διαδικασίες επιλογής προσωπικού, με κατευθυντήριους άξονες τη διασφάλιση της νομιμότητας και την τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της αντικειμενικότητας.

2.1. ΣΥΝΘΕΣΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

Ως μέλη του Α.Σ.Ε.Π. επιλέγονται, από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής, σύμφωνα με το άρθρο 101Α του Συντάγματος, το άρθρο 14 του Κανονισμού της Βουλής και τις διατάξεις του ν. 3051/2002 (Α' 220) και του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύουν, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, που απολαύουν ευρείας κοινωνικής αποδοχής και διακρίνονται για την επιστημονική τους κατάρτιση ή την επαγγελματική τους εμπειρία σε τομείς που έχουν σχέση με τη φύση, την αποστολή και τις αρμοδιότητές του.

Τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. απολαύουν λειτουργικής ανεξαρτησίας, δεν εξετάζονται, δεν διώκονται, ούτε υπέχουν αστική ευθύνη έναντι οιαδήποτε τρίτου, για γνώμη που διατύπωσαν ή για πράξεις ή παραλείψεις που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους στο Α.Σ.Ε.Π. ή σε άλλα όργανα, επιτροπές ή συμβούλια στα οποία συμμετέχουν ως εκ της ιδιότητάς τους με ειδικές διατάξεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 2190/1994 το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτούνταν από τον Πρόεδρο, τρεις (3) Αντιπροέδρους και είκοσι τέσσερις (24) Συμβούλους.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΠΟ 01.01.2021 ΕΩΣ 6.6.2021

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

1 Καραβοκύρης Ιωάννης

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

2 Λασκαράτος Διονύσιος

3 Νικολόπουλος Ηλίας

4 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

5 Κλουκίνας Χαρίλαος

6 Θεοδωράκη -Ρεντούμη Μαρία

7 Μαυρομάτη Δημητρούλα

8 Ψώνης Ηλίας

9 Μαργέλλου Στέλλα

10 Βλάχου Ευαγγελία

11 Παπατόλιας Απόστολος

12 Ρέπα Βασιλική

13 Φωτεινοπούλου -Κατσιώτη Θάλεια

14 Βασσάλου Ευαγγελία-Αναστασία

15 Καβουρίνος Ανδρέας

16 Καρράς Εμμανουήλ

17 Λάμπρη Μαρία

18 Μακρυλάκης Ελευθέριος

19 Νομικός Παρασκευάς

20 Παπαδάκη Μαρία

21 Σιασιάκος Κωνσταντίνος

22 Οικονόμου Κωνσταντίνος

23 Σακέλλης Ιωάννης

24 Δραγώνας Γεράσιμος

25 Μπομπότη Φωτεινή

26 Τζέμος Βασίλειος

- 27 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική
- 28 Σώκος Κωνσταντίνος

Με το άρθρο 3 του ν. 4765/2021, το Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται πλέον από τριάντα πέντε (35) μέλη με την ακόλουθη διαβάθμιση: έναν (1) Πρόεδρο, τέσσερις (4) Αντιπροέδρους και τριάντα (30) Συμβούλους.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΑΠΟ 7.6.2021 ΕΩΣ 31.12.2021*

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- 1 Παπαϊωάννου Αθανάσιος

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

- 2 Λασκαράτος Διονύσιος
- 3 Νικολόπουλος Ηλίας
- 4 Μακρυλάκης Ελευθέριος
- 5 Ασημακόπουλος Βασίλειος*

ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ

- 6 Κλουκίνας Χαρίλαος
- 7 Μαυρομάτη Δημητρούλα
- 8 Ψώνης Ηλίας
- 9 Μαργέλλου Στέλλα
- 10 Βλάχου Ευαγγελία
- 11 Παπατόλιας Απόστολος
- 12 Ρέπα Βασιλική
- 13 Φωτεινοπούλου -Κατσιώτη Θάλεια
- 14 Βασσάλου Ευαγγελία-Αναστασία
- 15 Καβουρίνος Ανδρέας
- 16 Καρράς Εμμανουήλ
- 17 Λάμπρη Μαρία
- 18 Νομικός Παρασκευάς
- 19 Παπαδάκη Μαρία
- 20 Σιασιάκος Κωνσταντίνος

- 21 Οικονόμου Κωνσταντίνος
- 22 Σακέλλης Ιωάννης
- 23 Δραγώνας Γεράσιμος
- 24 Μπομπότη Φωτεινή
- 25 Τζέμος Βασίλειος
- 26 Μαυρομούστακου Ήβη - Αγγελική
- 27 Σώκος Κωνσταντίνος
- 28 Χαρμπίλα Χάιδω
- 29 Γκότση Μαρία
- 30 Λαχάνου Ευαγγελία
- 31 Καρκατσούλης Παναγιώτης
- 32 Σπηλιωτόπουλος Ιωάννης
- 33 Δίελλας Γεώργιος
- 34 Καραλής Διονύσιος *

Σημειώνεται ότι από 22.09.2021 και έως το τέλος του 2021, η θέση ενός (1) Συμβούλου παρέμεινε κενή, λόγω υποβολής παραίτησης.

**Ο Αντιπρόεδρος, Ασημακόπουλος Βασίλειος και ο Σύμβουλος, Καραλής Διονύσιος, διορίστηκαν στις 4.8.2021 (ΦΕΚ 631/τ. Υ.Ο.Δ.Δ.).*

2.2. ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

2.2.1. Η ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ολομέλεια συγκροτείται από τα τριάντα πέντε μέλη του Συμβουλίου του Α.Σ.Ε.Π. και βρίσκεται σε απαρτία, όταν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός τουλάχιστον των μελών, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος ή ένας τουλάχιστον εκ των Αντιπροέδρων.

Οι αρμοδιότητες της Ολομέλειας καθορίζονται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 11 της 80/2021 Απόφασης, Φ.Ε.Κ. 3450/τ.

Β/29.7.2021). Μεταξύ άλλων, η Ολομέλεια γνωμοδοτεί επί θεμάτων που εισάγει ο Πρόεδρος, αποφασίζει, όταν ανακύπτει ζήτημα γενικότερου ενδιαφέροντος ή τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των οργάνων του Α.Σ.Ε.Π., όταν ανακύπτει αμφιβολία για ερμηνεία συγκεκριμένης διάταξης ή θέμα ανάκλησης ή τροποποίησης απόφασης της Ελάσσονος Ολομέλειας ή Τμήματος, εγκρίνει την ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π., εκδίδει κανονιστικές αποφάσεις σχετικά με θέματα που αφορούν στη διεξαγωγή του πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, καθορίζει τα πάγια μέρη των προκηρύξεων κ.λπ. Οι αποφάσεις της Ολομέλειας είναι υποχρεωτικές για τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π..

2.2.2. Η ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Η Ελάσσων Ολομέλεια είναι το δεύτερο συλλογικό όργανο του Α.Σ.Ε.Π., μετά την Ολομέλεια, οι αποφάσεις της οποίας είναι δεσμευτικές για τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Η σύνθεσή της έως και την 6.9.2021 ήταν επταμελής, αποτελούμενη από τους τρεις (3) Αντιπροέδρους και τους τέσσερις (4) Προέδρους των Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με την 42/24.4.2019 Πράξη του Προέδρου μετά τη δημοσίευση του ν. 4590/2019 (άρθρ. 10).

Με τη θέσπιση του ν. 4765/2021 (άρθρ. 3), που αυξάνει τον αριθμό των Αντιπροέδρων σε τέσσερις (4), την έκδοση απόφασης διορισμού του τέταρτου Αντιπροέδρου (ΔΙΔΚ/Φ.Α.Σ.Ε.Π./οικ.15576/4.8.2021), καθώς και την απόφαση 95/6.9.2021 του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η Ελάσσων Ολομέλεια συγκροτείται από τους τέσσερις (4) Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π. και τους Προέδρους των Τμημάτων. Στις συνεδριάσεις προεδρεύει ο αρχαιότερος Αντιπρόεδρος.

Οι αρμοδιότητες της Ελάσσονος Ολομέλειας, σύμφωνα με το άρθρο 48 του ως άνω νόμου, καθορίζονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. (Φ.Ε.Κ. 3450/τ.Β΄/29.7.2021), στις οποίες υπάγονται, μεταξύ άλλων, η εκδίκαση υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτή από τα Τμήματα, όταν μια απόφασή τους δεν είναι ομόφωνη, η αποσαφήνιση ζητημάτων προκηρύξεων

πριν από τη δημοσίευσή τους, τα οποία παραπέπονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας επιτροπής προκηρύξεων, η συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής για τη διενέργεια πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, η εξέταση ένστασης μέλους του Ε.Ε.Π. όταν αξιολογείται με χαρακτηρισμούς (καλός, μέτριος, ανεπαρκής). Επίσης, αποφασίζει μετά από παραπεμπτική πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., όταν ανακύπτει ζήτημα τήρησης της ενότητας στις αποφάσεις των μονομελών οργάνων.

2.2.3. ΤΑ ΤΜΗΜΑΤΑ

Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργούν τέσσερα (4) Τμήματα, τα οποία συνεδριάζουν με τριμελείς συνθέσεις. Στην αρμοδιότητά τους έως και την 28^η.7.2021 (σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Αρχής, άρθρο 1, της Υπ. Απόφασης 72/2003, Φ.Ε.Κ. 997/τ. Β/18.7.2003 που εκδόθηκε κατά εξουσιοδότηση του ν. 2190/94) υπαγόταν η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων, η διάθεση των διοριστέων στους οικείους φορείς για διορισμό, καθώς και η ενδεχόμενη αναπλήρωση υποψηφίων α) στις διαδικασίες που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π. για λογαριασμό φορέων σύμφωνα με τα άρθρα 17 (γραπτός διαγωνισμός), 18 (διαδικασία επιλογής με κριτήρια), 19 (διαδικασία επιλογής Ε.Ε.Π.) του ν. 2190/1994 και β) σε αντίστοιχες διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π..

Με τη δημοσίευση του του νέου Κανονισμού Λειτουργίας της Αρχής (άρθρ. 15) κατά εξουσιοδότηση του νόμου 4765/2021 (άρθρ. 48 παρ. 2γ') καθορίστηκε ότι στην αρμοδιότητα των Τμημάτων υπάγεται:

- η άσκηση αυτεπάγγελτου ελέγχου, η εξέταση ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας, η κύρωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων και απορριπτέων, η διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων στους οικείους φορείς για διορισμό που

αφορούν α) στις διαδικασίες που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 β) σε διαδικασίες που διεξάγονται βάσει άλλων ειδικών διατάξεων από τους ίδιους τους φορείς και ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π., γ) σε διαδικασίες που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π. για λογαριασμό τρίτων φορέων (παρ. 4, άρθρ. 2 του ν. 4765/2021),

- η εξέταση ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις διαδικασίες διορισμού Εκπαιδευτικών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπαίδευσης, μελών Ε.Ε.Π. και Ε.Β.Π. (Κεφ. Ε' ν. 4589/2019)
- η εκτέλεση αμετάκλητων αποφάσεων των διοικητικών δικαστηρίων

Επισημαίνεται ότι οι αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού εξετάζονται από μονομελείς συνθέσεις και οι αιτήσεις θεραπείας εξετάζονται από το Τμήμα ή το μονομελές όργανο που εξέδωσε την προσβαλλόμενη απόφαση.

2.3. ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

2.3.1. Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. – μεταξύ άλλων - εκπροσωπεί το Α.Σ.Ε.Π. εξωδίκως και δικαστικώς, παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, οδηγιών, και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων του Α.Σ.Ε.Π. και ενημερώνει την Ολομέλεια, εκδίδει τις προκηρύξεις, συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π., συγκροτεί επιτροπές και ομάδες έργου και υποβάλλει στον Πρόεδρο της Βουλής την ετήσια έκθεση. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού, αποφασίζει τον αριθμό των Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π., τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα από τρία και τοποθετεί τους Αντιπροέδρους και τους Συμβούλους στην Ελάσσονα σύνθεση της Ολομέλειας, στα Τμήματα και τις Μονομελείς συνθέσεις. Μπορεί να αναθέσει σε μέλη του Α.Σ.Ε.Π. ειδικά καθήκοντα ή την εποπτεία συγκεκριμένων θεμάτων.

2.3.2. ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΙ

Οι Αντιπρόεδροι εποπτεύουν και συντονίζουν τους τομείς λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. που καθορίζονται με πράξη του Προέδρου του, ασκούν την εποπτεία επί των προκηρύξεων πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού που εκδίδονται ή εγκρίνονται από το Α.Σ.Ε.Π. και διεκπεραιώνουν κάθε έργο που τους ανατίθεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π..

2.3.3. ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ορίζονται Σύμβουλοι, που, ως μονομελή όργανα σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. (άρθρο 20 της Απόφασης 72/2003, Β'997/18.7.2003), που ίσχυσε έως τη δημοσίευση του νέου κανονισμού λειτουργίας την 29^η.7.2021, ασκούσαν τον έλεγχο των ανακοινώσεων των οικείων φορέων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών με θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (Σ.Ο.Χ.) και Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (Σ.Μ.Ε.) βάσει του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 ή βάσει άλλων ειδικών διατάξεων, καθώς και τον έλεγχο των αντίστοιχων πινάκων κατάταξης και ενστάσεων των υποψηφίων. Επίσης, ασκούσαν τον έλεγχο των ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας κατά των πινάκων κατάταξης των Δ.Υ.ΠΕ. του Επικουρικού Προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας, καθώς και των καταγγελιών κατά των πινάκων κατάταξης στη διαδικασία προσλήψεων ανέργων των Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα (Κ.Ο.Χ.) του Ο.Α.Ε.Δ., διάρκειας απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.

Με τη δημοσίευση του νέου Κανονισμού Λειτουργίας της Αρχής κατά εξουσιοδότηση του ν. 4765/2022 καθορίστηκε ότι οι Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. ασκούν με πράξη ανάθεσης του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μεταξύ άλλων :

α) τον έλεγχο των πινάκων κατάταξης, καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας των υποψηφίων για την πρόσληψη προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών βάσει των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021 ή βάσει άλλων διατάξεων,

β) τον έλεγχο των βεβαιώσεων, των πινάκων κατάταξης καθώς και των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας στις συμβάσεις μίσθωσης έργου (άρθρ. 6 ν. 2527/1997),

γ) τον έλεγχο νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής για την πρόσληψη των εγγεγραμμένων στα μητρώα ανέργων μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα του Ο.Α.Ε.Δ. (υποπαρ. ΙΔ 1, ν.4152/2013),

δ) τον κατ' ένεσταση έλεγχο νομιμότητας των πινάκων του επικουρικού προσωπικού των Υπηρεσιών Υγείας (παρ. 2-7, άρθρ. 10 ν.3329/2005) και του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων (άρθρ. 88, ν.4611/2019),

ε) τις αναπληρώσεις του μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Κανονισμός Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., άρθρ. 16).

2.4 ΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΩΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ

Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. [άρθρο 51 παρ. 3 ν. 4765/2021 (άρθρο 8 παρ. 2 προϊσχύσαντος ν. 2190/1994) και άρθρο 3 παρ. 1 του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης Α.Σ.Ε.Π. Απόφαση αριθμ. 101/2021 Φ.Ε.Κ. Β'4568/2021], τοποθετούνται στο Γραφείο Επιθεώρησης, ως Επιθεωρητές τρεις (3) ή περισσότεροι Σύμβουλοι με ετήσια θητεία, που είναι δυνατόν να ανανεωθεί.

Οι Σύμβουλοι - Επιθεωρητές, κατά την άσκηση του έργου τους, έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους και για την εκπλήρωση του έργου τους δύνανται να: α) επισκέπτονται, με ή χωρίς προειδοποίηση, τους ελεγχόμενους φορείς ή οποιονδήποτε εμπλεκόμενο φορέα που εμπίπτει στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., β) μελετούν επί τόπου την εξεταζόμενη υπόθεση, ενεργούν αυτοψίες και εξετάζουν οποιοδήποτε πρόσωπο, που μπορεί να εισφέρει στοιχεία στον διενεργούμενο έλεγχο, γ)

έχουν δικαίωμα πρόσβασης στους φακέλους, συμπεριλαμβανομένων και των απόρρητων, εκτός εάν πρόκειται για ζητήματα που ανάγονται στην άσκηση εξωτερικής πολιτικής, την εθνική άμυνα και την κρατική ασφάλεια, δ) ζητούν πληροφορίες και στοιχεία εγγράφως από τους αρμόδιους υπαλλήλους των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων που εμπλέκονται στην εξεταζόμενη υπόθεση.

Εάν από τους ελέγχους των Συμβούλων – Επιθεωρητών διαπιστωθεί ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις διορισμού ή πρόσληψης, ή δεν αποδεικνύονται τα κριτήρια βάσει των οποίων έγινε κατάταξη σε σειρά διορισμού ή πρόσληψης, ή απασχολείται προσωπικό κατά παράβαση των οικείων ανά περίπτωση διατάξεων, ο διορισμός ανακαλείται υποχρεωτικά ή η σχετική σύμβαση καταγγέλλεται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό, κατά παράβαση των οικείων διατάξεων, γίνεται καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό. Επιπλέον αν διαπιστωθούν παραβάσεις, που ενδεχομένως συνιστούν ποινικό ή πειθαρχικό αδίκημα, τότε προτείνεται η αναζήτηση πειθαρχικών ή ποινικών ευθυνών.

2.5. ΤΟ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Με απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται ο αριθμός των θέσεων του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.), η διαβάθμισή τους και ο καθορισμός των καθηκόντων τους. Το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό τοποθετείται στον Πρόεδρο και στους Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π., στον Πρόεδρο της Ελάσσονος Ολομέλειας, στους Προέδρους των Τμημάτων ή στους υπευθύνους των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π., στους Συμβούλους ή Συμβούλους-Επιθεωρητές και τους επικουρεί στην προετοιμασία των υποθέσεων που τους ανατίθενται για θέματα της ειδικότητάς τους ή

ανεξαρτήτως αυτής. Μπορεί επίσης να ασκούν αρμοδιότητα και καθήκοντα Βοηθού Επιθεωρητή.

Στο Α.Σ.Ε.Π. προβλέπονται δεκαοκτώ (18) θέσεις Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (13 μόνιμοι, 5 ΙΔΑΧ) και αφορούν στα γνωστικά αντικείμενα «Διοικητικό Δίκαιο», «Συνταγματικό Δίκαιο», «Δημόσια Διοίκηση», «Διοίκηση Επιχειρήσεων», «Διοίκηση Έργων ή Συστημάτων Πληροφορικής», «Εργασιακή ή Οργανωσιακή Ψυχολογία», «Ευρωπαϊκές Πολιτικές και Προγράμματα», «Πληροφορική» και «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων». Εξ αυτών, οι υπηρετούντες ειδικευμένοι επιστήμονες ανέρχονται στις 31.12.2021 σε δώδεκα (12) εκ των οποίων τέσσερις (4) έχουν επιλεγεί σε θέσεις Συμβούλων, ένας (1) έχει αποσπασθεί σε άλλη υπηρεσία και μία (1) θέση είναι κενή. Επιπλέον, στο Α.Σ.Ε.Π. υπηρετεί με απόσπαση ένας (1) ακόμη Ειδικός Επιστήμονας.

2.6. Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

Η Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π. παρέχει τις απαιτούμενες υπηρεσίες διοικητικής και μηχανογραφικής υποστήριξης για τη λειτουργία του και επικουρεί τα Μέλη του στην εκπλήρωση της αποστολής τους, η οποία συνεχώς διευρύνεται με καινούργιες αρμοδιότητες και δράσεις, με γνώμονα τη διασφάλιση του δημοσίου συμφέροντος. Οι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. διαθέτουν ποικίλο επιστημονικό και επαγγελματικό υπόβαθρο. Της Γραμματείας προΐσταται ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π..

Η Γραμματεία του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται από:

α) Τη Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Διοικητικού

- Διεύθυνση Οικονομικού
- Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων και Εφαρμογών
- Διεύθυνση Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών.

β) Τη Γενική Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού, η οποία διαρθρώνεται από τις ακόλουθες Διευθύνσεις:

- Διεύθυνση Προκηρύξεων
- Α΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Β΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Γ΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού
- Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών

γ) Τις Αυτοτελείς Υπηρεσίες

- Γραμματεία Προέδρου και Ολομέλειας
- Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- Τμήμα Ενημέρωσης και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Διοικητικές Υπηρεσίες των Αποκεντρωμένων Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π.

Το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. ανέρχεται σε **τριακόσιες μία (301)**, οι οποίες κατανέμονται ως ακολούθως:

α) Διακόσιες ογδόντα έξι (286) θέσεις με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

Κλάδος Διοικητικού - Οικονομικού 147

Κλάδος Πληροφορικής 22

Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)

Κλάδος Διοικητικού - Λογιστικού 22

Κλάδος Πληροφορικής 11

Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

Κλάδος Διοικητικών Γραμματέων 36

Κλάδος Προγραμματιστών Η/Υ 10

Κλάδος Χειριστών Η/Υ 26

Κλάδος Τεχνικών 1

Κλάδος Οδηγών 1

Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Κλάδος Βοηθητικού Προσωπικού 10

β) Δεκατέσσερις (14) θέσεις με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου:

Κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ)

Ειδικότητα Διοικητικού - Οικονομικού 4

Κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ)

Ειδικότητα Διοικητικού – Λογιστικού 2

Ειδικότητα Πληροφορικής 1

Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ)

Ειδικότητα Διοικητικών Γραμματέων 5

Ειδικότητα Οδηγών 1

Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

Ειδικότητα Βοηθητικού Προσωπικού 1

γ) Μία (1) θέση Ιατρού - ελεγκτή επί θητεία

Κατά το έτος 2021:

- Μετατάχθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. σε άλλο φορέα του δημοσίου:
3 Ε.Ε.Π.
3 ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
1 ΠΕ Πληροφορικής
2 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
1 ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
- Αποσπάσθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου:
1 Ε.Ε.Π.
1 ΤΕ Πληροφορικής
- Αποχώρησαν από την υπηρεσία λόγω λήξης της απόσπασής τους συνολικά τρεις (3) υπάλληλοι:
1 ΠΕ
1 ΤΕ
1 ΥΕ
- Αποχώρησαν από το Α.Σ.Ε.Π. λόγω παραίτησης:
6 ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού
1 ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού
2 ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
1 ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
- Μετετάγησαν σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας δύο (2) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π., ως εξής:
1 ΔΕ Χειριστών Η/Υ σε κενή οργανική θέση ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
1 ΥΕ Βοηθητικού Προσωπικού σε κενή οργανική θέση ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων

Παράλληλα, υλοποιήθηκε μια σειρά ενεργειών με σκοπό την **ενίσχυση** της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., με σημαντικότερη όλων την έκδοση της προκήρυξης 2Κ/2021 (Φ.Ε.Κ. 9/τ. Α.Σ.Ε.Π./11-3-2021) για την πλήρωση **38** συνολικά θέσεων τακτικού προσωπικού ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ στο Α.Σ.Ε.Π. και συγκεκριμένα:

- 24 του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
- 5 του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής
- 2 του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού
- 4 του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής
- 2 του κλάδου ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
- 1 του κλάδου ΔΕ Χειριστών Η/Υ

Εξ αυτών, έως 31.12.2021, δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συνολικά **επτά (7)** πράξεις διορισμού.

Περαιτέρω, ανακλήθηκε η μετάταξη από άλλον φορέα του δημοσίου ενός (1) υπαλλήλου και η απόσπαση σε άλλον φορέα του δημοσίου ενός (1) υπαλλήλου του Α.Σ.Ε.Π. του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.

Επιπλέον:

- Εντάχθηκε με απόσπαση στο δυναμικό του Α.Σ.Ε.Π., βάσει των διατάξεων του άρθρου 65 του ν. 4674/2020 ένας (1) υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ.
- Εντάχθηκαν με απόσπαση στο δυναμικό του Α.Σ.Ε.Π., βάσει των διατάξεων του άρθρου 50 του ν. 4765/2021 συνολικά τέσσερις (4) υπάλληλοι (1 Ε.Ε..Π, 2 ΠΕ και 1 ΥΕ).
- Παρατάθηκε η απόσπαση για τρεις (3) μήνες, βάσει των διατάξεων του ν. 4440/2016, ως ισχύουν, σύμφωνα με το Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας (Α΄ κύκλος κινητικότητας 2019) ενός (1) υπαλλήλου κατηγορίας ΥΕ.

- Προσελήφθησαν, σύμφωνα με την αριθμ. 20839//01/2020/5-10-2020 (ΑΔΑ: 6ΝΨ56Η6-ΖΘΓ) Ανακοίνωση ΣΟΧ2/2020, για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών, πέντε (5) υπάλληλοι ΙΔΟΧ, ειδικότητας ΥΕ Καθαριότητας για κάλυψη αναγκών καθαριότητας του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 και του άρθρου όγδοου του ν. 4506/2017. Εξ αυτών παραιτήθηκε μία (1) υπάλληλος και η υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π. προέβη σε αναπλήρωσή της.

Επίσης, έληξε η σύμβαση τριών (3) υπαλλήλων Ι.Δ.Ο.Χ., ειδικότητας ΔΕ Φυλάκων για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών για τη φύλαξη του κτιρίου της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π..

Πίνακας 1: Προσωπικό ανά κατηγορία εκπαίδευσης που υπηρετούσε στο Α.Σ.Ε.Π. την 31.12.2021				
Κατηγορία Προσωπικού	Μόνιμοι	ΙΔΑΧ	Αποσπασμένοι	ΣΥΝΟΛΟ
Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό	7	5	1	13
Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης	118	4	9	131
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης	24	3	4	31
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	50	5	8	63
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	8	1	1	10
ΣΥΝΟΛΟ	207	18	23	248

Στον ανωτέρω πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται οι οκτώ (8) αποσπασμένοι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. σε άλλες υπηρεσίες, καθώς και επτά (7) υπάλληλοι (4Ε.Ε.Π. & 3ΠΕ) οι οποίοι έχουν τοποθετηθεί ως μέλη του Α.Σ.Ε.Π..

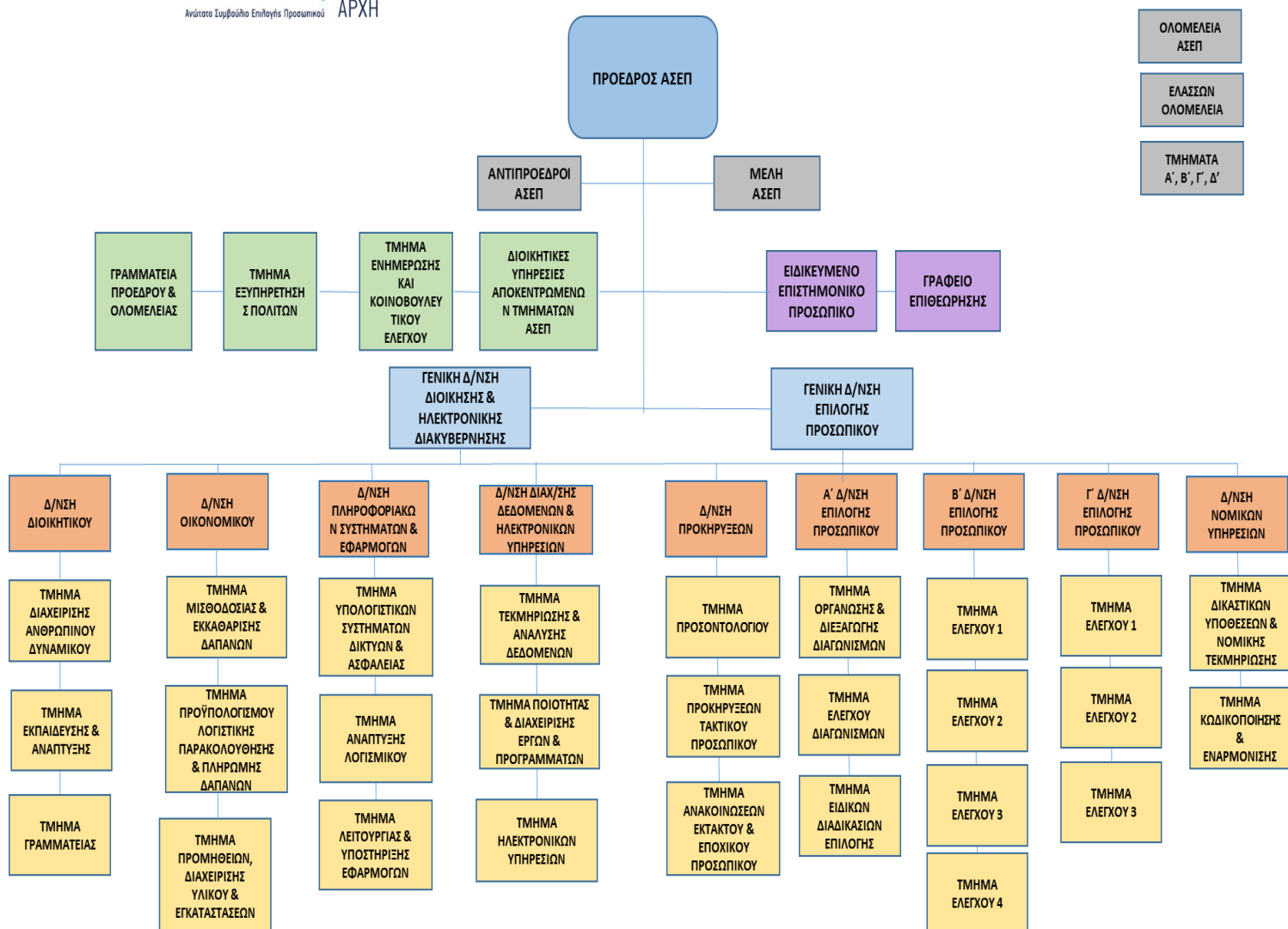
Γράφημα 1: Προσωπικό Α.Σ.Ε.Π. ανά κατηγορία εκπαίδευσης (31.12.2021)



Γράφημα 2: Διαχρονική εξέλιξη προσωπικού (Διοικητικό & Ε.Ε.Π.) 2008-2021



2.7. ΤΟ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. (έως την 31.12.2021)



3. ΑΣΚΟΥΜΕΝΟΙ ΕΛΕΓΧΟΙ ΣΤΟ Α.Σ.Ε.Π.

3.1. ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Το Α.Σ.Ε.Π. υπάγεται στον προβλεπόμενο από το Σύνταγμα (άρθρο 101Α παρ. 3) και το ν. 3051/2002 (άρθρο 2 παρ. 1) κοινοβουλευτικό έλεγχο των ανεξάρτητων αρχών. Η άσκηση κοινοβουλευτικού ελέγχου στο Α.Σ.Ε.Π. προβλέπεται επίσης στο ν. 4765/2021 (άρθρο 3 παρ. 7) και στον Κανονισμό Λειτουργίας του (άρθρο 4 παρ. 1). Η άσκηση του κοινοβουλευτικού ελέγχου γίνεται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής (ΚτΒ).

Ειδικότερα, σύμφωνα με το άρθρο 14 περ. ζ του ΚτΒ η Διάσκεψη των Προέδρων καλεί, όταν το κρίνει αναγκαίο, οποιαδήποτε Ανεξάρτητη Αρχή για θέματα σχετικά με την κατά το Σύνταγμα εκπλήρωση της αποστολής της και υποβάλλει, όταν επίσης το κρίνει αναγκαίο, σχετικές εκθέσεις και προτάσεις στην Ολομέλεια της Βουλής. Σύμφωνα με το άρθρο 43Α παρ. 2 του ΚτΒ, ο κοινοβουλευτικός έλεγχος επί των Ανεξαρτήτων Αρχών αποτελεί αντικείμενο της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, όπως ειδικότερα προσδιορίζεται στο άρθρο 138Α του ΚτΒ.

Πέραν του ειδικού κοινοβουλευτικού ελέγχου επί των Ανεξαρτήτων Αρχών, στο Α.Σ.Ε.Π. ασκείται και ο κλασικός κοινοβουλευτικός έλεγχος που προβλέπεται στο άρθρο 70 παρ. 6 του Συντάγματος, σύμφωνα με τα άρθρα 124 – 138 του ΚτΒ. Στην περίπτωση αυτή η ενημέρωση της Βουλής πραγματοποιείται δια του Υπουργού Εσωτερικών.

Κατά το έτος 2021 υποβλήθηκαν και απαντήθηκαν δέκα (10) Αναφορές (άρθρο 125 ΚτΒ), δεκαεπτά (17) Ερωτήσεις (άρθρο 126 ΚτΒ) και τρεις (3) Επίκαιρες Ερωτήσεις (άρθρο 129 ΚτΒ).

3.2. ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 (παρ. 8 και 9) του ν. 3051/2002 (Α' 220), κατά των εκτελεστών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. ασκούνται αιτήσεις ακύρωσης ή άλλα ένδικα βοηθήματα στα αρμόδια δικαστήρια, ενώπιον των οποίων το Α.Σ.Ε.Π. έχει τη δυνατότητα να παρίσταται αυτοτελώς σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο πράξεις ή παραλείψεις του. Η δικαστική εκπροσώπηση του Α.Σ.Ε.Π. γίνεται από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους (Ν.Σ.Κ.).

Η αρμόδια Διεύθυνση του Α.Σ.Ε.Π. προβαίνει, μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες (π.δ. 18/1989 Φ.Ε.Κ. 8/9.1.1989) στον σχηματισμό του διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., και τα σχετικά στοιχεία του διοικητικού φακέλου διαβιβάζονται στα αρμόδια δικαστήρια και στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του ΝΣΚ.

4. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

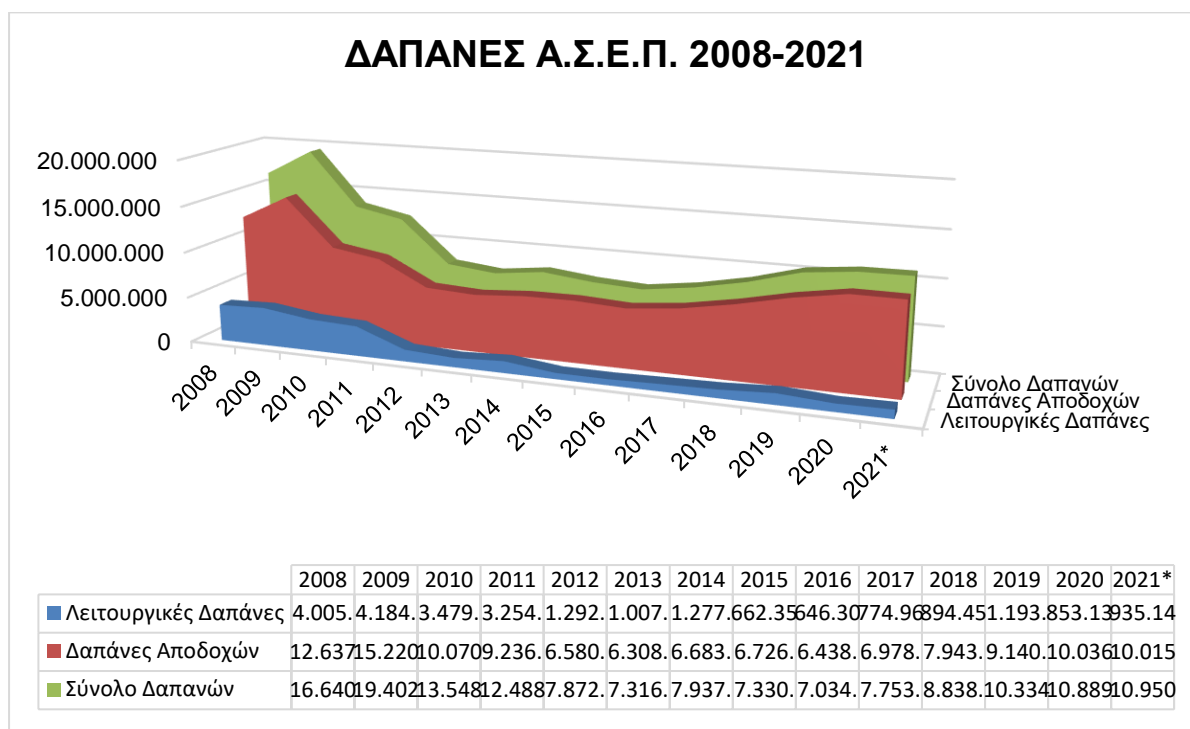
Το Α.Σ.Ε.Π. ως Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή (Α.Δ.Α.), έχει δικό του προϋπολογισμό και εμφανίζεται ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών. Η ευθύνη εκτέλεσης του προϋπολογισμού ανήκει αποκλειστικά στο Α.Σ.Ε.Π. στο πλαίσιο της πλήρους αυτοτέλειάς του και διατάκτης των δαπανών είναι ο Πρόεδρος του.

Κατά το έτος 2021 ο συνολικός προϋπολογισμός του Α.Σ.Ε.Π. διαμορφώθηκε σε 17.978.871 €. Οι συνολικές ετήσιες δαπάνες ανήλθαν σε 17.205.052 € έναντι 10.889.351 € κατά το έτος 2020 (αύξηση κατά 6.315.701€).

Στις ανωτέρω δαπάνες συμπεριλαμβάνεται το ποσό των 6.240.000 € για τη χρήση του ακινήτου όπου στεγάζεται η Κεντρική Υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π. στην Αθήνα, το οποίο καταβλήθηκε σύμφωνα με το υπ. αριθμ. 1464/10-06-2020 Πρακτικό του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους για το χρονικό διάστημα από 1 Δεκεμβρίου 2013 έως και 31 Μαΐου 2020. Καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να επιλυθεί οριστικά το ζήτημα της στέγασης της Κεντρικής Υπηρεσίας του Α.Σ.Ε.Π.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Οικονομικού ανταποκρίθηκε στις ανάγκες που προέκυψαν από τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, κατέβαλε κάθε δυνατή προσπάθεια να διατηρήσει σε αξιοπρεπή επίπεδα τις συνθήκες εργασίας και ασφάλειας των εργαζομένων σε συνθήκες πανδημίας και να συντηρήσει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο την υπάρχουσα υλικοτεχνική υποδομή της Αρχής.

Γράφημα 3: Δαπάνες του Α.Σ.Ε.Π. κατά τα έτη 2008 – 2021.



(*) κατά το έτος 2021 δεν εμφανίζεται το ποσό εξωδικαστικού συμβιβασμού 6.240.000 € που καταβλήθηκε για την εξόφληση ατόκως μισθωμάτων 78 μηνών, του κτιρίου που στεγάζεται η κεντρική Υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π..

5. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ / ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το Α.Σ.Ε.Π. παραμένει σταθερά προσανατολισμένο προς την κατεύθυνση της αξιοποίησης των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνίας (Τ.Π.Ε.) με στόχο τη βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης του πολίτη με αξιόπιστες, ταχύτερες και απλουστευμένες διαδικασίες οι οποίες να είναι ανοιχτές, διαφανείς και προσιτές προς όλους. Στο Α.Σ.Ε.Π. οι σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών και πρωτίστως το διαδίκτυο χρησιμοποιούνται στον μέγιστο δυνατό βαθμό και αποτελεσματικά, για την παροχή πρωτοπόρων υπηρεσιών προς τους πολίτες αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρει η αμφίδρομη επικοινωνία.

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο διαδικτυακός τόπος του Α.Σ.Ε.Π. αναδιαμορφώθηκε σε πεδία που κρίθηκε απαραίτητο, προκειμένου να προσφέρει στους πολίτες πληρέστερη πληροφόρηση αναφορικά με τις διαδικασίες του. Πλέον, παρέχεται ενημέρωση για όλα τα στάδια των διαγωνιστικών διαδικασιών του, καθώς επίσης για όλες τις εξελίξεις που αφορούν στις ηλεκτρονικές του υπηρεσίες. Περαιτέρω, πραγματοποιήθηκε επικαιροποίηση του πεδίου «Συχνές Ερωτήσεις», των εγχειριδίων χρήσης με βάση την αλλαγή του νέου ν. 4765/2021 και αυτοματοποιήθηκε η διαδικασία προσωποποιημένης πληροφόρησης του πολίτη με μηνύματα στο κινητό του τηλέφωνο και στο ηλεκτρονικό του ταχυδρομείο για ανακοινώσεις που αφορούν στις διαδικασίες που συμμετέχει.

Εκτός από το έργο e-Α.Σ.Ε.Π., έχουν υλοποιηθεί και διαρκώς συντηρούνται με ίδιους πόρους, μια σειρά από ανεξάρτητες/περιφερειακές εφαρμογές που εξυπηρετούν τις ανάγκες της υπηρεσίας και οργανώνουν, ελαχιστοποιούν και κάνουν ταχύτερες τις εργασίες των υπαλλήλων της: Intranet και το εσωτερικό σύστημα υποστήριξης χρηστών (osTicket helpdesk: Ticket helpdesk: open source ticketing system), Αποθήκη (αρχείο φακέλων αιτήσεων υποψηφίων),

Καταγραφή και διαχείριση barcodes εξωτερικής αλληλογραφίας, Επιλογή Διευθυντικών Στελεχών του Δημοσίου (σύμφωνα με τον ν. 4674/2020), Υποστήριξη δικαστικών υποθέσεων, Εφαρμογή χρεώσεων-εισηγήσεων, Εφαρμογή καταγραφής επισκεπτών Α.Σ.Ε.Π., Εφαρμογή αυτοματοποιημένης δημιουργίας και ηλεκτρονικής αποστολής αποσπασμάτων αποφάσεων, Εφαρμογή προτυποποίησης δομής και βημάτων σύνταξης αποφάσεων Α.Σ.Ε.Π., Εφαρμογή αιτήσεων σεμιναρίων, Σύστημα Ηλεκτρονικής Καταγραφής Παρουσιών Προσωπικού, Διαχείριση Νομολογίας και Αποφάσεων Α.Σ.Ε.Π., Εφαρμογή Προεισήγησης Ενστάσεων Διαγωνισμών, Ηλεκτρονική Πρωτοκόλληση Αιτήσεων με συσκευές γραμμωτού κώδικα, Έλεγχος και Δέσμευση Παραβόλων με χρήση Web-Service, Εφαρμογή Αξιολόγησης Υποψηφίων Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας, εφαρμογή στατιστικών κ.ά..

Στο πλαίσιο του Ψηφιακού Μετασχηματισμού των υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα, τη χρήση του G-Cloud, καθώς και του έργου «Human Resources Management», το οποίο χρηματοδοτήθηκε από τη DG REFORM, εκπονήθηκε μελέτη αναφορικά με τη μετάβαση των Πληροφοριακών Συστημάτων του Α.Σ.Ε.Π. στο G-Cloud. Περαιτέρω, επανασχεδιάστηκε η διαδικασία χειρισμού των ηλεκτρονικών παραβόλων και πραγματοποιήθηκε μελέτη σεναρίων για την εκτέλεση του γραπτού διαγωνισμού με ψηφιακά μέσα.

Σχετικά με την επέκταση της διαλειτουργικότητας του Πληροφοριακού Συστήματος του Α.Σ.Ε.Π. με τα Πληροφοριακά Συστήματα άλλων φορέων, πραγματοποιήθηκε παραγωγική διασύνδεση του Α.Σ.Ε.Π. (backend συστήματος) μέσω διαλειτουργικότητας με το «Μητρώο Πολίτη» και πιλοτική διασύνδεση του Α.Σ.Ε.Π. (backend συστήματος) μέσω διαλειτουργικότητας με τους παρακάτω φορείς: Τ.Ε.Ε., Ε.Φ.Κ.Α., Ο.Α.Ε.Δ..

Τέλος, στο πλαίσιο αντιμετώπισης των κινδύνων από την πανδημία του κορονοϊού, διενεργήθηκαν όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την άρτια υλοποίηση απομακρυσμένης σύνδεσης των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. με τα συστήματα της υπηρεσίας, ώστε να συνεχίσουν την απρόσκοπτη λειτουργία

της εργασίας τους και να ανταπεξέλθουν στις άμεσες επιχειρησιακές ανάγκες της τηλεργασίας. Για τους ίδιους λόγους, ενεργοποιήθηκε η διαδικασία υλοποίησης τηλεδιασκέψεων της Υπηρεσίας με εγκατάσταση και υποστήριξη του απαιτούμενου λογισμικού και υλικού στους χώρους τηλεδιασκέψεων, καθώς και αντίστοιχη τεχνική υποστήριξη εσωτερικών και εξωτερικών συμμετεχόντων σ' αυτές. Επίσης, υλοποιήθηκε η δυνατότητα απομακρυσμένης σύνδεσης όλων των υπαλλήλων του Αποκεντρωμένου Τμήματος Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης και της Κεντρικής Αποθήκης, με τα προαναφερθέντα απαραίτητα υποσυστήματα.

Το Α.Σ.Ε.Π. έχει ήδη αξιοποιήσει τις υποδομές φιλοξενίας του G-Cloud της Κ.Τ.Π. Α.Ε. για την υποστήριξη του Πληροφοριακού του Συστήματος. Η παραπάνω εξέλιξη βοήθησε σημαντικά στην ταχύτερη και ομαλότερη εξυπηρέτηση των πολιτών σε θέματα στατικών αρχείων και αποτελεσμάτων.

5.1. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π. ΣΕ ΕΡΓΑ ΚΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Στο Α.Σ.Ε.Π. βρίσκονται σε εξέλιξη τα εξής προγράμματα:

- Έργο με τίτλο **«Δράσεις απλούστευσης διαδικασιών Α.Σ.Ε.Π.»** Ε.Σ.Π.Α. στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (Μ.Δ.Τ.) – Ε.Σ.Π.Α. », το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), «Δράσεις Απλοποίησης Διαδικασιών και Αναδιοργάνωσης φορέων του Δημόσιου Τομέα» (Κωδικός Πρόσκλησης: 41_A.2.1_A.2.2_00). Το έργο έχει ενταχθεί με Κωδικό ΟΠΣ 5045573.

Το τεχνικό δελτίο του έργου και η διακήρυξη έχουν εγκριθεί από την αρμόδια Διαχειριστική Αρχή.

Το έργο αφορά στην υλοποίηση των ακόλουθων υποσυστημάτων:

1. Σύστημα αξιολόγησης και επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης
2. Σύστημα διαχείρισης επιθεωρήσεων νομιμότητας των προσλήψεων όπως προβλέπονται στις αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π.
3. Σύστημα με Τεστ προσομοίωσης διαγωνιστικών διαδικασιών και ενσωμάτωση της εφαρμογής στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.
4. Σύστημα Διαχείρισης Συνεντεύξεων

Αναμένεται η προκήρυξη του διεθνούς διαγωνισμού.

- Έργο με τίτλο **«Δημιουργία βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών με προκηρυσσόμενες θέσεις ευθύνης»**

Ε.Σ.Π.Α. (Πρόσκληση 50) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα 2014-2020 (Μ.Δ.Τ.)», το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.), θεματικός άξονας 1 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση για την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας του Δημόσιου Τομέα», Δράσεις του Υπουργείου Εσωτερικών για το Ανθρώπινο Δυναμικό της Δημόσιας Διοίκησης. Έχει συνυπογραφεί προγραμματική συμφωνία του Α.Σ.Ε.Π. με το Υπουργείο Εσωτερικών, έχει υποβληθεί το τεχνικό δελτίο στην αρμόδια Διαχειριστική Αρχή και αναμένεται η έγκρισή του.

- Έργο με τίτλο **«Digital transformation of the Supreme Council for Civil Personnel Selection»**

Στο πλαίσιο του κύκλου τεχνικής υποστήριξης – TSI (Technical Support Instrument) 2021 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (DG REFORM) σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού - Προεδρία της Κυβέρνησης, υποβλήθηκε εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π. αίτημα και τεχνικό δελτίο για το έργο με τίτλο «Digital transformation of the Supreme Council for Civil Personnel Selection» με ID 21EL05, το οποίο ενσωματώθηκε στο αίτημα του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο «Development and implementation of Innovation tools in specific pillars of the public employees' life-cycle» με ID 21EL20 και έγινε δεκτό.

Η οριστική έγκριση δόθηκε από το Κολλέγιο των Επιτρόπων τον Απρίλιο του 2021, οπότε και κατατέθηκε Request for Proposal (RFP) από το Α.Σ.Ε.Π..

Το έργο αφορά στα εξής υποσυστήματα:

1. Μελέτη για την εφαρμογή της τηλεργασίας στο Α.Σ.Ε.Π.
2. Μελέτη για Πολιτική Ασφάλειας στο Α.Σ.Ε.Π.
3. Σχέδιο Επιχειρησιακής συνέχειας
4. Ανάπτυξη Ικανοτήτων κατάρτισης

Αναμένεται η συμβασιοποίηση του διαγωνισμού.

- Έργο με τίτλο **«Adopting innovative digital technologies in ASEP's organization processes»**

Στο πλαίσιο του κύκλου τεχνικής υποστήριξης – TSI (Technical Support Instrument) 2022 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (DG REFORM) σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού - Προεδρία της Κυβέρνησης, υποβλήθηκε εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π. αίτημα και τεχνικό δελτίο για το έργο με τίτλο «Υιοθέτηση καινοτόμων ψηφιακών τεχνολογιών στις οργανωτικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π.».

Το έργο αφορά στα εξής υποσυστήματα:

1. Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών (AI/ML) στις διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π.
2. Βελτιστοποίηση της εξυπηρέτησης πολιτών
3. Ανάλυση μεγάλου όγκου δεδομένων

Αναμένεται η έγκριση του έργου.

- Ευρωπαϊκό πρόγραμμα **«QualiChain»**

Το Α.Σ.Ε.Π. συμμετείχε ως βασικός εταίρος στο τριετές ερευνητικό έργο με τίτλο «QualiChain: Αποκεντρωμένη Επιβεβαίωση / Επαλήθευση και Διαχείριση Προσόντων για την Ενδυνάμωση της Διαδικασίας Μάθησης, την Αναδιάρθρωση της Εκπαίδευσης και τον Μετασχηματισμό του Δημόσιου Τομέα» σε συνεργασία με την Υπηρεσία Εφαρμογών Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων της Βουλής των Ελλήνων. Το έργο, το οποίο ολοκληρώθηκε με επιτυχία τον Δεκέμβριο του 2021, χρηματοδοτήθηκε από το Πρόγραμμα Πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης HORIZON 2020 για την έρευνα και την

καινοτομία (grant agreement No 822404) και υλοποιήθηκε με συντονιστή το Εργαστήριο Συστημάτων Αποφάσεων και Διοίκησης (Decision Support Systems) της Σχολής Ηλεκτρολόγων Μηχανικών και Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς συμμετείχαν από την Ισπανία, τη Γερμανία, την Πορτογαλία και το Ηνωμένο Βασίλειο (ATOS, Fraunhofer IAIS, Knowledge Biz Consulting, The Open University, The Technische Informationsbibliothek (TIB), Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores, Investigação e Desenvolvimento em Lisboa (INESC), Agência para a Modernização Administrativa (AMA), The Secretaria Regional de Saúde e Proteção Civil (SRS), Instituto de Desenvolvimento de Novas Tecnologias (UNINOVA).

Το έργο QualiChain σχεδίασε, υλοποίησε και αξιολόγησε μέσω πιλοτικών εφαρμογών μια αρχιτεκτονική για τη δημιουργία μιας αποκεντρωμένης πλατφόρμας για αποθήκευση, διαμοιρασμό και επαλήθευση προσόντων σπουδών και εργασιακής εμπειρίας. Η αρχιτεκτονική του έργου αξιοποίησε την ανατρεπτική τεχνολογία των κατανεμημένων αλυσίδων καταχωρίσεων «blockchain», τις αλγοριθμικές τεχνικές και την «υπολογιστική νοημοσύνη» με σκοπό να επιφέρει ριζικές αλλαγές τόσο στον χώρο της εκπαίδευσης όσο και στον τρόπο που αλληλεπιδρά με την αγορά εργασίας, τις διοικητικές διαδικασίες του δημόσιου τομέα και γενικότερα τις εξελίξεις στην οικονομία και την κοινωνία.

Το έργο αξιολογήθηκε μέσω πιλοτικών εφαρμογών σε τέσσερα πεδία: α) Υποστήριξη της διά βίου μάθησης, β) Βελτιστοποίηση Πανεπιστημιακών Διαδικασιών μέσω Έξυπνου Σχεδιασμού Προγράμματος Σπουδών και Ψηφιακής Διαπίστευσης Φοιτητών, γ) Στελέχωση του Δημόσιου Τομέα – Η περίπτωση της Ελλάδας και δ) Στελέχωση του Δημόσιου Τομέα – Η περίπτωση της Πορτογαλίας.

Το ελληνικό πιλοτικό «Στελέχωση του δημόσιου τομέα – Η περίπτωση του Α.Σ.Ε.Π.» ερεύνησε την αξιοποίηση του αποθετηρίου εκπαιδευτικών τίτλων και

προσόντων του QualiChain με γνώμονα την απλοποίηση και τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών που σχετίζονται με την αξιολόγηση, την επιλογή και την πρόσληψη προσωπικού στον δημόσιο τομέα.

Ειδικότερα, οι κύριοι στόχοι του ελληνικού πιλοτικού ήταν:

- α) Η παροχή προσωποποιημένων ειδοποιήσεων στους υποψηφίους σχετικά με κενές θέσεις εργασίας μέσω αντιστοίχισης των μεμονωμένων προφίλ τους με τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας στο δημόσιο.
- β) Η επικύρωση / επαλήθευση των ακαδημαϊκών και επαγγελματικών προσόντων των υποψηφίων.
- γ) Η διασφάλιση αποδοτικότερων, ταχύτερων και αξιόπιστων διαδικασιών πρόσληψης.



Με τη συμβολή όλων των εταίρων πραγματοποιήθηκαν συνολικά 87 εκδηλώσεις / webinars / συνέδρια, 39 επιστημονικές δημοσιεύσεις, 2 ειδικά αφιερώματα και περισσότερες από 7000 αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης.



B

ΜΕΡΟΣ

6. ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

6.1. ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2021 η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. συνεδρίασε συνολικά πέντε (5) φορές. Μεταξύ των αποφάσεων που έλαβε, σημειώνονται οι ακόλουθες που παρουσιάζουν ευρύτερο ενδιαφέρον:

- Ενέκρινε την Ετήσια Έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2020, η οποία αναρτήθηκε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) και υποβλήθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 138 Α του Κανονισμού της Βουλής σε συνδυασμό προς τα άρθρα 53 παρ. 1 και 47 παρ. 1 εδ. ζ' του ν. 4765/2021 στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βουλής και κοινοποιήθηκε στους αρχηγούς των κομμάτων και τον Υπουργό Εσωτερικών.
- Αποφάνθηκε επί του θέματος της επικύρωσης ή μη «σκαναρισμένων» δικαιολογητικών που υποβάλλονται ηλεκτρονικά, χωρίς να απαιτείται η επικύρωσή τους ή η θεώρησή τους από δικηγόρο ή υπηρεσίες και φορείς του δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, αντίστοιχα.
- Αποφάσισε την αναδιαμόρφωση των επιπέδων γλωσσομάθειας του πιστοποιητικού «Test of English for International Communication –TOEIC» στο Παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., ενόψει της επαναξιολόγησης της αντιστοιχίας βαθμολογίας και επιπέδων γνώσης της γλώσσας από τους φορείς σχεδιασμού των εξετάσεων για την εν λόγω πιστοποίηση.

6.2. ΕΛΑΣΣΩΝ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑ

Κατά τη διάρκεια του 2021, η Ελάσσων Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π. συνεδρίασε συνολικά πέντε (5) φορές. Παρακάτω παρατίθενται αποφάσεις που παρουσιάζουν μεγαλύτερο ενδιαφέρον:

- Αποφάσισε αναφορικά με τη μοριοδότηση του κριτηρίου της εμπειρίας για τον κλάδο/ειδικότητα ΔΕ Οδηγών Λεωφορείων, κρίνοντας ότι εμπειρία που προκύπτει από βεβαίωση ασφαλιστικού φορέα ή από άλλο δικαιολογητικό και δεν είναι συναφής με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης (ΔΕ Οδηγού Λεωφορείων), δεν λαμβάνεται υπόψη και δεν μοριοδοτείται.
- Αποφάσισε σχετικά με τον χρόνο εφαρμογής των αναπληρώσεων, ήτοι ότι δεν ισχύει ο χρονικός περιορισμός του έτους από την παραίτηση του υπαλλήλου, προκειμένου να πληρωθεί η κενούμενη θέση, εφαρμοζομένου και στην περίπτωση αυτή του χρονικού διαστήματος των τριών (3) ετών από τη δημοσίευση των πινάκων διοριστέων (άρθρο 33 του ν. 4735/2020), ρύθμιση που ισχύει για όλες τις περιπτώσεις διαπίστωσης κωλύματος διορισμού.
- Αποφάνθηκε αναφορικά με τον τρόπο απόδειξης της εμπειρίας στην περίπτωση της Σύμβασης Μίσθωσης Έργου σε φορείς του Δημοσίου για τον κλάδο / ειδικότητα ΔΕ Τεχνικών Οδηγών και ΔΕ Οδηγών, κρίνοντας ότι αρκεί η βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα.
- Αποφάσισε σχετικά με τον τρόπο μοριοδότησης της εμπειρίας των υποψηφίων σε θέση ευθύνης, στο πλαίσιο της διαδικασίας Επιλογής Μελών Διοικήσεων στον Δημόσιο Τομέα, σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 2 περ. β' του ν. 4735/2020 και καθόρισε τρία (3) κλιμάκια ως προς τη συνάφεια της εμπειρίας προς το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης και πέντε (5) επίπεδα ως προς τη θέση ευθύνης αυτών.

6.3. ΤΜΗΜΑΤΑ

Κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν από τα τριμελή Τμήματα συνολικά εννιακόσιες ογδόντα πέντε (985) αποφάσεις.

α) Εκατόν πενήντα μία (151) αποφάσεις αφορούσαν σε αυτεπάγγελτο έλεγχο των πινάκων επιλογής, εξέταση ενστάσεων υποψηφίων και κύρωση πινάκων διοριστέων, από τις οποίες:

- Ογδόντα τέσσερις (84) αποφάσεις αφορούσαν σε διαδικασίες πρόσληψης με σειρά προτεραιότητας βάσει κριτηρίων (άρθρο 18 ν. 2190/1994).
- Διενεργήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος 3.038 υποψηφίων και έλεγχος 1.166 ενστάσεων υποψηφίων.
- Τέσσερις (4) αποφάσεις αφορούσαν στη διαδικασία πρόσληψης με γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 17 ν. 2190/1994).
- Διενεργήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος τριάντα (30) διοριστέων και έλεγχος είκοσι τριών (23) ενστάσεων υποψηφίων από τους πίνακες των επιλαχόντων του διαγωνισμού της Τράπεζας της Ελλάδος.
- Δώδεκα (12) αποφάσεις αφορούσαν στη διαδικασία πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (άρθρο 19 ν. 2190/1994).
- Διενεργήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος εξήντα οκτώ (68) διοριστέων και έλεγχος είκοσι εννέα (29) ενστάσεων υποψηφίων.
- Πενήντα μία (51) αποφάσεις αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας φορέων που διενεργούν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης Ο.Σ.Υ. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ Α.Ε. (αρθρ. 2 ν. 4722/20), Ελληνική Αστυνομία, Λιμενικό Σώμα, (παρ. 5 του άρθρ. 2 του ν. 4765/2021).
- Διενεργήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος επτακοσίων εννέα (709) υποψηφίων και έλεγχος οκτακοσίων ενενήντα οκτώ (898) ενστάσεων υποψηφίων.

β) Τετρακόσιες δώδεκα (412) αποφάσεις αφορούσαν σε έλεγχο νομιμότητας των πινάκων επιλογής προσωπικού σε αναπλήρωση δύο χιλιάδων εβδομήντα οκτώ (2.058) υποψηφίων που δεν αποδέχτηκαν τον διορισμό τους ή παραιτήθηκαν μετά από αυτόν.

γ) Εκατόν μία (101) αφορούσαν σε εξέταση αιτήσεων θεραπείας μη επιλεγέντων για διορισμό υποψηφίων (επί συνόλου 201 υποψηφίων που υπέβαλαν αιτήσεις θεραπείας).

δ) Είκοσι μία (21) αποφάσεις αφορούσαν σε εκτέλεση αποφάσεων διοικητικών δικαστηρίων (επί συνόλου 22 υποψηφίων που προσέφυγαν στα δικαστήρια).

ε) Διακόσιες ογδόντα εννέα (289) αποφάσεις αφορούσαν στον έλεγχο ενστάσεων (επί συνόλου 8.459 υποψηφίων που υπέβαλαν ενστάσεις) κατά τη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και Δευτεροβάθμιας Τεχνικής Εκπαίδευσης.

στ) Ένδεκα (11) αποφάσεις αφορούσαν στην εξέταση 231 αιτήσεων θεραπείας μετά την αναμόρφωση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων Εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας καθώς και Ειδικής Αγωγής και Εκπαίδευσης (Προσκλήσεις υποψηφίων Εκπαιδευτικών 2019).

6.4. ΜΟΝΟΜΕΛΗ ΟΡΓΑΝΑ

Το Α.Σ.Ε.Π. κατά το 2021 εξέδωσε πεντακόσιες πενήντα πέντε (555) αποφάσεις υπό μονομελείς συνθέσεις (μη συμπεριλαμβανομένων των αποφάσεων αναπληρώσεων από μονομελείς συνθέσεις, οι οποίες αναφέρονται συνολικά ανωτέρω στις αποφάσεις Τμημάτων) και συγκεκριμένα:

- Τετρακόσιες ενενήντα (490) αποφάσεις, οι οποίες αφορούσαν σε αυτεπάγγελτο έλεγχο και έλεγχο νομιμότητας συνολικά 873 επιλεγέντων - προσληπτέων, έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (επί συνόλου 1085) κατά των πινάκων επιλεγέντων για θέσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ), καθώς και αιτήσεις θεραπείας (επί συνόλου 56) μη επιλεγέντων της ανωτέρω διαδικασίας. Επισημαίνεται ότι οι εκατόν είκοσι οκτώ (128) αποφάσεις εκδόθηκαν από το Αποκεντρωμένο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. στη Θεσσαλονίκη με τις οποίες ελέγχθηκαν εκατόν εξήντα οκτώ (168) ενστάσεις, επτά (7) αιτήσεις θεραπείας και διενεργήθηκε αυτεπάγγελτος έλεγχος των αιτήσεων και των δικαιολογητικών εξήντα δύο (62) υποψηφίων.
- Ένδεκα (11) αποφάσεις, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (επί συνόλου 45) κατά των πινάκων επιλεγέντων για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (Σ.Μ.Ε.) διάρκειας απασχόλησης ενός έτους.
- Σαράντα μία (41) αποφάσεις, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο ενστάσεων υποψηφίων (επί συνόλου 279), καθώς και αιτήσεων θεραπείας (9) κατά των πινάκων κατάταξης (κατά χρόνο εμπειρίας και κατά χρόνο ανεργίας) του Επικουρικού Προσωπικού, των Υγειονομικών Περιφερειών (ΥΠΕ) του Υπουργείου Υγείας καθώς και των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας, διάρκειας απασχόλησης ενός (1) έτους.
- Δεκατρείς (13) αποφάσεις, οι οποίες αφορούσαν σε έλεγχο καταγγελιών (επί συνόλου 12) υποψηφίων κατά των πινάκων κατάταξης καθώς και αιτήσεως θεραπείας (1) κατά των πινάκων επιλεγέντων στη διαδικασία προσλήψεων ανέργων των Προγραμμάτων Κοινοφελούς Χαρακτήρα (Κ.Ο.Χ.) του Ο.Α.Ε.Δ., διάρκειας απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.

6.5. ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Το Γραφείο Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π., που είχε συσταθεί και λειτούργησε σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 2190/1994, λειτουργεί πλέον σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 51 του ν. 4765/2021 και του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου που ενέκρινε η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π (Φ.Ε.Κ. Β 4568/2021). Ειδικότερα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 51, το Γραφείο Επιθεώρησης είναι αρμόδιο για:

- α) τον έλεγχο των διορισμών ή προσλήψεων του προσωπικού, που υπάγονται στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 4765/2021 όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 2 του νόμου,
- β) τον έλεγχο της τήρησης των περιορισμών που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις ως προς την επιτρεπόμενη διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 103 του Συντάγματος,
- γ) τον έλεγχο της τήρησης των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού για κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, καθώς και παροδικής φύσεως αναγκών και γενικώς των διατάξεων που ρυθμίζουν την απασχόληση του προσωπικού αυτού,
- δ) τη διενέργεια ερευνών και ελέγχων της τήρησης των διατάξεων και κανονισμών που διέπουν τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων,
- ε) τη διενέργεια δειγματοληπτικού ή κατόπιν καταγγελίας ελέγχου προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή συνεκτιμώντας αιτήματα των υπουργών και των επικεφαλής των φορέων, η πλήρωση των θέσεων του προσωπικού των οποίων υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π., αναθέτει εγγράφως τη διενέργεια επιθεώρησης - ελέγχου στους Συμβούλους – Επιθεωρητές.

Στο Γραφείο Επιθεώρησης έχουν τοποθετηθεί με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ως Επιθεωρητές τρεις (3) Σύμβουλοι, με ετήσια θητεία, δυνάμενη να ανανεώνεται. Σε κάθε Σύμβουλο – Επιθεωρητή έχει τοποθετηθεί με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., Βοηθός Επιθεωρητής από το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό, που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι επικουρούν τους Συμβούλους - Επιθεωρητές στο έργο τους. Οι Σύμβουλοι – Επιθεωρητές έχουν την ιδιότητα του ανακριτικού υπαλλήλου της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας και μπορούν να προτείνουν την αναζήτηση πειθαρχικών ή ποινικών ευθυνών ή τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών του παρανόμως απασχοληθέντος προσωπικού, σε βάρος των οργάνων που ευθύνονται για τις παράνομες προσλήψεις.

Μετά το πέρας της επιθεώρησης - ελέγχου, οι Σύμβουλοι - Επιθεωρητές υποβάλλουν στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. έκθεση επιθεώρησης - ελέγχου, στην οποία εκθέτουν τις διαπιστώσεις και τα συμπεράσματα του ελέγχου και προτείνουν λύσεις ή διατυπώνουν βελτιωτικές προτάσεις.

Απολογισμός

α) Εξέλιξη Επιθεωρήσεων κατά το έτος 2021

Όπως προκύπτει από τον πίνακα που ακολουθεί, την 1^η Ιανουαρίου 2021 υπήρχαν εκκρεμείς πενήντα έξι (56) επιθεωρήσεις, ενώ κατά τη διάρκεια του έτους αυτού ξεκίνησαν οι διαδικασίες για τον έλεγχο πενήντα (50) υποθέσεων. Μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2021 περατώθηκαν δεκαεπτά (17) επιθεωρήσεις.

Πίνακας 9: Εξέλιξη Επιθεωρήσεων

ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 1.1.2021	56
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΞΕΚΙΝΗΣΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021	51
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΕΡΑΤΩΘΗΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 2021	17
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 31.12.2021	90

Οι επιθεωρήσεις που ξεκίνησαν το έτος 2021 είχαν ως έναυσμα, στην πλειονότητά τους (ποσοστό 62%), υπηρεσιακά σημειώματα της Γ' Διεύθυνσης Επιλογής Προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., που αφορούσαν κυρίως διαδικασίες επιλογής προσωπικού για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, λόγω ζημιών που προέκυψαν από ακραία φυσικά φαινόμενα (έντονες βροχοπτώσεις, δασικές πυρκαγιές, σεισμοί). Δεύτερη κατά σειρά κατηγορία ελέγχων (ποσοστό 36%) αποτέλεσαν οι καταγγελίες πολιτών για διάφορες περιπτώσεις προσλήψεων στις οποίες, κατά κανόνα, ήταν υποψήφιοι, αλλά δεν επελέγησαν. Σε μία περίπτωση, έναυσμα του ελέγχου αποτέλεσε έκθεση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.), που εστάλη στο Α.Σ.Ε.Π., για τις δικές του ενέργειες, ενόψει της αποκλειστικής αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., για τον έλεγχο των προσλήψεων που εμπίπτουν στο ρυθμιστικό του πλαίσιο.

Ειδική κατηγορία ελέγχων που ξεκίνησαν το 2021 αποτέλεσαν οι διαδικασίες πρόσληψης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 ν. 4765/2021 (άρθρο 20 του ν. 2190/1994) και της παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 (Φ.Ε.Κ. Α' 214), από τους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προσωπικού με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση της σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας λόγω της πανδημίας του κορονοϊού (COVID-19). Κατά κανόνα, η διάρκεια απασχόλησης του προσωπικού, που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, δεν επιτρέπεται, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 36 παρ. 2 του ν. 4765/2021 (άρθρο 20 ν. 2190/1993), να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος, εν προκειμένω της πανδημίας. Ωστόσο, κατ' εξαίρεση, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 147 του ν. 4831/2021 (Φ.Ε.Κ. Α' 170) ο ως άνω περιορισμός δεν εφαρμόζεται στις ως άνω συμβάσεις που συνάφθηκαν σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020. Επιπλέον, η διάρκεια των ως άνω συμβάσεων παρατάθηκε διαδοχικά με συγκεκριμένες ρυθμίσεις (άρθρα 62 του ν. 4821/2021, 147 του ν. 4831/2021, 176 παρ. 1 του ν. 4876/2021) με τελευταία εκείνη του άρθρου 33 του ν. 4915/2022 με την οποία δόθηκε η δυνατότητα παράτασής τους μέχρι 31.5.2022. Ως εκ τούτου, οι **173 έλεγχοι** που ξεκίνησαν

το 2021 θα ολοκληρωθούν μετά τη λήξη της ως άνω παράτασης, ώστε να εξεταστεί η συμμόρφωση των φορέων στο ως άνω καταληκτικό χρονικό όριο και η συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης, όπως ορίζονται στο άρθρο 74 παρ. 2 του ν. 4745/2020, ήτοι η άμεση ανάγκη λήψης προληπτικών ή κατασταλακτικών μέτρων λόγω της ως άνω απειλής της δημόσιας υγείας.

Από τις περατωμένες επιθεωρήσεις προκύπτει ότι σε **έξι (6)** περιπτώσεις, ήτοι σε ποσοστό 35%, διαπιστώθηκαν μη νόμιμες ενέργειες και οι οικείες παραπεμπτικές εκθέσεις υποβλήθηκαν, κατά περίπτωση, για ενημέρωση στους αρμόδιους Υπουργούς, στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα, ώστε να αναζητηθούν οι προσήκουσες πειθαρχικές ευθύνες, και στις περιπτώσεις διαπίστωσης ενδείξεων τέλεσης αξιόποινων πράξεων, στις αρμόδιες Εισαγγελικές Αρχές για τις δικές τους ενέργειες. Επίσης, κατά περίπτωση, οι εκθέσεις εστάλησαν και στο αρμόδιο όργανο για τον καταλογισμό των μη νομίμως καταβληθεισών αποδοχών και ζητήθηκε η καταγγελία των παρανόμων συμβάσεων για το μέλλον και η μη ανανέωση αυτών.

Στις περισσότερες περιπτώσεις έγιναν συστάσεις σχετικά με τη διασφάλιση των αρχών της νομιμότητας, δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας σε όλα τα στάδια των διαδικασιών πρόσληψης. Επίσης, έγιναν προτάσεις για την επικαιροποίηση και βελτίωση του υφιστάμενου νομικού πλαισίου.

Διαπιστώσεις από τις περατωθείσες Επιθεωρήσεις-Ελέγχους έτους 2021

Όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, έτσι και κατά το έτος 2021, οι έλεγχοι σε προσλήψεις εκπαιδευτικού προσωπικού για τις ανάγκες Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (Κ.Δ.Α.Π.) δημοτικών φορέων, αποτέλεσαν πάγιο αντικείμενο επιθεώρησης. Σημειώνεται ότι οι ως άνω προσλήψεις λαμβάνουν χώρα στο πλαίσιο της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής ζωής», του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση». Οι συμβάσεις, που συνάπτονται στο ως άνω πλαίσιο, είναι μεν ορισμένου χρόνου, αποκλεισμένης της μετατροπής τους σε αορίστου χρόνου, αλλά σύμφωνα με τα άρθρα 21 παρ. 3 του ν. 2190/1994 και 68 του ν. 4415/2016, όπως ίσχυαν

κατά τον χρόνο διενέργειας των προσλήψεων, ανανεώνονται κάθε έτος και μέχρι την ολοκλήρωση του προγράμματος. Άρνηση ανανέωσης των συμβάσεων γίνεται μόνον με την επίκληση σπουδαίου λόγου και με ειδική διαδικασία. Οι προσλήψεις εκπαιδευτικού προσωπικού, σύμφωνα και με τις προβλέψεις του άρθρου 14 παρ. 2 εδ. β του ν. 2190/1994 και του ισχύοντος πλέον ν. 4765/2021 (άρθρο 2 παρ.2 εδ. β) εξαιρούνται κατά κανόνα, από το ρυθμιστικό πεδίο του Α.Σ.Ε.Π. Ωστόσο, ο νομοθέτης έχει μεριμνήσει (άρθρο 51 παρ. 1 εδ. ε του ν. 4765/2021, (προισχ. άρθρο 12 παρ. 12 του ν. 4071/2012) να εντάξει στις αρμοδιότητες του Γραφείου Επιθεώρησης το δειγματοληπτικό ή κατόπιν καταγγελίας, έλεγχο των προσλήψεων εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

Στους τέσσερις (4) ελέγχους που διενεργήθηκαν στην Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Ναυπακτίας, τη Δημοτική Κοινωφελή Επιχείρηση Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Πολιτισμού Δήμου Ι.Π. Μεσολογγίου, στον Δήμο Πύλου - Νέστορος Ν. Μεσσηνίας, και στην Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Θεσσαλονίκης, διαπιστώθηκαν, όπως και στους ελέγχους που διενεργήθηκαν το προηγούμενο έτος, παραβιάσεις των αρχών της δημοσιότητας, διαφάνειας, αντικειμενικότητας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων. Στην πρώτη περίπτωση, ζητήθηκαν ορισμένες ειδικότητες (π.χ. ΠΕ Οικονομικών, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας), οι οποίες, λαμβάνοντας υπόψη την αποστολή/σκοπό των Κ.Δ.Α.Π., που είναι η δημιουργική απασχόληση των παιδιών, ετέθησαν καθ' υπέρβαση της παρεχόμενης νομοθετικής εξουσιοδότησης, με συνέπεια να παραβιάζεται η αρχή της νομιμότητας. Επιπλέον εφαρμόστηκαν μη νόμιμα κριτήρια επιλογής (εντοπιότητα, προϋπηρεσία στο αντικείμενο, ειδικά ουσιαστικά προσόντα), με συνέπεια να αποκλειστούν υποψήφιοι με υψηλότερη βαθμολογία. Στον δεύτερο έλεγχο, διαπιστώθηκε ότι η προκήρυξη δεν προέβλεπε τον τρόπο αξιολόγησης-μοριοδότησης των κριτηρίων επιλογής και στους πίνακες κατάταξης που κατάρτισε η επιτροπή επιλογής, εμφανίζονταν μόνον η συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων χωρίς να προκύπτει εξατομικευμένη βαθμολογία ανά κριτήριο. Επιπλέον οι συνεντεύξεις με τους υποψήφιους ορίστηκαν ενόσω ήταν ακόμη

ενεργής η προθεσμία υποβολής αιτήσεων, ενώ παράλληλα δεν προέκυψε η τήρηση πρακτικού από το οποίο να προκύπτει η συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων και η αιτιολογία της. Στην τρίτη περίπτωση, διαπιστώθηκε ότι η απαίτηση ως απαραίτητου τυπικού προσόντος της προϋπηρεσίας στον φορέα, δεν συνάδει με τις αρχές της αντικειμενικότητας, αξιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων. Επιπλέον, οι διευκρινίσεις που έθεσε η επιτροπή επιλογής για τα οικογενειακά και κοινωνικά κριτήρια, κατά την κατάρτιση των πινάκων, έρχονταν σε αντίθεση με τους ρητούς όρους της προκήρυξης, η οποία αποτελεί το κανονιστικό κείμενο της διαδικασίας και το οποίο είναι δεσμευτικό για όλα τα μέρη. Επίσης στο πρακτικό που συνέταξε η επιτροπή επιλογής για τη διενέργεια των συνεντεύξεων, με τους υποψηφίους, δεν προέκυπταν, έστω συνοπτικά, οι ερωτήσεις που απευθύνθηκαν στους υποψηφίους και οι απαντήσεις που δόθηκαν, με συνέπεια να μην είναι αιτιολογημένη η κρίση της επιτροπής. Αντίστοιχες με τις ανωτέρω είναι οι διαπιστώσεις και από την τέταρτη επιθεώρηση. Λόγω των συνεπειών των ως άνω παραβάσεων οι εκθέσεις για τους πρώτους δύο ελέγχους γνωστοποιήθηκαν στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα και τις Εισαγγελικές Αρχές για τις δικές τους ενέργειες και στην πρώτη περίπτωση, ζητήθηκε και ο καταλογισμός σε βάρος των αρμοδίων οργάνων του φορέα, εις ολόκληρον, των αποδοχών που καταβλήθηκαν μη νομίμως. Σε όλες τις περιπτώσεις, έγιναν συστάσεις και προτάσεις, ώστε να διασφαλίζεται η τήρηση των ως άνω συνταγματικών αρχών.

Ο έλεγχος της εφαρμογής των οικείων διατάξεων [(άρθρα 103 παρ. 2 του Συντάγματος, 8 παρ. 1β, 20 ν. 2190/1994 (νυν άρθρο 36 ν. 4765/2021) , 212 του ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) και 56-59 Π.Δ. 410/1988 (Κώδικας του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.)], για την κατ' εξαίρεση και χωρίς την υποχρέωση τήρησης διαδικασίας (ανακοίνωση, μοριοδότηση, ανάρτηση πινάκων κατάταξης, κ.λπ.), πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου οκτάμηνης διάρκειας, για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, εξαιτίας εκτεταμένων ζημιών που προκλήθηκαν από ακραία φυσικά φαινόμενα, αποτελεί πάγιο έλεγχο του Γραφείου Επιθεώρησης, με όμοιες, κατά κανόνα,

διαπιστώσεις. Ειδικότερα, κατά τους ελέγχους του 2021 στον Δήμο Βέλου-Βόχας Π.Ε. Κορινθίας και στο Δήμο Πύργου Π.Ε. Ηλείας, δεν διαπιστώθηκαν πλημμέλειες ως προς τη διάρκεια απασχόλησης του προσληθέντος προσωπικού. Ωστόσο, οι σχετικές αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων και του Διοικητικού Συμβουλίου του ως άνω δημοτικού Ν.Π.Δ.Δ. δεν ήταν επαρκώς και πλήρως αιτιολογημένες, επειδή δεν βασιζόνταν σε εισηγήσεις των αρμοδίων τεχνικών υπηρεσιών ή Γραφείων πολιτικής προστασίας, στις οποίες να περιγράφονται αναλυτικά οι εκτεταμένες ζημίες που προέκυψαν λόγω των φυσικών καταστροφών που έπληξαν τους Δήμους, οι αναγκαίες ειδικότητες, ο αριθμός του απαιτούμενου προσωπικού, ο αναγκαίος χρόνος απασχόλησής του και οι λόγοι για τους οποίους οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούσαν να καλυφθούν από το υπηρετούν προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλους φορείς. Επιπλέον, διαπιστώθηκε έλλειψη διαφάνειας ως προς τον τρόπο επιλογής των υποψηφίων. Για τους λόγους αυτούς, έγιναν οι αναγκαίες συστάσεις στους ως άνω φορείς, για τη διασφάλιση της πληρότητας της αιτιολογίας των οικείων αποφάσεών τους και για την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων.

Ο έλεγχος στη Σχολική Επιτροπή Μονάδων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Δήμου Καλαμάτας ανέδειξε το θέμα της μη νομιμότητας της απευθείας ανάθεσης σε ιδιώτη λογιστή, των εργασιών διαχειριστικής υποστήριξης της λειτουργίας των Σχολικών Επιτροπών. Οι εργασίες αυτές αποτελούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Σχολικών Επιτροπών που δεν είναι ποσοτικά προσδιορισμένες και δεν έχουν πρόσκαιρο χαρακτήρα, αλλά είναι μόνιμες ή ανακύπτουν επανειλημμένα και αποτελούν συνέπεια της συνήθους λειτουργίας των Σχολικών Επιτροπών. Ως εκ τούτου, για την κάλυψη των ως άνω αναγκών, θα έπρεπε κατ' αρχήν να εφαρμόζονται οι οικείες διατάξεις του ν. 4765/2021 για την πρόσληψη του απαιτούμενου προσωπικού ή οι ανάγκες αυτές να καλύπτονται από την Οικονομική Υπηρεσία του αρμοδίου Δήμου. Ωστόσο, δεδομένου ότι από τις κείμενες διατάξεις δεν προβλέπεται οι Σχολικές Επιτροπές να έχουν προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ενόψει του ότι λειτουργούν ήδη περίπου 500 Σχολικές

Επιτροπές στην Επικράτεια, ζητήθηκε από το Υπουργείο Εσωτερικών να εξετάσει το θέμα της κάλυψης των πάγιων διαχειριστικής φύσεως αναγκών των Σχολικών Επιτροπών, είτε από προσωπικό που προσλαμβάνεται από τις Σχολικές Επιτροπές κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4765/2021, είτε παγίως, από τις Οικονομικές Υπηρεσίες των Δήμων, σύμφωνα με το άρθρο 240 παρ. 2 Κ.Δ.Κ.

Από την επιθεώρηση στο Δημοτικό Ωδείο Λάρισας, εκτός από τις πλημμέλειες που διαπιστώθηκαν σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης, προέκυψε, ότι το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις προσλήψεις καλλιτεχνικού/διδακτικού προσωπικού στα δημοτικά ωδεία, τα οποία υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, δεν είναι επικαιροποιημένο, δεδομένου ότι δεν έχουν ληφθεί υπόψη οι τίτλοι μουσικών σπουδών (πτυχία) που παρέχονται ήδη από το 1984 από τα εν λειτουργία Μουσικά Τμήματα ορισμένων ημεδαπών Α.Ε.Ι. (σχετ. ΝΣΚ 29/2019, 132/2017), ενώ παραμένουν αδιαβάθμητοι οι τίτλοι (Δίπλωμα-πτυχίο) που απονέμονται από τα Ωδεία, με συνέπεια να δημιουργούνται ζητήματα ως προς την αξιολόγησή τους στο πλαίσιο των διαδικασιών πρόσληψης. Επιπλέον, δεν ρυθμίζονται κατά ενιαίο και αντικειμενικό τρόπο, τα απαιτούμενα προσόντα ανά ειδικότητα και η μοριοδότησή τους, και δεν προβλέπεται στάδιο ενστάσεων κατά των προσωρινών αποτελεσμάτων, με συνέπεια τα αρμόδια όργανα των Δημοτικών Ωδείων να ορίζουν αυτά κατά περίπτωση και κατά το δοκούν. Ως εκ τούτου, ζητήθηκε από το αρμόδιο Υπουργείο Πολιτισμού & Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, να μεριμνήσουν για τη θέσπιση ενός σύγχρονου συστήματος προσλήψεων που να διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, διαφάνεια, αξιοκρατία, ισότητα έναντι του νόμου και το οποίο να εφαρμόζεται ενιαία από όλα τα Δημοτικά Ωδεία. Στο πλαίσιο αυτό, θα μπορούσε να αξιοποιηθεί η τεχνογνωσία (υποδείγματα πρότυπων προκηρύξεων, σύστημα μοριοδότησης, κ.λπ.) και η πλούσια εμπειρία του Α.Σ.Ε.Π. ως προς τις προσλήψεις προσωπικού αορίστου και ορισμένου χρόνου.

Υλοποίηση προτάσεων εκθέσεων επιθεώρησης-ελέγχου που περατώθηκαν το έτος 2021 ή τα προηγούμενα έτη

Σε συνέχεια των υπ' αριθ. 16/2020 και υπ' αριθ. 17/2020 εκθέσεων επιθεώρησης στο Πνευματικό-Κοινωνικό-Αθλητικό Κέντρο Δήμου Ι. Π. Μεσολογγίου, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, στο πλαίσιο εφαρμογής της διαδικασίας καταλογισμού σε βάρος των αρμοδίων οργάνων του φορέα, των αποδοχών που καταβλήθηκαν λόγω μη νόμιμης πρόσληψης προσωπικού, ζήτησε από τον φορέα τα απαραίτητα στοιχεία για να εξετάσει εάν στη συγκεκριμένη περίπτωση εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 97 του ν. 4745/2020 (ερμηνευτική διάταξη) και 67 του ν. 4735/2020, με τις οποίες αίρεται το αξιόποινο των πράξεων αιρετών και υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού, οι οποίες αφορούν πληρωμές ενταλμάτων που έλαβαν χώρα μέχρι 31-7-2019 και οι οποίες διενεργήθηκαν επί τη βάση ελέγχων των Υπηρεσιών Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΥΔΕ) και του Ελεγκτικού Συνεδρίου και παύουν οριστικά οι ποινικές και πειθαρχικές διώξεις εναντίον των προσώπων αυτών, καθώς και κάθε διαδικασία καταλογισμού σε βάρος τους.

Αντίστοιχα, σε συνέχεια και της υπ' αριθ. 3/2021 έκθεσης επιθεώρησης στην Κοινωφελή Επιχείρηση Δήμου Ναυπακτίας, ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, στο πλαίσιο εφαρμογής της διαδικασίας καταλογισμού σε βάρος των μελών του Δ.Σ. της επιχείρησης που προέβησαν σε μη νόμιμες επιλογές προσωπικού, που διαπιστώθηκαν στην ως άνω έκθεση, ζήτησε από το φορέα τα απαραίτητα στοιχεία, ώστε να εξετάσει εάν και στη συγκεκριμένη περίπτωση εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 97 του ν. 4745/2020 (ερμηνευτική διάταξη) και 67 του ν. 4735/2020.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιχείρησης, συμμορφούμενο με την ως άνω έκθεση προέβη στην καταγγελία και μονομερή λύση των συμβάσεων με τέσσερις (4) εργαζομένους της επιχείρησης οι οποίοι προσέφυγαν στο αρμόδιο Μονομελές Πρωτοδικείο Μεσολογγίου, με τη διαδικασία ασφαλιστικών μέτρων. Το Δικαστήριο έκανε δεκτή την αίτηση των ανωτέρω και υποχρέωσε την

Επιχείρηση να αποδέχεται τις υπηρεσίες τους και να ανανεώσει τις συμβάσεις τους μέχρι τη λήξη της Δράσης «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής» και πάντως μέχρι την έκδοση οριστικής απόφασης επί της αγωγής τους.

Σε υλοποίηση των συστάσεων που διατυπώθηκαν στην υπ' αριθ. 11/2021 έκθεση επιθεώρησης-ελέγχου στο Δημοτικό Ωδείο Λάρισας, ο Πρόεδρος του Ωδείου, ενημέρωσε το Γραφείο Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π. ότι ο φορέας, μεριμνά ήδη για την απαραίγκλιτη τήρηση της νομοθεσίας που αφορά στους απαιτούμενους τίτλους για τις ζητούμενες ειδικότητες, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η πληρότητα και σαφήνεια των ανακοινώσεων πρόσληψης ως προς τα απαιτούμενα προσόντα, τη μοριοδότησή τους και τον τρόπο αξιολόγησης, με σκοπό την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας, αξιοκρατίας και ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων.

Σε υλοποίηση πρότασης της υπ' αριθ. 5/2021 έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου στην Κοινωφελή Επιχείρηση Υπηρεσιών Νεάπολης Συκεών, (πρώην Κοινωφελής Δημοτική Επιχείρηση Δήμου Νεάπολης -ΚΟ.Δ.Ε.ΔΗ.Ν.) η ως άνω κοινωφελής επιχείρηση, συμμορφώθηκε με την πρόταση της έκθεσης για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου που είχε συναφθεί παράνομα με εργαζόμενο στο Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών της επιχείρησης. Ωστόσο, ο Πρόεδρος της επιχείρησης υπέβαλε αίτημα στο Γραφείο Επιθεώρησης για την επανεξέταση των προτάσεων της έκθεσης. Το Γραφείο Επιθεώρησης γνωστοποίησε ότι η έκθεση επιθεώρησης δεν αποτελεί ατομική διοικητική πράξη που μπορεί να συνεπάγεται βλάβη σε βάρος ατομικών συμφερόντων και ως εκ τούτου δεν προβλέπεται η άσκηση διοικητικής προσφυγής κατά της έκθεσης, η οποία επιπλέον έχει θέση ανακριτικού πορίσματος. Σημειώνεται ότι ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας- Θράκης, ξεκίνησε τις διαδικασίες για την απόδοση πειθαρχικών ευθυνών στα μέλη του Δ.Σ.

Σε συνέχεια της υπ' αριθ. 12/2021 έκθεσης επιθεώρησης-ελέγχου στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης-Αποχέτευσης Επιδαύρου (Δ.Ε.Υ.Α.ΕΠ.), ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας

και Ιονίου, στο πλαίσιο της διαδικασίας καταλογισμού σε βάρος των μελών του Δ.Σ. της επιχείρησης, των αποδοχών που καταβλήθηκαν μη νομίμως σε απασχολούμενο της επιχείρησης με ανανεούμενες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, ζήτησε από τον φορέα τα απαραίτητα στοιχεία, ώστε να προβεί στις περαιτέρω ενέργειες.

Σε υλοποίηση των συστάσεων που διατυπώθηκαν στην υπ' αριθ. 16/2021 έκθεση επιθεώρησης-ελέγχου στην Κοινωφελή Επιχείρηση Πολιτισμού, Περιβάλλοντος, Νεολαίας και Άθλησης Δήμου Ιωαννιτών (Κ.Ε.Π.Π.Ν.Α.Δ.Ι.), ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της Επιχείρησης ενημέρωσε το Α.Σ.Ε.Π., ότι αποδέχεται τις συστάσεις της έκθεσης, οι οποίες εφαρμόζονται ήδη και δεν συμπεριλαμβάνονται στις ανακοινώσεις πρόσληψης όροι-κριτήρια για την προηγούμενη εμπειρία στην επιχείρηση. Επιπλέον, για τους υποψηφίους μουσικών ειδικοτήτων που συμμετέχουν με πτυχία ή διπλώματα μη ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων ήτοι Ωδείων της ημεδαπής, προβλέπεται επιπρόσθετα και η κατοχή απολυτηρίου τίτλου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής, ως αποδεικτικού στοιχείου της ελληνομάθειας του υποψηφίου, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις.

6.6. ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Τα μέλη του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, κατά το έτος 2021, επικούρησαν επιστημονικά τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. και εισηγήθηκαν για όλα τα θέματα που τους ανατέθηκαν, ασκώντας επιπροσθέτως και τα εξής καθήκοντα:

- χειρισμό ζητημάτων που αφορούν ηλεκτρονικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. (π.χ. ανάλυση και σχεδιασμό ηλεκτρονικών υπηρεσιών, διαλειτουργικότητα με τρίτους φορείς, ζητήματα e- government, ανοιχτά δεδομένα, Διαύγεια κ.ά.)

- σύνταξη νομοθετικών προτάσεων
- χειρισμό θεμάτων προσωπικών δεδομένων
- συμμετοχή σε επιτροπές διαγωνισμών [με σειρά προτεραιότητας, επιτροπές πρακτικών (αθλητικών και ψυχοτεχνικών) δοκιμασιών, επιλογές Ε.Ε.Π. κ.ά.]
- συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για τον χειρισμό εξειδικευμένων ζητημάτων (π.χ. επικαιροποίηση κανονιστικού πλαισίου για τη λειτουργία και οργάνωση του Α.Σ.Ε.Π., διαμόρφωση παγίων μερών του περιεχομένου των προκηρύξεων κ.ά.)
- επιστημονική στήριξη συμμετοχής του Α.Σ.Ε.Π. σε συγχρηματοδοτούμενα έργα ΕΣΠΑ και λοιπές δράσεις και έργα που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π.
- σχεδιασμό Μητρώου Προσωπικού για την επιλογή των υπαλλήλων σε προγράμματα, δράσεις και συνεργασίες σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο που υλοποιούνται από το Α.Σ.Ε.Π..

6.7. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΟΥ Α.Σ.Ε.Π.

Κατά το έτος 2021 το προσωπικό της Γραμματείας απασχολήθηκε με:

- την προετοιμασία, την κατάρτιση των σχεδίων και τη δημοσίευση όλων των εκδοθεισών προκηρύξεων
- την έγκριση των ανακοινώσεων όλων των φορέων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού ή προσωπικού για περιοδικές ή πρόσκαιρες ανάγκες

- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο (αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση) των αιτήσεων των υποψηφίων όλων των αποφάσεων που εκδόθηκαν από τα Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π. και αφορούν στην έκδοση των οριστικών πινάκων διοριστέων, σύμφωνα με τις διαδικασίες που διεξάγονται από το Α.Σ.Ε.Π., με γραπτό διαγωνισμό ή με σειρά προτεραιότητας
- την προετοιμασία των φακέλων για τον έλεγχο νομιμότητας, κατ' ένσταση ή και αυτεπαγγέλτως, των διαδικασιών πρόσληψης εποχικού προσωπικού που διενεργούνται βάσει του άρθρου 21 του ν.2190/1994 ή άλλων ειδικών διατάξεων
- την απαιτούμενη επικοινωνία-αλληλογραφία με τους εμπλεκόμενους φορείς και υποψηφίους
- τη διοικητική υποστήριξη της λειτουργίας του Ειδικού Συμβούλιου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ..

Επίσης, το προσωπικό διαχειρίστηκε τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των εφαρμογών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. με τη δημιουργία, οσάκις αυτό απαιτήθηκε, in-house εφαρμογών λογισμικού και παρέσχε τηλεφωνική τεχνική υποστήριξη προς τους πολίτες/φορείς για θέματα που αφορούσαν στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π., ιδιαίτερα κατά την υποβολή των ηλεκτρονικών αιτήσεων των υποψηφίων μέσω ομάδων help-desk.

Επιπλέον, το προσωπικό συνέδραμε τόσο ως γραμματειακή υποστήριξη των Κεντρικών Επιτροπών Διαγωνισμών (Κ.Ε.Δ.), των Επιτροπών Επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π) και της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, όσο και ως μέλη των Κ.Ε.Δ. και ως βοηθοί εισηγητού στην επιλογή του Ε.Ε.Π..

6.8. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Κατά το έτος 2021 η Διεύθυνση Διοικητικού υποστήριξε σε διοικητικό επίπεδο τις ανάγκες του συνόλου των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π., διενήργησε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες για την ένταξη στο δυναμικό της υπηρεσίας των διοριστέων από την προκήρυξη 2Κ/2021, για την απόσπαση ή τη μετάταξη των υπαλλήλων που εντάχθηκαν στο δυναμικό της υπηρεσίας ή των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. που επέλεξαν να μετακινηθούν σε άλλους φορείς του δημοσίου και για τη συμμετοχή των υπαλλήλων σε πιστοποιημένα επιμορφωτικά σεμινάρια.

Επίσης το Α.Σ.Ε.Π. προέβη:

- Στην εξέταση των εκθέσεων αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2019 από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης
- Στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ηλεκτρονικής αξιολόγησης του προσωπικού για το έτος 2020 και εκκρεμεί η ολοκλήρωσή τους στην εφαρμογή και η εξέτασή τους από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης
- Σε υποβολή αιτήματος, μέσω της εφαρμογής του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, στο πλαίσιο προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2022, συνολικά δεκαέξι (16) μονίμων υπαλλήλων, οι οποίες εγκρίθηκαν με την ΠΥΣ 50/4-11-2021 και θα καλυφθούν από επιλαχόντες, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.7, του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, ως εξής:
 - 9 κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού
 - 6 κλάδου ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων
 - 1 κλάδου ΔΕ Προγραμματιστών Η/Υ
- Σε υποβολή αιτήματος για έγκριση πρόσληψης δεκαέξι (16) υπαλλήλων ΙΔΟΧ (6 ΔΕ ΦΥΛΑΚΩΝ-10 ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ), σύμφωνα με το άρθρο 25 του ν. 4829/2021 και αναμένεται η έγκρισή τους.

- Στην έκδοση απόφασης ανακατανομής των οργανικών θέσεων, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, στις οργανικές μονάδες της Γραμματείας του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και στην τροποποίηση του ψηφιακού οργανογράμματος στην εφαρμογή του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.
- Στην έκδοση της με αριθμ. 16749/01/2021/29-9-2021 προκήρυξης πλήρωσης δύο (2) θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Δ/σης της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 84-86 του Υ.Κ., όπως ισχύουν. Η διαδικασία ολοκληρώθηκε με την τοποθέτηση των επιλεγέντων.

Στο πλαίσιο της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορονοϊού – covid 19, το Α.Σ.Ε.Π. εφάρμοσε τα προβλεπόμενα μέτρα από τις εγκυκλίους του Υπουργείου Εσωτερικών και του ΕΟΔΥ, καθώς και του πρωτοκόλλου διαχείρισης κρούσματος και σχεδίου δράσης περιορισμού μετάδοσης της υπηρεσίας μας και αντιμετώπισε επιτυχώς δεκάδες περιστατικά κρουσμάτων, λαμβάνοντας εγκαίρως μέτρα και αποφεύγοντας τη μετάδοση και διασπορά του ιού μεταξύ των υπαλλήλων. Παράλληλα, τήρησε πλάνο εργασιών με τους υπαλλήλους που εργάζονταν με αυτοπρόσωπη εργασία, τηλεργασία, εκ περιτροπής εργασία κ.λπ.

Οι περιορισμοί αυτοπρόσωπης παρουσίας, που επέφερε η πανδημία είχαν ως αποτέλεσμα την περαιτέρω αύξηση των εγγράφων που διακινήθηκαν με χρήση Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.) κατά το έτος 2021. Συνολικά, πρωτοκολλήθηκαν 17.155 εισερχόμενα έγγραφα και 8.836 εξερχόμενα έγγραφα, από τα οποία τα 9.666 περιήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email). Το σύνολο των ενστάσεων που παραλήφθηκαν και καταχωρήθηκαν στο Κεντρικό Πρωτόκολλο και δρομολογήθηκαν στις αρμόδιες Διευθύνσεις ήταν 2.571 από τις οποίες οι 2.073 μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail). Επιπλέον, παραλήφθηκαν και καταμετρήθηκαν, μέσω χωριστής εφαρμογής, 29.579 αιτήσεις και

δικαιολογητικά συμμετοχής σε διαδικασίες προσλήψεων του Α.Σ.Ε.Π. που περιήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. με συστημένη επιστολή 27.266 και μέσω εταιρείας ταχυμεταφορών 2.313. Επίσης, απεστάλησαν εκ παραδρομής στο Α.Σ.Ε.Π. και προωθήθηκαν προς τους οικείους φορείς 50 έγγραφα-επιστολές (αιτήσεις συμμετοχής σε διαδικασίες τρίτων, ερωτήματα και ποικίλα άλλα) από τα οποία 8 με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail).

Μέσω του Κεντρικού Συστήματος Πρωτοκόλλου διεκπεραιώθηκαν 6.543 εξερχόμενα έγγραφα προς 14.744 αποδέκτες (οι 11.491 με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο). Περαιτέρω διεκπεραιώθηκαν 1.865 έγγραφα εκτός κεντρικού συστήματος πρωτοκόλλου (εμπιστευτικά).

6.9. ΤΜΗΜΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

Μία από τις σημαντικότερες λειτουργίες του Α.Σ.Ε.Π. είναι η εξυπηρέτηση των πολιτών και ιδιαίτερα η απάντηση σε ερωτήματα που θέτουν οι πολίτες, σε σχέση με διαδικασίες προσλήψεων αρμοδιότητάς του και η συνδρομή στη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων. Προς τον σκοπό αυτόν, λειτουργεί στην Κεντρική Υπηρεσία του Α.Σ.Ε.Π. (Κ.Υ. Α.Σ.Ε.Π.) στην Αθήνα, Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών και στο Αποκεντρωμένο Τμήμα Α.Σ.Ε.Π. στη Θεσσαλονίκη Γραφείο Εξυπηρέτησης Πολιτών, στα οποία απευθύνονται κατ' αρχήν πολίτες και φορείς του δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, ενώ για πιο εξειδικευμένα θέματα και, κυρίως, όταν είναι σε εξέλιξη διαδικασία υποβολής αιτήσεων για προκηρύξεις, λειτουργεί ειδική υπηρεσία εξυπηρέτησης (το λεγόμενο «help desk»), που συμβουλεύει τους ενδιαφερόμενους για τη σωστή συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και, εν συνεχεία, την εξαγωγή των στοιχείων του Μητρώου.

Κατά το έτος 2021, το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών του Α.Σ.Ε.Π. δέχθηκε πλήθος ερωτημάτων σχετικών με τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού, προσωπικού με σύμβαση ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση

μίσθωσης έργου ή σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα, καθώς και στις διαδικασίες κατάταξης υποψηφίων εκπαιδευτικών.

Στο πλαίσιο προστασίας του πληθυσμού από την πανδημία ανεστάλη η αυτοπρόσωπη παρουσία των πολιτών στα γραφεία του Α.Σ.Ε.Π. στην Αθήνα χωρίς να υπάρχει προγραμματισμένη συνάντηση. Οι πολίτες εξυπηρετούνταν είτε τηλεφωνικά είτε μέσω του αυτόματου κέντρου παροχής πληροφοριών με ηχογραφημένα μηνύματα είτε μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας.

α) Πραγματοποιήθηκαν 10 προγραμματισμένες συναντήσεις με αυτοπρόσωπη παρουσία των πολιτών.

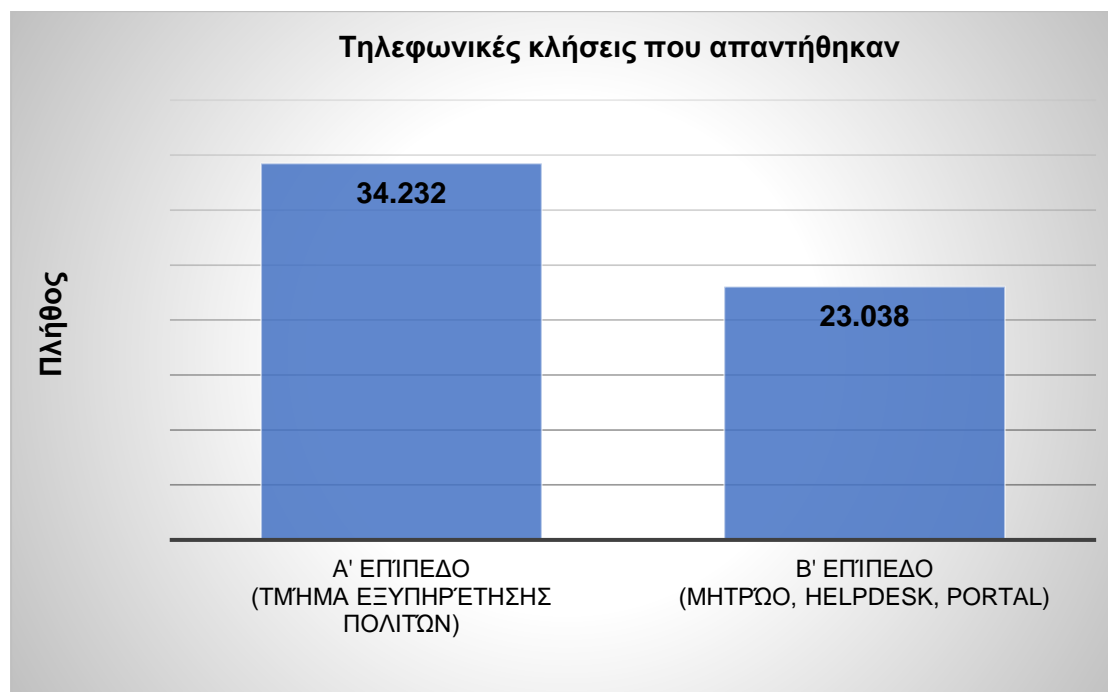
β) Το τηλεφωνικό κέντρο του Α.Σ.Ε.Π. έλαβε 34.232 τηλεφωνικές κλήσεις πολιτών, οι οποίοι εξυπηρετήθηκαν είτε τηλεφωνικά είτε μέσω του αυτόματου κέντρου παροχής πληροφοριών με ηχογραφημένα μηνύματα.

γ) Συνολικά απαντήθηκαν 12.839 ηλεκτρονικά μηνύματα.

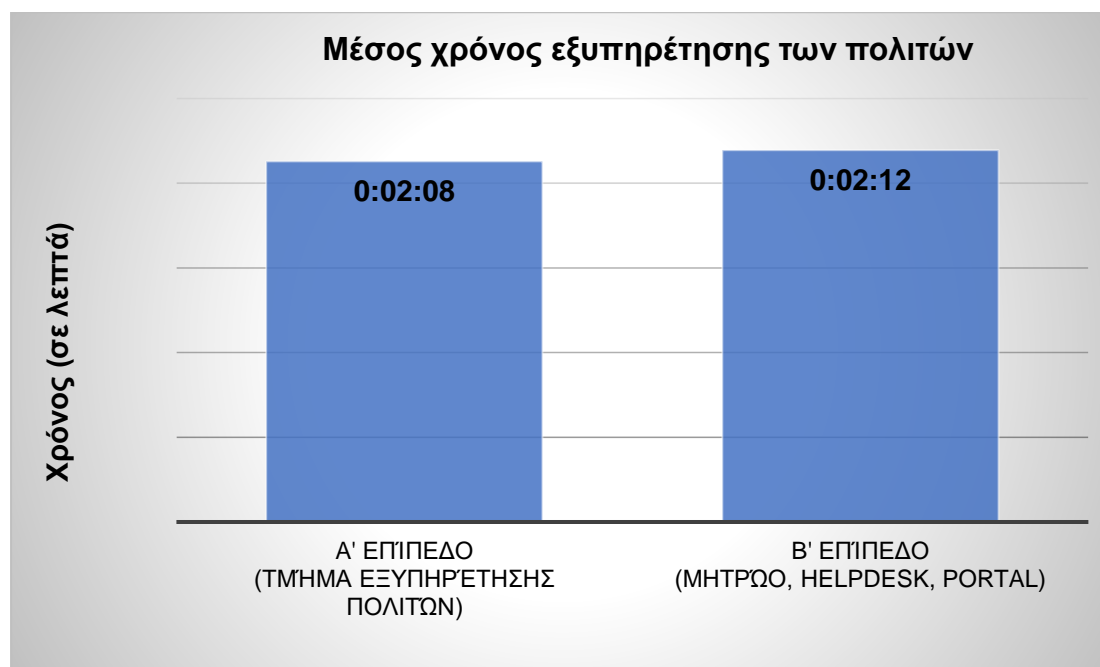
Γράφημα 4: Πλήθος Αιτημάτων προς το Α.Σ.Ε.Π..



Γράφημα 5: Τηλεφωνικές κλήσεις που απαντήθηκαν.



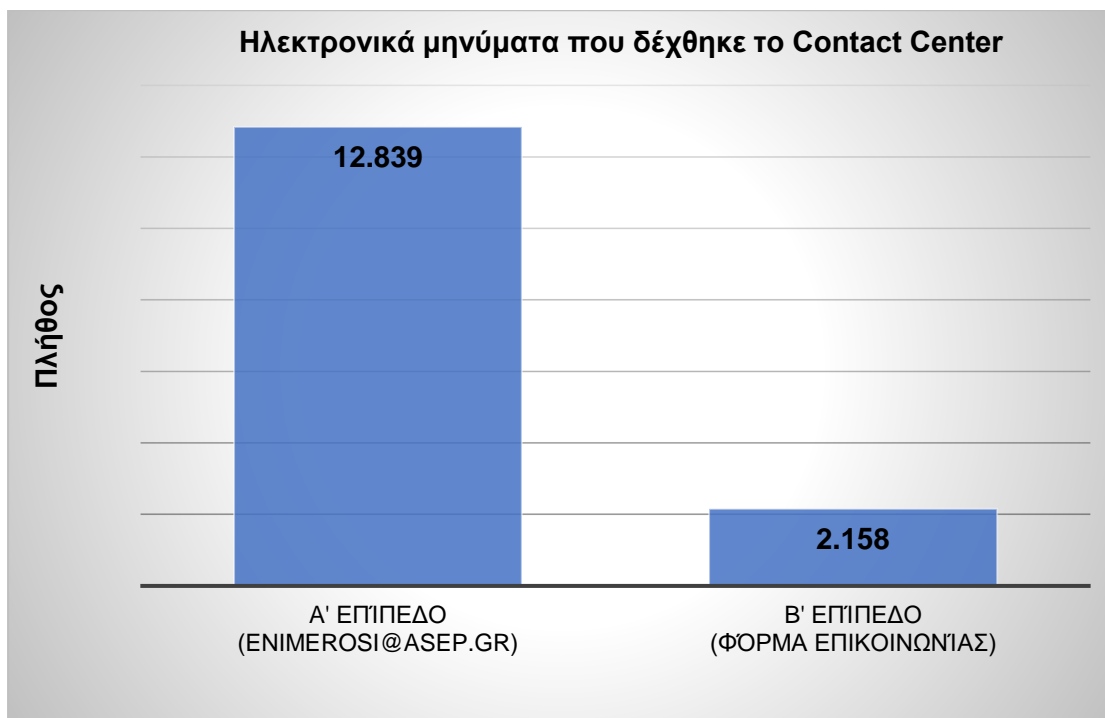
Γράφημα 6: Μέσος χρόνος εξυπηρέτησης πολιτών.



Γράφημα 7: Μέσος χρόνος αναμονής τηλεφωνικής κλήσης πολιτών.



Γράφημα 8: Ηλεκτρονικά μηνύματα πολιτών.



Παρακάτω παρατίθεται η μηνιαία γραφική απεικόνιση με βάση το πλήθος των ηλεκτρονικών μηνυμάτων του 2021 που αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού. Κατά στους μήνες Ιανουάριο, Μάιο και Ιούλιο παρατηρείται αυξημένη δραστηριότητα λόγω ερωτημάτων που αφορούσαν κυρίως στις προκηρύξεις όπως περιγράφονται ακολούθως:

Ιανουάριος

- Έκδοση προκηρύξεων 5Ε/2020, 1Κ/2021 και 1Ε/2021.
- Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 2Ε/2019, 2Κ/2019, 3Κ/2019.
- Πρόσκληση για την ηλεκτρονική υποβολή δικαιολογητικών στις προκηρύξεις 4Κ/2020 και 5Κ/2020.
- Πλήρωση θέσεων από επιλαχόντες της προκήρυξης 1Γ/2019.
- Διάφορα ερωτήματα σχετικά με διαδικασίες κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων Εκπαιδευτικών.
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μελλοντικές διαδικασίες προσλήψεων.

Μάιος

- Έκδοση προκηρύξεων 5Κ/2021, 6Κ/2021, 2Ε/2021, 3Ε/2021, 4Ε/2021.
- Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 7Κ/2019, 1Κ/2020, 3Κ/2020, 3Ε/2020, 7473/2020(ΚΤΠ).
- Πρόσκληση για την ηλεκτρονική υποβολή δικαιολογητικών στις προκηρύξεις 7Κ/2020, 8Κ/2020 και 2Κ/2021.
- Εκκίνηση υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων στις προκηρύξεις 3Κ/2021 και 4Κ/2021.
- Πλήρωση θέσεων από επιλαχόντες της προκήρυξης 2Κ/2019.

- Κλήρωση ισοβαθμούντων υποψηφίων της προκήρυξης 3ΕΑ/2019.
- Ειδική πρακτική δοκιμασία για την πλήρωση θέσεων στενογράφων της προκήρυξης 1Κ/2019.
- Διάφορα ερωτήματα σχετικά με διαδικασίες κατάταξης με σειρά προτεραιότητας υποψηφίων Εκπαιδευτικών.
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μελλοντικές διαδικασίες προσλήψεων.

Ιούλιος

- Έκδοση προκηρύξεων 5Ε/2021 και Α 2021 «Ελληνικό Κτηματολόγιο».
- Έκδοση προσωρινών και οριστικών αποτελεσμάτων των προκηρύξεων 4Κ/2018 (συμπληρωματικά), 1Γ/2019(επιλαχόντες), 2Κ/2019, 7Κ/2020, 1Ε/2020, 2Ε/2020, 3Ε/2020 και 4Ε/2020.
- Πρόσκληση για την υποβολή δικαιολογητικών στις προκηρύξεις 2Κ/2019 και 5Κ/2020.
- Εκκίνηση υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων στην προκήρυξη 7Κ/2021.
- Πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού από την προκήρυξη 8Κ/2017 του Υπ. Δικαιοσύνης.
- Έκδοση τελικών αξιολογικών πινάκων προκήρυξης Εκπαιδευτικών 1ΓΕ/2019.
- Κλήρωση ισοβαθμούντων υποψηφίων Εκπαιδευτικών και έκδοση τελικών αξιολογικών πινάκων προκήρυξης 2ΓΕ/2019.
- Διάφορα ερωτήματα για ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μελλοντικές διαδικασίες προσλήψεων.

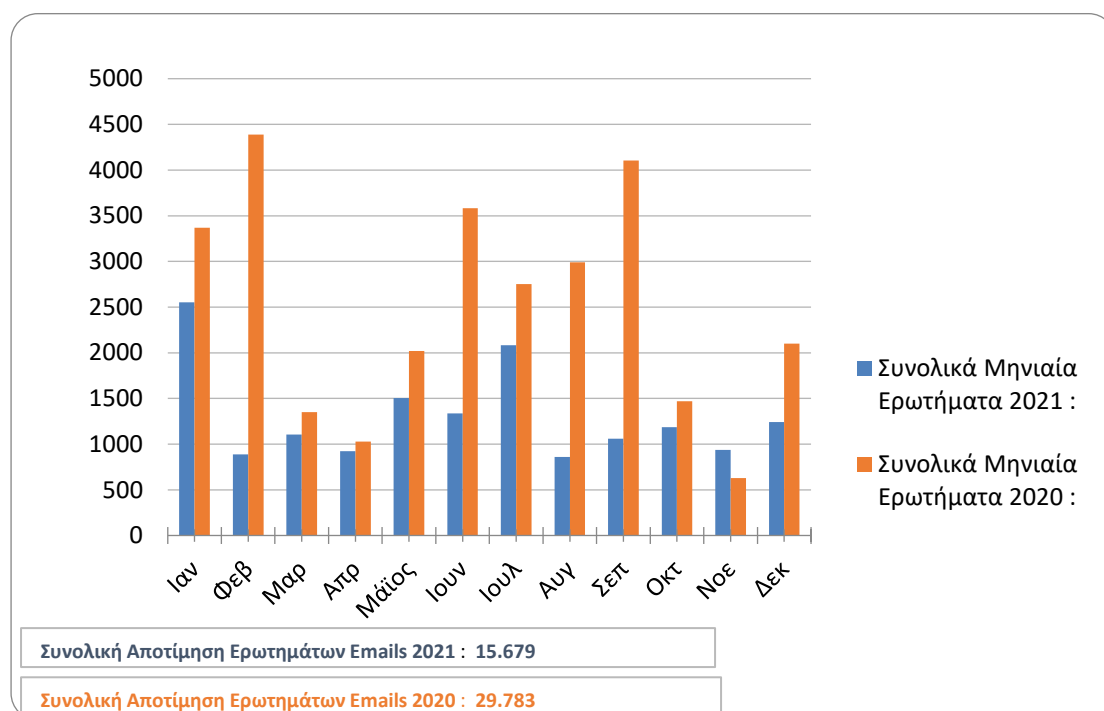
Ακολούθως, κατά το έτος 2021, το Αποκεντρωμένο Τμήμα Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης δέχθηκε αιτήματα (επισκέψεις, τηλεφωνικές κλήσεις και αποστολές ηλεκτρονικών μηνυμάτων), εκ των οποίων:

α) 20 προήλθαν από πολίτες που επισκέφθηκαν τα γραφεία του Τμήματος.

β) 2.617 από πολίτες που εξυπηρετήθηκαν τηλεφωνικά. Οι 824 τηλεφωνικές κλήσεις αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και οι 1.793 τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

γ) 197 προήλθαν από πολίτες που απέστειλαν ηλεκτρονικά μηνύματα (e-mails) που αφορούσαν στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού και ηλεκτρονικές υπηρεσίες.

Γράφημα 9: Συγκριτική μηνιαία γραφική απεικόνιση διαχείρισης ερωτημάτων (Emails) πολιτών 2020-2021.



Στη συνεχόμενη προσπάθεια εξυπηρέτησης των πολιτών και αναβάθμισης των παρεχόμενων υπηρεσιών στον τομέα της ενημέρωσης και εξυπηρέτησης παρέχονται υπηρεσίες προστιθέμενης αξίας στα γραφεία του Α.Σ.Ε.Π. στην Αθήνα και στη Θεσσαλονίκη, όπως:

- κοινόχρηστοι Η/Υ με πρόσβαση στον δικτυακό τόπο και στις online υπηρεσίες του Α.Σ.Ε.Π..
- οθόνη που βρίσκεται εγκαταστημένη στον χώρο υποδοχής των πολιτών, στην οποία προβάλλονται τα δελτία τύπου που αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π..
- διάθεση Φ.Ε.Κ. (τεύχη προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.).

Όσον αφορά στην προσβασιμότητα της ιστοσελίδας του Α.Σ.Ε.Π. από άτομα με αναπηρία, αυτή έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις οδηγίες WCAG V2.0 και με επίπεδο συμμόρφωσης AA. Η ιστοσελίδα συμμορφώνεται στις περισσότερες οδηγίες με εξαίρεση ότι έχει σταθερό πλάτος και η e-αίτηση δεν είναι συμβατή με τα κινητά και δεν εξασφαλίζεται σε όλες τις περιπτώσεις ότι μπορεί να υποβληθεί χωρίς ελλιπή ή λανθασμένα στοιχεία. Σε κάθε περίπτωση, για τη συμπλήρωση των ηλεκτρονικών αιτήσεων και την επισύναψη των δικαιολογητικών παρέχονται «e-οδηγός προκήρυξης», «συχνές ερωτήσεις», «βοήθειες και video καθοδήγησης κατά τη διάρκεια της συμπλήρωσης και υποβολής των αιτήσεων», «εφαρμογή helpdesk» για επίλυση προβλημάτων, καθώς και τηλεφωνική υποστήριξη. Το Α.Σ.Ε.Π. βρίσκεται σε διαδικασία διαρκούς βελτίωσης του διαδικτυακού του τόπου και της ηλεκτρονικής αίτησης προς την κατεύθυνση της ευρύτερης δυνατής προσβασιμότητας για τα ΑμεΑ.

6.10. ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Το Αποκεντρωμένο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. λειτουργεί από το 1995 με έδρα τη Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται από αυτοτελή διοικητική υπηρεσία (επιπέδου τμήματος), που υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. Στις αρμοδιότητές του ανήκει ο έλεγχος των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά τα άρθρα 36 και 37 του ν. 4765/2021 ή κατ' άλλες διατάξεις, που διενεργούνται από φορείς, οι οποίοι εδρεύουν στις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης,

Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου και υπάγονται για τις ανωτέρω προσλήψεις στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Ο έλεγχος αυτός περιλαμβάνει την εξέταση και έγκριση των ανακοινώσεων (προκηρύξεων), τον αυτεπάγγελο έλεγχο των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, την εξέταση των ενστάσεων ή αιτήσεων θεραπείας και τη νομιμότητα της όλης διαδικασίας εν γένει.

Υπεύθυνη του αποκεντρωμένου Τμήματος Θεσσαλονίκης έχει οριστεί με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. η Σύμβουλος του Α.Σ.Ε.Π. κ. Ρέπα Βασιλική. Στο δυναμικό του Τμήματος εντάσσονται ένα (1) μέλος του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού και δεκατέσσερις (14) υπάλληλοι, από τους οποίους στο Α.Σ.Ε.Π. υπηρετούν οι δεκατρείς (13).

Παράλληλα με το κύριο έργο του, το Αποκεντρωμένο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. Θεσσαλονίκης, επικουρεί το ελεγκτικό έργο του Α.Σ.Ε.Π., εκδίδοντας αποτελέσματα προκηρύξεων, που δεν άπτονται της τυπικής, κύριας αρμοδιότητάς του, όποτε αυτό κρίνεται αναγκαίο. Συγχρόνως, το Γραφείο της Γραμματείας του Τμήματος καθημερινά εξυπηρετεί είτε τηλεφωνικά είτε διά ζώσης τους ενδιαφερόμενους πολίτες και φορείς από όλη την Επικράτεια, χωρίς να περιορίζεται στις γεωγραφικές περιοχές εμβέλειάς του και για πάσης φύσεως θέματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π..

6.11. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΕΩΝ

Θεσμικό πλαίσιο

Με τον ν. 4765/2021 καθορίζονται σε νέα βάση οι προσλήψεις στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, καθώς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση. Στο πεδίο εφαρμογής των διαδικασιών μέσω Α.Σ.Ε.Π. προστέθηκαν, σε σχέση με τις προϊσχύουσες ρυθμίσεις, το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής

αστυνομίας, ο Εθνικός Οργανισμός Δημόσιας Υγείας (Ε.Ο.Δ.Υ.), ως προς το επιστημονικό, διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, καθώς και οι Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.

Με τον ανωτέρω νόμο καταργείται πλέον η αρμοδιότητα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ) να ανακοινώνει ειδικές προσκλήσεις που αφορούν στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρία αλλά και άλλων ευπαθών ομάδων σε δημόσιες υπηρεσίες, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α΄ και β΄ βαθμού, οι οποίες παρουσιάζουν μεγάλες χρονικές αποκλίσεις μεταξύ τους (μία περίπτωση ανά τετραετία). Πλέον, οι προκηρύξεις εκδίδονται στο πλαίσιο του εν λόγω νόμου από το Α.Σ.Ε.Π.

Βέβαια, η εφαρμογή των διατάξεων του δεν ήταν αντικειμενικά δυνατό να εκκινήσει με τη θέση του νόμου σε ισχύ, αφού το Α.Σ.Ε.Π. έπρεπε να προετοιμαστεί επιχειρησιακά και μηχανογραφικά για να προσαρμοστεί στις νέες απαιτήσεις. Ακόμη και στην περίπτωση που τα παραπάνω εξελίσσονταν κατά προτεραιότητα, απαιτείτο ικανός χρόνος έως ότου ολοκληρωθούν. Ορθή, λοιπόν, ήταν η πρωτοβουλία του κοινού νομοθέτη να ορίσει ότι η προσαρμογή στα νέα δεδομένα θα ολοκληρωθεί τέσσερις μήνες μετά την έναρξη ισχύος του νόμου (άρθρο 63 παρ. 1).

Η μεταβατική περίοδος ξεκινούσε με τη δημοσίευση του νόμου, δηλαδή την 15^η Ιανουαρίου 2021 και ολοκληρωνόταν με τη συμπλήρωση τεσσάρων μηνών από την ως άνω ημερομηνία. Στο ανωτέρω τετράμηνο εκδόθηκαν προκηρύξεις σύμφωνα με τα άρθρα 18 και 19 του ν. 2190/1994 και εγκρίθηκαν Ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 2190/1994 των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021.

Επίσης, κατά τα αναφερόμενα στο άρθρο 58 του ν. 4765/2021, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελληνίου γραπτού διαγωνισμού, γραπτοί διαγωνισμοί διενεργούνται με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 43 του

Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Γ΄ του ανωτέρω νόμου και η πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται με τη διαδικασία του άρθρου 31 που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία.

Ως εκ τούτου, οι προκηρύξεις για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021, διαφόρων κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατηγορίας και για τις θέσεις του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και προσωπικού επί θητεία εκδίδονται πλέον σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 και συγκεκριμένα:

Α. Με σειρά προτεραιότητας βάσει προκαθορισμένων και αντικειμενικών κριτηρίων (άρθρο 28 ν. 4765/2021)

1. για άτομα με αναπηρίες κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021
2. για θέσεις κατηγορίας Υ.Ε.
3. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.

Β. Με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (άρθρο 8 ν. 4765/2021) για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.

Γ. Για την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία (Ε.Ε.Π.) (άρθρα 31-35 ν. 4765/2021)

Επιπλέον, σύμφωνα με τον ν. 4830/2021, θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, που έχουν εγκριθεί με πράξεις υπουργικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) έως τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου, πληρούνται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 28 και τα άρθρα 29 έως 35 και 43 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), εφαρμοζομένων, κατά περίπτωση, των άρθρων 1, 2 και 4 του ν. 2643/1998 (Α΄ 220), κατά το μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευομένων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π.,

του άρθρου 3 του αυτού νόμου, καθώς και των παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994.

Επομένως, σε αυτές τις προκηρύξεις, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων εξακολουθούν να ισχύουν με τα μέχρι προσφάτως ισχύοντα ποσοστά (παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994) και όχι με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 του ν. 4765/2021.

Επίσης, με τον ν. 4589/2019 εφαρμόζεται πλέον νέο σύστημα προσλήψεων εκπαιδευτικού προσωπικού πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σύμφωνα με το οποίο το Α.Σ.Ε.Π. προκηρύσσει και διενεργεί κάθε δύο (2) σχολικά έτη διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας, κατά κλάδο και ειδικότητα, των υποψηφίων για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών της πρωτοβάθμιας και της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Επιπροσθέτως, το Α.Σ.Ε.Π. εκδίδει ή εγκρίνει προκηρύξεις βάσει ειδικών διατάξεων, άρθρο 3 του ν. 4643/2019 (ΔΕΗ-ΔΕΔΔΗΕ), άρθρο 114 του ν. 4485/2017 για την πλήρωση θέσεων στην Κοινωνία της Πληροφορίας, καθώς και σε φορείς όπως το Ε.Α.Π. και ο Ε.Ο.Α.Ν.. Επίσης, για την Επιλογή Ειδικών Συνεργατών στα Επιμελητήρια σύμφωνα με το άρθρο 80 ν. 4497/2017. Παράλληλα, υπάρχει και η δυνατότητα ανάθεσης προκηρύξεων στο Α.Σ.Ε.Π. από φορείς που δεν υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του ν. 4765/2021, βάσει της παρ. 4 του άρθρου 2 αυτού.

Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει Ανακοινώσεις για τη σύναψη Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (Σ.Ο.Χ.) σύμφωνα με τα άρθρα 37-42 του ν. 4765/2021. Όταν οι φορείς του δημοσίου και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, καθώς και των νομικών τους προσώπων επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει) να υποβάλουν στο Α.Σ.Ε.Π. αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η Σ.Μ.Ε. δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες και δεν υποκρύπτει σύμβαση εργασίας. Επίσης, μετά τη χορήγηση της βεβαίωσης

(αποδοχής ή απόρριψης), το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες σε αυτό Ανακοινώσεις, σύμφωνα με τις ανωτέρω βεβαιώσεις, για τη σύναψη Σ.Μ.Ε., με ανάλογη εφαρμογή των άρθρων 37-42 του ν. 4765/2021.

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν. 4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το Α.Σ.Ε.Π. εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως, ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν, για την πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού, οι εξής προκηρύξεις, οι οποίες και εντάχθηκαν στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) του Α.Σ.Ε.Π.:

- Δέκα τρεις (13) προκηρύξεις (1Κ/2021-13Κ/2021) για την πλήρωση συνολικά 2777 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι 1610 θέσεων Πανεπιστημιακής, 473 Τεχνολογικής, 683 Δευτεροβάθμιας και 11 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα, οι οποίες αναλύονται ως εξής: επτά (7) προκηρύξεις (1Κ/2021-7Κ/2021) σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994 για την πλήρωση συνολικά 574 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι 332 θέσεων Πανεπιστημιακής, 81 Τεχνολογικής, 152 Δευτεροβάθμιας και 9 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης και έξι (6) προκηρύξεις (8Κ/2021-13Κ/2021) σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021 για την πλήρωση συνολικά 2203 θέσεων με σειρά προτεραιότητας, ήτοι 1278 θέσεων Πανεπιστημιακής, 392 Τεχνολογικής, 531 Δευτεροβάθμιας και 2 Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.

- Επτά (7) προκηρύξεις (1Ε/2021-7Ε/2021) για την πλήρωση συνολικά 164 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (Ε.Ε.Π.) σε διάφορους φορείς του δημόσιου τομέα, οι οποίες αναλύονται ως εξής: τέσσερις (4) προκηρύξεις (1Ε/2021-4Ε/2021) σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν. 2190/1994 για την πλήρωση συνολικά 103 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (Ε.Ε.Π.) και τρεις (3) προκηρύξεις (5Ε/2021-7Ε/2021) σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4765/2021 για την πλήρωση συνολικά 61 θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή υπαλλήλων επί θητεία (Ε.Ε.Π.).

Πέρα των ανωτέρω, πληρώθηκαν, χωρίς νέα προκήρυξη, 87 θέσεις τακτικού προσωπικού διαφόρων κλάδων ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 4210/2013 και του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 από πίνακα επιλαχόντων, ήτοι:

- είκοσι (20) θέσεις κλάδου ΔΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ΤΑΜΙΑΚΟΥ (ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ) σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013 (Α' 254), όπως ισχύει, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης, από επιλαχόντες της προκήρυξης Α.Σ.Ε.Π. 1Γ/2019 (Φ.Ε.Κ. 5/2019 & Φ.Ε.Κ. 15/2019) (19/1/2021 Δ.Τ.)
- δέκα (10) θέσεις κλάδου ΔΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ, ΤΑΜΙΑΚΟΥ (ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ) σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύει, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης από επιλαχόντες της προκήρυξης Α.Σ.Ε.Π. 1Γ/2019 (Φ.Ε.Κ. 5/2019 & Φ.Ε.Κ. 15/2019) (6/7/2021 Δ.Τ.)
- είκοσι επτά (27) θέσεις κλάδου ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ) σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύει, στο ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ «ΛΑΪΚΟ» χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης από επιλαχόντες της προκήρυξης Α.Σ.Ε.Π. 2Κ/2019 (Φ.Ε.Κ. 7/28.3.2019, 8/2019 & 15/2019) (27/5/2021 Δ.Τ.)

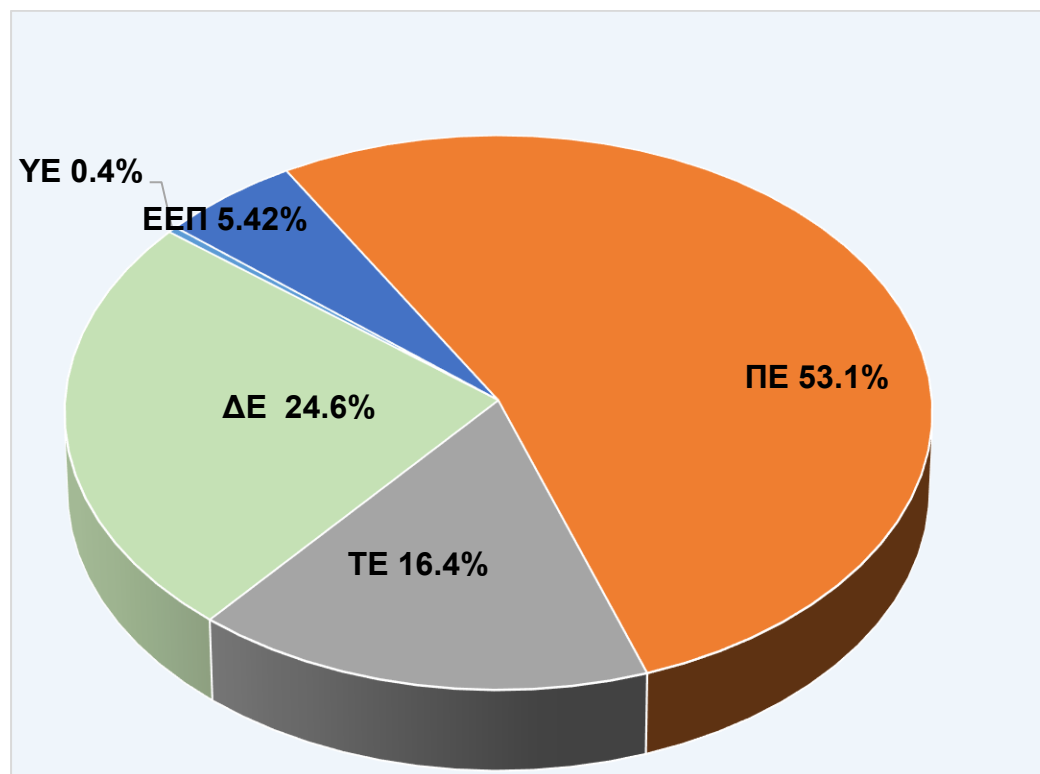
- τριάντα (30) θέσεις κλάδου ΔΕ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ (ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ) σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6), όπως ισχύει, χωρίς νέα προκήρυξη και χωρίς υποβολή νέας αίτησης από επιλαχόντες της προκήρυξης Α.Σ.Ε.Π. 8Κ/2017 (Φ.Ε.Κ. 23/2017/τ. Α.Σ.Ε.Π.) (23/7/2021 Δ.Τ.)

Επίσης, στις 2.7.2021 δόθηκε έγκριση στο σχέδιο προκήρυξης για την πρόσληψη συνολικά 169 ατόμων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας στη Δ.Ε.Η. σύμφωνα με τον ν. 4643/2019 και στις 14.10.2021 στα σχέδια δύο (2) προκηρύξεων (2/21 & 3/21) για πρόσληψη συνολικά 40 ατόμων με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατηγορίας και για 3 Ιατρούς Εργασίας στη Δ.Ε.Η. σύμφωνα με τον ν. 4643/2019.

Πίνακας 2: Προκηρυχθείσες θέσεις τακτικού προσωπικού έτους 2021 ανά κατηγορία εκπαίδευσης.

Διαγωνιστική Διαδικασία	ΕΕΠ	ΠΕ	ΤΕ	ΔΕ	ΥΕ	Σύνολο
Τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας		1610	473	683	11	2777
Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού	164					164
Επιλαχόντες προκήρυξης γραπτού διαγωνισμού				30		30
Επιλαχόντες προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας			27	30		57
Σύνολο	164	1610	500	743	11	3028

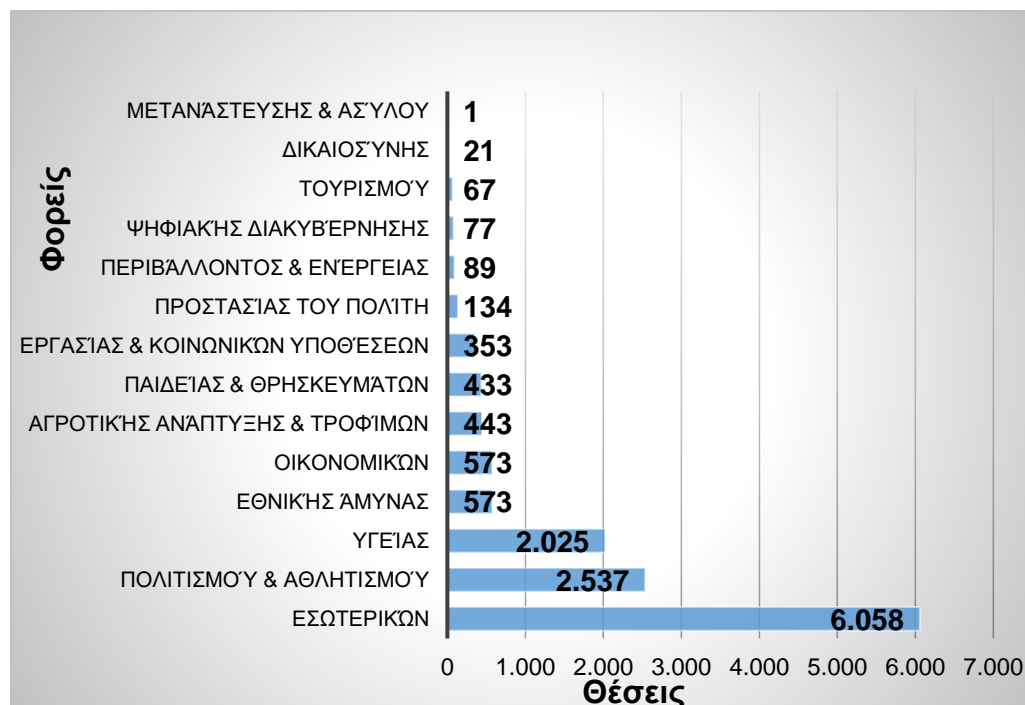
Γράφημα 10: Ποσοστιαία αποτύπωση των 3028 προκηρυχθεισών θέσεων τακτικού προσωπικού έτους 2021 ανά κατηγορία εκπαίδευσης.



Γράφημα 11: Οι προκηρυχθείσες θέσεις τακτικού προσωπικού ανά φορέα σε απόλυτους αριθμούς.

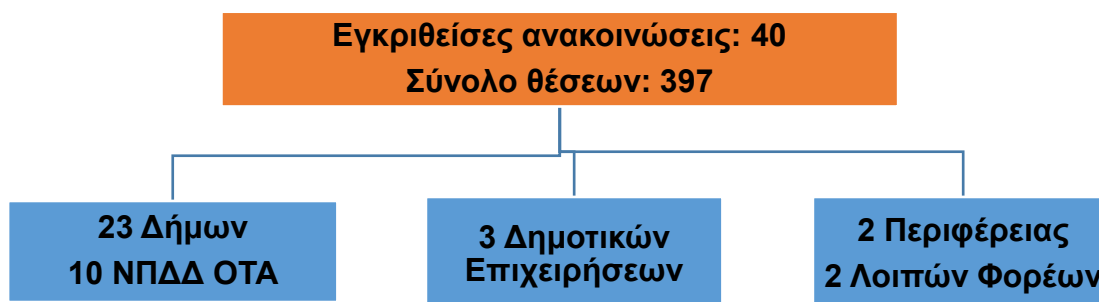


Γράφημα 12: Οι προκηρυχθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού ανά φορέα σε απόλυτους αριθμούς.

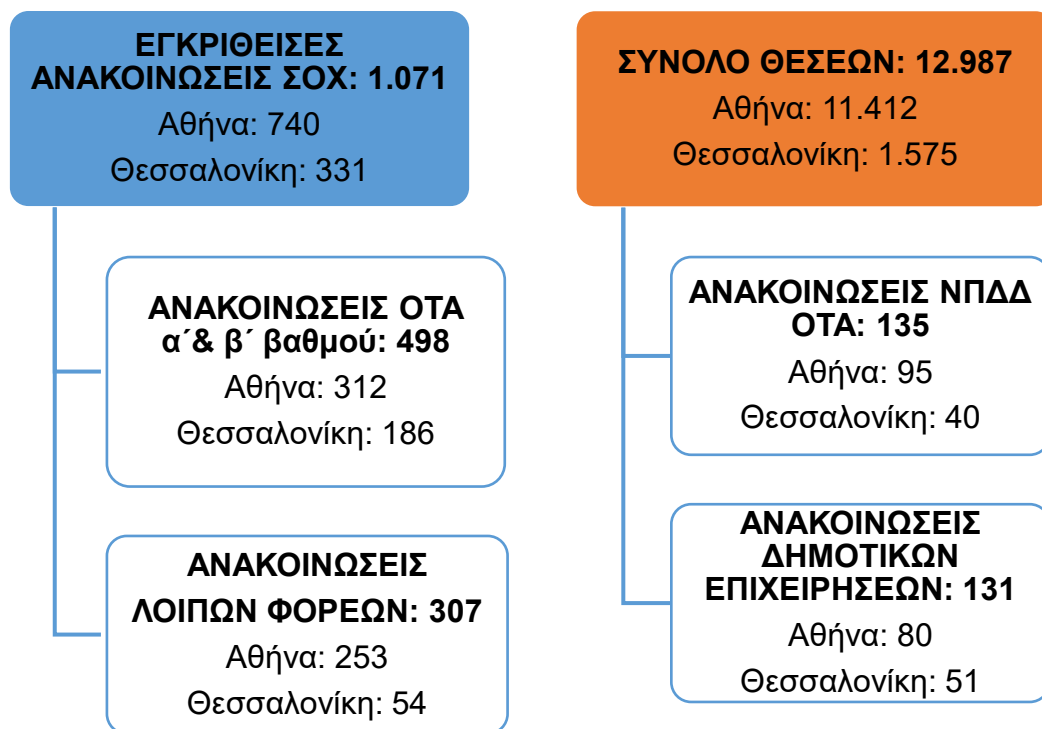


Στο πλαίσιο κάλυψης εποχικών ή παροδικών αναγκών εγκρίθηκαν συνολικά 1.071 Ανακοινώσεις για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (Σ.Ο.Χ.) για την κάλυψη συνολικά 12.987 θέσεων. Επίσης, εγκρίθηκαν συνολικά 40 Ανακοινώσεις συμβάσεων μίσθωσης έργου (Σ.Μ.Ε.) για την κάλυψη συνολικά 397 θέσεων.

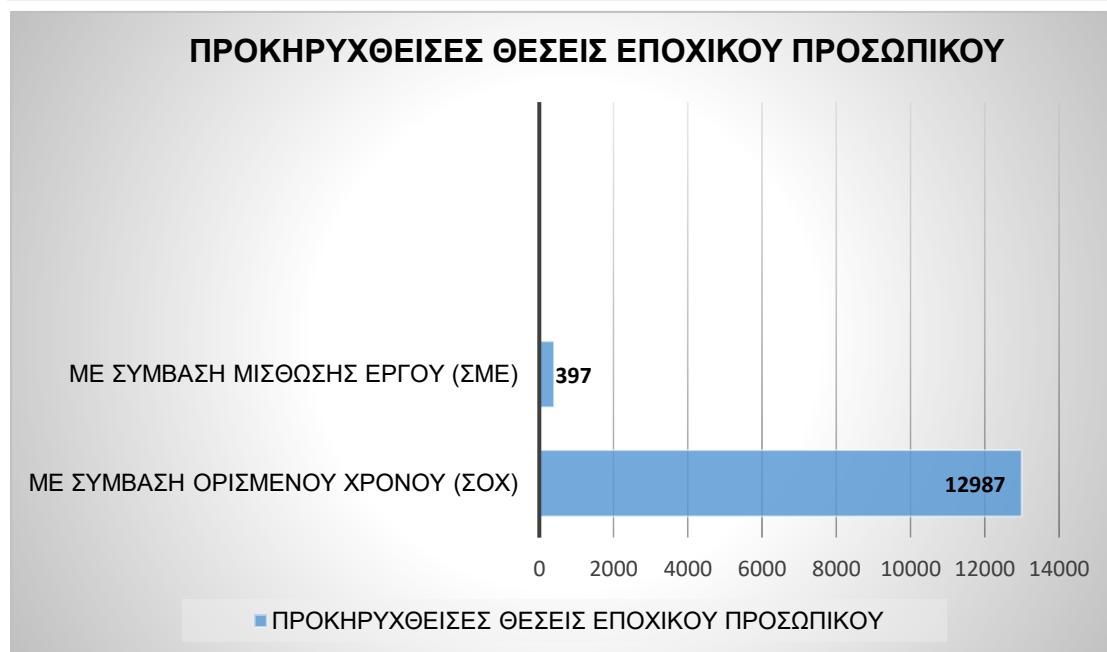
Πίνακας 3: Ανακοινώσεις Συμβάσεων Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2021



Πίνακας 4 Συγκεντρωτικά στοιχεία για Ανακοινώσεις Συμβάσεων Ορισμένου Χρόνου (Σ.Ο.Χ.) έτους 2021



Γράφημα 13: Προκηρυχθείσες θέσεις εποχικού προσωπικού έτους 2021.



Τέλος, εκτός των ανωτέρω δόθηκε έγκριση σε:

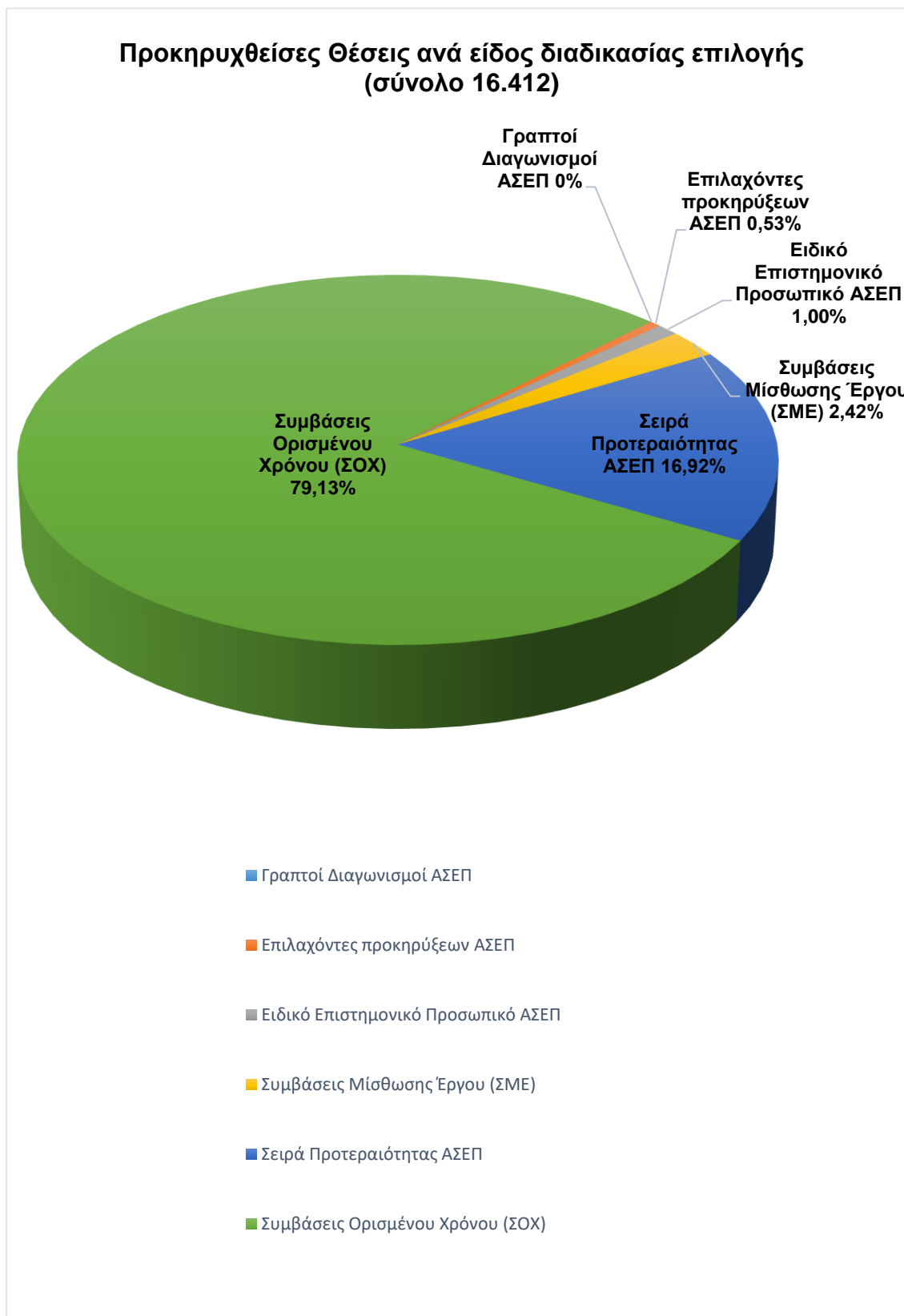
- Τρεις (3) προκηρύξεις της ΕΑΒ (άρθρο 61 ν. 4647/2019) για τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου (ΣΟΧ) για την κάλυψη συνολικά 546 θέσεων.
- Μία (1) προκήρυξη - πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, διετούς διάρκειας, η οποία δύναται να ανανεώνεται μέχρι τη λήξη του προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ.) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» συνολικά για 1935 άτομα ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ κατηγορίας, τα οποία θα στελεχώσουν τις Τ.ΟΜ.Υ. των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας και των αποκεντρωμένων μονάδων τους, κατά τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. Γ4β/Γ.Π.οικ.37858 (Φ.Ε.Κ. 1811/Β/21.5.2018) κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και Αναπληρωτή Υπουργού Υγείας περί καθορισμού κριτηρίων, μοριοδότησης και προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα που αφορούν στη διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού των Τοπικών Ομάδων Υγείας, όπως ορίζεται στο άρθρο 106 του ν. 4461/2017.
- Τρεις (3) προκηρύξεις πρόσληψης επικουρικού προσωπικού για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ του άρθρου 9 του ν. 4109/2013, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (άρθρο 88 ν. 4611/2019 και την υπ' αριθμ. Δ1/οικ. 43102/14387/2019 ΚΥΑ) (ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΡΗΤΗΣ, ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ και ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΕΥΡΥΤΑΝΙΑΣ).
- Μία (1) προκήρυξη του Ν.Π.Δ.Δ. «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ» με σύμβαση μίσθωσης έργου (ΣΜΕ) 77 ατόμων διάρκειας 3 ετών σύμφωνα με το άρθρο 162 του ν. 4483/2017 και την υπ' αριθμ. 10300 ΕΞ 2021 ΚΥΑ).

Όσον αφορά στις Βεβαιώσεις για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ σύμφωνα με το άρθρο 6 ν. 2527/1997, κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν 271 βεβαιώσεις για την κάλυψη 2.421 θέσεων.

Περαιτέρω, στο πλαίσιο της πρόσληψης ειδικών συνεργατών σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 «Άσκηση υπαίθριων εμπορικών δραστηριοτήτων, εκσυγχρονισμός της επιμελητηριακής νομοθεσίας και άλλες διατάξεις» εγκρίθηκαν δύο (2) προκηρύξεις των Επιμελητηρίων Λευκάδας και Κοζάνης.

Συγχρόνως, για την αρτιότερη σύνταξη των προκηρύξεων επικαιροποιήθηκαν τα σχέδια αυτών σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο που διέπει το σύστημα προσλήψεων του δημόσιου τομέα, καθώς και τα αρχεία με τους τίτλους σπουδών, τις άδειες ασκήσεως επαγγέλματος και άλλα στοιχεία που αφορούν στο σύνολο των κλάδων/ειδικοτήτων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Κατά το έτος αναφοράς επικαιροποιήθηκαν επίσης τα ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ «ΤΙΤΛΟΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ – ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ» και «ΓΝΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ Η/Υ - ΤΡΟΠΟΙ ΑΠΟΔΕΙΞΗΣ», τα οποία είναι ανηρτημένα στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) για την αρτιότερη πληροφόρηση των πολιτών.

Γράφημα 14: Προκηρυχθείσες θέσεις ανά είδος διαδικασίας επιλογής για το έτος 2021.



Ειδικές κατηγορίες θέσεων

Σύμφωνα με τον ν. 4830/2021, θέσεις μόνιμου και με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικού, που έχουν εγκριθεί με πράξεις υπουργικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) έως τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου, πληρούνται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 28 και τα άρθρα 29 έως 35 και 43 του ν. 4765/2021, εφαρμοζομένων, κατά περίπτωση, των άρθρων 1, 2 και 4 του ν. 2643/1998 κατά το μέρος που αφορούν σε διορισμούς ή προσλήψεις προστατευομένων προσώπων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και των δύο βαθμών και Ν.Π.Ι.Δ. που προσλαμβάνουν προσωπικό μέσω Α.Σ.Ε.Π., του άρθρου 3 του αυτού νόμου, καθώς και των παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994.

Επομένως, για όλες τις προκηρύξεις που εκδόθηκαν το 2021, οι ειδικές κατηγορίες θέσεων εξακολουθούν να ισχύουν με βάση τα προβλεπόμενα ποσοστά στις παρ. 6, 7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 και όχι με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 13 του ν. 4765/21 και συγκεκριμένα:

Α. Ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων (παρ. 6 άρθρου 14 ν. 2190/1994), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Β. Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από γονείς με τρία τέκνα και τέκνα αυτών (υποπερίπτωση δ1 παρ. 3 άρθρου 1 ν. 3454/2006 και την υποπερίπτωση 6β., παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Γ. Ποσοστό δύο τοις εκατό (2%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ στους Νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του Νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτεται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς και από το σύνολο των ομογενών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια δεκαετία (ν. 2190/1994, άρθρο 14 παρ. 6), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Δ. Ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από άτομα με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕ.Π.Α. (υποπερίπτωση δγ., παρ.1 του άρθρου 25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Ε. Ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) στο σύνολο των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτεται από όσους έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και από τέκνα ατόμων με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών παθήσεων, όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕ.Π.Α. και κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική στέρση ή αυτισμό. Για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) (υποπερίπτωση δδ., παρ.1 του άρθρου

25 του ν. 4440/2016), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

ΣΤ. Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5‰) στο σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατά Περιφερειακή Ενότητα, φορέα και κατηγορία, καλύπτεται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης (άρθρο 23, ν. 3647/2008), εφόσον υπάρχουν και κατέχουν τα γενικά και απαιτούμενα προσόντα που επιτρέπουν την εγγραφή τους σε πίνακα κατάταξης και συνυποβάλλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

Ζ. ΤΥΦΛΟΙ ΤΗΛΕΦΩΝΗΤΕΣ: Το ογδόντα τοις εκατό (80%) των κενών θέσεων τηλεφωνητών και υπαλλήλων παροχής πληροφοριών, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν τυφλούς πτυχιούχους των σχολών εκπαίδευσης τυφλών τηλεφωνητών που υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργείων Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων και κάθε άλλης δημόσιας αρχής (παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016).

Η. ΔΙΚΗΓΟΡΟΙ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ: Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και οι φορείς του δημόσιου τομέα που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) υποχρεούνται να προσλαμβάνουν έναν δικηγόρο με αναπηρία, με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, εφόσον απασχολούν περισσότερους από πέντε (5) δικηγόρους. (περ. β, παρ. 2 του άρθρου 25, ν. 4440/2016)

Σε περίπτωση που δεν καλυφθούν οι ειδικές θέσεις που προβλέπονται για πολύτεκνους, τέκνα πολυτέκνων, τρίτεκνους, τέκνα τρίτεκνης οικογένειας, παλιννοστούντες Πόντιους ομογενείς και ομογενείς του ν. 2790/2000, άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, άτομα που έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο, καθώς και τα τέκνα ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67 % και άνω και Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από τη Μουσουλμανική μειονότητα της Θράκης, από υποψηφίους των αντίστοιχων κατηγοριών, οι θέσεις αυτές καλύπτονται από υποψηφίους που δεν έχουν τις ιδιότητες αυτές, κατά τη σειρά στον πίνακα κατάταξης, εφόσον έχουν συμπεριλάβει στις προτιμήσεις τους, τις θέσεις αυτές.

Σημειώνεται ότι στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) του έτους 2022 και μετά, σύμφωνα με τον ν. 4765/2021, εφαρμόζεται το άρθρο 13 του ανωτέρω νόμου, ως κατωτέρω:

α. στη διαδικασία με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 28 ν. 4765/2021)

1. για άτομα με αναπηρίες κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021 δεν εφαρμόζονται οι ειδικές κατηγορίες άρθρου 13
2. για θέσεις κατηγορίας Υ.Ε. εφαρμόζονται οι περ. γ' - ζ' της παρ. 1 του άρθρου 13
3. για θέσεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που καθορίζονται με Πράξεις Υπουργικού Συμβουλίου κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. εφαρμόζονται ειδικές κατηγορίες του άρθρου 13, εφόσον οι προκηρυχθείσες θέσεις είναι τουλάχιστον σαράντα (40)

β. στη διαδικασία του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (άρθρο 8 ν. 4765/2021) για τις θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) δεν

εφαρμόζονται οι ειδικές κατηγορίες άρθρου 13 ενώ για θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ εφαρμόζονται οι ειδικές κατηγορίες άρθρου 13

γ. για την πλήρωση θέσεων υπαλλήλων επί θητεία (Ε.Ε.Π.) (άρθρα 31-35 ν. 4765/2021) δεν εφαρμόζονται οι ειδικές κατηγορίες άρθρου 13

6.12. Α΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.12.1. ΓΡΑΠΤΟΙ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΙ

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό έως 15.5.2021 πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Με τον ν. 4765/2021 η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ του ίδιου νόμου, για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.. Με τα άρθρα 8-27 του ως άνω νόμου, καθορίζονται η δομή και το περιεχόμενο αυτού. Μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, γραπτοί διαγωνισμοί διενεργούνται με τις μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 43 του Κεφαλαίου Δ΄ του Μέρους Γ΄ του ως άνω νόμου. Επίσης, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου διαγωνισμού, εξακολουθούν να ισχύουν οι παρ. 6,7 και 8 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 και οι διατάξεις του ν. 2643/1998 (Α΄ 220) για τις διαδικασίες των άρθρων 28 και 43.

Κατά το έτος 2021 δεν υπήρξαν νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2021 διεκπεραιώθηκαν οι παρακάτω διαδικασίες:

1. Πλήρωση είκοσι (20) θέσεων ΔΕ Λογιστικού-Ταμιακού από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2019 της Τράπεζας της Ελλάδος (Φ.Ε.Κ. 5/τ. Α.Σ.Ε.Π./18.3.2019 και τροποπ. Φ.Ε.Κ. 15/τ. Α.Σ.Ε.Π./2.5.2019).

Η έκδοση των προσωρινών αποτελεσμάτων έγινε στις 26.2.2021 και επί των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν δεκαεπτά (17) ενστάσεις.

2. Πλήρωση δέκα (10) θέσεων ΔΕ Λογιστικού-Ταμιακού από επιλαχόντες του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2019 της Τράπεζας της Ελλάδος.

Η έκδοση προσωρινών αποτελεσμάτων έγινε στις 22.7.2021 και επί των προσωρινών αποτελεσμάτων υποβλήθηκαν 6 ενστάσεις και κατά των οικείων αποφάσεων που εκδόθηκαν, υποβλήθηκαν 2 αιτήσεις θεραπείας.

3. Αναπλήρωση είκοσι δύο (22) υποψηφίων του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Εφοριακών στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Γ/2017.

4. Αναπλήρωση τριών (3) υποψηφίων του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Λογιστικού, Ταμιακού στην Τράπεζα της Ελλάδος, στο πλαίσιο της προκήρυξης 1Γ/2019

5. Κατόπιν εκτέλεσης δικαστικής απόφασης πληρώθηκε μία (1) θέση ΔΕ Λογιστικού, Ταμιακού στην Τράπεζα της Ελλάδος από τους αρχικούς πίνακες του γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2019.

6.12.2. ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (Ε.Ε.Π.)

Θεσμικό πλαίσιο

Έως 15.5.2021 η διαδικασία πρόσληψης Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ρυθμιζόταν από το άρθρο 19 του ν. 2190/1994 σύμφωνα με το οποίο η επιλογή του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται από Επιτροπή Επιλογής, τριμελή [ένα (1) μέλος Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, ένα (1) μέλος ΔΕΠ και ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος του φορέα] ή πενταμελή [δύο (2) μέλη ή διατελέσαντα μέλη του Α.Σ.Ε.Π. (το ένα ορίζεται Πρόεδρος), δύο μέλη ΔΕΠ και ένα (1) μέλος ως εκπρόσωπος του φορέα], η οποία συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., έπειτα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και τη διενέργεια ατομικής συνέντευξης των επικρατέστερων υποψηφίων.

Με τον ν. 4765/2021 η πλήρωση θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 του ίδιου νόμου πραγματοποιείται, με την επιφύλαξη των περιπτώσεων που προβλέπονται στο Μέρος Γ του ίδιου νόμου, για Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) και προσωπικό κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό που διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.. Σύμφωνα με την παρ.3 του άρθρου 58 του 4765/2021, μέχρι την προκήρυξη του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, η πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού γίνεται με τη διαδικασία του άρθρου 31 που προβλέπεται για τους υπαλλήλους επί θητεία.

Με τα άρθρα 31-35 του ν. 4765/2021 καθορίζεται εκ νέου το πλαίσιο διεξαγωγής της διαδικασίας επιλογής Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, καθώς και τα κριτήρια βαθμολόγησης των τυπικών τους προσόντων. Η επιλογή γίνεται ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, καθώς και έπειτα από διενέργεια συνέντευξης των επικρατέστερων υποψηφίων από Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., τριμελή [δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. από τα οποία ένα

ορίζεται ως Πρόεδρος και ένα (1) μέλος ΔΕΠ] ή πενταμελή [τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. από τα οποία ένα (1) ορίζεται ως Πρόεδρος και δύο (2) μέλη ΔΕΠ].

Τα βαθμολογούμενα κριτήρια πλήρωσης θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού είναι τα ακόλουθα:

- Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη
- Αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη
- Ενιαίος αδιάσπαστος τίτλος (integrated master) συναφής με το αντικείμενο της θέσης, όπως αυτό περιγράφεται στην προκήρυξη
- Εμπειρία
- Γνώση ξένης γλώσσας

Απολογισμός

Το έτος 2021 ολοκληρώθηκε η διαδικασία κάλυψης **τριάντα δυο (32)** θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού στους κάτωθι φορείς:

- Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή [δύο (2) θέσεις, προκήρυξη 1Ε/2020]
- Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων [μία (1) θέση, προκήρυξη 1Ε/2020]
- Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού [μία (1) θέση, προκήρυξη 1Ε/2020]
- Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών – Α.Δ.Α.Ε. [δύο (2) θέσεις, προκήρυξη 1Ε/2020]
- Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.) [δέκα (10) θέσεις, προκήρυξη 2Ε/2020]
- Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (Α.Ε.Π.Π.) [ένδεκα (11) θέσεις, προκήρυξη 3Ε/2020]
- Επιτροπή Ανταγωνισμού [μία (1) θέση, προκήρυξη 4Ε/2020]
- Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς [δύο (2) θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2020]

- Συνήγορος του καταναλωτή [δύο (2) θέσεις, προκήρυξη 4Ε/2020]

Παράλληλα, έχουν εκκινήσει και βρίσκονται σε εξέλιξη οι διαδικασίες για την κάλυψη συνολικά **εκατόν εξήντα τριών (163)** θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ή Ειδικού Επιστημονικού-Τεχνικού Προσωπικού που αφορούν εκδοθείσες κατά τα έτη 2020-2021 προκηρύξεις καθώς και για την κάλυψη τριάντα τεσσάρων (34) θέσεων Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου τριετούς διάρκειας, οι οποίες μπορεί να ανανεώνονται μια μόνο φορά, στην εταιρεία Κοινωνία της Πληροφορίας (ΚΤΠ) Α.Ε., σύμφωνα με το ν. 4314/2014, όπως ισχύει.

Τέλος, υλοποιήθηκε η διαδικασία αναπλήρωσης για συνολικά **δώδεκα (12)** θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που αφορούσαν σε προκηρύξεις που εκδόθηκαν κατά τα έτη 2018-2020 στους παρακάτω φορείς:

- Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών – Α.Ε.Π.Π. [δύο (2) άτομα, προκήρυξη 2Ε/2018]
- Υπουργείο Υγείας – Εθνικός Οργανισμός Φαρμάκων – Ε.Ο.Φ. [δύο (2) άτομα, προκήρυξη 4Ε/2018]
- Συνήγορος του Πολίτη [ένα (1) άτομο, προκήρυξη 5Ε/2018]
- Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα – Α.Π.Δ.Π.Χ. [ένα (1) άτομο, προκήρυξη 7Ε/2018]
- Βουλή των Ελλήνων [δύο (2) άτομα, προκήρυξη 1Ε/2019]
- Γενική Γραμματεία Εμπορίου και Προστασίας Καταναλωτή [ένα (1) άτομο, προκήρυξη 1Ε/2020]
- Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών – Α.Δ.Α.Ε. [ένα (1) άτομο, προκήρυξη 1Ε/2020]
- Επιτροπή Ανταγωνισμού [ένα (1) άτομο, προκήρυξη 4Ε/2020]
- Συνήγορος του Καταναλωτή [ένα (1) άτομο, προκήρυξη 4Ε/2020].

6.13. Β΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.13.1. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Θεσμικό πλαίσιο

Η διαδικασία με την οποία προκηρύσσονται μέσω Α.Σ.Ε.Π. οι περισσότερες θέσεις στο Δημόσιο είναι, επί του παρόντος, αυτή της πλήρωσης θέσεων βάσει σειράς προτεραιότητας.

Η διαδικασία αυτή διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ίσχυε μέχρι 15.5.2021 και εφεξής από τις διατάξεις των άρθρων 28, 29 και 30 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει και εφαρμόζεται για την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ειδικότερα επισημαίνονται τα ακόλουθα:

Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών **δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας** εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- α. Τίτλοι σπουδών (βασικός τίτλος, δεύτερος τίτλος σπουδών)
- β. Μεταπτυχιακοί και Διδακτορικοί τίτλοι (μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ)
- γ. Εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης
- δ. Γνώση ξένης γλώσσας

Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος **Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης** (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

- α. Αριθμός τέκνων (ανήλικα τέκνα, τέκνο πολύτεκνης, τέκνο τρίτεκνης οικογένειας)
- β. Χρόνος ανεργίας
- γ. Χρόνος εμπειρίας
- δ. Ηλικία

Παράλληλα, σε όλες τις κατηγορίες μπορεί να τεθούν και **κριτήρια πρόταξης**, όπως π.χ. η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου (εντοπιότητα) στις περιπτώσεις θέσεων σε παραμεθόριες περιοχές ή σε δήμους με πληθυσμό κάτω των 10.000 κατοίκων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως ίσχυε μέχρι 15.5.2021 ή των Δήμων των περιπτώσεων στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, όπως ισχύει, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία στις θέσεις αυτές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί.

Στη διαδικασία αυτή προβλέπονται ως **συμπληρωματικές μέθοδοι αξιολόγησης**:

Πρακτική δοκιμασία (άρθρο 20 παρ. 9 ν. 2738/1999 ως ισχύει).

Η δοκιμασία εφαρμόζεται προκειμένου να διαπιστωθεί αν οι υποψήφιοι, που φέρονται σε σειρά πρόσληψης, έχουν ή όχι την απαιτούμενη καταλληλότητα για την άσκηση των καθηκόντων της προς πλήρωση θέσης, γι' αυτό και κατά κανόνα η επίδοσή τους δεν βαθμολογείται, αλλά κρίνεται ως «επιτυχής» ή «ανεπιτυχής».

Προφορική συνέντευξη.

Κατ' εξαίρεση, πέρα από τις διαδικασίες επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η προσωπική συνέντευξη προβλέπεται και:

- σε περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής και μόνο ύστερα από αίτημα του Φορέα και απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. (ν. 3812/2009, άρθρο 5) και
- στις περιπτώσεις πρόσληψης του λοιπού προσωπικού των Ανεξάρτητων Αρχών, όπου η συνέντευξη είναι δημόσια (παρ.1 του άρθ. 4 ν. 3051/2002 όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθ. 61 ν. 4055/2012)

Δικαιολογητικά διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Κεφαλαίου Β΄ του ν. 4590/2019 (Φ.Ε.Κ. 17/τ.Α΄/7.2.2019) ίσχυαν μέχρι 15.5.2021 τα εξής:

- Σε κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σειρά προτεραιότητας σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, η οποία διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π., η αίτηση συμμετοχής του υποψηφίου επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης, χωρίς να απαιτείται η υποβολή δικαιολογητικών για τα στοιχεία που αναφέρονται σε αυτήν. Με αιτιολογημένη απόφαση της μείζονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να προβλέπονται εξαιρέσεις για συγκεκριμένες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.
- Με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 1, η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Οι υποψήφιοι που αντιστοιχούν σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται, καλούνται να υποβάλουν τα απαιτούμενα δικαιολογητικά μέσα σε προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών που ορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., πριν από την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων. Σε περίπτωση που, κατόπιν του ελέγχου των δικαιολογητικών, ο αριθμός των υποψηφίων που πρόκειται να συμπεριληφθούν στους προσωρινούς πίνακες δεν επαρκεί για την κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων, η ανωτέρω διαδικασία

επαναλαμβάνεται για τους επόμενους κατά σειρά υποψηφίους και ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά, εντός της προθεσμίας των προηγούμενων εδαφίων, προσδιορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π.

Από 15.5.2021, μετά την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4765/2021, γίνεται ανάλογη διαδικασία (άρθρο 30).

Απολογισμός

Η αρμόδια Διεύθυνση του Α.Σ.Ε.Π. για την έκδοση αποτελεσμάτων προκηρύξεων με σειρά προτεραιότητας είναι η Β΄ Διεύθυνση Επιλογής Προσωπικού. Κατά την κρίση του Α.Σ.Ε.Π. και όταν αυτό απαιτείται, το έργο της συνδράμουν και άλλες διευθύνσεις του Α.Σ.Ε.Π. με διαφορετικές κύριες αρμοδιότητες.

A. Κατά το έτος 2021 κλήθηκαν για την υποβολή δικαιολογητικών οι υποψήφιοι που συμμετείχαν στις ακόλουθες προκηρύξεις:

- Προκήρυξη 3Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, εκατόν σαράντα τεσσάρων (144) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής, Εκπαίδευσης (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) - Ν.Π.Ι.Δ.) (β΄ πρόσκληση).
- Προκήρυξη 5Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα έξι (36) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών (Α.Δ.Α.Ε.)(Ανεξάρτητη Αρχή), Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.) (Υπουργείο Υγείας) και Τράπεζα της Ελλάδος].

- Προκήρυξη 7Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας είκοσι δύο (22) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)] (β' πρόσκληση).
- Προκήρυξη 8Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας είκοσι τριών (23) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανεξάρτητη Αρχή «Συνήγορος του Καταναλωτή», Ανώνυμη Εταιρία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας - ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας), Ανώνυμη Εταιρία Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης - Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά, Επιμελητήριο Μαγνησίας, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς (Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) και Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων)].
- Προκήρυξη 1Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εξήντα οκτώ (68) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων (Υ/Β) στο Γενικό Επιτελείο Ναυτικού (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας)].
- Προκήρυξη 2Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα οκτώ (38) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)].
- Προκήρυξη 3Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας πενήντα (50) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υπουργείο Εξωτερικών).

- Προκήρυξη 4Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα έξι (76) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Διεπιστημονικός Οργανισμός Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), Επιμελητήριο Άρτας, Επιμελητήριο Εύβοιας, Επιμελητήριο Λάρισας, Ιερά Μητρόπολη Νίκαιας, Κατάστημα Κράτησης Δράμας (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη), Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) - Ν.Π.Ι.Δ., Πανεπιστήμιο Πειραιώς και Υπηρεσία Φιλοτελικού και Ταχυδρομικού Μουσείου της Γενικής Γραμματείας Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Γ.Γ.Τ.Τ. - Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης)].

- Προκήρυξη 5Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας ογδόντα τριών (83) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Αιγινήτειο Νοσοκομείο (ΕΚΠΑ), Ανώτατη Σχολή Παιδαγωγικής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΑΣΠΑΙΤΕ), Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΕΚΠΑ), Ελληνικό Μεσογειακό Πανεπιστήμιο (ΕΛΜΕΠΑ), Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (ΙΝΕΔΙΒΙΜ), Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ), Πανεπιστήμιο Αιγαίου, Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής (ΠΑΔΑ), Πανεπιστήμιο Πατρών και Πολυτεχνείο Κρήτης (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογικής Ανάπτυξης (ΕΚΕΤΑ) - Ν.Π.Ι.Δ., Εθνικό Κέντρο Έρευνας Φυσικών Επιστημών «ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ»(ΕΚΕΦΕ«Δ») - Ν.Π.Δ.Δ., Εθνικό Κέντρο Κοινωνικών Ερευνών (ΕΚΚΕ) - Ν.Π.Δ.Δ., Ελληνικό Ινστιτούτο Παστέρ (Ε.Ι.ΠΑΣΤΕΡ) - Ν.Π.Ι.Δ., Εθνικό Αστεροσκοπείο Αθηνών (ΕΑΑ) - Ν.Π.Δ.Δ., «ΑΘΗΝΑ» - Ερευνητικό Κέντρο Καινοτομίας στις Τεχνολογίες της Πληροφορίας των Επικοινωνιών και της Γνώσης (Ε.Κ. «ΑΘΗΝΑ») Ν.Π.Ι.Δ., Ελληνικό Κέντρο Θαλάσσιων Ερευνών (ΕΛΚΕΘΕ) - Ν.Π.Δ.Δ., Ερευνητικό Κέντρο Βιοϊατρικών Επιστημών «Αλέξανδρος Φλέμιγκ» (ΕΚΕΒΕ «Α. Φλέμιγκ») - Ν.Π.Ι.Δ. και

Ίδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας (ΙΤΕ) - Ν.Π.Ι.Δ. (ΓΓΕΚ πρώην ΓΓΕΤ - Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων)].

- Προκήρυξη 6Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν δεκαπέντε (115) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Οργανικές μονάδες του Υπουργείου Οικονομικών).
- Προκήρυξη 7Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν σαράντα τεσσάρων (144) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Κ.Ε.Π. των ΟΤ.Α. Α΄ Βαθμού).
- Προκήρυξη 9Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τετρακοσίων δεκαέξι (416) θέσεων μόνιμου προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Καταστήματα Κράτησης του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, σύμφωνα με το άρθρο 28 του ν. 4765/2021).

Β. Κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν **προσωρινά αποτελέσματα** για τις ακόλουθες προκηρύξεις:

- Από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 8Κ/2017 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν τριάντα (130) θέσεων τακτικού προσωπικού κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλάδου ΔΕ Γραμματέων (Υπουργείο Δικαιοσύνης).
- Από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 2Κ/2019 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας πεντακοσίων σαράντα οκτώ (548) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής (Φορείς του Υπουργείου Υγείας).
- Προκήρυξη 3Κ/2020 με σειρά προτεραιότητας εκατόν ογδόντα επτά (187) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Οργανικές μονάδες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και

Τροφίμων και Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) - Ν.Π.Ι.Δ].

- Προκήρυξη 5Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα έξι (36) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών (Α.Δ.Α.Ε.)(Ανεξάρτητη Αρχή), Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.) (Υπουργείο Υγείας) και Τράπεζα της Ελλάδος].
- Προκήρυξη 6Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας χιλίων διακοσίων εννέα (1.209) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (φορείς του Υπουργείου Υγείας).
- Προκήρυξη 7Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας είκοσι δύο (22) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)].
- Προκήρυξη 8Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας είκοσι τριών (23) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανεξάρτητη Αρχή «Συνήγορος του Καταναλωτή», Ανώνυμη Εταιρία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας - ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας), Ανώνυμη Εταιρία Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης - Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά, Επιμελητήριο Μαγνησίας, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς (Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) και Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων)].

- Προκήρυξη 2Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα οκτώ (38) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)].
- Προκήρυξη 3Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας πενήντα (50) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υπουργείο Εξωτερικών).
- Προκήρυξη 6Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν δεκαπέντε (115) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Οργανικές μονάδες του Υπουργείου Οικονομικών).

Γ. Κατά το έτος 2021 εκδόθηκαν **οριστικά αποτελέσματα** για την προκήρυξη:

- Από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 8Κ/2017 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εκατόν τριάντα (130) θέσεων τακτικού προσωπικού κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης κλάδου ΔΕ Γραμματέων,(Υπουργείο Δικαιοσύνης).
- Προκήρυξη 4Κ/2018 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, δύο (2) θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας - ΕΥΔΑΠ Α.Ε.).
- Προκήρυξη 6Κ/2018 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πεντακοσίων πενήντα επτά (557) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Καταστήματα Κράτησης Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη).

- Προκήρυξη 1K/2019 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, δύο (2) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου ΤΕ16 Στενογράφων (Βουλή των Ελλήνων).
- Προκήρυξη 2K/2019 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, εξακοσίων πενήντα οκτώ (658) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Φορείς του Υπουργείου Υγείας).
- Από τον πίνακα επιλαχόντων της προκήρυξης 2K/2019 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας πεντακοσίων είκοσι μιας (521) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης κλάδου ΤΕ Νοσηλευτικής (Φορείς του Υπουργείου Υγείας).
- Προκήρυξη 3K/2019 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας μεταξύ άλλων εξήντα τριών (63) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης [Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) (Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης), Ιατροδικαστική Υπηρεσία του Κράτους (Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων), Ιερά Μητρόπολη Τριφυλίας και Ολυμπίας (Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων), Εθνικός Οργανισμός Μεταμοσχεύσεων (Υπουργείο Υγείας), Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης, Επιμελητήριο Λακωνίας (Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης) και Ελληνική Στατιστική Αρχή].
- Προκήρυξη 7K/2019 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων δεκαεπτά (317) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων φορείς πρόνοιας: Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, Θεραπευτήριο Χρόνιων Παθήσεων Ευρυτανίας, Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ),

Κέντρο Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ) και Εθνικό Ίδρυμα Κωφών (ΕΙΚ)].

- Προκήρυξη 1Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας εβδομήντα εννέα (79) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Αρδευτικός Οργανισμός Στυμφαλίας Ασωπού - Κορινθίας (Α.Ο.Σ.Α.Κ.) (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων), Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών - Αιγινήτειο Νοσοκομείο (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας - Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (Υπουργείο Υγείας), Γενική Γραμματεία Αιγαίου και Νησιωτικής Πολιτικής (Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής), Γενικό Επιτελείο Ναυτικού / Πεδίο Βολής Κρήτης (Υπουργείο Εθνικής Άμυνας), Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), Εταιρείες Προστασίας Ανηλίκων (Υπουργείο Δικαιοσύνης), Ίδρυμα Αγωγής Ανηλίκων Αρρένων Βόλου (Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη), Ιερά Μητρόπολη Αλεξανδρουπόλεως, Ιερά Μητρόπολη Αργολίδος, Ιερά Μητρόπολη Μαρωνείας και Κομοτηνής, Ιερά Μητρόπολη Σάμου και Ικαρίας, Ιερά Μητρόπολη Ύδρας, Σπετσών και Αιγίνης (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων), Κρατική Ορχήστρα Θεσσαλονίκης (Κ.Ο.Θ.) (Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού), Οργανισμός Ελληνικών Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΕΛ.Γ.Α.) (Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων), Οργανισμός Λιμένος Βόλου Α.Ε. (Ο.Λ.Β. Α.Ε.), Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε. (Ο.Λ.Η. Α.Ε.), Οργανισμός Λιμένων Νομού Εύβοιας Α.Ε. (ΟΛΝΕ), στον Οργανισμό Λιμένος Πατρών Α.Ε. (Ο.Λ.ΠΑ. Α.Ε.) (Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής), Οργανισμός Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης - Ο.Π.Ε.Κ.Α. (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και Υπηρεσίες Επιμελητών Ανηλίκων και Κοινωνικής Αρωγής (Υπουργείο Δικαιοσύνης)].
- Προκήρυξη 3Κ/2020 με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, σαράντα τριών (43) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας

Εκπαίδευσης [Οργανικές μονάδες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) - Ν.Π.Ι.Δ].

- Προκήρυξη 5Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, έντεκα (11) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, Δευτεροβάθμιας και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης [Αρχή Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών (Α.Δ.Α.Ε.) (Ανεξάρτητη Αρχή), Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας (Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.) (Υπουργείο Υγείας) και Τράπεζα της Ελλάδος].
- Προκήρυξη 7Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, μιας (1) θέσεως τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης [Εθνικό Τυπογραφείο (Προεδρία της Κυβέρνησης)].
- Προκήρυξη 8Κ/2020 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, έξι (6) θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανεξάρτητη Αρχή «Συνήγορος του Καταναλωτή», Ανώνυμη Εταιρία «Διαχειριστής Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας - ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε.» (Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας), Ανώνυμη Εταιρία Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης - Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. (Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης), Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Πειραιά, Επιμελητήριο Μαγνησίας, Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς (Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων) και Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών (Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων)].
- Προκήρυξη 2Κ/2021 για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας τριάντα οκτώ (38) θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής, Τεχνολογικής και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης [Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)].

Δ. Διάθεση διοριστέων με τη διαδικασία της αναπλήρωσης

Κατά τη διαδικασία αναπληρώσεων διοριστέων (άρθρο 18 ν. 2190/1994) σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 12 και 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ίσχυε, το έτος 2021 εκδόθηκαν 389 αποφάσεις ικανοποίησης αιτημάτων αναπλήρωσης για την κάλυψη 2.024 θέσεων σε φορείς του Δημόσιου Τομέα, Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, καθώς και σε λοιπές δημόσιες επιχειρήσεις (Δ.Ε.Δ.Η.Ε. Α.Ε., Ο.ΣΥ. Α.Ε., ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε., κ.λ.π.). Επισημαίνεται ότι οι ενενήντα έξι (96) αποφάσεις εκδόθηκαν από το Αποκεντρωμένο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. στη Θεσσαλονίκη.

Γράφημα 15: Προσωρινά, οριστικά αποτελέσματα προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.



**Τα ανωτέρω αφορούν σε θέσεις απασχόλησης στο πλαίσιο έκδοσης προσωρινών, οριστικών αποτελεσμάτων και αναπληρώσεων.*

6.13.2. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΔΟΚΙΜΑΣΙΕΣ

Κατά το έτος 2021 πραγματοποιήθηκαν ειδικές πρακτικές δοκιμασίες για τις ακόλουθες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων:

- **Προκήρυξη 4K/2018**

Ειδική πρακτική δοκιμασία για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, εβδομήντα (70) θέσεων του κλάδου Υ.Ε. Εργατών (ΕΤ2) [Ανώνυμη Εταιρεία Ύδρευσης Αποχέτευσης Πρωτεύουσας – Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε.].

Για τη διενέργεια της πρακτικής δοκιμασίας συγκροτήθηκε ειδική επιτροπή με μέλη από το Α.Σ.Ε.Π. και την Ε.Υ.Δ.Α.Π. Α.Ε., προκειμένου να εξετασθεί η ικανότητα των υποψηφίων να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των πραγματικών συνθηκών εκτέλεσης των εργασιών που απαιτεί η θέση. Η πρακτική δοκιμασία διεξήχθη στις 24 Ιουνίου 2021 στις εγκαταστάσεις της Υπηρεσίας Προληπτικής Συντήρησης Δικτύων Αποχέτευσης της Ε.Υ.Δ.Α.Π. στο Κερατσίνι, κατά την οποία οι υποψήφιοι διαγωνίσθηκαν στις εξής δοκιμασίες:

- α) προσαρμοστικότητα σε ειδικές συνθήκες εργασίας και υπόγειους χώρους.
- β) σωματική αντοχή μέσω δοκιμασίας συγκεκριμένης και σαφώς προδιαγεγραμμένης χειρωνακτικής χωματοουργικής εργασίας.
- γ) μεταφορά τυποποιημένου σάκου τσιμέντου με ανάβαση - κατά- βάση τυπικής κλίμακας ενός οικοδομικού ορόφου.

- **Προκήρυξη 6K/2018**

Υγειονομικές εξετάσεις, αθλητικές και ψυχοτεχνικές δοκιμασίες για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, πεντακοσίων πενήντα επτά (557) θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης

(Καταστήματα Κράτησης τέως Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και νυν Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη).

Η πρακτική δοκιμασία περιλάμβανε την εξέταση των υποψηφίων σε τρία στάδια: α) εξέταση της υγειονομικής καταλληλότητας, β) Αθλητικές δοκιμασίες και γ) Ψυχοτεχνικές δοκιμασίες. Το 1^ο και το 2^ο στάδιο διενεργήθηκε από Ειδική Επιτροπή που συγκροτήθηκε προς τούτο και το 3^ο στάδιο από άλλη αρμόδια προς τούτο Επιτροπή.

Οι αθλητικές δοκιμασίες πραγματοποιήθηκαν στις 9 και 10 Οκτωβρίου 2021 και στις 27 και 28 Νοεμβρίου 2021 στις εγκαταστάσεις της Σχολής Ναυτικών Δοκίμων στον Πειραιά με τη συμμετοχή συνολικά 219 υποψηφίων. Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι που πέτυχαν στις αθλητικές δοκιμασίες υποβλήθηκαν σε ψυχοτεχνικές δοκιμασίες στο Κέντρο Αεροπορικής Ιατρικής (Κ.Α.Ι.).

- **Προκήρυξη 1Κ/2019**

Ειδική δοκιμασία (παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 4210/2013, όπως αυτή αντικατέστησε το β' εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 18 του ν.2190/1994) για την πλήρωση με σειρά προτεραιότητας, μεταξύ άλλων, δύο (2) θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης του κλάδου ΤΕ16 Στενογράφων (Βουλή των Ελλήνων).

Για τη διενέργεια της πρακτικής δοκιμασίας συγκροτήθηκε ειδική επιτροπή με μέλη από το Α.Σ.Ε.Π., τη Βουλή και έναν εξωτερικό συνεργάτη. Οι εξετάσεις πραγματοποιήθηκαν στις 29 Μαΐου 2021, στις 9 & 10 Οκτωβρίου 2021 και στις 27 Νοεμβρίου 2021 σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο στα γραφεία του Α.Σ.Ε.Π.. Στην ειδική πρακτική συμμετείχαν συνολικά πενήντα εννέα (59) υποψήφιοι, οι οποίοι εξετάστηκαν στην πληκτρολόγηση και επεξεργασία κειμένου με τη χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή (Η/Υ) και στην ελληνική στενογραφία.

6.13.3. ΕΛΕΓΧΟΣ ΝΟΜΙΜΟΤΗΤΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΙΡΟΥΝΤΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ Α.Σ.Ε.Π.

Διενεργήθηκε έλεγχος νομιμότητας των προσωρινών πινάκων και κατ' ένσταση έλεγχος, κατά την παρ. 3 του άρθρου δεύτερου της από 22.08.2020 της Π.Ν.Π., όπως κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α'177), ως ακολούθως:

- Προκήρυξη 1/2020 - ΑΔΑ: 9137465ΧΘΞ-ΥΓ0 στην Ανώνυμη Εταιρεία Οδικές Συγκοινωνίες Α.Ε. (Ο.ΣΥ. Α.Ε.), διαγωνισμού πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας τριακοσίων εξήντα επτά (367) θέσεων προσωπικού ΔΕ Οδηγοί Λεωφορείων και πενήντα έξι (56) θέσεων ΔΕ Τεχνιτών διαφόρων ειδικοτήτων, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο πεντακοσίων πενήντα έξι (556) υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι εξήντα οκτώ (68) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσες αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π..
- Προκήρυξη 1/2020 - ΑΔΑ: ΨΗ76465ΧΘΞ-ΟΟΕ στην Ανώνυμη Εταιρεία Σταθερές Συγκοινωνίες (ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.), διαγωνισμού πλήρωσης με σειρά προτεραιότητας είκοσι δύο (22) θέσεων προσωπικού κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) κλάδου Τεχνικού προσωπικού, εβδομήντα πέντε (75) θέσεων κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) κλάδου Οδηγοί Συρμών και ογδόντα εννέα (89) θέσεων κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) κλάδου Τεχνικού προσωπικού, με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο διακοσίων εξήντα δύο (262) υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι είκοσι τρεις (23) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσες αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π..

II. Κατ' ένσταση έλεγχος, σύμφωνα με την παρ. 2 άρθ. 2 του Ν. 3812/2009, όπως ίσχυε έως 15.05.2021 και έκτοτε βάσει της παρ. 5 άρθρ. 2 4765/2021, για την επιλογή του μη πολιτικού προσωπικού, ως ακολούθως:

- Προκήρυξη 6020/5/90-λ' /19.03.2021 - ΑΔΑ: 91Χ346ΜΤΛΒ-Δ7Ζ του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Τάξης/Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη, διαγωνισμού για την πρόσληψη εβδομήντα έξι (76) ιδιωτών ως Προσωπικό Ασφαλείας για τις ανάγκες ασφάλειας ή φρούρησης των εγκαταστάσεων ή χώρων, καθώς και για τη συνοδεία χρηματοποστολών της Τράπεζας της Ελλάδος, κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο δέκα εννέα (19) υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι τρεις (3) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π..
- Προκήρυξη 6000/2/6785-πε' / 31.05.2021 - ΑΔΑ: ΩΗ5Ζ46ΜΤΛΒ-Σ98 του Αρχηγού Ελληνικής Αστυνομίας / Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη διαγωνισμού για την πρόσληψη τετρακόσιων (400) ιδιωτών (ανδρών – γυναικών) στην Ελληνική Αστυνομία ως Ειδικών Φρουρών για τη συγκρότηση Ομάδων Προστασίας Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων (Ο.Π.Π.Ι.), κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο πενήντα οκτώ (58) υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι επτά (7) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π..
- Προκήρυξη 2421.6-8/40204/2021/7.6.2021 (Φ.Ε.Κ. 32/τ. Α.Σ.Ε.Π. /14.06.2021) του Υπουργού Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολίτικής, διαγωνισμού για την απευθείας κατάταξη στο Λιμενικό Σώμα – Ελληνική Ακτοφυλακή δύο (2) Αξιωματικών Λ.Σ. - ΕΛ.ΑΚΤ. (ανδρών - γυναικών) ειδικότητας Υγειονομικού ειδικής κατηγορίας έτους 2021, κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης. Στο πλαίσιο της ως άνω διάταξης, το Α.Σ.Ε.Π. προέβη στον κατ' ένσταση έλεγχο πέντε (5) υποβληθεισών ενστάσεων υποψηφίων, εκ των οποίων οι τρεις (3) κρίθηκαν δεκτές, σύμφωνα με εκδοθείσα απόφαση του Α.Σ.Ε.Π..

6.13.4. ΥΠΟΨΗΦΙΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Θεσμικό Πλαίσιο

Η διαδικασία κατάταξης με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα, υποψήφιων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης για την πλήρωση των κενών θέσεων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης καθώς και για την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των οικείων βαθμίδων Εκπαίδευσης διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 53-67 του ν. 4589/2019, όπως ισχύει.

Κατ' εξουσιοδότηση των ως άνω διατάξεων, εκδόθηκε η υπ' αριθμ. 37693/Ε1/8.3.2019 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων – Εσωτερικών (Β' 864) με θέμα «Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων της διαδικασίας επιλογής εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π) και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), σύμφωνα με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Ε' του ν.4589/2019 (Α'13)».

Κατά το έτος 2021 ολοκληρώθηκε ο έλεγχος νομιμότητας και ο κατ' ένσταση έλεγχος των προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. για την κατάταξη με σειρά προτεραιότητας κατά κλάδο και ειδικότητα υποψηφίων εκπαιδευτικών Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ως ακολούθως:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗΣ (Φ.Ε.Κ.)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΣΤΟΥΣ ΑΞΙΟΛΟΓΙΚΟΥΣ ΠΙΝΑΚΕΣ	ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ – ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ
1ΓΕ/2019 (Φ.Ε.Κ. 45/24.12.2019)	39.819	38.041	ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ & ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ 2.7.2021	1.070

2ΓΕ/2019 (Φ.Ε.Κ. 46/24.12.2019)	118.841	109.524	ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ & ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ Α':20.7.2021 Β': 26.7.2021	6.727
1ΓΤ/2020 (Φ.Ε.Κ. 45/24.12.2019)	8.174	6.869	ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ & ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ 27.10.2021	548
2ΓΔ/2020 (Φ.Ε.Κ. 2/5.2.2020)	1.241	439	ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ & ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΟΡΙΣΤΙΚΩΝ ΠΙΝΑΚΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ 27.10.2021	114
ΣΥΝΟΛΟ	168.075	154.873		8.459

6.13.5. ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΚΛΗΡΩΣΕΙΣ

Κατά το έτος 2021 πραγματοποιήθηκαν δύο δημόσιες ηλεκτρονικές κληρώσεις, οι οποίες υποστηρίχθηκαν τεχνικά από το Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων (ΙΤΥΕ) – Διόφαντος και δημοσιοποιήθηκαν με ζωντανή μετάδοση από τον διαδικτυακό σταθμό της Βουλής των Ελλήνων.

Η πρώτη δημόσια κλήρωση πραγματοποιήθηκε στις 22 Ιουνίου 2021 και αφορούσε στους ισοβαθμήσαντες υποψήφιους των κλάδων «ΠΕ60 Νηπιαγωγοί», «ΠΕ70 Δάσκαλοι», «ΠΕ73 Εκπαιδευτικοί Μειονοτικού Προγράμματος Μειονοτικών Σχολείων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Θράκης» και του κλάδου «ΠΕ79 Μουσικής» της Προκήρυξης 1ΓΕ/2019 (Φ.Ε.Κ. 45/τ. Α.Σ.Ε.Π./ 24.12.2019 & 1/τ. Α.Σ.Ε.Π./24.1.2020), προκειμένου να καθορισθεί η τελική μεταξύ τους σειρά κατάταξης στους οικείους πίνακες. Στην κλήρωση συμμετείχαν δώδεκα χιλιάδες οκτακόσιοι εβδομήντα έξι (12.876) συνολικά υποψήφιοι των ως άνω κλάδων, οι οποίοι ισοβάθμησαν στους οικείους πίνακες

κατάταξης της προκήρυξης 1ΓΕ/2019, κατανεμημένων σε τρεις χιλιάδες οκτακόσιες εβδομήντα οκτώ (3.878) επιμέρους ομάδες.

Η δεύτερη δημόσια κλήρωση πραγματοποιήθηκε στις 14 Ιουλίου 2021 και αφορούσε στους ισοβαθήσαντες υποψήφιους των κλάδων «ΠΕ01 Θεολόγοι», «ΠΕ02 Φιλολόγοι», «ΠΕ03 Μαθηματικοί», «ΠΕ04 Φυσικών Επιστημών - ΠΕ04.01 Φυσικοί», «ΠΕ04 Φυσικών Επιστημών - ΠΕ04.02 Χημικοί», «ΠΕ04 Φυσικών Επιστημών - ΠΕ04.04 Βιολόγοι», «ΠΕ04 Φυσικών Επιστημών - ΠΕ04.05 Γεωλόγοι», «ΠΕ05 Γαλλικής φιλολογίας», «ΠΕ06 Αγγλικής Φιλολογίας», «ΠΕ08 Καλλιτεχνικών», «ΠΕ33 Ιστορίας και Φιλοσοφίας της Επιστήμης (πρώην Τμήμα Μεθοδολογίας, Ιστορίας και Θεωρίας της Επιστήμης)», «ΠΕ78 Κοινωνικών Επιστημών (με παιδαγωγική επάρκεια)» και «ΠΕ78 Κοινωνικών Επιστημών (χωρίς παιδαγωγική επάρκεια)» της Προκήρυξης 2ΓΕ/2019 (Φ.Ε.Κ. 46/τ. Α.Σ.Ε.Π./ 24.12.2019), προκειμένου να καθορισθεί η τελική μεταξύ τους σειρά κατάταξης στους οικείους αξιολογικούς πίνακες κατάταξης. Στην κλήρωση συμμετείχαν είκοσι επτά χιλιάδες επτακόσιοι ογδόντα τέσσερις (27.784) συνολικά υποψήφιοι των ως άνω κλάδων, οι οποίοι ισοβάθησαν στους οικείους αξιολογικούς πίνακες κατάταξης της προκήρυξης 2ΓΕ/2019, κατανεμημένων σε επτά χιλιάδες επτακόσιες πενήντα επτά (7.757) επιμέρους ομάδες.

6.14. Γ΄ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

6.14.1. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ (Σ.Ο.Χ.)

Θεσμικό πλαίσιο

Οι διαδικασίες και τα κριτήρια προσλήψεων εποχικού προσωπικού καθορίζονται, μέχρι την 15^η Μαΐου 2021, από το άρθρο 21 του ν. 2190/1994 και έκτοτε από τις διατάξεις των άρθρων 37 έως 42 του ν. 4765/2021 αλλά και από άλλες ειδικές διατάξεις.

Ειδικότερα:

α) Για την αντιμετώπιση παροδικών αναγκών (άρθρο 21 ν. 2190/1994 και, μετά τη 15^η Μαΐου 2021, άρθρα 37 έως 42 του ν. 4765/2021).

β) Για την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων δράσεων «Δομές Παροχής Βασικών Αγαθών, Κέντρα Κοινότητας, Δομές Αστεγών» (ν. 4430/2016, άρθρο 74).

γ) Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών περιστάσεων σχετικά με τις ανάγκες καθαριότητας και φύλαξης των κτιρίων και του περιβάλλοντος χώρου των Κεντρικών ή Αποκεντρωμένων Υπηρεσιών των Υπουργείων ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από τα Υπουργεία και των Ανεξάρτητων Αρχών (ν. 4506/2017, άρθρο όγδοο). Η συγκεκριμένη διαδικασία καταργήθηκε τη 15^η Μαΐου 2021 με την περ. α΄ της παρ. 3 του άρθρου 61 του ν. 4765/2021.

Για τις ανωτέρω περιπτώσεις, υπό α΄ έως γ΄, το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει (προβαίνοντας σε τυχόν διορθώσεις) την Ανακοίνωση του φορέα πρόσληψης, ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας, τους πίνακες κατάταξης, προσληπτέων και απορριπτέων, που συντάσσονται από τον Φορέα, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και, όπου απαιτείται, προβαίνει σε αυτεπάγγελο έλεγχο προσληπτέων.

δ) Για την αντιμετώπιση αναγκών υλοποίησης του συγχρηματοδοτούμενου προγράμματος «Λειτουργία Τοπικών Ομάδων Υγείας (Τ.ΟΜ.Υ) για την αναδιάρθρωση της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας στις Περιφέρειες» (ν. 4461/2017, άρθρο 106).

Αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι η έγκριση της Προκήρυξης – Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος του Υπουργού Υγείας, που αφορά στην πρόσληψη προσωπικού που θα στελεχώσει τις Τοπικές Ομάδες Υγείας των δημόσιων δομών παροχής υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας του Π.Ε.Δ.Υ. και των αποκεντρωμένων μονάδων τους και η καταχώρηση και στο διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π. της εν λόγω Προκήρυξης Πρόσκλησης.

ε) Για την εκτέλεση ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων ή συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ή προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από ίδιους πόρους ή από ιδιωτικούς φορείς, στην Εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε.» (ν. 4647/2019, άρθρο 61).

Η δημόσια Προκήρυξη εκδίδεται από τα αρμόδια όργανα της Ε.Α.Β., μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον επιτροπή της Ε.Α.Β., συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, οι οποίοι και αναρτώνται. Ασκούνται ενστάσεις μόνο για λόγους νομιμότητας εντός δεκαήμερης αποκλειστικής προθεσμίας και εξετάζονται από επιτροπή ενστάσεων του φορέα πρόσληψης. Ακολουθώς, καταρτίζονται οριστικοί πίνακες προσληπτέων και απορριπτέων που αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να προβεί εντός 12 εργασίμων ημερών σε έλεγχο νομιμότητας και κύρωση των αποτελεσμάτων.

στ) Για την πρόσληψη Εργασιακών Συμβούλων Πανεπιστημιακής & Τεχνολογικής Εκπαίδευσης στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), μέχρι την ολοκλήρωση της δράσης του Ταμείου Ανάπτυξης και Ανθεκτικότητας (άρθρο 61 ν. 4837/2021).

Η δημόσια Προκήρυξη εκδίδεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή τουλάχιστον επιτροπή του Ο.Α.Ε.Δ., συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού και αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. Το Α.Σ.Ε.Π. διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας των πινάκων, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και ενημερώνει τον Ο.Α.Ε.Δ. προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

ζ) Για τη στελέχωση του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης με προσωπικό επιστημονικής εξειδίκευσης στους τομείς της επενδυτικής και αναλογιστικής λειτουργίας, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων (παρ. 6 άρθρου 39 ν. 4826/2021).

Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει τη νομιμότητα της Προκήρυξης. Το Ταμείο παραλαμβάνει και αξιολογεί τις αιτήσεις, συντάσσει προσωρινούς πίνακες

αποκλειομένων, κατάταξης και επιλεγομένων, τους οποίους και αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας. Το Α.Σ.Ε.Π. - εντός ενός (1) μήνα από την παραλαβή των πινάκων - διενεργεί τον έλεγχο νομιμότητας αυτών, εξετάζει τις ενστάσεις των υποψηφίων και ενημερώνει το Ταμείο προκειμένου να καταρτίσει τον οριστικό πίνακα προσληπτέων.

η) Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με δίμηνες συμβάσεις (άρθρο 14 παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως συμπληρώθηκε με την περ. ιε΄ της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 και, μετά τη 15^η Ιανουαρίου 2021, περ. ιε΄ παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021).

Αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν πρόκειται για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες και εάν η διάρκεια της σύμβασης υπερβαίνει τους δύο μήνες σε συνολικό διάστημα 12 μηνών).

θ) Για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών (άρθρο 20 ν. 2190/1994 και, μετά την 15^η Μαΐου 2021, άρθρο 36 ν. 4765/2021).

Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί τον έλεγχο συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης, της τήρησης της επιτρεπόμενης διάρκειας απασχόλησης (οκτώ μήνες από την επέλευση σεισμών, πλημμυρών, παγετών, πυρκαγιών, σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας ή την κήρυξη κατάστασης έκτακτης ανάγκης) καθώς και της τήρησης της παρ. 3 του αυτού άρθρου (εάν οι ανάγκες συνεχιστούν θα πρέπει να τηρηθούν αυστηρά για τη διαδικασία των νέων προσλήψεων οι διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 4765/2021).

ι) Για την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εργατικού και τεχνικού προσωπικού στους δήμους, για απασχόληση μέχρι πέντε ημερομίσθια κατ' άτομο το μήνα (παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012).

Αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. είναι ο έλεγχος του πίνακα προσληπτέων για τη συνδρομή των όρων πρόσληψης (αν ο συνολικός αριθμός προσληπτέων είναι έως 10 άτομα σε δήμους με πληθυσμό μέχρι 10.000 και έως 20 άτομα για τους υπόλοιπους δήμους).

ια) Για τις έκτακτες ανάγκες έργων που εκτελούνται με αυτεπιστασία από Δήμους, Συνδέσμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα (παρ. 4 του άρθρου 22 του ν. 3274/2004).

Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο της συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης του προσωπικού.

ιβ) Για την αντιμετώπιση αναγκών πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού (άρθρο 14, παρ. 2 περ. β' του ν. 2190/1994 και, μετά την 15^η Ιανουαρίου 2021, περ. β' παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 12 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012).

Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει είτε αυτεπαγγέλτως είτε επ' αφορμή καταγγελίας την τήρηση των αρχών δημοσιότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας, αφού η διαδικασία διενεργείται αποκλειστικά από τον φορέα πρόσληψης.

ιγ) Για την πρόσληψη ωρομίσθιων εκπαιδευτικών μέσω Τοπικών Προσκήσεων (παρ. 5 άρθρου 63 ν.4589/2019, όπως συμπληρωθείσα, με το άρθρο 114 του Ν.4763/2020, ισχύει).

ιδ) Για την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ειδικού Εκπαιδευτικού και Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π. & Ε.Β.Π.) μέσω Τοπικών Προσκήσεων (άρθρο 126 ν.4876/2021).

Για τις ανωτέρω περιπτώσεις, υπό ιγ' έως ιδ', το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί αυτεπάγγελτο έλεγχο νομιμότητας των πινάκων εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών, η οποία αρχίζει από την επομένη της υποβολής των πινάκων σε αυτό. Αποφαινεται, δε, επί των ενστάσεων που υποβάλλουν οι υποψήφιοι εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την επομένη που περιέρχονται σε αυτό.

ιε) Για την αναπλήρωση προσωπικού που έχει τεθεί σε αναστολή καθκόντων (άρθρο 207 ν. 4820/2021).

Το Α.Σ.Ε.Π. ασκεί έλεγχο της συνδρομής των προϋποθέσεων πρόσληψης του προσωπικού και της διάρκειας των σχετικών συμβάσεων.

ιστ) Για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου (άρθρο 109 ν. 4674/2020). Η πρόσληψη αφορά σε προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας 3 ετών με δυνατότητα παράτασης για 3 επιπλέον έτη.

Η δημόσια Προκήρυξη εκδίδεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου μετά από έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. Η αξιολόγηση των αιτήσεων διενεργείται από τριμελή επιτροπή του Υπουργείου, στην οποία μετέχει και προεδρεύει εκπρόσωπος του Α.Σ.Ε.Π. Συντάσσονται οι προσωρινοί πίνακες, οι οποίοι και αναρτώνται. Ασκούνται ενστάσεις μόνο για λόγους νομιμότητας εντός πενθήμερης αποκλειστικής προθεσμίας και εξετάζονται από Επιτροπή Ενστάσεων του φορέα πρόσληψης, στην οποία μετέχει εκπρόσωπος του Α.Σ.Ε.Π.. Ακολούθως, καταρτίζονται οριστικοί πίνακες προσληπτέων και απορριπτέων που αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να προβεί, εντός 7 εργάσιμων ημερών, σε έλεγχο νομιμότητας αυτών.

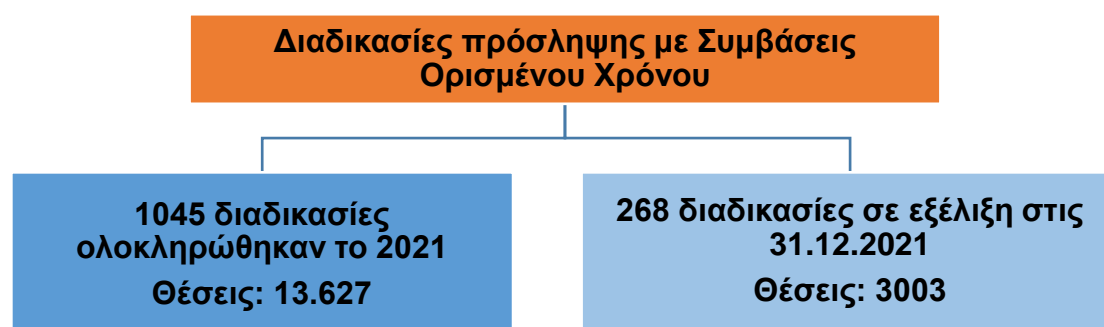
ιζ) Για την πρόσληψη ειδικού επιστημονικού προσωπικού, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021, για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων (άρθρο 37 ν. 4765/2021).

Απολογισμός

Κατά το έτος 2021 το Α.Σ.Ε.Π. διεκπεραίωσε 1.045 διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 242 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2020 και 803 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2021. Επιπλέον, 268 διαδικασίες βρίσκονταν σε εξέλιξη την 31^η Δεκεμβρίου 2021. Συνολικά, οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν σε 13.627 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 104.930 υποψήφιοι. Από τις διαδικασίες που υλοποιήθηκαν, καλύφθηκαν 13.214 θέσεις ενώ έμειναν κενές 413.

Επισημαίνεται ότι το Αποκεντρωμένο Τμήμα του Α.Σ.Ε.Π. στη Θεσσαλονίκη από τα ανωτέρω περαίωσε 79 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2020 και 154 διαδικασίες που ξεκίνησαν το 2021 και επιπροσθέτως επεξεργαζόταν 77 διαδικασίες που βρισκόταν σε εξέλιξη. Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκε αφορούσαν σε 1.334 θέσεις, για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 13.228 υποψήφιοι. Τελικώς, πληρώθηκαν 1.288 θέσεις ενώ έμειναν κενές 46.

Πίνακας 5: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ) έτους 2021



6.14.2. ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΟΥ (Σ.Μ.Ε.)

Θεσμικό πλαίσιο

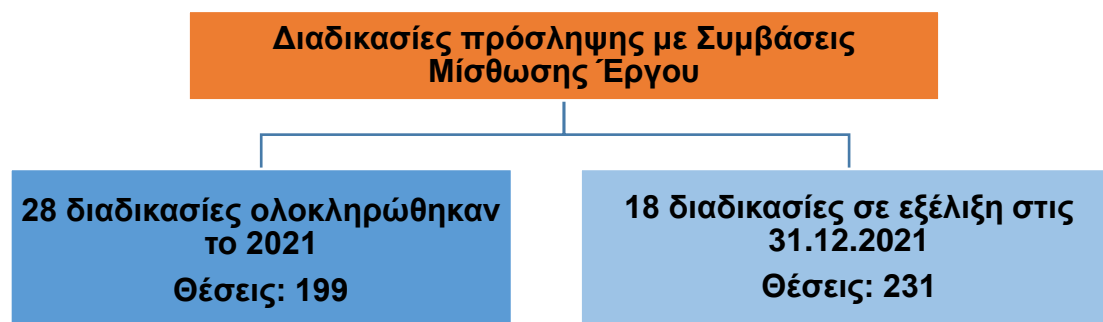
Όταν οι φορείς του δημοσίου και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών επιθυμούν να συνάψουν Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) οφείλουν (άρθρο 6 του ν. 2527/1997, ως ισχύει) να υποβάλουν στο Α.Σ.Ε.Π. αίτημα χορήγησης βεβαίωσης ότι η εν λόγω ΣΜΕ δεν αφορά σε πάγιες και διαρκείς ανάγκες και δεν υποκρύπτει σύμβαση εργασίας. Επίσης, μετά την χορήγηση της βεβαίωσης αποδοχής ή απόρριψης, το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει και εγκρίνει τις υποβληθείσες σε αυτό Ανακοινώσεις, σύμφωνα με τις ανωτέρω

βεβαιώσεις, για τη σύναψη ΣΜΕ, με ανάλογη εφαρμογή: του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, μέχρι τη 15 Μαΐου 2021 και των άρθρων 40 & 41 του ν. 4765/2021.

Το ίδιο έτος το Α.Σ.Ε.Π. διεκπεραίωσε 28 διαδικασίες πρόσληψης Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ). Συγκεκριμένα περαιώθηκαν 6 διαδικασίες που είχαν ξεκινήσει το 2020 και 22 διαδικασίες οι οποίες ξεκίνησαν το 2021. Επιπλέον 18 διαδικασίες βρίσκονταν σε εξέλιξη την 31^η Δεκεμβρίου 2021.

Συνολικά οι διαδικασίες που ολοκληρώθηκαν αφορούσαν 199 θέσεις για τις οποίες υπέβαλαν αίτηση 1.726 υποψήφιοι. Από τις διαδικασίες που υλοποιήθηκαν καλύφθηκαν 188 θέσεις, ενώ έμειναν κενές 11.

Πίνακας 6: Συγκεντρωτικά στοιχεία για Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου (ΣΜΕ) έτους 2021



6.14.3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΦΕΛΟΥΣ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (ΚΟ.Χ.)

Θεσμικό πλαίσιο

Σύμφωνα με την υποπαράγραφο ΙΔ1 του ν.4152/2013 οι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), ηλικίας 18 ετών και άνω, έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν στη διαδικασία προσλήψεων προσωπικού για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε δημόσιους φορείς (επιβλέποντες φορείς). Το Α.Σ.Ε.Π. εγκρίνει τη σχετική Πρόσκληση του

Ο.Α.Ε.Δ., εποπτεύει την τήρηση των αρχών της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας των διαδικασιών επιλογής και ελέγχει τη νομιμότητα της διαδικασίας επιλογής από τον επιβλέποντα φορέα επιλαμβανόμενο αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν καταγγελίας ή αιτήματος, της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του αρμόδιου Υπουργείου.

Απολογισμός

Κατά το έτος 2021 δεν εγκρίθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. Προσκλήσεις Ο.Α.Ε.Δ. για την πρόσληψη μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα.

Στο πλαίσιο της υπ' αριθ. 4/2020 Πρόσκλησης του Ο.Α.Ε.Δ. εξετάσθηκαν 26 καταγγελίες ωφελούμενων και απαντήθηκαν αρμοδίως 12 αιτήματα φορέων τοποθέτησης για τα τυπικά προσόντα των ωφελούμενων. Επιπροσθέτως, εκδόθηκαν 13 αποφάσεις επί ενστάσεων ωφελούμενων κατά άρνησης φορέων για την τοποθέτησή τους και 1 απόφαση επί αιτήσεως θεραπείας ωφελούμενου.

6.14.4. ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Θεσμικό πλαίσιο

Λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες και έκτακτες ανάγκες του δημόσιου συστήματος υγείας, κρίθηκε αναγκαίο να απλοποιηθεί και να επιταχυνθεί με διαφανή τρόπο, η διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού, πλην ιατρών, ώστε οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας να μπορούν να προσλαμβάνουν, μετά από σχετική έγκριση του Υπουργού Υγείας, το απαραίτητο προσωπικό με γρήγορο τρόπο μέσω ηλεκτρονικών καταλόγων, που καταρτίζονται και τηρούνται από κάθε Δ.Υ.ΠΕ., με κατάταξη σ' αυτούς των υποψηφίων με συγκεκριμένα κριτήρια.

Με το άρθρο 10 του ν.3329/2005 (Α' 81) «Εθνικό Σύστημα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις» προβλέφθηκε για τα Υπουργεία Υγείας και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (νυν Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και για ορισμένα

εποπτευόμενα από αυτά Ν.Π.Δ.Δ. η δημιουργία καταλόγων επικουρικού προσωπικού κατά κλάδο, στους οποίους εγγράφονται όσοι κατέχουν αντίστοιχο με τους αναφερόμενους στη διάταξη τίτλο σπουδών και άδεια άσκησης επαγγέλματος, όπου αυτή απαιτείται. Από τους καταλόγους αυτούς θα καλύπτονται «επιτακτικές ανάγκες των Φορέων Παροχής Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων».

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2, 3, 4, 5, 6 και 8 του ανωτέρω άρθρου, όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με τις διατάξεις του άρθρου τρίτου του ν. 4542/2018 (Α' 95), εκδόθηκε η υπ' αρ. Γ4β/Γ.Π.οικ.50604/04-07-2018 (Β' 2607) Υπουργική Απόφαση «Καθορισμός της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων, της μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα», όπως τροποποιήθηκε με τις αρ. πρωτ. Γ4β/Γ.Π.οικ.57727/24-7-2018 (Β' 3088), Γ4β/Γ.Π.οικ.7980/07.02.2020 (Β'/460/14.02.2020), Γ4β/Γ.Π.39470/23.06.2020 (Β'/2596/26.06.2020) και Γ4β/Γ.Π.οικ.75357/24.11.2020 (Β'5227) αποφάσεις, με τις οποίες καθορίζεται η διαδικασία της πρόσληψης, της κατάρτισης και τήρησης ηλεκτρονικών καταλόγων, της υποβολής αιτήσεων και ελέγχου δικαιολογητικών, των κριτηρίων μοριοδότησης και των προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα του λοιπού, πλην ιατρών, επικουρικού προσωπικού. Ειδικότερα, οι δημόσιοι Φορείς Παροχής Υπηρεσιών Υγείας που εποπτεύονται από τις Δ.Υ.ΠΕ. (νοσοκομεία και φορείς πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας) οι Δ.Υ.ΠΕ., το Ε.Κ.Α.Β., ο Ε.Ο.Π.Π.Υ., ο Ε.Ο.Φ., το Ε.Κ.Ε.Α., κ.τ.λ. προσλαμβάνουν για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών τους, ανεξάρτητα από την ύπαρξη κενών οργανικών θέσεων, επικουρικό προσωπικό πλην ιατρών, κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ από τους ηλεκτρονικούς καταλόγους που τηρούνται στις Δ.Υ.ΠΕ.

Αναλογικά, για την αντιμετώπιση των έκτακτων και αυξημένων αναγκών των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας του Υπουργείου Εργασίας και

Κοινωνικών Υποθέσεων θεσπίστηκε διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού που θα ασχολείται από 6 μήνες έως 2 έτη.

Με τη θέσπιση του νέου κανονιστικού πλαισίου πρόσληψης του επικουρικού του προσωπικού για το Υπουργείο Υγείας, ισχύουν τα ακόλουθα :

Αρμόδιες για την κατάρτιση των καταλόγων του επικουρικού προσωπικού, τον έλεγχο της νομιμότητας των δικαιολογητικών των εγγεγραμμένων σε αυτούς και τη σύνταξη των πινάκων κατάταξης είναι οι Δ.Υ.ΠΕ., στις οποίες υπάγονται οι περιφέρειες στις οποίες εδρεύουν οι εν λόγω φορείς και οι οποίες, μετά το πέρας του ελέγχου, προχωρούν στην πρόσληψη του προσωπικού.

Εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ανάρτηση των πινάκων κατάταξης δύναται να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού, που προσλαμβάνεται συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει ορισθεί στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση.

Για την πρόσληψη του επικουρικού προσωπικού προνοιακών φορέων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων θεσπίστηκε νέο κανονιστικό πλαίσιο (άρθρο 88 του ν.4611/2019), βάσει του οποίου ισχύουν τα ακόλουθα:

Για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών των Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας του άρθρου 9 του ν.4109/2013, του Κέντρου Παιδικής Μέριμνας Αρρένων Παπάφειο Θεσσαλονίκης και του Θεραπευτηρίου Χρονίων Παθήσεων Ευρυτανίας, καθώς και των παραρτημάτων τους, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Κ.Ε.Α.Τ.) και του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (Ε.Ι.Κ.), εκδίδεται προκήρυξη από τον αρμόδιο φορέα, η οποία εγκρίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. Μετά τις απαιτούμενες ενέργειες δημοσιότητας, οι υποψήφιοι υποβάλλουν αιτήσεις στον οικείο φορέα, ο οποίος, αφού τις αξιολογήσει, συντάσσει προσωρινούς πίνακες κατάταξης προσληπτέων και απορριπτέων και τους αποστέλλει στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο νομιμότητας.

Εντός δέκα (10) ημερών από την ανάρτηση των προσωρινών αποτελεσμάτων δύναται να υποβληθεί ένσταση στο Α.Σ.Ε.Π. από οποιονδήποτε υποψήφιο έχει έννομο συμφέρον, χωρίς τούτο να αναστέλλει την απασχόληση του προσωπικού που έχει ήδη προσληφθεί. Οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. εκτελούνται άμεσα από τους οικείους φορείς και η σύμβαση του προσωπικού που προσλαμβάνεται, συνεπεία της εν λόγω απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., έχει τη διάρκεια που έχει ορισθεί στην προκήρυξη και στην αρχικά συναφθείσα σύμβαση (το χρονικό διάστημα απασχόλησης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 6 μηνών και μεγαλύτερο των 2 ετών).

Απολογισμός

Κατά την τελευταία εφαρμογή της διαδικασίας πρόσληψης του λοιπού, πλην ιατρών, **επικουρικού προσωπικού στο Υπουργείο Υγείας** ολοκληρώθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ο σχετικός έλεγχος που περιλάμβανε την εξέταση: α) 218 ενστάσεων και β) 10 αιτήσεων θεραπείας, οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού που τηρούνται στις επτά Υ.ΠΕ. της Χώρας. Προς τούτο εκδόθηκαν 37 Αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π.

Περαιτέρω, αξιολογήθηκαν ως προς το περιεχόμενό τους και εν συνεχεία διαβιβάστηκαν αρμοδίως προς εξέταση από τις οικείες Υ.ΠΕ. 49 ενστάσεις υποψηφίων που θεωρήθηκαν κατά τις οικείες διατάξεις ως αιτήσεις θεραπείας, καθώς είχαν υποβληθεί κατόπιν αλλαγών στους οικείους πίνακες κατάταξης, που επήλθαν με σχετικές αποφάσεις των Υ.ΠΕ. και μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής ενστάσεων στο Α.Σ.Ε.Π. και απαντήθηκαν 21 ερωτήματα υποψηφίων.

Όσον αφορά στην διαδικασία πρόσληψης επικουρικού προσωπικού στους **προνοιακούς φορείς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων** κατά το έτος 2021, ολοκληρώθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ο σχετικός έλεγχος που περιλάμβανε την εξέταση: α) 62 ενστάσεων και β) μίας αίτησης

θεραπείας, οι οποίες υποβλήθηκαν από υποψηφίους κατά των πινάκων κατάταξης και στο πλαίσιο της εγγραφής τους στους οικείους καταλόγους επικουρικού προσωπικού. Προς τούτο εκδόθηκαν 6 αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π.

6.15. ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

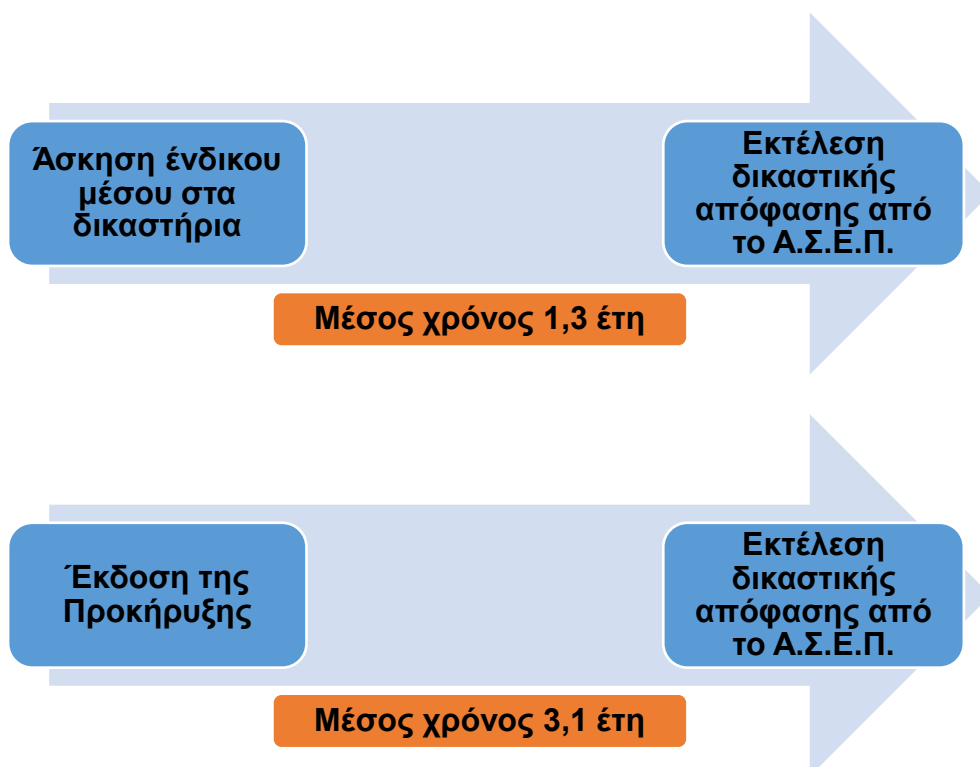
Το Τμήμα Δικαστικών Υποθέσεων και Νομικής Τεκμηρίωσης της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών προβαίνει, μέσα στις προβλεπόμενες προθεσμίες (π.δ. 18/1989) στον σχηματισμό του διοικητικού φακέλου με τα απαραίτητα στοιχεία και τη σύνταξη αναλυτικής έκθεσης για όλους τους προβαλλόμενους λόγους ακύρωσης και όλους τους νομικούς και πραγματικούς ισχυρισμούς, που περιλαμβάνουν οι αιτήσεις ακύρωσης ή τα άλλα ένδικα μέσα, που υποβάλλουν οι υποψήφιοι κατά των εκτελεστών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. στα αρμόδια δικαστήρια. Η έκθεση, μετά την επεξεργασία και υπογραφή της από τον αρμόδιο προς τούτο Σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., και τα σχετικά στοιχεία του διοικητικού φακέλου διαβιβάζονται στα αρμόδια δικαστήρια και στο Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους στο Υπουργείο Εσωτερικών ή στα κατά τόπο αρμόδια Δικαστικά Γραφεία του Ν.Σ.Κ..

Κατά το έτος 2021 οι αποφάσεις που εισήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. ανέρχονται στις τριακόσιες είκοσι δύο (322). Από αυτές τις αποφάσεις είκοσι έξι (26) ήταν θετικές, οι διακόσιες πενήντα μία (251) ήταν απορριπτικές, οι δεκαπέντε (15) παραπεμπτικές και τριάντα (30) αφορούσαν σε παραιτήσεις. Εκτελέστηκαν είκοσι μία (21) αποφάσεις δικαστηρίων και διατέθηκαν προς διορισμό ένδεκα (11) δικαιωθέντες υποψήφιοι, ενώ δύο (2) δικαιωθέντες εκπαιδευτικοί εντάχθηκαν στους τελικούς αξιολογικούς πίνακες κατάταξης.

Συγκρίνοντας τα έτη 2020 και 2021 παρατηρείται μια αύξηση του ποσοστού των απορριπτικών αποφάσεων και μια μείωση του ποσοστού των θετικών αποφάσεων συγκριτικά με το έτος 2020. Παράλληλα, παρατηρείται μείωση του αριθμού των υποθέσεων που καταλήγουν στα δικαστήρια.

Το έτος 2021 ο μέσος χρόνος που μεσολάβησε από την άσκηση του ένδικου μέσου στα δικαστήρια έως την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π. ανήλθε σε 1,3 έτη, ενώ ο αντίστοιχος χρόνος για το προηγούμενο έτος ήταν 1,7 έτη και κατά το 2019 ήταν 3 έτη. Επίσης, ο μέσος χρόνος που μεσολάβησε από την έκδοση μιας προκήρυξης έως την εκτέλεση της δικαστικής απόφασης από το Α.Σ.Ε.Π. για το έτος 2021 ήταν 3,1 έτη ενώ ο αντίστοιχος χρόνος για το προηγούμενο έτος ήταν 3,3 έτη και κατά το 2019 ήταν 4 έτη. Σημειώνεται ότι οι κυριότερες αιτίες καθυστέρησης είναι οι αναβολές, για τις οποίες δεν ευθύνεται το Α.Σ.Ε.Π., καθώς αυτό αποστέλλει εγκαίρως τα στοιχεία του διοικητικού φακέλου και τις απόψεις του επί των υποθέσεων, ή/και παραπομπή των υποθέσεων σε άλλο δικαστήριο λόγω αναρμοδιότητας.

Πίνακας 7: Μέση διάρκεια δικαστικής επίλυσης υποθέσεων πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π..



Από την 1η Οκτωβρίου 2021 ξεκίνησε η λειτουργία του Τμήματος Κωδικοποίησης και Εναρμόνισης της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών στις

αρμοδιότητες του οποίου εμπíπτουν, μεταξύ άλλων, η συλλογή, ταξινόμηση και ευρετηρίαση της νομολογίας που αφορά στη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π., όπως επίσης και των αποφάσεων της Αρχής, καθώς και η ενημέρωση της ηλεκτρονικής εφαρμογής Νομικού Περιεχομένου του Α.Σ.Ε.Π.. Στο πλαίσιο αυτό τέθηκε σε λειτουργία και επεξεργασία η ηλεκτρονική Εφαρμογή «Διαχείριση Νομολογίας & Αποφάσεων Α.Σ.Ε.Π.» σε συνεργασία με το Τμήμα Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Δεδομένων της Διεύθυνσης Διαχείρισης Δεδομένων και Ηλεκτρονικών Υπηρεσιών, με σκοπό να αποδοθεί προς χρήση στους εν δυνάμει χρήστες αυτής (Σύμβουλοι Α.Σ.Ε.Π., υπάλληλοι των Διευθύνσεων Επιλογής Προσωπικού της Αρχής) το ταχύτερο δυνατόν. Από την 1η Οκτωβρίου μέχρι την 31 Δεκεμβρίου 2021 καταχωρήθηκαν από το προσωπικό του Τμήματος στην ως άνω εφαρμογή 457 αποφάσεις.

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών είναι επίσης επιφορτισμένη με το έργο των προετοιμασιών των απαντήσεων επί των ερωτήσεων που υποβάλλονται στο πλαίσιο του Κοινοβουλευτικού ελέγχου. Οι ερωτήσεις και αναφορές Βουλευτών για το Α.Σ.Ε.Π., κατά το έτος αναφοράς, ανήλθαν στις τριάντα (30), οι οποίες και απαντήθηκαν εντός του ίδιου έτους.

Πίνακας 8: Αποφάσεις δικαστηρίων και δικαστικές υποθέσεις που εισήλθαν στο Α.Σ.Ε.Π. τα έτη 2020 και 2021

Αποφάσεις	Έτος 2020	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2020	Έτος 2021	Ποσοστιαία απεικόνιση για το έτος 2021
Θετικές Αποφάσεις	55	16%	26	8%
Απορριπτικές Αποφάσεις	263	75%	251	78%
Παραπεμπτικές	7	2%	15	5%
Παραιτήσεις	25	7%	30	9%
Σύνολο Αποφάσεων	350		322	

	Έτος 2020	Έτος 2021
Εισαχθείσες Δικαστικές Υποθέσεις	432	304
Συνταχθείσες Εκθέσεις Απόψεων	448	273
Αποφάσεις που Εκτελέστηκαν	72	21
Υποψήφιοι που διορίστηκαν	93	11

7. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

7.1. ΕΙΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (ΕΙ.Σ.Ε.Π.)

Με το άρθρο 29 του ν.4369/2016 προβλέφθηκε η σύσταση στο τότε Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχουν σε αυτό δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) προεδρεύει του Συμβουλίου.

Το όργανο αυτό είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ.. Επίσης, με την παρ. 1 του άρθρου 48 του ν.4509/2017 προβλέφθηκε η δυνατότητα σύστασης περισσότερων ΕΙ.Σ.Ε.Π. στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Σύμφωνα με την από 2/3/2018 απόφαση (Β'774) της (τότε) Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης συστάθηκαν δύο επιπλέον Ειδικά Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης και έγινε η κατανομή αρμοδιοτήτων στα τρία (3), πλέον, ΕΙ.Σ.Ε.Π..

Το 1^ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β'4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. των Υπουργείων α) Υγείας, β) Δικαιοσύνης, γ) Εσωτερικών, δ) Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, ε) Τουρισμού, στ) Μετανάστευσης και Ασύλου και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Αττικής και Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίων Νήσων και Κρήτης και 3. Περιφερειών Αττικής, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Κρήτης.

Το 2^ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β'4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Οικονομικών, β) Παιδείας και Θρησκευμάτων, γ) Πολιτισμού και Αθλητισμού, δ) Υποδομών και Μεταφορών, ε) Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Μακεδονίας - Θράκης και Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, 3. Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας και Ηπείρου

Το 3^ο Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συγκροτηθεί με την ΔΙΔΚ/Φ.33/οικ.38337/06.11.2019 Υπουργική Απόφαση (Β'4170), είναι αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων: 1. Υπουργείων α) Ανάπτυξης και Επενδύσεων, β) Προστασίας του Πολίτη, γ) Εθνικής Άμυνας, δ) Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ε) Περιβάλλοντος και Ενέργειας, στ) Ψηφιακής Διακυβέρνησης, και των εποπτευομένων από τα ως άνω Υπουργεία Ν.Π.Δ.Δ., 2. Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας και Αιγαίου, 3. Περιφερειών Θεσσαλίας, Στερεάς Ελλάδας, Βορείου Αιγαίου, Νοτίου Αιγαίου και Ιονίων Νήσων.

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2021 πραγματοποιήθηκαν δεκάδες συνεδριάσεις Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν εκατοντάδες αιτήσεις και βιογραφικά για την πλήρωση θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης σε Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και Περιφέρειες.

7.2. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4735/2020 (Α' 197), οι Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, Διευθύνοντες ή Εντεταλμένοι Σύμβουλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και τους φορείς του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία που περιλαμβάνεται στο άρθρο 21 του ως άνω νόμου.

Η προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 20 γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) με τριετή θητεία. Η Επιτροπή αποτελείται από: (α) έναν (1) Αντιπρόεδρο ή σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, (β) έναν (1) νομικό σύμβουλο του Κράτους, (γ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), (δ) τον Γενικό Γραμματέα Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και (ε) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Το μέλος της περ. (β), μαζί με τον αναπληρωτή του, υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Τα μέλη των περ. (γ), (δ) και (ε) αναπληρώνονται αντιστοίχως από τον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού Εσωτερικών Πολιτικών της Προεδρίας της Κυβέρνησης και τον

Γενικό Γραμματέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης των Διαδικασιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

Το ως άνω όργανο είναι αρμόδιο για την ανάδειξη των τριών επικρατέστερων προσώπων, σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια που περιλαμβάνονται στο άρθρο 20 του ν. 4735/2020 (Α' 197), τα ονόματα των οποίων αποστέλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό, προκειμένου με απόφασή του να επιλεγεί και να διορισθεί ένας εκ των τριών ως άνω υποψηφίων, κατά περίπτωση, ως Πρόεδρος, Αντιπρόεδρος, Διοικητής, Αναπληρωτής Διοικητής, Υποδιοικητής, Διευθύνων ή Εντεταλμένος Σύμβουλος των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου.

Τα μέλη και οι Γραμματείς της άνω Επιτροπής ορίστηκαν με την υπ' αριθ. 45/22-4-2021 (ΑΔΑ: Ω3ΣΝ6Η6-83Γ) τροποποιητική Απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. (σε Ορθή Επανάληψη) και τις υπ' αριθ. 65/25-6-2021 και 77/14-7-2021 (ΑΔΑ: 60Μ96Η6-ΛΙ1) Αποφάσεις του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.

Απολογισμός

Το έτος 2021 δημοσιεύθηκαν έξι (6) Προσκλήσεις Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, ως κάτωθι:

1. Η υπ' αριθ. 1ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: 6ΙΦ76Η6-ΖΥ1) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Διοικητή και του μη εκτελεστικού Προέδρου στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) / Υπουργείο Υγείας (Π.Ε. Βορείου Τομέα Αθηνών). Υποβλήθηκαν συνολικά εξήντα έξι (66) αιτήσεις υποψηφιότητας {πενήντα τρεις (53) για τη θέση του Διοικητή και πενήντα εννέα (59) για τη θέση του μη εκτελεστικού Προέδρου}. Έως την 31/12/2021 πραγματοποιήθηκαν οκτώ (8) συνεδριάσεις, εκ των οποίων: i) έξι (6) αφορούν σε έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων, στη μοριοδότηση των προσόντων εμπειρίας τους, αναλόγως της συνάφειας αυτής με τις θέσεις ευθύνης και το αντικείμενο του φορέα και σε εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων και ii) δύο (2) αφορούν σε διενέργεια δομημένης συνέντευξης, στις οποίες κλήθηκαν συνολικά δεκαπέντε (15) υποψήφιοι και ολοκληρώθηκε η

διαδικασία επιλογής. Κατά των αναρτηθέντων Προσωρινών Πινάκων Επιλέξιμων υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας υποβλήθηκαν συνολικά δεκατέσσερις (14) ενστάσεις από δέκα (10) υποψηφίους [έξι (6) ενστάσεις για τη θέση του Διοικητή, εκ των οποίων μία (1) έγινε εν μέρει δεκτή και οι λοιπές πέντε (5) απορρίφθηκαν και οκτώ (8) ενστάσεις για τη θέση του μη εκτελεστικού Προέδρου, εκ των οποίων μία (1) έγινε εν μέρει δεκτή και οι λοιπές επτά (7) απορρίφθηκαν].

2. Η υπ' αριθ. 2ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: 9ΩΝΤ6Η6-ΛΗΨ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου-Γενικού Διευθυντή στο Αθηναϊκό Πρακτορείο Ειδήσεων-Μακεδονικού Πρακτορείου Ειδήσεων Α.Ε. (Α.Π.Ε.-Μ.Π.Ε. Α.Ε.) (Π.Ε. Κεντρικού Τομέα Αθηνών). Υποβλήθηκαν συνολικά πέντε (5) αιτήσεις υποψηφιότητας. Έως την 31/12/2021 πραγματοποιήθηκαν τρεις (3) συνεδριάσεις, εκ των οποίων: i) δύο (2) αφορούν σε έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων, στη μοριοδότηση των προσόντων εμπειρίας τους, αναλόγως της συνάφειας αυτής με τη θέση ευθύνης και το αντικείμενο του φορέα και σε εξέταση της υποβληθείσας ένστασης και ii) μία (1) αφορά σε διενέργεια δομημένης συνέντευξης, στην οποία κλήθηκαν συνολικά τρεις (3) υποψήφιοι και ολοκληρώθηκε η διαδικασία επιλογής. Κατά του αναρτηθέντος Προσωρινού Πίνακα Επιλέξιμων υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας υποβλήθηκε συνολικά μία (1) ένσταση, η οποία απορρίφθηκε.

3. Η υπ' αριθ. 3ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: 6ΣΥΞ6Η6-Ι1Ρ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου στο Ναυτικό Απομαχικό Ταμείο (Ν.Α.Τ.) / Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Π.Ε. Πειραιά). Υποβλήθηκαν συνολικά δεκαοκτώ (18) αιτήσεις υποψηφιότητας. Έως την 31/12/2021 πραγματοποιήθηκαν δύο (2) συνεδριάσεις, οι οποίες αφορούν σε έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων, στη μοριοδότηση των προσόντων εμπειρίας τους, αναλόγως της συνάφειας αυτής με τη θέση ευθύνης και το αντικείμενο του φορέα.

4. Η υπ' αριθ. 4ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: ΨΥΜ86Η6-ΩΜΓ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και

του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στον Οργανισμό Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.)/ Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (Π.Ε. Κεντρικού Τομέα). Υποβλήθηκαν συνολικά είκοσι επτά (27) αιτήσεις υποψηφιότητας [είκοσι μία (21) για τη θέση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και είκοσι δύο (22) για τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου)]. Έως την 31/12/2021 πραγματοποιήθηκε μία (1) συνεδρίαση, η οποία αφορά σε έλεγχο των δικαιολογητικών των υποψηφίων και στη μοριοδότηση των προσόντων εμπειρίας τους, αναλόγως της συνάφειας αυτής με τις θέσεις ευθύνης και το αντικείμενο του φορέα.

5. Η υπ' αριθ. 5ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: 99ΝΤ6Η6-ΞΨΨ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Διοικητή και του Υποδιοικητή στον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.)/ Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (Π.Ε. Κεντρικού Τομέα). Υποβλήθηκαν συνολικά σαράντα έξι (46) αιτήσεις υποψηφιότητας [σαράντα (40) για τη θέση του Διοικητή και σαράντα πέντε (45) για τη θέση του Υποδιοικητή)].

6. Η υπ' αριθ. 6ΔΣ/2021 (ΑΔΑ: ΨΒΗΧ6Η6-Τ9Τ) Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, για την επιλογή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και των Αντιπροέδρων του Διοικητικού Συμβουλίου [ήτοι: Προέδρου του Συμβουλίου Λογιστικής Τυποποίησης (Σ.ΛΟ.Τ.) και Προέδρου του Συμβουλίου Ποιοτικού Ελέγχου (Σ.Π.Ε.)] στην Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (Ε.Λ.Τ.Ε.)/ Υπουργείο Οικονομικών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ήταν σε εξέλιξη μέχρι το τέλος του έτους 2021.

Για τη διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη των εργασιών της Επιτροπής Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου για τις ως άνω επιλογές απασχολήθηκαν σε μόνιμη βάση το έτος 2021 τέσσερις (4) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. και για τη μηχανογραφική υποστήριξη των εργασιών αυτής δύο (2) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π.

7.3. ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ (Σ.Ε.Π.)

Για τη σύσταση Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) αποφασίζει ο οικείος Υπουργός. Το Συμβούλιο είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 26) για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων.

Το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) έναν (1) Υπηρεσιακό Γραμματέα ή Αναπληρωτή Υπηρεσιακό Γραμματέα Υπουργείου, β) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης Υπουργείου, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ένας εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος του Σ.Ε.Π.. Τα μέλη του Σ.Ε.Π. ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματέας του Σ.Ε.Π. και νόμιμος αναπληρωτής του, ορίζονται υπάλληλοι του κάθε Υπουργείου, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό Α'. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) είναι τριετής. Για τις συνεδριάσεις, τη λειτουργία και τις πράξεις του Σ.Ε.Π., εφαρμόζονται, κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α'45).

Απολογισμός

Κατά τη διάρκεια του 2021 πραγματοποιήθηκαν εκατοντάδες συνεδριάσεις Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και εξετάστηκαν χιλιάδες αιτήσεις και βιογραφικά για φορείς και Υπουργεία.

8. ΕΙΔΙΚΗ ΤΡΙΜΕΛΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΞΕΤΑΣΗ ΕΝΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΝΑΦΕΙΑΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΤΙΤΛΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Θεσμικό πλαίσιο

Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.31839/27-9-2017 (Β'3497) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, συστάθηκε, κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3β του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 146 του ν. 4483/2017 (Α'107), Ειδική Τριμελής Επιτροπή στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), αποτελούμενη από ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον νόμιμο αναπληρωτή του και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ως Μέλη, με τους νόμιμους αναπληρωτές τους, υποδεικνυόμενα από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.. Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.35864/23-10-2017 (ΑΔΑ: Ψ5ΦΙ465ΧΘΨ-2ΨΩ) απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης ορίστηκαν τα μέλη της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής στην οποία συμμετέχουν δύο (2) Σύμβουλοι του Α.Σ.Ε.Π. ως Μέλη, και ένας Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος, με τους αναπληρωτές τους. Με την υπ' αριθ. ΔΙΔΚ/Φ.38/4/οικ.19921/23-10-2020 (ΑΔΑ: 686Ξ46ΜΤΛ6-ΕΒΜ) απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η Ειδική Τριμελής Επιτροπή επανασυγκροτήθηκε λόγω λήξης της τριετούς θητείας του εν λόγω συλλογικού οργάνου. Η Επιτροπή αυτή λειτουργεί ως δευτεροβάθμιο όργανο επιλαμβανόμενο επί ενστάσεων που υποβάλλονται από τους ενδιαφερόμενους κατά των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακών ή διδακτορικών διπλωμάτων), οργάνων.

Απολογισμός

Η τήρηση του πρωτοκόλλου της Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής, η διεκπεραίωση της αλληλογραφίας, η επεξεργασία των ενστάσεων και οι

συνεδριάσεις της Επιτροπής γίνονται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.. Για την υποβοήθηση του έργου της Επιτροπής διατέθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π. δύο (2) διοικητικοί υπάλληλοι από τη Γραμματεία του, ένα (1) μέλος του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού, καθώς και οι απαραίτητοι υλικοτεχνικοί πόροι. Κατά το έτος 2021, υποβλήθηκαν εκατόν τριάντα τέσσερις (134) ενστάσεις. Προς διευκόλυνση του έργου της Επιτροπής, μελετήθηκε η σχετική νομοθεσία και νομολογία, τα Διεθνή Συστήματα Ταξινόμησης της Εκπαίδευσης, καταρτίστηκαν υποβοηθητικοί πίνακες με συνοπτική αποτύπωση όλων των απαραίτητων για την λήψη των αποφάσεων στοιχείων επί του συνόλου των ενστάσεων που υποβλήθηκαν, συντάχθηκαν αναλυτικές προεισηγήσεις επί των ενστάσεων που εξετάστηκαν, διεκπεραιώθηκε αλληλογραφία με φορείς και ενδιαφερόμενους και απαντήθηκαν τηλεφωνικά ερωτήματα.

Μετά την αποτύπωση των απορριπτικών αποφάσεων των αρμόδιων για την αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, πρωτοβάθμιων οργάνων και των συνημμένων σε αυτές λοιπών δικαιολογητικών, που αποστάθηκαν από τους φορείς και τους ενδιαφερόμενους σε συνδυασμό με την αναζήτηση και ανεύρεση τυχόν συμπληρωματικών στοιχείων απαραίτητων για την κρίση της Επιτροπής (στάδιο σύνταξης προεισηγήσεων) συντάχθηκαν οι εισηγήσεις από τα μέλη της Επιτροπής που είχαν ορισθεί εισηγητές. Κατά το στάδιο της συζήτησης, οι ενστάσεις αξιολογήθηκαν, αφού συνεκτιμήθηκαν το αντικείμενο - σκοπός του συγκεκριμένου προγράμματος μεταπτυχιακών σπουδών, οι κατηγορίες πτυχιούχων που γίνονταν δεκτοί σε αυτά, τα μαθήματα, τα οποία παρακολούθησε ο/η υπάλληλος, η διπλωματική μεταπτυχιακή εργασία που εκπονήθηκε, σε περίπτωση εξέτασης διδακτορικού τίτλου σπουδών το θέμα της διδακτορικής διατριβής σε σχέση με το αντικείμενο απασχόλησης του/της υπαλλήλου, όπως προκύπτει κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας.

Η Επιτροπή σε κάθε περίπτωση αποφάνθηκε αιτιολογημένα επί των ενστάσεων. Εξετάστηκαν εκατόν πενήντα δύο (152) ενστάσεις, από τις οποίες εκατόν τριάντα έξι (136) έγιναν δεκτές και δεκαέξι (16) απορρίφθηκαν.



ΜΕΡΟΣ

9. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ (Γ.Κ.Π.Δ.)

Θεσμικό πλαίσιο

Στις 25/5/2018 τέθηκε σε εφαρμογή το νέο θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα [Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (Γ.Κ.Π.Δ.) - ΕΕ 2016/679].

Απολογισμός

Ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων, στο πλαίσιο των καθηκόντων του, επιλήφθηκε πληθώρας θεμάτων που άπτονται της επεξεργασίας από το Α.Σ.Ε.Π. δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και προέβη τόσο στην έκδοση τριών (3) συστάσεων, με τις οποίες ενημέρωνε ή συμβούλευε, κατά περίπτωση, τη Διοίκηση ή/και τους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π. όσο και στη σύνταξη απαντητικών ηλεκτρονικών μηνυμάτων προς πολίτες.

Περαιτέρω, ο Υπεύθυνος Προστασίας Δεδομένων βρισκόταν σε συνεχή συνεργασία με την αρμόδια εποπτική αρχή, παρακολουθούσε την εν γένει συμμόρφωση του Α.Σ.Ε.Π. με τον Γ.Κ.Π.Δ. και, ειδικότερα, επιλήφθηκε της διαδικασίας συμμόρφωσης του Α.Σ.Ε.Π. τόσο με τις εκδοθείσες κατευθυντήριες γραμμές για τη λήψη μέτρων ασφάλειας στο πλαίσιο τηλεργασίας όσο και με την εκδοθείσα γνωμοδότηση περί του ζητήματος της απόκρυψης προσωπικών στοιχείων υποψηφίων κατά τη δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων.

10. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ / ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Κατά το έτος 2021 συγκροτήθηκαν, έπειτα από Πράξεις ή Αποφάσεις του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., οι κάτωθι Επιτροπές ή Ομάδες Εργασίας με τα παρακάτω αντικείμενα:

- Διατύπωση πρότασης όσον αφορά στη διαμόρφωση του Κανονισμού Λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., του Κανονισμού Λειτουργίας του Γραφείου Επιθεώρησης και της Κανονιστικής Απόφασης για τις διαδικασίες επιλογής προσωπικού με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια και πλήρωσης θέσεων υπαλλήλων επί τηθεία (ν. 4765/15.1.2021).
- Διατύπωση πρότασης όσον αφορά στη διαμόρφωση του κανονιστικού πλαισίου διεξαγωγής του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού και των λοιπών διαδικασιών πρόσληψης, συμπεριλαμβανομένων και των μεταβατικών διαδικασιών σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στις αντίστοιχες διατάξεις του ν. 4765/2021.
- Σύσταση Επιτροπής για την αναδιοργάνωση των αρμοδιοτήτων του Α.Σ.Ε.Π στον τομέα της επιλογής επιτελικών στελεχών (αριθ.78/14.07.2021 Πράξη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.)
- Ψηφιακός Μετασχηματισμός του Α.Σ.Ε.Π. και αναβάθμιση των ψηφιακών υπηρεσιών του.
- Ανάπτυξη και διασφάλιση της διαλειτουργικότητας μεταξύ των πληροφοριακών συστημάτων και εφαρμογών του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, με στόχο την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών ηλεκτρονικής διακυβέρνησης προς τους πολίτες, σύμφωνα με το ισχύον νομικό και θεσμικό πλαίσιο.
- Επανεξέταση της δομής και του περιεχομένου των αποφάσεων που εκδίδουν τα Τμήματα του Α.Σ.Ε.Π. επί ενστάσεων και αιτήσεων θεραπείας.

- Προετοιμασία και διεξαγωγή του 2^{ου} διεθνούς επιστημονικού συνεδρίου του Α.Σ.Ε.Π. σε θέματα που αφορούν στη σταδιοδρομία των στελεχών του δημοσίου στο πλαίσιο μιας σύγχρονης δημόσιας διοίκησης.
- Σχεδιασμός και Ωρίμανση του Έργου «Δημιουργία βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών των υποψηφίων με τις αρμοδιότητες των προκηρυσσόμενων θέσεων ευθύνης» – Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Μεταρρύθμιση Δημόσιου Τομέα».

11. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Α.Σ.Ε.Π.

Το Α.Σ.Ε.Π., ανταποκρινόμενο στην αποστολή του και στην επιθυμία του να αποτελεί ένα ελκυστικό εργασιακό περιβάλλον για το προσωπικό του, έχει ως προτεραιότητά του την εκπαίδευση των υπαλλήλων του, παρέχοντάς τους τα κατάλληλα εργαλεία ώστε να καταστούν ικανοί να ανταποκριθούν όσον το δυνατόν καλύτερα στα καθήκοντά τους, αλλά και να προσφέρουν στους πολίτες ποιοτικότερες και αποτελεσματικότερες υπηρεσίες.

Στο παραπάνω πλαίσιο, κατά το έτος 2021 το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με το ΙΝ.ΕΠ., προχώρησε σε μια καινοτομία που είχε ως απώτερο στόχο την επιμόρφωση των υπαλλήλων του, νέων και παλαιότερων, στο κύριο έργο του Α.Σ.Ε.Π. που είναι οι διαδικασίες ελέγχου. Προς τον σκοπό αυτόν πιστοποιήθηκε σεμινάριο με τίτλο «Εκπαίδευση στις διαδικασίες ελέγχου για την επιλογή προσωπικού στον δημόσιο τομέα μέσω Α.Σ.Ε.Π.», το οποίο απευθύνεται αποκλειστικά σε υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π., έχει διάρκεια πέντε (5) ημέρες και η επιτυχής ολοκλήρωσή του συνεπάγεται την έκδοση σχετικής βεβαίωσης πιστοποίησης. Κατ' αυτόν τον τρόπο, όλοι οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π, είχαν την ευκαιρία να έλθουν σε ουσιαστική επαφή με τη νομολογία που διέπει το Α.Σ.Ε.Π. και τις διαδικασίες του, τον έλεγχο των αιτήσεων των υποψηφίων που συμμετέχουν σε όλους τους τύπους των διαγωνιστικών διαδικασιών που διενεργεί αυτό και να γνωρίσουν σε βάθος την

υπηρεσία και τα στάδια εξέλιξης των διαδικασιών του. Κατά το έτος 2021 πραγματοποιήθηκαν δύο (2) κύκλοι του ως άνω σεμιναρίου, το οποίο παρακολούθησαν συνολικά δεκαοκτώ (18) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π..

Περαιτέρω, σαράντα επτά (47) υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. παρακολούθησαν κύκλους επιμορφωτικών σεμιναρίων του ΙΝ.Ε.Π. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σε διάφορα αντικείμενα όπως: Athens for Industry 4.0 Summit 2021: Οι δρόμοι της Ελληνικής Βιομηχανίας είναι πλέον ψηφιακοί, Αρχές και καλές πρακτικές για την ποιοτική εξυπηρέτηση του πολίτη, Βελτίωση Κοινωνικών Ικανοτήτων: Ανάπτυξη ψυχολογικής ανθεκτικότητας στον χώρο εργασίας (psychological resilience), ΕΣΠΑ 2014-2020: Εκπαίδευση δικαιούχων στο σύστημα διαχείρισης και ελέγχου και το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα, Ημερίδα: Ηλεκτρονικό Τιμολόγιο (ΗΤ) στο πλαίσιο των δημοσίων συμβάσεων, Εκπαίδευση Εκπαιδευτών, Azure Fundamentals(AZ-900), Ανάθεση και Εκτέλεση Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών & Γενικών Υπηρεσιών κ.λπ.



Φωτογραφία 1: Χώρος εκπαίδευσης των υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π..

12. ΜΝΗΜΟΝΙΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ / ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ

Το Α.Σ.Ε.Π. στο πλαίσιο δράσεων εξωστρέφειας με στόχο τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών επιλογής προσωπικού στον δημόσιο τομέα συνυπέγραψε με τους κάτωθι φορείς μνημόνια συνεργασίας ή προγραμματικές συμφωνίες:

- Στις 22 Ιανουαρίου 2021 με τον Ελληνικό κόμβο Blockchain (HBH) μνημόνιο συνεργασίας με αντικείμενο τη συνεργασία στη μεταφορά τεχνογνωσίας σε θέματα τεχνολογιών blockchain και τη διαμόρφωση και υλοποίηση κοινών δράσεων που στοχεύουν στην προώθηση των τεχνολογιών blockchain στην κοινωνία και οικονομία.

- Στις 28 Ιανουαρίου 2021 προγραμματική συμφωνία με την Κοινωνία της Πληροφορίας Α.Ε. για το έργο «Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Α.Σ.Ε.Π. και σύγχρονο περιβάλλον προσλήψεων Δημόσιου Τομέα» με τα εξής ειδικότερα στοιχεία:

Πανελλήνιος Γραπτός Διαγωνισμός Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 και μετάβαση στο G-CLOUD.

Αναβάθμιση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Α.Σ.Ε.Π. στο Σύγχρονο Ψηφιακό Περιβάλλον Προσλήψεων του Δημόσιου Τομέα.

- Στις 18 Ιουνίου 2021 με το Ινστιτούτο Τεχνολογίας Υπολογιστών και Εκδόσεων (Ι.Τ.Υ.Ε.) «Διόφαντος» μνημόνιο συνεργασίας με αντικείμενο την τεχνική υποστήριξη με κατάλληλο λογισμικό της διενέργειας δημόσιας ηλεκτρονικής κλήρωσης, μεταξύ των ισοβαθμισμένων υποψηφίων, που δεν είναι δυνατή η επιλογή με βάση τα κριτήρια που ορίζει ο νόμος.

- Στις 8 Ιουλίου 2021 προγραμματική συμφωνία με το Υπουργείο Εσωτερικών για το έργο «Δημιουργία βάσης δεδομένων για τη συσχέτιση και

διασύνδεση μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών των υποψηφίων με τις αρμοδιότητες των προκηρυσσόμενων θέσεων ευθύνης» που χρηματοδοτείται από το Επιχειρησιακό πρόγραμμα (Ε.Π.) «Μεταρρύθμιση Δημοσίου Τομέα» και αντικείμενο την ανάπτυξη ενός εργαλείου συσχέτισης και διασύνδεσης του γνωστικού αντικείμενου των μεταπτυχιακών τίτλων των ελληνικών Πανεπιστημίων και των Πανεπιστημίων της αλλοδαπής με τις αρμοδιότητες των προκηρυσσόμενων θέσεων ευθύνης. Το εργαλείο αυτό συσχέτισης θα δημιουργηθεί ως αυτόνομη βάση δεδομένων και θα εξασφαλισθεί η διασύνδεση (διαλειτουργικότητα) με τυχόν άλλα συστήματα. Η υλοποίηση του έργου αναμένεται να αποφέρει σημαντικές ωφέλειες, τη μείωση του χρόνου επιλογής Προϊσταμένων σε όλα τα επίπεδα ευθύνης, μείωση του αριθμού των υποβληθεισών ενστάσεων, αύξηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας.

- Στις 30 Ιουλίου 2021 με την 1η ΔΥ.Π.Ε. Αττικής μνημόνιο συνεργασίας με αντικείμενο τη συμβουλευτική και ιατρική υποστήριξη στους εργαζομένους του Α.Σ.Ε.Π. αποστέλλοντας μία φορά την εβδομάδα ιατρό ειδικότητας Παθολογίας / Γενικής Ιατρικής στους χώρους του Α.Σ.Ε.Π..

13. ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Το ΑΣΕΠ αναγνωρίζοντας την κοινωνική ευθύνη που συνδέεται άρρηκτα με το θεσμικό του ρόλο, προχώρησε σε δράσεις με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική συνεισφορά.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Τον Νοέμβριο του 2021, συγκροτήθηκε η «Περιβαλλοντική Ομάδα Α.Σ.Ε.Π.» αποτελούμενη από τέσσερα (4) μέλη, εκ των οποίων ένα μέλος Α.Σ.Ε.Π. ανέλαβε την ευθύνη συντονισμού της Ομάδας. Παρότι η σύστασή της

έγινε το τελευταίο 3μηνο του έτους και μέσα στις αντίξοες συνθήκες που προκάλεσε η έξαρση της πανδημίας του κορονοϊού, η Περιβαλλοντική Ομάδα ενεργοποιήθηκε άμεσα, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας ένα πρόγραμμα για την ενίσχυση της υπάρχουσας περιβαλλοντικής συνείδησης και νοοτροπίας του προσωπικού. Το πρόγραμμα περιλάμβανε στοχευμένες ενέργειες και καλές πρακτικές με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη λειτουργία του Α.Σ.Ε.Π. Με αυτό τον τρόπο, η βελτίωση του οικολογικού του αποτυπώματος δεν θα βασιζόταν πλέον στην ατομική πρωτοβουλία των εργαζομένων του, αλλά σε μια κεντρικά οργανωμένη και συστηματική προσέγγιση, υποστηριζόμενη και από το Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Υλικού.

Οι ενέργειες της Περιβαλλοντικής Ομάδας του Α.Σ.Ε.Π., που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος 2021 ήταν οι εξής:

- Καταγραφή όλων των ενεργειών ανακύκλωσης χαρτιού και εξοπλισμού (πχ μπαταριών), οι οποίες διενεργούνταν σε άτυπο και εθελοντικό επίπεδο.
- Αυτοψία των χώρων εργασίας με σκοπό την τοποθέτηση κουτιών ανακύκλωσης χαρτιού ανά γραφείο και τοποθέτηση κάδων ανά όροφο.
- Επικοινωνία με τον Δήμο Αθηναίων για προμήθεια μεγάλων κάδων ανακύκλωσης χαρτιού και άλλων ανακυκλώσιμων υλικών (πλαστικό, αλουμίνιο).
- Δημιουργία κατασκευών, σημάνσεων και διανομή κουτιών για ανακύκλωση χαρτιού σε όλα τα γραφεία του κτιρίου.
- Δημιουργία ηλεκτρονικής διεύθυνσης για τη διευκόλυνση της επικοινωνίας μεταξύ της Περιβαλλοντικής Ομάδας και των εργαζομένων για την προώθηση της περιβαλλοντικής γνώσης, με δημοσιεύσεις ενημερωτικού υλικού και την ενθάρρυνση για συμμετοχή τους στη συνολική προσπάθεια με ιδέες, προτάσεις κ.λπ.
- Διαμόρφωση και διανομή στους υπαλλήλους ενημερωτικού υλικού για περιβαλλοντικά θέματα (περιβαλλοντικοί φορείς, εθνική νομοθεσία, οδηγίες ΕΕ, ΟΗΕ κ.λπ.)

- Διαμόρφωση μηνύματος για αποθάρρυνση της εκτύπωσης, το οποίο θα συνοδεύει την υπογραφή του προσωπικού του Α.Σ.Ε.Π. στα ηλεκτρονικά μηνύματα .

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ

Ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. παρέδωσε στις 22 Δεκεμβρίου 2021 τέσσερα (4) ηλεκτρικά πιάνο στο Μουσικό Σχολείο Αλίμου και στο Πειραματικό Μουσικό Γυμνάσιο-Λύκειο Παλλήνης και στις 23 Δεκεμβρίου 2021 παρέδωσε δύο (2) στο Μουσικό Σχολείο Ιλίου, αξιοποιώντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τον εν λόγω εξοπλισμό, ο οποίος είχε αγοραστεί στο πλαίσιο διεξαγωγής προηγούμενου διαγωνισμού και συνεισφέροντας στην ανάπτυξη και την εξέλιξη των δεξιοτήτων των μαθητών.

14. ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ Α.Σ.Ε.Π.

Κατά το 2021 ο Πρόεδρος και οι Αντιπρόεδροι του Α.Σ.Ε.Π. πραγματοποίησαν συναντήσεις με την πολιτειακή ηγεσία και με στελέχη των δικαστικών αρχών και της δημόσιας διοίκησης, στις οποίες είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν για θέματα της αρμοδιότητάς τους. Οι σημαντικότερες από αυτές παρατίθενται κατωτέρω:

- 14.6.2021 Συνάντηση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. με τον Συνήγορο του Πολίτη, κ. Ανδρέα Ποττάκη.
- 16.06.2021 Συνάντηση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. με τον Πρόεδρο της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Τηλεπικοινωνιών, κ. Χρήστο Ράμμο
- 24.06.2021 Συνάντηση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. με τον Πρόεδρο του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης, κ. Αθανάσιο Κουτρομάνο
- 07.07.2021 Συνάντηση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. με την Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, κ. Ευγενία Βελώνη

- 13.07.2021 Επίσκεψη του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. στην Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Κατερίνα Σακελλαροπούλου
- 15.7.2021 Συνάντηση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. με τον Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κ. Ιωάννη Σαρμά
- 19.07.2021 Συνάντηση του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. με τον Πρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, κ. Δημήτριο Σκαλτσούνη
- 01.11.2021 Συνάντηση του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Α.Σ.Ε.Π. με την Πρόεδρο του Αρείου Πάγου, κ. Μαρία Γεωργίου και τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, κ. Βασίλειο Πλιώτα
- 09.12.2021 Επίσκεψη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και του Γ' Αντιπροέδρου του Α.Σ.Ε.Π. στη Ρυθμιστική Αρχή Λιμένων

15. ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Α.Σ.Ε.Π.

Στις 24 Νοεμβρίου 2002 ιδρύθηκε ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Σ.Υ.Α.Σ.Ε.Π), ο οποίος έχει εγγεγραμμένα διακόσια τριάντα πέντε (235) μέλη. Καθ' όλη τη διάρκεια της πολυετούς πορείας του έχει αναπτύξει πλήθος αξιόλογων κοινωνικών και άλλων δράσεων.

Κατά το έτος 2021, με τη φροντίδα του Συλλόγου Υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος είναι υπεύθυνος για την τήρηση και τη διαχείριση Τράπεζας Αίματος, πραγματοποιήθηκαν κατά τους μήνες Ιούνιο και Δεκέμβριο δύο (2) αιμοδοσίες με τη συμμετοχή αρκετών υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. και τη βοήθεια της Υπηρεσίας Αιμοδοσίας του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών «Η Ελπίς». Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της προστασίας του προσωπικού από την πανδημία του κορονοϊού αγόρασε και διέθεσε δύο (2) υφασμάτινες μάσκες σε κάθε υπάλληλο. Περαιτέρω, παρείχε νομική κάλυψη σε υπάλληλο ΑμεΑ αναφορικά με εργασιακά και συνταξιοδοτικά θέματα.

Ο Σύλλογος πραγματοποίησε δράσεις όπως τη συλλογή βιβλίων και φαρμάκων από υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π. και τη διάθεσή τους σε φορείς όπως σχολικές βιβλιοθήκες και φυλακές και κοινωνικά φαρμακεία, αντίστοιχα,

επιδεικνύοντας το κοινωνικό του πρόσωπο. Η σημαντικότερή του, όμως, ενέργεια ήταν η υλοποίηση του μνημονίου συνεργασίας με δημόσιο Νοσοκομείο για τη διενέργεια προληπτικών εξετάσεων στους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π..

16. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται βιβλιοθήκη με 1.120 τίτλους νομικών βιβλίων, περιοδικών, εφημερίδων, συγγραμάτων και μελετών στη συντριπτική τους πλειοψηφία νομικού περιεχομένου, ταξινομημένων σε τριάντα μία (31) κατηγορίες που αφορούν στο ελληνικό αλλά και το ευρωπαϊκό δίκαιο και καλύπτουν μια μακρά περίοδο ετών από τη σύσταση του ελληνικού κράτους έως τα νεότερα χρόνια. Το σύνολο των τίτλων της Βιβλιοθήκης είναι δωρεά του τέως Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Μιχαήλ Μενελάου Παπαδάκι, ο οποίος επιμελήθηκε προσωπικά την ταξινόμησή τους.

17. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΝΟΜΟΙ ΚΑΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ Α.Σ.Ε.Π. ΤΟ 2021

ΝΟΜΟΙ 2021			
ΑΡΙΘΜΟΣ	Φ.Ε.Κ.	ΗΜΕΡ.	ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ
4765	6	15/1/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» Άρθρο1: Σκοπός – Αντικείμενο</p> <p>Άρθρο 2: Πεδίο εφαρμογής του νόμου</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ</p> <p>Άρθρο 3: Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού</p> <p>Άρθρο 4: Αρμοδιότητες</p> <p>Άρθρο 5: Προγραμματισμός διαδικασιών πλήρωσης θέσεων</p> <p>Άρθρο 6: Προγραμματισμός θέσεων για άτομα με αναπηρία</p> <p>Άρθρο 7: Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στον δημόσιο τομέα</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΓΡΑΠΤΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ (Άρθρα 8 έως 15): ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ (Άρθρα 16 έως 27): ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΓΡΑΠΤΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ (Άρθρα 28 έως 30): ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΠΡΟΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΑ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ (Άρθρα 31 έως 35): ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΙ ΘΗΤΕΙΑ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ (Άρθρα 36 έως 42): ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ, ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ (Άρθρο 43): ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΛΟΓΗΣ</p> <p>ΜΕΡΟΣ Δ΄ (Άρθρα 44 έως 56): ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p> <p>ΜΕΡΟΣ Ε΄ (Άρθρα 57 έως 63): ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</p> <p><i>ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕ ΑΡΘΡΟ 45 ΤΟΥ Ν.4795/2021</i></p>

4778	26	19/2/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Μισθολόγιο, ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και άλλες επείγουσες διατάξεις»</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄: ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ</p> <p>Άρθρο 24: Πρόσληψη προσωπικού στη Γενική Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της Α.Α.Δ.Ε.</p> <p>Πρόσληψη σύμφωνα με το Υποκεφάλαιο Γ2 του ν. 4765/2021 (Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών), με ανακοίνωση που εγκρίνεται από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού.</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</p> <p>Άρθρο 35: Προστατευόμενα πρόσωπα - Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 2643/1998</p>
4780	30	28/2/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Εθνική Αρχή Προσβασιμότητας, Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και Εθνική Επιτροπή Βιοηθικής και Τεχνηθικής»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: ΕΘΝΙΚΗ ΑΡΧΗ ΠΡΟΣΒΑΣΙΜΟΤΗΤΑΣ</p> <p>Άρθρα 1 έως 9: Σύσταση, λειτουργία και άλλα θέματα</p> <p>Άρθρο 7: Παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς</p> <p>Άρθρο 8: Προσωπικό (Θέσεις προσωπικού που καλύπτονται κατ' εφαρμογή των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6))</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ</p> <p>Άρθρα 10 έως 29: Σύσταση, λειτουργία και άλλα θέματα</p> <p>Άρθρο 21: Παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς</p> <p>Άρθρο 25: Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΟΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΗΘΙΚΗΣ</p> <p>Άρθρα 30 έως 39: Σύσταση, λειτουργία και άλλα θέματα</p> <p>Άρθρο 36: Παροχή συνδρομής από δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς</p> <p>Άρθρο 37: Προσωπικό (Θέσεις προσωπικού που καλύπτονται κατ' εφαρμογή των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6))</p>

4781	31	28/2/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Οργάνωση και λειτουργία Υπουργείου Εξωτερικών, Συμβούλιο Απόδημου Ελληνισμού, ρύθμιση θεμάτων διεθνούς αναπτυξιακής συνεργασίας και ανθρωπιστικής βοήθειας και άλλες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄: ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ</p> <p>Άρθρο 61: Στελέχωση Υπηρεσίας Ενημέρωσης (Θέσεις μεταφραστών γλωσσών ειδικού ενδιαφέροντος - Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων επιτυχόντων από Α.Σ.Ε.Π.)</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄: ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΑΓΟΜΕΝΕΣ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄: ΣΤ – Α΄ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤ – Β΄ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ</p> <p>Άρθρο 143: Στελέχωση Υπηρεσίας Διπλωματικού και Ιστορικού Αρχείου (Πρόσληψη μονίμων υπαλλήλων βάσει του ν. 4765/2021 (Α΄6)</p> <p>ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄: ΣΩΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΜΕΤΑΦΡΑΣΤΩΝ Άρθρο 147: Σώμα πιστοποιημένων μεταφραστών (Στο «Μητρώο Πιστοποιημένων Μεταφραστών» περιλαμβάνονται και οι επιτυχόντες σε ειδική διαγωνιστική διαδικασία ελέγχου της επάρκειας της δηλούμενης, εκ μέρους του υποψηφίου, ξένης γλώσσας, η οποία πραγματοποιείται μετά από σχετική προκήρυξη που εκδίδεται από τον Υπουργό Εξωτερικών. Ο διαγωνισμός διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π.)</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</p> <p>Άρθρο 319: Γενικά προσόντα διορισμού</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄: ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</p> <p>ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄: ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΞΕΝΙΚΟΥ</p> <p>Άρθρο 393: Ειδικά προσόντα διορισμού (Πρόσληψη βάσει των γενικών περί προσλήψεων διατάξεων που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου.)</p> <p>ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄: ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ</p> <p>Άρθρο 409: Ειδικά προσόντα διορισμού (Πρόσληψη βάσει των γενικών περί προσλήψεων διατάξεων που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου.)</p> <p>ΥΠΟΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ΄: ΚΛΑΔΟΣ ΕΠΙΜΕΛΗΤΩΝ</p> <p>Άρθρο 417: Προσόντα διορισμού (Πρόσληψη βάσει των γενικών περί προσλήψεων διατάξεων που ισχύουν για τους υπαλλήλους του Δημοσίου.)</p>
4795	62	17/4/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου του Δημόσιου Τομέα, Σύμβουλος Ακεραιότητας στη δημόσια διοίκηση και άλλες διατάξεις για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση»</p> <p>Άρθρο 32: Ρυθμίσεις Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) - Τροποποίηση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 <i>Σύσταση διακριτού Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων στη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις ανεξάρτητες Αρχές.</i></p>

			<p>Άρθρο 45: Σύστημα προσλήψεων στον δημόσιο τομέα - Τροποποίηση των άρθρων 12, 30, 40, 43, 51 και 63 του ν. 4765/2021</p>
4798	68	24/4/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Κώδικας δικαστικών υπαλλήλων και λοιπές επείγουσες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ: ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ - ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ (ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ)</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ (Άρθρο 3 έως 10): ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ</p> <p>Άρθρο 11: Πλήρωση θέσεων (Η πλήρωση των θέσεων δικαστικών υπαλλήλων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α΄ 6) για τους δημόσιους διοικητικούς υπαλλήλους, ειδικά των κλάδων ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ Γραμματέων και ΠΕ Μεταφραστών-Διερμηνέων αποκλειστικά με γραπτό διαγωνισμό.)</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄: ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ</p> <p>Άρθρο 143: Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων</p> <p>Άρθρο 144: Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων</p> <p>Άρθρο 145: Κριτήρια επιλογής (Μεταξύ άλλων διενεργείται και διαδικασία γραπτής εξέτασης από το Α.Σ.Ε.Π.(παρ.4)</p> <p>ΜΕΡΟΣ ΕΝΔΕΚΑΤΟ: ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ</p> <p>Άρθρο 228: Μεταβατική διάταξη για την επιλογή προϊσταμένων</p> <p>Παρ.2: Εντός δέκα (10) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ο Υπουργός Δικαιοσύνης αποστέλλει στον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. το αίτημα περί κίνησης της διαδικασίας για τη διεξαγωγή του γραπτού διαγωνισμού που προβλέπεται στο άρθρο 145. Το Α.Σ.Ε.Π. ολοκληρώνει τη διαδικασία της γραπτής εξέτασης, το συντομότερο και, πάντως, εντός εννέα (9) μηνών από την περιέλευση σε αυτό του αιτήματος του Υπουργού.</p>
4807	96	11/6/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Θεσμικό πλαίσιο τηλεργασίας, διατάξεις για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄ (Άρθρα 1 έως 19): ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄ (Άρθρα 20 έως 29): ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ, ΤΟΜΕΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ Ο.Τ.Α.</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄ (Άρθρα 30 έως 33): ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.)</p> <p>Άρθρο 30: Εισαγωγικός διαγωνισμός της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης - Αντικατάσταση των παρ. 2, 5, 10 και 12 του άρθρου 17 του π.δ. 57/2007 (Στην Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων (Κ.Ε.Ε.) συμμετέχει ένας (1) εκπρόσωπος του Α.Σ.Ε.Π.)</p>

4808	101	19/6/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ V: ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ «ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ»</p> <p>Άρθρο 110: Διαδικασία επιλογής και διορισμού Συμβουλίου Διοίκησης Η επιλογή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης γίνεται από Ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής, στην οποία συμμετέχει ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρος.</p> <p>Άρθρο 117: Οργανικές θέσεις Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), τις ισχύουσες γενικές διατάξεις για τις ανεξάρτητες αρχές</p>
4821	134	31/7/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Εκσυγχρονισμός του Ελληνικού Κτηματολογίου, νέες ψηφιακές υπηρεσίες και ενίσχυση της ψηφιακής διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Α΄: ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ Ν.Π.Δ.Δ. «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ» Άρθρο 17: Προσόντα διορισμού σε θέση προϊσταμένου κτηματολογικού γραφείου - Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 4512/2018</p> <p>ΜΕΡΟΣ Ε΄: ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ Άρθρο 58: Παράταση ισχύος εγκριτικών αποφάσεων της Επιτροπής της υπ΄ αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου</p>
4823	136	3/8/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Αναβάθμιση του σχολείου, ενδυνάμωση των εκπαιδευτικών και άλλες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ (Άρθρα 30 έως 40): ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Άρθρο 37: Συμβούλια επιλογής (Συμμετοχή μελών Α.Σ.Ε.Π.)</p> <p>ΜΕΡΟΣ Ζ΄: ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 232 Μεταβατικές διατάξεις Κεφαλαίου Β΄</p>

4826	160	7/9/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ (Άρθρα 4 έως 9): ΙΔΡΥΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</p> <p>Άρθρο 12: Διαδικασία επιλογής και ορισμός των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου</p> <p>Παρ.2: Τα μέλη του Δ.Σ. προεπιλέγονται από ανεξάρτητο Συμβούλιο Επιλογής το οποίο είναι πενταμελές και συμμετέχει σε αυτό ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π..</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄: ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</p> <p>Άρθρο 39: Προσωπικό</p> <p>Παρ.2: Μόνιμο προσωπικό</p> <p>Παρ.6: Μέχρι την πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων, προσλαμβάνει προσωπικό με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου θητείας τριών (3) ετών. (Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και έλεγχος ενστάσεων από Α.Σ.Ε.Π.)</p>
4829	166	10/9/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας και λοιπές διατάξεις»</p> <p>Άρθρο 28: Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) - Τροποποίηση της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26)</p> <p><i>Ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του εποπτεύοντος Υπουργείου αντικαθίσταται από τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας ειδικώς για την περίπτωση που η προς πλήρωση θέση ανήκει σε Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Γενικός Γραμματέας του οικείου ή εποπτεύοντος Υπουργείου ορίζεται μέλος του ΕΙ.Σ.Ε.Π.</i></p>
4830	169	18/9/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Νέο πλαίσιο για την ευζωία των ζώων συντροφιάς - Πρόγραμμα «ΑΡΓΟΣ» και λοιπές διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Γ΄: ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</p> <p>Άρθρο 52: Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο προσωπικού των φορέων του Δημοσίου</p> <p>Άρθρο 53: Διαδικασία πλήρωσης θέσεων προσωπικού</p> <p>Άρθρο 54: Δικαίωμα ειδικής άδειας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 50 ν. 3528/2007</p> <p>Άρθρο 55: Δικαίωμα μείωσης ωρών εργασίας - Προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 51 ν. 3528/2007</p> <p>Άρθρο 56: Άδεια χωρίς αποδοχές - Διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις - Τροποποίηση παρ. 1, 3, 4 και 8 και προσθήκη παρ. 1Α άρθρου 53 του ν. 3528/2007</p>

4831	170	23/9/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Οργανισμός του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) και κατάσταση των λειτουργιών και των υπαλλήλων του και άλλες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ ΤΡΙΤΟ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΝΣΚ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α': ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ - ΚΛΑΔΟΙ - ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ – ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ</p> <p>Άρθρο 106: Οργανικές θέσεις παρ 7. Η πλήρωση των θέσεων που κενώνονται γίνεται είτε με διαγωνισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π., είτε με μετάταξη, είτε με βάση τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις για την κινητικότητα των υπαλλήλων.</p> <p>Άρθρο 107: Κατανομή οργανικών θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου κατά κατηγορία και κλάδο</p> <p>Άρθρο 108: Κατανομή θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) κατά εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα</p> <p>Άρθρο 111: Προσόντα διορισμού ή πρόσληψης</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β': ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ-ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ</p> <p>Άρθρο 114: Επιλογή Προϊσταμένων Παρ.1: Σύνοψη Σ.Ε.Π. του ΝΣΚ (Συμμετοχή δύο (2) μελών του Α.Σ.Ε.Π.) Παρ.2: Η επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των διοικητικών υπαλλήλων του ΝΣΚ, πλην της διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης που διενεργείται από το οικείο Σ.Ε.Π..</p>
4837	178	1/10/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Πρόληψη και αντιμετώπιση περιστατικών κακοποίησης και παραμέλησης ανηλίκων, Πρόγραμμα «Κυψέλη» για την αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς, διατάξεις για την προώθηση της αναδοχής και της υιοθεσίας, «Προσωπικός Βοηθός για τα Άτομα με Αναπηρία» και άλλες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ ΣΤ' ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ - ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</p> <p>Άρθρο 61: Προσλήψεις Εργασιακών Συμβούλων Έλεγχος νομιμότητας προκήρυξης και πινάκων καθώς και κατ' έσταση έλεγχος από το Α.Σ.Ε.Π.</p>
4842	190	13/10/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Ταχεία πολιτική δίκη, προσαρμογή των διατάξεων της πολιτικής δικονομίας για την ψηφιοποίηση της πολιτικής δικονομίας, άλλες τροποποιήσεις στον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και λοιπές επείγουσες διατάξεις»</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ': ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ</p> <p>Άρθρο 109: Πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών νοσηλευτών - Τροποποίηση του άρθρου 165 του ν. 4763/2020 Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 165 του ν. 4763/2020 (Α' 254), τροποποιείται, ώστε η δυνατότητα πρόσληψης προσωρινών αναπληρωτών εκπαιδευτικών γενικής εκπαίδευσης του κλάδου ΠΕ87.02-Νοσηλευτικής να μην αφορά ειδικά στο σχολικό έτος 2020-2021</p> <p>Άρθρο 110: Πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών βοηθών βρεφοκόμων - παιδοκόμων - Τροποποίηση του άρθρου 102 του ν. 4790/2021</p>

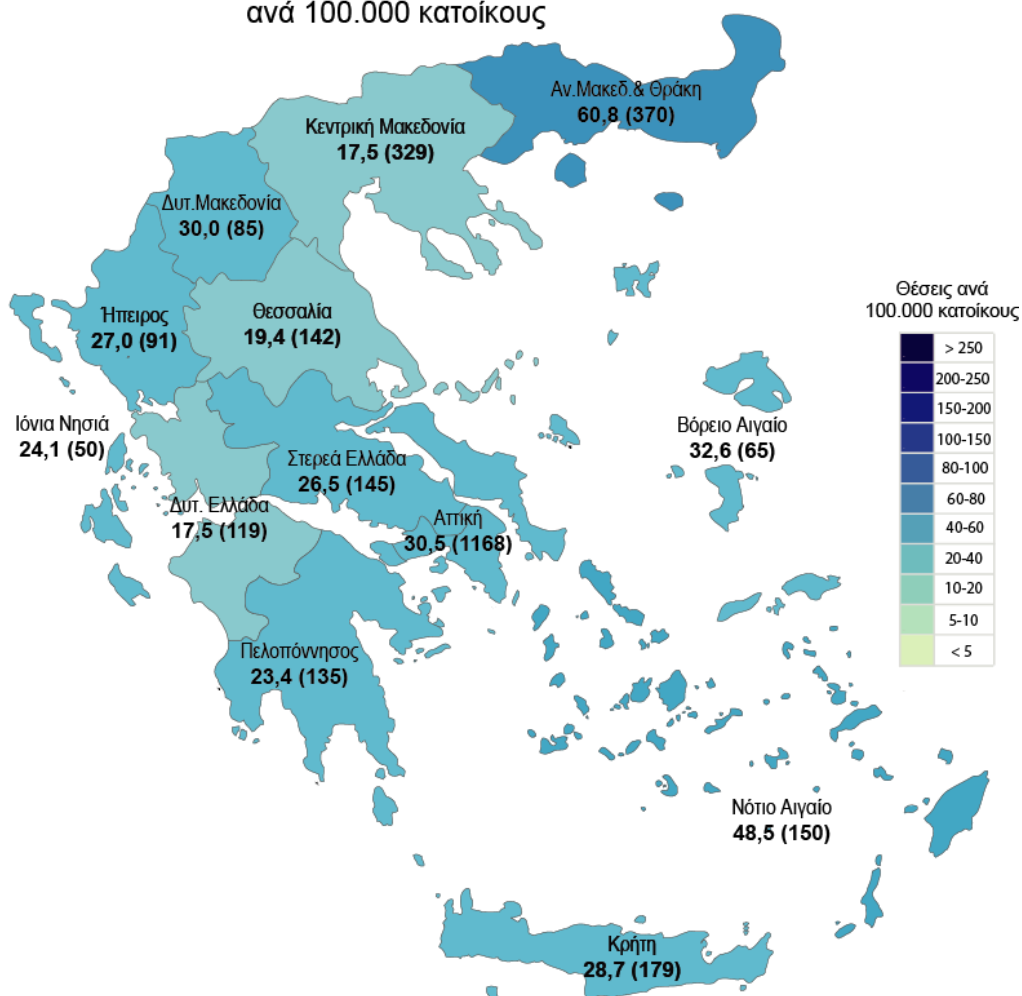
4871	246	10/12/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Μεταρρυθμίσεις στο νομοθετικό πλαίσιο της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών και άλλες επείγουσες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ</p> <p>Άρθρο 67: Παρατάσεις ισχύος πινάκων διοριστέων με βάση τις 1Κ/2017, 2Κ/2017 και 8Κ/2017 προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π.</p>
4872	247	10/12/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση, ρύθμιση ειδικότερων ζητημάτων απολιγνιτοποίησης και άλλες επείγουσες διατάξεις»</p> <p>Άρθρο 11: Προσωπικό Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (Έλεγχος νομιμότητας της προκήρυξης και κατ' ένσταση έλεγχος των προσωρινών πινάκων κατάταξης από το Α.Σ.Ε.Π.)</p> <p>Άρθρο 12: Στελέχωση υπηρεσιών για την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (Έλεγχος νομιμότητας της προκήρυξης και κατ' ένσταση έλεγχος των προσωρινών πινάκων κατάταξης από το Α.Σ.Ε.Π.)</p> <p>Άρθρο 15: Σύσταση Εταιρείας «ΜΕΤΑΒΑΣΗ Α.Ε.» Παρ.7: Καταστατικό Εταιρείας (Άρθρο 20 Στελέχωση - Εσωτερική λειτουργία- Έλεγχος νομιμότητας της προκήρυξης και κατ' ένσταση έλεγχος των προσωρινών πινάκων κατάταξης από το Α.Σ.Ε.Π.)</p>
4873	248	16/12/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Προστασία του εθελοντισμού, ενίσχυση της δράσης της Κοινωνίας των Πολιτών, φορολογικά κίνητρα για την ενίσχυση της κοινωνικού δράσης των Ο.Κοι.Π. και λοιπές διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ</p> <p>Άρθρο 28: Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.) - Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26)</p> <p>Άρθρο 32: Ρύθμιση ζητημάτων επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού - Τροποποίηση των παρ. 4, 5, 7 του άρθρου 87 και των παρ. 3 και 13 του άρθρου 89 του ν. 3584/2007</p>
4875	250	23/12/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Πρότυποι Τουριστικοί Προορισμοί Ολοκληρωμένης Διαχείρισης, Οργανισμοί Διαχείρισης και Προώθησης Προορισμού, Ιαματικές Πηγές Ελλάδας και άλλες ρυθμίσεις για την ενίσχυση της τουριστικής ανάπτυξης»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΙΑΜΑΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΛΛΑΔΑΣ»</p> <p>Άρθρο 23: Θέματα προσωπικού Έλεγχος νομιμότητας και κατ' ένσταση έλεγχος των πινάκων από Α.Σ.Ε.Π.</p>

4876	251	23/12/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορονοϊού COVID-19 και την προστασία της δημόσιας υγείας και άλλες επείγουσες διατάξεις»</p> <p>ΜΕΡΟΣ Β΄: ΑΛΛΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄: ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ</p> <p>Άρθρο 126: Τοπική πρόσκληση για την πρόσληψη προσωρινών αναπληρωτών μελών Ε.Ε.Π. – Ε.Β.Π.</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΕ΄: ΛΟΙΠΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</p> <p>Άρθρο 160: Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης – Τροποποίηση άρθρου 139 ν. 4759/2020 Σχετικά με πρόσληψη προσωπικού- Έλεγχος νομιμότητας από Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Άρθρο 161: Προσωπικό Γραφείου Ελληνικού - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 6 του ν. 4062/2012 Σχετικά με πρόσληψη προσωπικού- Έλεγχος νομιμότητας από Α.Σ.Ε.Π.</p> <p>Άρθρο 162: Ρυθμίσεις για το προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 11 ν. 4872/2021</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΣΤ΄: ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ</p> <p>Άρθρο 179: Στελέχωση Κτηματολογικών Γραφείων ή Υποκαταστημάτων - Τροποποίηση παρ. 2 και 4 άρθρου 18 ν. 4512/2018</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΖ΄: ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ Άρθρο 173: Ανανέωση συμβάσεων εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. των υποψηφίων του κλάδου ΔΕ Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης</p> <p>Οι συμβάσεις Ι.Δ.Ο.Χ. των υποψηφίων του κλάδου ΔΕ Φύλαξης των Καταστημάτων Κράτησης της προκήρυξης 6Κ/2018, που απασχολούνται προσωρινά στα Καταστήματα Κράτησης, παρατείνονται, από τη λήξη τους και μέχρι την ανάληψη υπηρεσίας των διοριστέων στις αντίστοιχες θέσεις, σύμφωνα με τους οριστικούς πίνακες διοριστέων της ίδιας προκήρυξης και κατ' ανώτατο όριο τεσσάρων (4) μηνών</p> <p>Άρθρο 179: Στελέχωση Κτηματολογικών Γραφείων ή Υποκαταστημάτων - Τροποποίηση παρ. 2 και 4 άρθρου 18 ν. 4512/2018 Σχετικά με επιλογή Προϊσταμένων Κτηματολογικών Γραφείων</p>
ΠΔ91	214	12/11/2021	<p>ΘΕΜΑ: «Καθορισμός του τρόπου εισαγωγής υποψηφίων στον εισαγωγικό βαθμό του Κλάδου Επικοινωνιών και Πληροφορικής του Υπουργείου Εξωτερικών» Έλεγχος νομιμότητας επί της διαδικασίας από το Α.Σ.Ε.Π. (Άρθρο 9)</p>

18. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β - ΓΡΑΦΗΜΑΤΑ

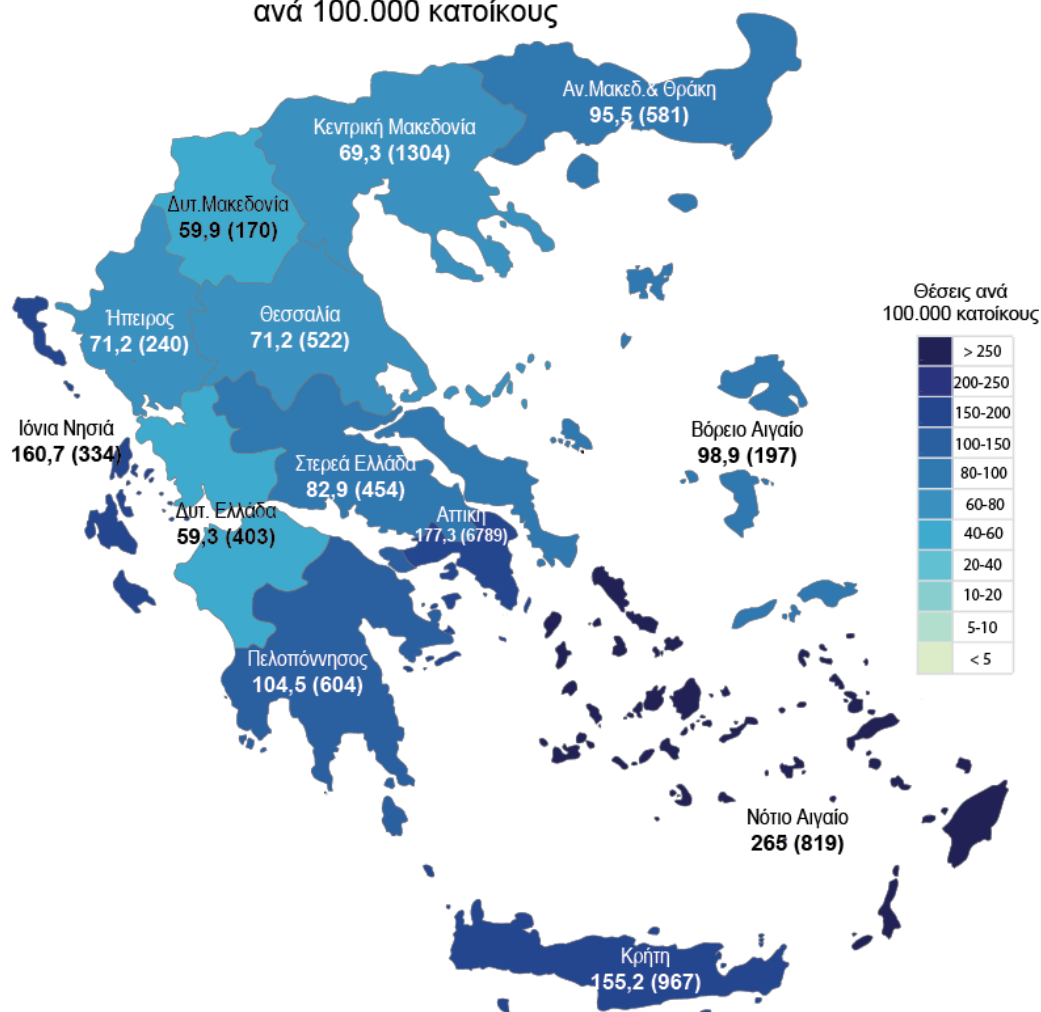
Γράφημα 16: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων τακτικού προσωπικού.

Προκηρυχθείσες θέσεις Τακτικού Προσωπικού (ΕΕΠ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)
ανά 100.000 κατοίκους



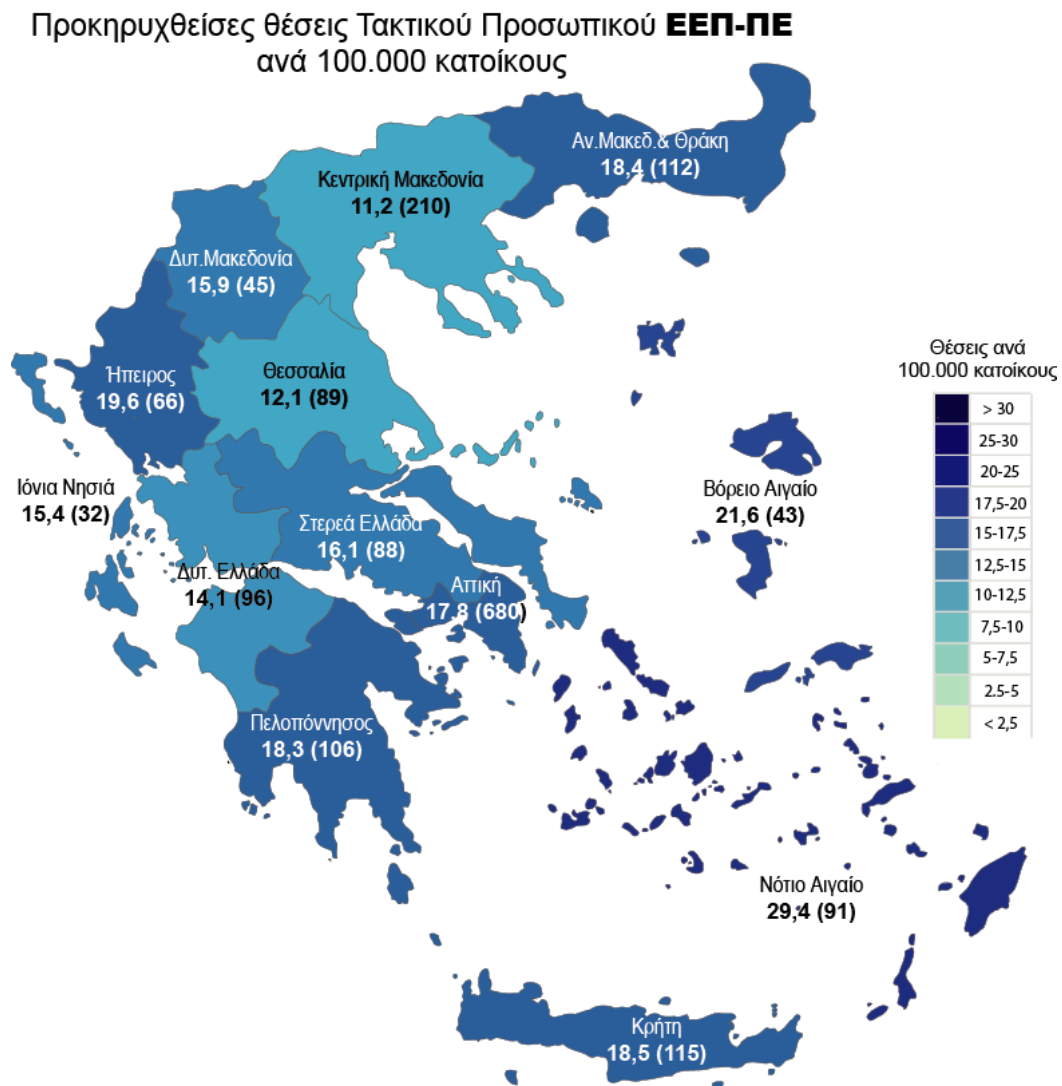
Γράφημα 17: Γεωγραφικές κατανομές θέσεων εποχικού προσωπικού.

Προκηρυχθείσες θέσεις Εποχικού Προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ)
ανά 100.000 κατοίκους

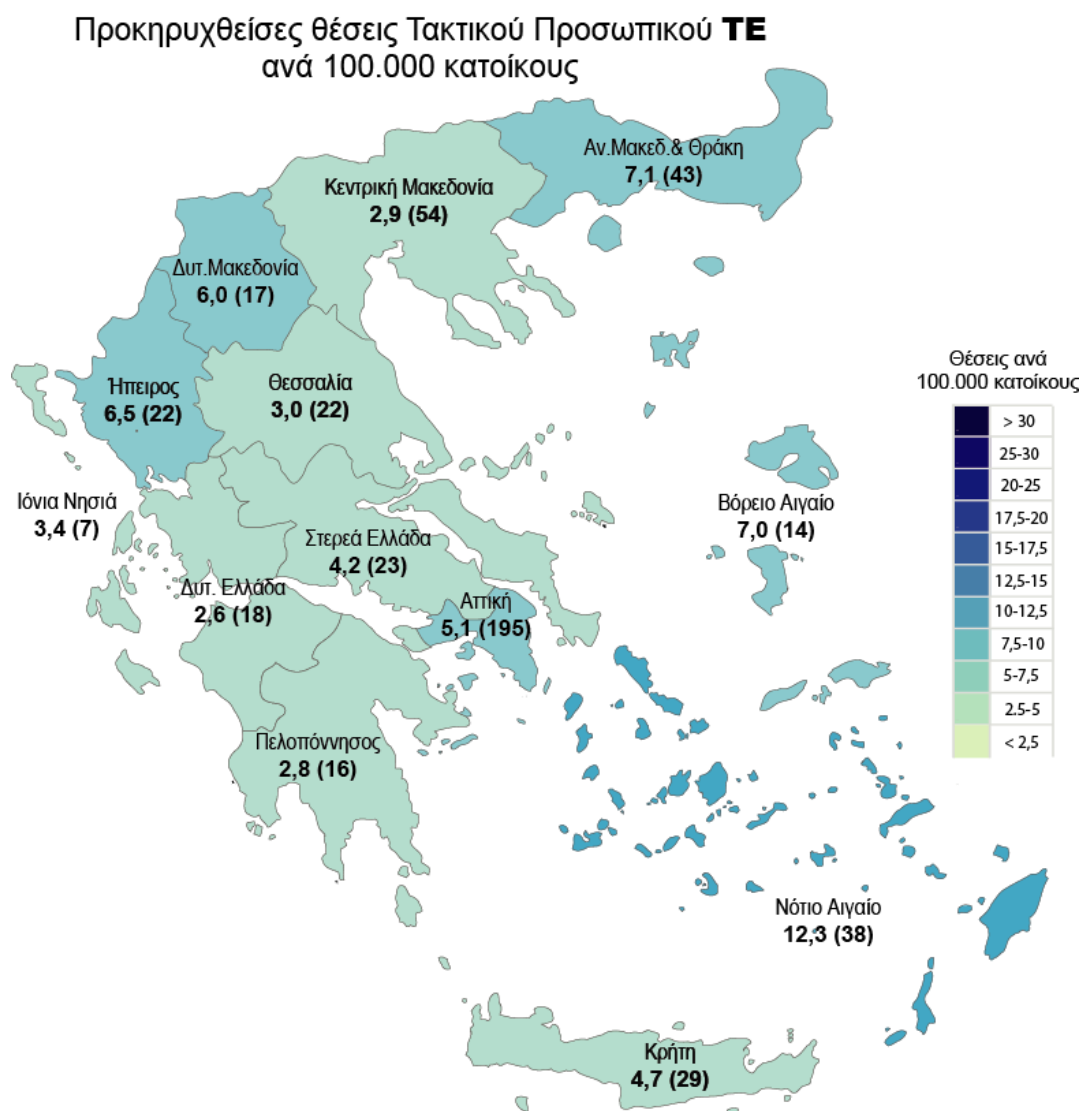


Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (*Απογραφή Πληθυσμού 2011*), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.

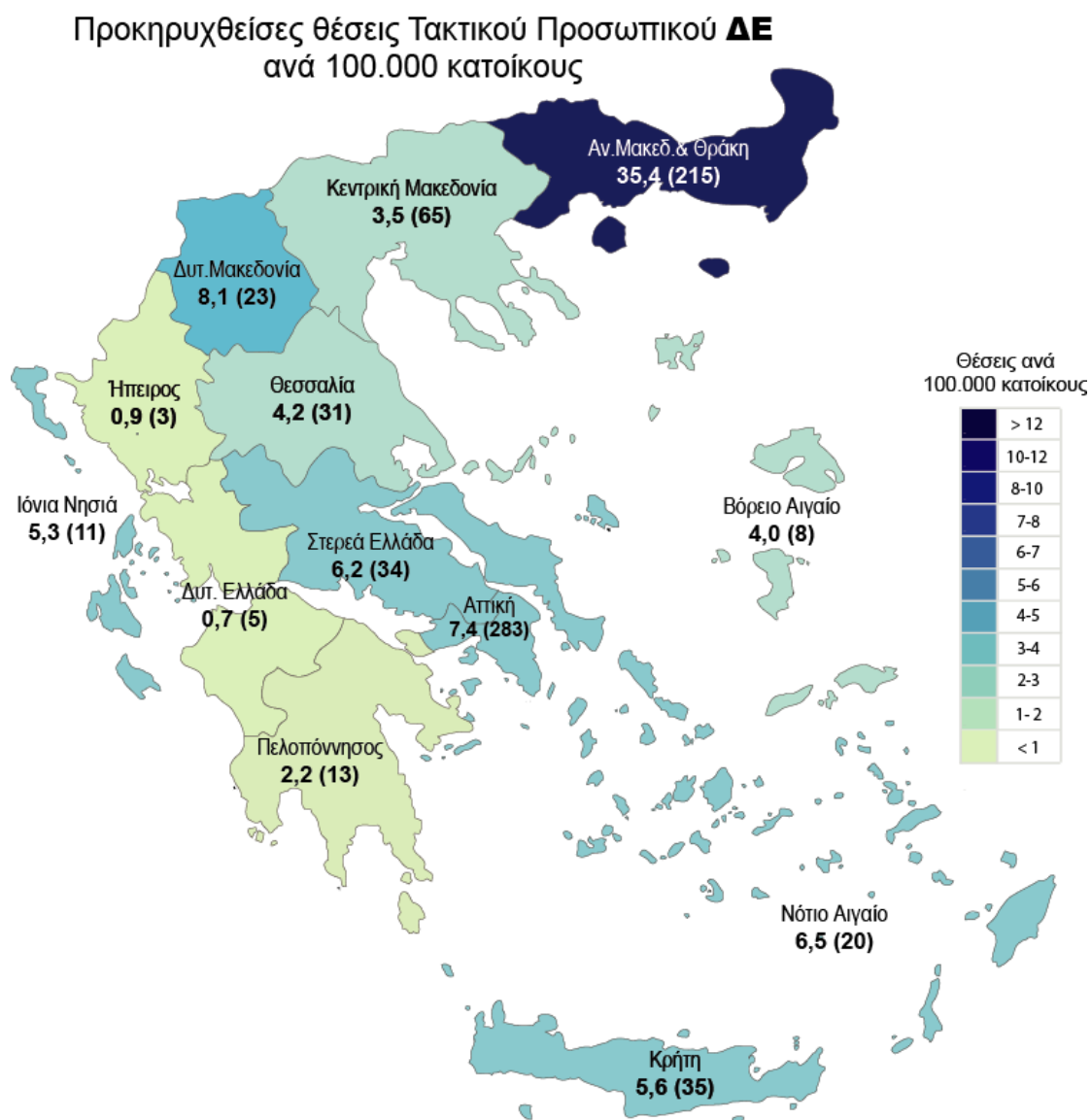
Γράφημα 18: Γεωγραφική κατανομή θέσεων τακτικού προσωπικού Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης.



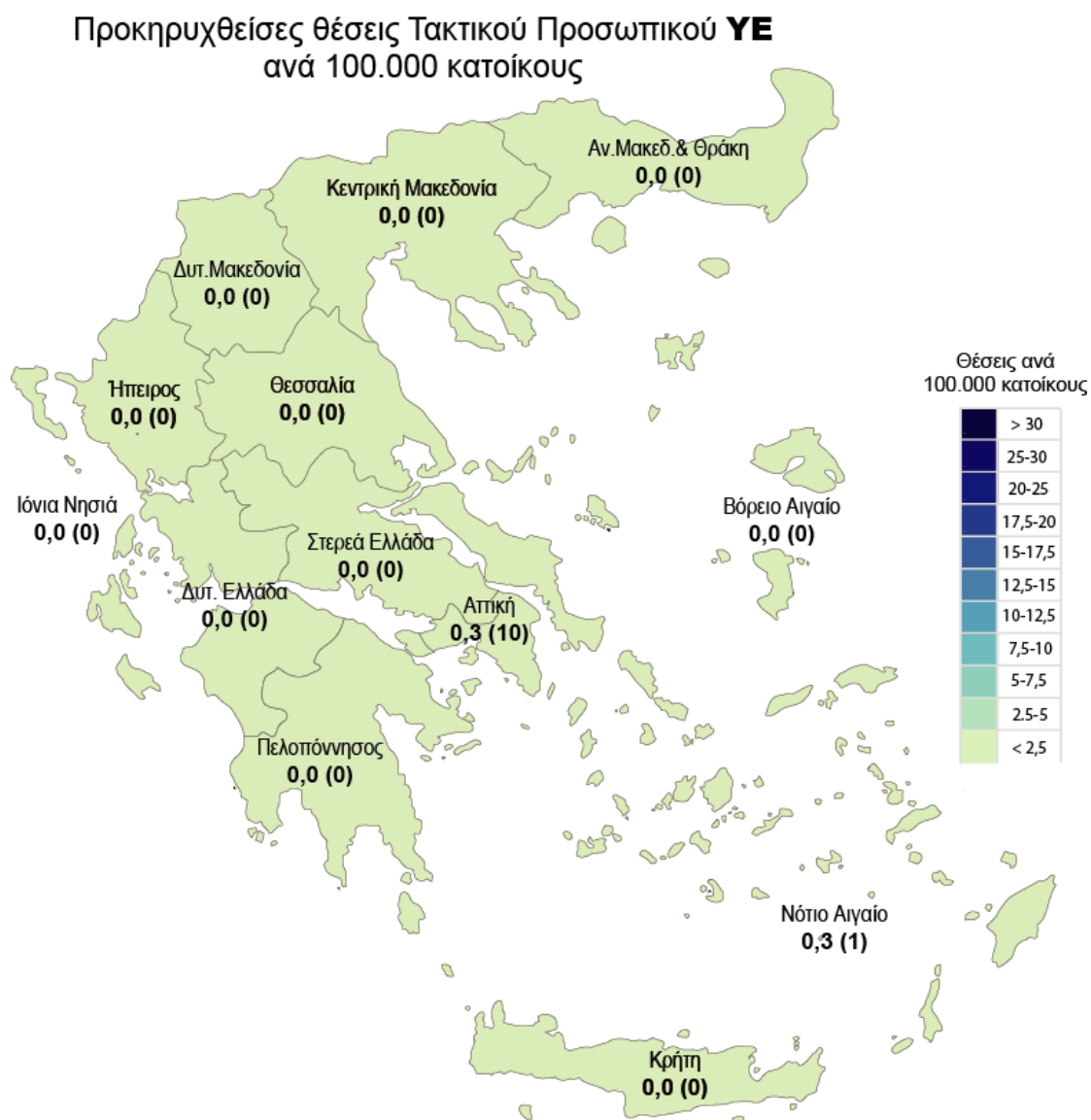
Γράφημα 19: Γεωγραφική κατανομή θέσεων τακτικού προσωπικού Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.



Γράφημα 20: Γεωγραφική κατανομή θέσεων τακτικού προσωπικού Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.



Γράφημα 21: Γεωγραφική κατανομή θέσεων τακτικού προσωπικού Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης.



Σημείωση: Σε κάθε περιφέρεια εμφανίζονται 2 αριθμοί. Ο πρώτος εξ αριστερών αφορά την αναλογία θέσεων ανά 100.000 κατοίκους (Απογραφή Πληθυσμού 2011), ενώ εκείνος μέσα στην παρένθεση τον απόλυτο αριθμό.





Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
ΑΡΧΗ

www.asep.gr

Κεντρική Υπηρεσία

Πουλίου 6, Αθήνα, Τ.Κ. 11523, Τ: 213 1319100

Αποκεντρωμένο Τμήμα Θεσσαλονίκης

Λεωφ. Γεωργικής Σχολής 65, Θέρμη, Τ.Κ. 57001, Τ: 231 3321200

