



ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ

Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων
Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης

Στουρνάρη 30 Αθήνα Τ.Κ.104 33 - Τηλ.: 2105246822 -2105243714

e-mail: poseika@otenet.gr site: www.poseefka.gr  ΠΟΣΕ-ΕΦΚΑ

Αρ. Πρωτ.: 007/2023

Αθήνα, 13 Ιανουαρίου 2022

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Νομική Προσφυγή κατά των προκηρύξεων Γενικών Διευθυντών στον e-ΕΦΚΑ

Η Ομοσπονδία μας από κοινού με την ΑΔΕΔΥ και τρεις εργαζομένους του e-ΕΦΚΑ, υπηρετούντες Γενικούς Διευθυντές, άσκησε σήμερα, μέσω της δικηγόρου Παναγοπούλου Μαργαρίτας, ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας αίτηση ακύρωσης και αίτηση αναστολής (ασφαλιστικά μέτρα) κατά: 1) της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του e-ΕΦΚΑ με την οποία κατέξουσιοδότηση του ν.4892/2022 έλαβε χώρα καθορισμός των κριτηρίων επιλογής και μοριοδότησης των υποψηφίων, της διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής των υποψηφίων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών Συντονισμού και Υποστήριξης (ΠΥΣΥ) του e-ΕΦΚΑ, καθώς και των θέσεων για τις οποίες δύνανται να είναι υποψήφιοι δημόσιοι υπάλληλοι και ιδιώτες ή αποκλειστικά δημόσιοι υπάλληλοι, 2) Της Προκηρύξεως για την κατάληψη των 5 θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων **Εισφορών, Συντάξεων, Συντάξεων Δημοσίου Τομέα, Διεθνών Συνεργασιών, Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών** στην οποία μπορούν να συμμετάσχουν μόνο δημόσιοι υπάλληλοι/εργαζόμενοι στο Δημόσιο, 3) των 8 Προκηρύξεων για την κατάληψη 19 θέσεων επιπέδου Γενικής Διευθύνσεως που μπορούν να συμμετάσχουν ιδιώτες και δημόσιοι υπάλληλοι/εργαζόμενοι στο Δημόσιο, ήτοι των 12 Γενικών Διευθύνσεων Περιφερειακών Υπηρεσιών Συντονισμού και Υποστήριξης, της Γενικής Διευθύνσεως Υποστήριξης, Τεχνικών Υπηρεσιών και Στέγασης, της Γενικής Διευθύνσεως Παροχών και Υγείας, της Γενικής Διευθύνσεως Πληροφορικής και Επικοινωνιών, της Γενικής Διευθύνσεως Στρατηγικής και Ανάπτυξης, της Γενικής Διευθύνσεως Υπηρεσιών και Διαχειρίσεως Λειτουργίας, της Γενικής Διευθύνσεως Οικονομικών Υπηρεσιών, της Γενικής Διευθύνσεως Ελέγχων.

Με την αίτηση ακύρωσης ζητείται από το Ανώτατο Ακυρωτικό Δικαστήριο να ακυρώσει την ανωτέρω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του e-ΕΦΚΑ και τις εκδοθείσες Προκηρύξεις για τους εξής, μεταξύ άλλων, λόγους:

1. Η κατάληψη θέσεων επιπέδου Γενικών Διευθύνσεων του e-ΕΦΚΑ από ιδιώτες συνιστά συνταγματικώς ανεπίτρεπτη εκχώρηση σε ιδιώτες υπηρεσίας που ανήκει στον πυρήνα της δημόσιας εξουσίας κατά παράβαση των άρθρων άρθρα 1 παρ.3, 22 παρ.5, 25 παρ.1 εδ.α', 26 παρ.2 και 103 παρ.1,4,5 και 7 Συντ. και του συνταγματικού κανόνα περί στελεχώσεως της δημόσιας διοίκησης **από μόνιμους τακτικούς δημοσίους υπαλλήλους** με κριτήρια αξιοκρατικά κατόπιν ελέγχου του διεξαγόμενου διαγωνισμού ή της οικείας διαδικασίας επιλογής από το ΑΣΕΠ.

2.Α. Προβλέπεται συνταγματικώς ανεπίτρεπτη μετατροπή των θέσεων επιπέδου Γενικής Διευθύνσεως και Διευθύνσεως του e-ΕΦΚΑ σε θέσεις μετακλητών υπαλλήλων με τριετή θητεία.

-Ούτως προβλέπεται διορισμός μετακλητών υπαλλήλων στις ανώτατες θέσεις της διοικητικής ιεραρχίας του e-ΕΦΚΑ χωρίς την διενέργεια διαγωνισμού ή κατόπιν επιλογής και ύστερα από έλεγχο του ΑΣΕΠ.

-Ούτως παραβιάζεται η αρχή της αξιοκρατίας, της ισότητας και της διαφάνειας κατά την κατάληψη δημοσίων θέσεων, που διέπουν και τις εν γένει διαδικασίες εξέλιξης (προαγωγής και ανάθεσης καθηκόντων) των δημοσίων υπαλλήλων. --Ούτως παραβιάζεται εν συνδυασμώ το σύστημα της πολιτικώς ουδέτερης Διοικήσεως που κατοχυρώνεται στις διατάξεις των άρθρων 103, 29 παρ.3, 56 και 57 παρ. Συντ.

Β. Η διενέργεια της διαδικασίας επιλογής Γενικών Διευθυντών και Διευθυντών του e-ΕΦΚΑ από τριμελή Επιτροπή τυγχάνει διαβλητή, αδιαφανής και αναξιοκρατική, αφού τούτη δεν φέρει τα χαρακτηριστικά Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Επιλογής και σε αυτήν μετέχει το μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του e-ΕΦΚΑ. Τα δε μέλη της δεν έχουν καταστεί εισέτι γνωστά.

3. Οι παρ. 8 και 9 του άρθρου 3 ν.4892/2022 τυγχάνουν αντίθετες στην συνταγματική αρχή της χρήσης διοικήσεως και στο άρθρο 103 παρ.4 Συντ., αφού άνευ επικλήσεως επιτακτικού λόγου δημοσίου συμφέροντος άγουν σε ματαίωση διαγωνιστικής διαδικασίας που προκηρύχθηκε για 12 Γενικές Διευθύνσεις το 2020 δυνάμει των πάγιων διατάξεων του ΥΚ και κατόπιν κρίσεως Υπηρεσιακού Συμβουλίου αφ'ετέρου επειδή οδηγούν σε παύση των 24 Γενικών Διευθυντών του Οργανισμού από τα καθήκοντα επιπέδου Γενικής Διευθύνσεως που ασκούν, χωρίς να μεσολαβεί κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

4. Εισάγεται ρωγμή στα προσόντα επιλογής Γενικών Διευθυντών των πάγιων διατάξεων των άρθρων 84 επ. του Υπαλληλικού Κώδικα κατά παράβαση των

συνταγματικών αρχών της ισότητας, αξιοκρατίας, της ελεύθερης πρόσβασης, σταδιοδρομίας και εξέλιξης κάθε Έλληνα στις δημόσιες θέσεις και αξιώματα κατά τον λόγο της προσωπικής του αξίας και ικανότητας:

α) Τα προσόντα επιλογής Γενικών Διευθυντών στον e-ΕΦΚΑ υπολείπονται των οριζομένων στις πάγιες διατάξεις του ΥΚ έως το σημείο να υπολείπονται ακόμη και των βασικών προσόντων διορισμού στο Δημόσιο. β) Δεν προβλέπεται μοριοδότηση των τυπικών προσόντων επιλογής, με αποτέλεσμα να υπάρχει αδυναμία ασκήσεως δικαστικού ελέγχου στην αιτιολογία/βαθμολογίας της Επιτροπής Επιλογής. γ) Δια των τυπικών και πρόσθετων τυπικών προσόντων επιλογής καταλύεται πλήρως η έννοια της πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, ενώ ανεπιτρέπτως καθίσταται δυνατή η αναγνώριση και μοριοδότηση, προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα άνω των 7 ετών, χωρίς να υφίσταται απόφαση Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις εγγυήσεις του άρθρου 98 παρ.5 ΥΚ και του π.δ. 69/2016. δ) Δεν προβλέπεται μοριοδότηση ανά θεματική ενότητα στην δομημένη συνέντευξη για να ελεγχθεί δικαστικώς η αιτιολογία της βαθμολογίας κάθε μέλους της Τριμελούς Επιτροπής και ούτως δεν εξασφαλίζονται οι προϋποθέσεις αμερόληπτης και αξιοκρατικής κρίσης ούτε καθίσταται αυτή ελέγξιμη από τον ακυρωτικό δικαστή. ε) Εισάγεται σε απόκλιση από το άρθρο 84 παρ.4 ΥΚ, φωτογραφικό και αναξιοκρατικό όριο ηλικίας συμμετοχής στις υπόψη διαδικασίες επιλογής το 64ο έτος ηλικίας που πρέπει να μην έχει συμπληρωθεί κατά την ημερομηνία υποβολής υποψηφιοτήτων, κατά παράβαση του άρθρου 6 παρ.4 και 155 παρ.3 ΥΚ. στ) Ο καθορισμός των συναφειών της εργασιακής εμπειρίας υπαλλήλου/θέσης ευθύνης για την στελέχωση των Γενικών Διευθύνσεων είναι αόριστος και ευεπίφορος συναφώς, σε αυθαίρετες και υποκειμενικές αξιολογήσεις της Επιτροπής Επιλογής.

Με την αίτηση αναστολής ζητείται από το Συμβούλιο της Επικρατείας να παγώσουν οι αρξάμενες διαδικασίες επιλογής των 24 Γενικών Διευθύνσεων του e-ΕΦΚΑ, μέχρι να επιλυθούν τα ως άνω ζητήματα συνταγματικότητας από το Συμβούλιο της Επικρατείας και να μην προχωρήσει ο Οργανισμός σε επιλογή και τοποθετήσεις Γενικών Διευθυντών. Οι λόγοι της αναστολής συνίστανται μεταξύ άλλων στα εξής:

α) Οι 12 Γενικοί Διευθυντές του e-ΕΦΚΑ και των 12 Π.Υ.Σ.Υ. θα παυθούν αυτοδίκαια από τα καθήκοντά τους, εφόσον επιλεγούν και τοποθετηθούν Γενικοί Διευθυντές, δυνάμει του άρθρου ν.4892/2022. Η υπηρεσιακή απαξίωση και ηθική βλάβη των 24 Γενικών Διευθυντών που θα παυθούν αυτοδικαίως από τα καθήκοντά τους χωρίς να μεσολαβήσει κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου (κατ'άρθρο 103 παρ.4 Συντ.) είναι ανεπανόρθωτη, αφού είτε θα υποβιβασθούν σε απλούς υπαλλήλους του Οργανισμού είτε θα εξαναγκαστούν σε πρόωρη συνταξιοδότηση με ό,τι οικονομικές συνέπειες επάγεται για τους ίδιους και τις οικογένειές τους.

β) Οι εργαζόμενοι που μετέχουν ως υποψήφιοι στις υπόψη Προκηρύξεις θα αξιολογηθούν από μια Τριμελή Επιτροπή που δεν παρέχει εχέγγυα αμερόληπτης και αντικειμενικής κρίσης. Ταυτόχρονα και λόγω των ασαφών και αναξιοκρατικών κριτηρίων επιλογής, οι εν λόγω υποψήφιοι θα αξιολογηθούν δυσμενώς και κατά τρόπο αφ' ενός μεν άνισο εν σχέσει με τους λοιπούς υποψηφίους, εργαζομένους στο Δημόσιο και ιδιώτες, αφ' ετέρου με έναν όλως αδιαφανή τρόπο. Έτσι, θα απωλέσουν οριστικά για τρία και ίσως παραπάνω έτη την ευκαιρία διεκδίκησης θέσης επιπέδου Γενικής Διευθύνσεως και άσκησης καθηκόντων θέσης ευθύνης, μέσω μιας αξιοκρατικής και διαφανούς διαδικασίας επιλογής.

γ) Η εμπέδωση κλίματος σεβασμού και αποδοχής του προσωπικού του e-ΕΦΚΑ προς το πρόσωπο των επιλεγσόμενων Γενικών Διευθυντών, που θα τοποθετηθούν μέσω διαδικασιών επιλογής που είναι απολύτως διάτρητες, θα κλονιστεί ανεπανόρθωτα εφόσον αμφισβητείται η ίδια η αμεροληψία της Τριμελούς Επιτροπής επιλογής και η αξιοκρατία και αντικειμενικότητα των προσόντων επιλογής που έχουν τεθεί με τις προσβαλλόμενες αποφάσεις. Ταυτόχρονα και εκ παραλλήλου, η τοποθέτηση ιδιωτών σε θέσεις Γενικών Διευθυντών που αποτελούν την κορυφή της υπαλληλικής ιεραρχίας του Οργανισμού (και δη στην Γενική Διεύθυνση Ελέγχων και Οικονομικών Υπηρεσιών!), θα διασαλεύσει ομοίως την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού, αφού παρίσταται σαφές ότι η αμφισβήτηση της νομιμότητας τοποθέτησεως ιδιωτών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις του e-ΕΦΚΑ ουδόλως διασφαλίζει την αποτελεσματική άσκηση των ανατιθέμενων αρμοδιοτήτων τους, ενόψει ιδίως του απαιτούμενου βαθμού συνεργασίας, αποδοχής και παρακίνησης που πρέπει να συνδέει καθέτως την υπαλληλική ιεραρχία οιοδήποτε Ν.Π.Δ.Δ.

Από το Γραφείο Τύπου της ΠΟΣΕ ΕΦΚΑ